



รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์

การวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

Analysis of research status of academic staff at
Rajamangala University of Technology Thanyaburi

ศศิวรรณ อินทรวงศ์
สถาบันวิจัยและพัฒนา

ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปี 2560



รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์

การวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

Analysis of research status of academic staff at
Rajamangala University of Technology Thanyaburi

ศศิวรรณ อินทรวงศ์
สถาบันวิจัยและพัฒนา

ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประจำปี 2560

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ และวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในแต่ละปีงบประมาณตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2558 – 2560 จำแนกรายหน่วยงานและสาขาวิชา เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ ทำงานวิจัยเพิ่มขึ้น รวมถึงสามารถพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงกลุ่มเป้าหมาย โดยประชากรของการศึกษาค้นคว้านี้ ได้แก่บุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560) ซึ่งการวิจัยในครั้งนี้ผู้วิจัยได้นำข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ มาเปรียบเทียบกับฐานข้อมูลด้านการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2560) เกี่ยวกับสถานภาพการทำงานวิจัย ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป แบ่งออกเป็น เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทบุคลากร และหน่วยงาน และสถานะการทำงานวิจัย แบ่งออกเป็น หัวหน้าโครงการวิจัย ผู้ร่วมโครงการวิจัย และไม่เคยทำงานวิจัย โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงบรรยาย (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) เพื่อใช้บรรยายข้อมูลทั่วไป สถานภาพการทำงานวิจัย รวมถึงข้อมูลการทำงานวิจัยและงบประมาณด้านการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ผลการวิจัย พบว่า สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ ในปีงบประมาณ 2558 – 2560 มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยเฉลี่ย ร้อยละ 32.4 ทำงานวิจัยในฐานะผู้ร่วมวิจัย ร้อยละ 11.9 และไม่ทำงานวิจัย ร้อยละ 55.70 ซึ่งบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 55.56 มีอายุ 31 – 40 ปี ร้อยละ 37.18 มีการศึกษาระดับปริญญาโท ร้อยละ 58.88 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่ 0 – 5 ปี ร้อยละ 39.56 มีตำแหน่งทางวิชาการเป็น อาจารย์ ร้อยละ 67.50 เป็นข้าราชการพลเรือน คิดเป็นร้อยละ 48.70 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 20.66 ด้านข้อมูลบุคลากร พบว่าหน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรสายวิชาการในหน่วยงานของตนมากที่สุด ได้แก่คณะเทคโนโลยีการเกษตร คิดเป็นร้อยละ 47.09 รองลงมาได้แก่คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ร้อยละ 42.86 และอันดับสุดท้ายได้แก่คณะศิลปกรรมศาสตร์ ร้อยละ 15.48 ด้านงบประมาณ พบว่าหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยมากที่สุดของมหาวิทยาลัย ได้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 39.80 รองลงมาได้แก่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ร้อยละ 16.17 ลำดับสุดท้าย ได้แก่ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ร้อยละ 1.98

คำสำคัญ : สถานภาพการทำงานวิจัย

ABSTRACT

The purpose of this research is to studying both analyze the research status of academic staff, analyze data personnel and budget on the research status of academic staff at Rajamangala University of Technology Thanyaburi (RMUTT) since 2016 to 2018. The research analyze for developing and supporting academic staff to do research in the department for major subject in order to improve of research personnel effectively and response for more learners. The academic staff of RMUTT has database in the personnel division (data as of 3 November 2017). The database on the academic staff of This research compares with the database on the research of Institute of research and Development (IRD) (data as of 31 October 2017) about research general status such as sex, age, academic level, experiences, academic ranks, personnel types, and department and research status data such as project leader, co-research and never worked on the research by using the data to analyze and descriptive statistics such as percentage in describe general information, research status, including research work and research budget of academic staff at RMUTT.

The result of research in part of academic staff on the budget since 2016 to 2018, there are 32.4 percent of the academic staff was the project leader. The researchers work in the position of co-researcher for 11.9 percent and without research work for 55.70 percent approximately. Most of the project leader of academic staff was male for 55.56 percent between ages 31 - 40 years, graduated master's degree around 58.88 percent and had the experience since 0-5 years, 39.56 percent have academic positions are teachers, 67.50 percent are civil servants, 48.70 percent are affiliated with the Faculty of Engineering, 20.66 percent do research about academic personnel information found that the department has a lot of the head of academic personnel do the most research including the Faculty of Home Economics Technology around 47.09 percent, and next on down was the Faculty of Arts for 15.48 percent respectively.

