

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระดับความเบื่อหน่ายจากงาน
ของพนักงานในแผนกแอ็กซ์มินิสเตอร์
บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน)

นายนำมนต์ จันทรมิตร

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
การจัดการวิศวกรรมธุรกิจ
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
พ.ศ. 2553

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระดับความเบื่อหน่ายจากงาน
ของพนักงานในแผนกแอ็กซ์มินิสเตอร์
บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน)

นายนำมนต์ จันทรมาน

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
การจัดการวิศวกรรมธุรกิจ
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

พ.ศ. 2553

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระดับความเบื่อหน่ายจากงานของพนักงาน
ในแผนกเอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน)
Factors that Affect the Boredom of Work in Axminster
Department of Thai Carpet Industry (PLC) Ltd.
โดย นายน้ำมันต์ จันทรมิณ
วิชาเอก การจัดการวิศวกรรมธุรกิจ
อาจารย์ที่ปรึกษา ดร.ปภาภัทร อัครางกูร

คณะกรรมการ พิจารณางานการค้นคว้าอิสระฉบับนี้แล้ว มีมติเห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิตได้


..... ประธานกรรมการ
(ดร.สวัสดี วรรณรัตน์)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุคใจ ทูลพานิชย์กิจ)


..... กรรมการ
(ดร.ปภาภัทร อัครางกูร)

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อนุมัติการค้นคว้าอิสระฉบับนี้
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต


..... คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร)

วันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2554

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อระดับความเบื่อหน่ายจากงานของพนักงาน ในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน)
ชื่อ	นายน้ำมนต์ จันทรนิยม
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ปภาภัทร อัครางกูร
วิชาเอก	การจัดการวิศวกรรมธุรกิจ
ปีการศึกษา	2553

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความเบื่อหน่ายจากงานในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน) กลุ่มตัวอย่างการศึกษา เป็นพนักงานในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน 154 คน โดยพนักงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง สถานภาพสมรส มีอายุอยู่ในช่วง 26-30 ปี การศึกษาระดับ ปวช. หรือมัธยม 6 ระดับเงินเดือนที่ได้รับ 10,001 บาทขึ้นไป มีอายุงานในองค์กรปัจจุบัน น้อยกว่า 3 ปี ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามแบบมาตรวัดประมาณค่า และการทดสอบสมมติฐานด้วยค่า Independent t - test, One - Way ANOVA และ Correlation เพื่อหาความแตกต่างของระดับความเบื่อหน่ายจากงานของพนักงานในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน)

ผลการวิจัยปรากฏว่า พนักงานในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน) ที่มี เพศ สถานภาพสมรส อายุ ระดับเงินเดือน และอายุงานในแผนกปัจจุบันแตกต่างกัน มีระดับความเบื่อหน่ายจากงานแตกต่างกัน พนักงานในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด(มหาชน) ที่มีระดับตำแหน่งงาน และระดับการศึกษาต่างกันมีระดับความเบื่อหน่ายจากงานไม่แตกต่างกัน ส่วนการรับรู้บรรยากาศการบริหารงานในแผนกของพนักงานในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน) พบว่ามีอยู่ในระดับปานกลาง และความพึงพอใจในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ของพนักงาน บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน) พบว่ามีอยู่ในระดับปานกลาง อีกทั้งพบว่าพนักงานในแผนกแอ็กซ์มินสเตอร์ บริษัท อุตสาหกรรมพรมไทย จำกัด (มหาชน) ที่มีการรับรู้บรรยากาศการบริหารงานในแผนก ด้านตัวงาน ด้านหัวหน้างาน และด้านความก้าวหน้า มีผลกระทบต่อความเบื่อหน่ายจากงาน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แต่การรับรู้บรรยากาศการบริหารงานในแผนกด้านเพื่อนร่วมงาน พบว่าไม่มีผลกระทบต่อความเบื่อหน่ายที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ความพึงพอใจในแผนก ความพึงพอใจด้านตัวงาน ความพึงพอใจด้านหัวหน้างาน ความพึงพอใจด้านเพื่อนร่วมงาน ความพึงพอใจด้านความก้าวหน้า และความพึงพอใจด้านเงินเดือน มีผลกระทบต่อความเบื่อหน่ายโดยมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 แต่ความพึงพอใจด้านสวัสดิการ และความพึงพอใจด้านความมั่นคง พบว่าไม่มีผลกระทบต่อความเบื่อหน่ายที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05



Independent Study Title	Factors that Affect the Boredom of Work in Axminster Department of Thai Carpet Industry (PLC) Ltd.
Name	Mr. Nam-mon Jantaraniyom
Advisor	Dr.Paphapat Akkarangkul
Major	Business Engineering Management
Academic Year	2010

ABSTRACT

The purpose of this study were to study Factors Affecting the Work Boringness of Workers in Axminster Department of Thailand Carpet Manufacturing Public Company Limited. The Sample were 154 workers in Axminster Department of Thailand Carpet Manufacturing Public Company Limited. The sample mostly were married woman, age between 26 - 30 years, graduated high vocational certificate or grade 12, salary higher than 10,001, working in company less than 3 years, working in operation level.

The research materials were the Likert's rating scale questionnaire then tested the hypothesizes with t-test One-Way ANOVA and Correlation to defined the level of work boringness of Workers in Axminster Department of Thailand Carpet Manufacturing Public Company Limited. The results of the study showed that 1) Workers in Axminster Department of Thailand Carpet Manufacturing Public Company Limited who had difference Gender, Marriage Status, Age, Salary and Years of Work in Axminster Department contributed difference level of work boringness. Workers in Axminster Department of Thailand Carpet Manufacturing Public Company Limited who had difference Level of Position and Level of Education do not contributed difference level of work boringness.

2) Perceived of Management of the Department and Level of Satisfaction of the Department of Workers in Axminster Department of Thailand Carpet Manufacturing Public Company Limited were in moderate level.

From analysis results Workers in Axminster Department of Thailand Carpet Manufacturing Public Company Limited who Perceived of Management of the Department in term of Work Details, Boss and Career Path contributed affect to Work Boringness with the significance of 0.05. Perceived of Management of the Department in term Colleague do not contributed affect to Work Boringness with the significance of 0.05. The Level of Satisfaction in term of Department, Work Details, Boss, Colleague, Career Path, and Salary contributed affect to Work Boringness with the significance of 0.05. The Level of Satisfaction in term of Welfare and Career Security do not contributed affect to Work Boringness with the significance of 0.05.