Furthermore, the department received processing project budget do the most research was the Faculty of Engineering was 39.80 percent firstly, the secondary was the Faculty of Industrial Education around 16.17 percent. Lastly, the Faculty of Technology Title Mass was 1.98 percent respectively.

Keywords: research status

กิตติกรรมประกาศ

รายงานวิจัยฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงอย่างสมบูรณ์ โดยได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลด้านบุคลากร จากกองบริหารงานบุคคล และข้อมูลการวิจัยจาก ฝ่ายวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา รวมถึงได้รับ งบประมาณสนับสนุนจากงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทุน R2R ประจำปีงบประมาณ 2560 จึงทำให้งานวิจัยฉบับนี้มีผลการวิจัยที่สามารถใช้เป็นแนวทางใน การพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ขอขอบพระคุณ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่เปิดโอกาสและส่งเสริมให้บุคลากรของ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้เข้าร่วมอบรมโครงการ R2R จนสามารถเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับ งบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยจนแล้วเสร็จ ขอขอบคุณคุณกชกร ดาราพาณิชย์ หัวหน้าฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม ผู้รับผิดชอบทุน R2R คุณสุทธิศรี ม่วงสวย ที่ปรึกษาโครงการ นางสาวพรทรัพย์ รัตน์ไธ ที่ คอยให้คำปรึกษา แนะนำ ให้ข้อมูล และคอยให้กำลังใจ

สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานวิจัยฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง หาก งานวิจัยในครั้งนี้ขาดตกบกพร่อง หรือไม่สมบูรณ์ประการใด ผู้วิจัยขอกราบขออภัย มา ณ โอกาสนี้ด้วย

ศศิวรรณ อินทรวงศ์



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ข
กิตติกรรมประกาศ.....	ค
สารบัญ.....	ง
สารบัญตาราง.....	ฉ
สารบัญภาพ.....	ญ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย.....	2
1.3 ขอบเขตของการวิจัย.....	2
1.4 คำจำกัดความในการวิจัย.....	7
1.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
2.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579).....	9
2.2 แผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579).....	11
2.3 ยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579	13
2.4 การสนับสนุนและข้อมูลด้านการวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.....	16
2.5 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 องค์กรประกอบที่ 2 การวิจัย.....	18
2.6 ทบทวนวรรณกรรมสถานภาพการทำวิจัย.....	24
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	26
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	26
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	26
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	31
3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล.....	31
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์.....	32
4.1 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	32
4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	32
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย การอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	114
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	114

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.2 การอภิปรายผลการวิจัย.....	177
5.3 ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย.....	187
5.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอนาคต.....	187
บรรณานุกรม.....	188
ภาคผนวก.....	189
ภาคผนวก ก	
- ตารางข้อมูลร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อ บุคลากรในคณะ/วิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	191
- ตารางร้อยละของงบประมาณที่ได้รับให้ดำเนินโครงการวิจัย รายคณะ/วิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	192
ประวัติผู้เขียน.....	193



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 4.1 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคล.....	32
ตารางที่ 4.2 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558.....	35
ตารางที่ 4.3 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2558.....	37
ตารางที่ 4.4 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายได้ ประจำปี 2558.....	38
ตารางที่ 4.5 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณกองทุน ส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2558.....	38
ตารางที่ 4.6 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณภายนอก ประจำปี 2558.....	38
ตารางที่ 4.7 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยรวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2558.....	39
ตารางที่ 4.8 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2559.....	39
ตารางที่ 4.9 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2559.....	41
ตารางที่ 4.10 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายได้ ประจำปี 2559.....	42
ตารางที่ 4.11 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณกองทุน ส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2559.....	42
ตารางที่ 4.12 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณภายนอก ประจำปี 2559.....	43
ตารางที่ 4.13 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยรวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2559.....	43
ตารางที่ 4.14 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2560.....	43
ตารางที่ 4.15 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2560.....	46
ตารางที่ 4.16 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายได้ ประจำปี 2560.....	46

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.17 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2560.....	46
ตารางที่ 4.18 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณภายนอก ประจำปี 2560.....	47
ตารางที่ 4.19 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยรวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2560.....	47
ตารางที่ 4.20 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม.....	48
ตารางที่ 4.21 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม.....	51
ตารางที่ 4.22 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม.....	54
ตารางที่ 4.23 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร.....	57
ตารางที่ 4.24 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร.....	59
ตารางที่ 4.25 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร.....	61
ตารางที่ 4.26 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์.....	63
ตารางที่ 4.27 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์.....	64
ตารางที่ 4.28 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์.....	66
ตารางที่ 4.29 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน.....	67
ตารางที่ 4.30 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน.....	69
ตารางที่ 4.31 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน.....	71
ตารางที่ 4.32 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะบริหารธุรกิจ.....	72

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 4.49 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์.....	110
ตารางที่ 4.50 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย.....	111
ตารางที่ 4.51 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย.....	112
ตารางที่ 4.52 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย.....	113



สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
ภาพที่ 2.1 ข้อมูลเปรียบเทียบงบประมาณวิจัย 5 ปีย้อนหลัง (พ.ศ. 2556 – 2560) ถึงไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ต.ค. 59 – 30 ก.ย. 60).....	18
ภาพที่ 5.1 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2558.....	118
ภาพที่ 5.2 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2558.....	119
ภาพที่ 5.3 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2559.....	120
ภาพที่ 5.4 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2559.....	121
ภาพที่ 5.5 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2560.....	122
ภาพที่ 5.6 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2560.....	122
ภาพที่ 5.7 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	123
ภาพที่ 5.8 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2558.....	124
ภาพที่ 5.9 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2558.....	125
ภาพที่ 5.10 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2559.....	126
ภาพที่ 5.11 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2559.....	126
ภาพที่ 5.12 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2560.....	127
ภาพที่ 5.13 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2560.....	128
ภาพที่ 5.14 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	128

สารบัญภาพ (ต่อ)

	หน้า
ภาพที่ 5.63 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ ที่ทำงานวิจัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	166
ภาพที่ 5.64 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558.....	167
ภาพที่ 5.65 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558.....	168
ภาพที่ 5.66 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559.....	169
ภาพที่ 5.67 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559.....	169
ภาพที่ 5.68 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560.....	170
ภาพที่ 5.69 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560.....	171
ภาพที่ 5.70 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ทำงานวิจัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	171
ภาพที่ 5.71 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2558.....	172
ภาพที่ 5.72 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2558.....	173
ภาพที่ 5.73 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2559.....	174
ภาพที่ 5.74 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2559.....	174
ภาพที่ 5.75 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2560.....	175
ภาพที่ 5.76 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2560.....	176
ภาพที่ 5.77 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ที่ทำงานวิจัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	176
ภาพที่ 5.78 กราฟเปรียบเทียบสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560.....	178

สารบัญญภาพ (ต่อ)

	หน้า
ภาพที่ 5.79 กราฟเปรียบเทียบร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ/วิทยาลัย (ค่าเฉลี่ย 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560) รายคณะ/วิทยาลัย.....	179
ภาพที่ 5.80 กราฟเปรียบเทียบร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการวิจัย (ค่าเฉลี่ย 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560) รายคณะ/วิทยาลัย.....	180



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา ได้กำหนดมาตรฐานด้านการดำเนินการไว้ 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการผลิตบัณฑิต ด้านการวิจัย ด้านการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ซึ่งด้านการวิจัยนั้น สถาบันอุดมศึกษามีการดำเนินพันธกิจด้านการวิจัยอย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และภายใต้จุดเน้นเฉพาะ โดยมีการดำเนินการตามนโยบาย แผน งบประมาณ มีการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรให้มีสมรรถนะในการทำวิจัยส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอกสถาบันเพื่อให้ได้ผลงานวิจัย ผลงานประดิษฐ์และงานริเริ่มสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ สนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมได้ในวงกว้างและก่อให้เกิดประโยชน์แก่สาธารณชน (ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาให้อาจารย์ในมหาวิทยาลัยสร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ผู้การผลิตเชิงพาณิชย์และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งจากแผนพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์วาระเร่งด่วน พ.ศ. 2557 – 2560 ด้านการพัฒนาผลงานวิจัย และนวัตกรรม (Research & Innovation) ได้กำหนดประเด็นเชิงนโยบาย เป็น 4 ประเด็น ได้แก่ 1) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับสูง 2) ส่งเสริมการทำวิจัย และนวัตกรรม 3) พัฒนานักวิจัยใหม่ 4) พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย โดยมีสถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีภารกิจหลักในการให้บริการ ส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาผลงานวิจัย นวัตกรรมงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ ของมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายเพื่อผลักดันให้มีผลผลิตงานวิจัย และจำนวนนักวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสามารถสร้างผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี รวมทั้งงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

จากข้อมูลผลการดำเนินงานวิจัย 3 ปีย่อยหลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการโครงการวิจัย จากแหล่งทุนภายใน ซึ่งได้แก่ งบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และแหล่งทุนภายนอก จำแนกเป็น งบประมาณประจำปี 2558 เป็นจำนวนเงิน 85,731,959 บาท จำนวน 306 โครงการ งบประมาณประจำปี 2559 เป็นจำนวนเงิน 105,294,520 บาท จำนวน 340 โครงการ งบประมาณ 2560 เป็นจำนวนเงิน 209,512,646 บาท จำนวน 537 โครงการ (เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร. ธัญบุรี ระบบฐานข้อมูลวิจัย และฐานข้อมูลงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา) โดยในปีงบประมาณ 2558 มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 935 คน ปีงบประมาณ 2559 มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 963 คน ปีงบประมาณ 2560 มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 992 คน (ข้อมูลจาก

เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล มทร. ธานี รายงานจำนวนบุคลากร มทร. ธานี ของแต่ละปีงบประมาณ) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบจำนวนโครงการวิจัยในแต่ละปีกับจำนวนบุคลากรสายวิชาการในแต่ละปี พบว่า บุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33 35 และ 54 ตามลำดับ

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายด้านการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเป็นไปตามเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ผู้วิจัยจึงต้องการศึกษาสภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธานี 3 ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560 โดยนำข้อมูลจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และงบประมาณในการดำเนินโครงการวิจัยทั้งงบประมาณรายจ่าย รายได้ กองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบประมาณภายนอกที่อยู่ในฐานข้อมูลของสถาบันวิจัยและพัฒนา มาวิเคราะห์และเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และแยกรายคณะเพื่อทราบถึงอัตราส่วนในการทำงานวิจัย เพื่อนำผลการวิจัยมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาส่งเสริมการทำวิจัยและนวัตกรรมให้กับกลุ่มบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยและไม่เคยทำงานวิจัยได้ตรงประเด็นและกลุ่มเป้าหมายมากยิ่งขึ้น

1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย

1.2.1 เพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธานี

1.2.2 เพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธานี

1.2.3 เพื่อนำเสนอแนวทางในการวางแผนพัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการทำงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีจำนวนเพิ่มขึ้น

1.3 ขอบเขตของการวิจัย

1.3.1 ขอบเขตด้านเนื้อหา

1.3.1.1 ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธานี ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธานี ประจำปี 2560 จำนวน 922 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560)

จำแนกเป็นรายคณะ/วิทยาลัย

- เพศ
- อายุ
- ระดับการศึกษา
- ประสบการณ์ทำงาน
- ตำแหน่งทางวิชาการ
- ประเภทบุคลากร
- หน่วยงาน

1.3.1.2 ข้อมูลสถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 จำแนกตามแหล่งงบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบประมาณภายนอกตามสถานะการทำงานวิจัย ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป

- เพศ
- อายุ
- ระดับการศึกษา
- ประสบการณ์ทำงาน
- ตำแหน่งทางวิชาการ
- ประเภทบุคลากร
- หน่วยงาน

สถานะการทำงานวิจัย

- หัวหน้าโครงการวิจัย
- ผู้ร่วมวิจัย
- ไม่ทำงานวิจัย

1.3.1.3 ข้อมูลร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยและร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย แยกตามประเภทของแหล่งงบประมาณ ได้แก่ งบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบประมาณภายนอก จำแนกตามหน่วยงานและสาขาวิชา ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

- 1) โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- 2) สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา
- 3) สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม
- 4) เทคโนโลยีสารสนเทศการศึกษา
- 5) สาขาวิชาเทคนิคศึกษา
- 6) สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา
- 7) สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลการศึกษา
- 8) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- 9) สาขาวิชาบริหารการศึกษา
- 10) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 11) สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์
- 12) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 13) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 14) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
- 15) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม
- 16) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม

- 17) สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
 - 1) สาขาวิชาการผลิตพืช
 - 2) สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์
 - 3) สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์
 - 4) สาขาวิชาประมง
 - 5) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
 - 6) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์
 - 7) สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปผลิตผลเกษตร
 - 8) สาขาวิชาสัตวศาสตร์
 3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
 - 1) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
 - 2) สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์
 - 3) สาขาวิชาเทคโนโลยีงานประดิษฐ์สร้างสรรค์
 - 4) สาขาวิชาสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
 - 5) สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า
 - 6) สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ
 - 7) สาขาวิชาอุตสาหกรรมงานอาหาร
 4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
 - 1) สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์
 - 2) สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและภาพยนตร์
 - 3) สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์
 - 4) สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล
 - 5) สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง
 - 6) สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย
 - 7) สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
 5. คณะบริหารธุรกิจ
 - 1) สาขาวิชาการเงิน
 - 2) สาขาวิชาการจัดการ
 - 3) สาขาวิชาการตลาด
 - 4) สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ
 - 5) สาขาวิชาการบัญชี
 - 6) สาขาวิชาระบบสารสนเทศ
 - 7) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- 1) สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- 2) สาขาวิชาเคมี
- 3) สาขาวิชาชีววิทยา
- 4) สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาวิชาฟิสิกส์
- 6) สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
- 7) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
- 8) สาขาวิชาสถิติประยุกต์

7. คณะวิศวกรรมศาสตร์

- 1) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
- 2) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี
- 3) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ
- 4) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมีและสีสิ่งทอ
- 5) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมพอลิเมอร์และเส้นใย
- 6) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ-วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม
- 7) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 8) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร
- 9) สาขาวิชาวิศวกรรมชลประทานและการจัดการน้ำ
- 10) สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก
- 11) สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์
- 12) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 13) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 14) สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
- 15) สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
- 16) สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร
- 17) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย
- 18) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-โทรคมนาคม
- 19) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-อิเล็กทรอนิกส์
- 20) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
- 21) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมการผลิต

8. คณะศิลปกรรมศาสตร์

- 1) สาขาวิชาการเครื่องปั้นดินเผา
- 2) สาขาวิชาการเครื่องหนัง
- 3) สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ

- 4) สาขาวิชาจิตกรรม
- 5) สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา
- 6) สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์สากล
- 7) สาขาวิชาดนตรีสากล
- 8) สาขาวิชาดุริยางค์ไทย
- 9) สาขาวิชานาฏศิลป์ไทยศึกษา
- 10) สาขาวิชาประติมากรรม
- 11) สาขาวิชาศิลปะไทย
- 12) สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์
- 13) สาขาวิชาหัตถกรรม
- 14) สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์
- 15) สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์
- 16) สาขาวิชาออกแบบภายใน

9. คณะศิลปศาสตร์

- 1) สาขาวิชาการจัดการโรงแรม
- 2) สาขาวิชาการท่องเที่ยว
- 3) สาขาวิชาพลศึกษาและนันทนาการ
- 4) สาขาวิชาภาษา
- 5) สาขาวิชาภาษาตะวันตก
- 6) สาขาวิชาภาษาตะวันออก
- 7) สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- 8) สาขาวิชามนุษย์ศาสตร์
- 9) สาขาวิชาสังคมศาสตร์

10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

- 1) สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม
- 2) สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน

11. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

- 1) สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
- 2) สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์
- 3) สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา

6.2 ขอบเขตด้านระยะเวลา

ช่วงเวลาที่ศึกษาและรวบรวมข้อมูล ระหว่างเดือน พฤศจิกายน 2560 –

พฤษภาคม 2561

1.4 คำจำกัดความในการวิจัย

สถานภาพการทำงานวิจัย หมายถึง สถานภาพของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560) ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย งบประมาณรายจ่าย รายได้ กองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560 จากฐานข้อมูลงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทบุคลากร และหน่วยงาน

งบประมาณรายจ่าย หมายถึง งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยโดยผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

งบประมาณรายได้ หมายถึง งบประมาณที่มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้ดำเนินโครงการวิจัย

งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย หมายถึง งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากเงินกองทุนส่งเสริมงานวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนส่งเสริมงานวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

งบประมาณภายนอก หมายถึง งบประมาณที่ได้รับจัดสรรให้ดำเนินโครงการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนโดยผ่านสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



1.6 กรอบแนวคิดการวิจัย

สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร. ธัญบุรี มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลบุคลากร มทร.ธัญบุรี ประจำปี 2560 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560) ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560

● ข้อมูลทั่วไป

- เพศ
- อายุ
- ระดับการศึกษา
- ประสบการณ์ทำงาน
- ตำแหน่งทางวิชาการ
- ประเภทบุคลากร
- หน่วยงาน

● สถานะการทำงานวิจัย

- หัวหน้าโครงการวิจัย
- ผู้ร่วมวิจัย
- ไม่เคยทำงานวิจัย

● ข้อมูลการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 จำแนกตามหน่วยงานและสาขาวิชา

- ร้อยละของการทำงานวิจัยแต่ละปีงบประมาณ
- ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละปีงบประมาณ
- การเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย แต่ละปีงบประมาณ

ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดการวิจัย

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.6.1 ทราบถึงสถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

1.6.2 ทราบถึงข้อมูลการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แยกรายสาขาวิจัยและหน่วยงาน

1.6.3 นำข้อมูลจากการวิเคราะห์มาเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการทำงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีจำนวนเพิ่มขึ้น

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาเรื่องการวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้นำแนวคิดและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่วิจัย มาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการศึกษาดังต่อไปนี้

1. ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)
2. แผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)
3. ยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579
4. การสนับสนุนและข้อมูลด้านการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
5. การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 องค์กรประกอบที่ 2 การวิจัย
6. ทบทวนวรรณกรรมสถานภาพการทำวิจัย

2.1 ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใช้การวิจัยและนวัตกรรมเป็นกำลังอำนาจแห่งชาติ เพื่อก้าวไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ภายใน 20 ปี ด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) อาหาร เกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ และเทคโนโลยีการแพทย์ 2) เศรษฐกิจดิจิทัลและข้อมูล 3) ระบบโลจิสติกส์ 4) การบริการมูลค่าสูง และ 5) พลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) สังคมสูงวัยและสังคมไทย ในศตวรรษที่ 21 2) คนไทยในศตวรรษที่ 21 3) สุขภาพและคุณภาพชีวิต 4) การบริหาร จัดการน้ำ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสิ่งแวดล้อม และ 5) การกระจายความเจริญ และเมืองน่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการสร้างองค์ความรู้พื้นฐานของประเทศ ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) องค์ความรู้พื้นฐาน และเทคโนโลยีฐาน 2) องค์ความรู้พื้นฐานทางสังคมและความเป็นมนุษย์ และ 3) การวิจัย เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และระบบวิจัยและนวัตกรรม ของประเทศ ประกอบด้วย 7 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) การปรับระบบวิจัย และนวัตกรรมของประเทศ 2) บุคลากรและเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรม 3) ระบบบริหาร จัดการงานวิจัย 4) เขตเศรษฐกิจนวัตกรรม 5) ระบบแรงจูงใจ 6) โครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพ ของประเทศ และ 7) โครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อต่อยอด อุตสาหกรรมเกษตรและสุขภาพ

เพื่อขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีผลกระทบทางเศรษฐกิจชัดเจน ปลดล็อกปัญหาของประเทศ สร้างประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมในวงกว้าง ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) จึงกำหนดแผนงานวิจัยและ นวัตกรรมสำคัญ (Spearhead research and innovation program) โดยในแต่ละแผนงาน วิจัยและนวัตกรรมสำคัญ ได้กำหนดขอบเขตของแผนงานนั้น ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผน ในระดับแผนแม่บทจนถึงแผนในระดับปฏิบัติการต่อไป ทั้งนี้ ขอบเขตของแผนงานนั้น ๆ ครอบคลุม ถึงการวิจัยเชิงนโยบาย (Policy research) ที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาเป็นนโยบายได้ และแผนงานวิจัยและนวัตกรรมสำคัญดังกล่าว จะถูกให้ความสำคัญในช่วงของการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ในระยะเริ่มต้นเพื่อให้มีผลลัพธ์ (Outcome) ในระยะ 3 - 5 ปี ทั้งนี้ แผนงานวิจัยและนวัตกรรมสำคัญจะได้รับการทบทวนและ ปรับปรุงเป็นระยะ ๆ ตามความเหมาะสมเพื่อให้ก้าวทันต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งนอกจาก การกำหนดขอบเขตของการวิจัยและนวัตกรรมในแผนงานวิจัยและนวัตกรรมสำคัญที่กำหนดไว้ ในยุทธศาสตร์นี้ หน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมยังสามารถเสนอแผนงานวิจัยและนวัตกรรม สำคัญ และแผนงานหรือโครงการวิจัยอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ใน ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) นี้ได้

เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) สามารถเกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมจึงได้กำหนดกลไกการขับเคลื่อน ดังนี้ 1) กำหนดให้ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) เป็นกรอบในการดำเนินงานและจัดสรรงบประมาณ 2) จัดทำพระราชบัญญัติการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. โดยการจัดตั้งสถานนโยบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติและสำนักงานของสถานนโยบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติที่ มีอำนาจหน้าที่และบทบาทสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. รวมทั้งปรับบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในระบบวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับการปฏิรูประบบวิจัย และนวัตกรรมของประเทศ 3) ปรับระบบบริหารจัดการงบประมาณวิจัยและนวัตกรรม โดยแบ่ง ออกเป็น 2 แผนงานหลัก ได้แก่ แผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ และแผนงานวิจัยและนวัตกรรมสำคัญ 4) จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี ตามยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) 5) สร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญ กลไกการขับเคลื่อน และประโยชน์ของการวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเครื่องมือในการพัฒนาและการเสริม สร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ โดยแนวทางการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การวิจัย และนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) จะมีการจะติดตามและประเมินผลตัวชี้วัดเป้าหมาย หลักในภาพรวม และตัวชี้วัดรายยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบผลสำเร็จของผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนยุทธศาสตร์การวิจัย และนวัตกรรมในอนาคต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) จะเร่งขับเคลื่อนการใช้ การวิจัยและนวัตกรรมเป็นกลไกในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) และเป้าหมายประเทศไทย 4.0 เพื่อนำพาประเทศหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน และเกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคาดว่าจะเกิดผลกระทบที่สำคัญในภาพรวมของประเทศภายใน ปี 2579 ประกอบด้วย 1) ประเทศไทยเป็นประเทศใน

กลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว และเป็นผู้นำ นวัตกรรมในอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพในระดับโลก เช่น อุตสาหกรรมอาหารเพื่อสุขภาพ อุตสาหกรรม สารชีวภาพ และอุตสาหกรรมวัสดุทางการแพทย์ รวมทั้ง การท่องเที่ยวและบริการมูลค่าสูง 2) สังคมไทยมีความมั่นคงและมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งมีความยั่งยืน เป็นประเทศแรก ๆ ที่ประสบผลสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน 3) เกิดการบูรณาการ การทำงานด้านการวิจัยและนวัตกรรมระหว่างหน่วยงานในระบบ วิจัยและนวัตกรรม โดยมีแผนงาน วิจัยและนวัตกรรมขนาดใหญ่ที่ดำเนินการโดยหน่วยงานในภาคส่วน ต่าง ๆ รองรับการแข่งขันที่ สำคัญของประเทศ 4) ค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 2 ของผลิตภัณฑ์มวลรวม ในประเทศ 5) สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชน ต่อภาครัฐเป็น 80:20 และ 6) สัดส่วนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่า 60 คน ต่อประชากร 10,000 คน

2.2 แผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรมระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

การขับเคลื่อนไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วอย่างยั่งยืนและทั่วถึงตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและเป้าหมายประเทศไทย 4.0 จำเป็นต้องมีบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงและเพียงพอเพื่อคิดค้นนวัตกรรมซึ่งเป็นฐานสำคัญในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และแก้ไขปัญหาสำคัญทางสังคม โดยการกำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรมต้องคำนึงถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของโลก ทิศทางการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ นโยบายขับเคลื่อนที่สำคัญของรัฐบาลและ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

สภานโยบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทช.) ได้มอบหมายให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรม จัดทำ “แผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)” ขึ้น เพื่อเชื่อมโยงกับแผนการศึกษาและแผนพัฒนาแรงงานของประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อผลิตและพัฒนาศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรมให้มีความสามารถทัดเทียมกับนานาชาติ โดยมีทักษะและคุณลักษณะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีของโลก สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่ และผลิตทรัพย์สินทางปัญญาให้กับประเทศ (2) เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีทักษะสูงตรงความต้องการของผู้ประกอบการ สามารถพัฒนาต่อยอดและนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ได้ และ (3) เพื่อสร้างระบบการผลิตนักเรียนนักศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง สามารถเป็นตัวป้อนเข้าสู่อาชีพบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม

แผนกลยุทธ์การพัฒนาศักยภาพการวิจัยและนวัตกรรมฯ ฉบับนี้ ได้ระบุวิสัยทัศน์ไว้ว่า “มีบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพทัดเทียมระดับโลก เพียงพอต่อการขับเคลื่อนประเทศเข้าสู่ประเทศกลุ่มรายได้สูง และเติบโตอย่างทั่วถึง ภายในปี พ.ศ. 2579” ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจนวัตกรรมด้วยบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมระดับหัวรถจักร ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ได้แก่ (1) พัฒนาศักยภาพรองรับกิจกรรมวิจัยและนวัตกรรมของภาคการผลิต บริการ สังคมและชุมชน (2) พัฒนาศักยภาพรองรับธุรกิจนวัตกรรม และ (3) ส่งเสริมการ

แลกเปลี่ยนและเคลื่อนย้ายบุคลากรระดับหัวรถจักรระหว่างประเทศหรือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ภายในประเทศ (Brain circulation)

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีรองรับภาคการผลิต บริการ สังคมและชุมชนด้วย บุคลากรวิจัยและนวัตกรรมคุณภาพสูง ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ ได้แก่ (1) ส่งเสริมให้ผู้ที่มีความสามารถสูงเข้าสู่เส้นทางอาชีพหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิจัยและนวัตกรรม (2) เพิ่มจำนวนและคุณภาพวิศวกร นักวิทยาศาสตร์ และช่างเทคนิคเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และ (3) เพิ่มจำนวนและคุณภาพนักบริหารจัดการงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการ ถ่ายทอดเทคโนโลยีและบริหารจัดการนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 3 เตรียมความพร้อมเข้าสู่เศรษฐกิจฐานความรู้ในอนาคต ด้วยการขยายฐาน บุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกอบด้วยมาตรการสำคัญ (1) เพิ่มเยาวชนผู้มีความสามารถพิเศษให้เข้าสู่สายอาชีพวิจัยและนวัตกรรม (2) ส่งเสริมการใช้ผู้มีความสามารถพิเศษอย่าง เต็มศักยภาพ และ (3) เพิ่มสัดส่วนผู้เรียนสายวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นตัวป้อนเข้าสู่สายอาชีพวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม อันเป็นฐานสำคัญของบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในอนาคต

ในการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ได้ระบุแนวทางปฏิบัติ พร้อมทั้งรายละเอียดโครงการหรือกิจกรรมในแต่ละมาตรการในระยะ 5 ปีแรก และตัวอย่างการ ดำเนินงานในระยะ 1 ปี รวมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด โดยมีกลไกการขับเคลื่อน และกลไกการ ติดตามและประเมินผลเพื่อทบทวนและปรับเปลี่ยนแผนกลยุทธ์ให้ทันต่อพลวัตทางเศรษฐกิจ สังคม และ เทคโนโลยี

บุคลากรวิจัยและนวัตกรรม นับได้ว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดประการหนึ่งสำหรับการนำพา ประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง (Middle income trap) ซึ่งต้องขับเคลื่อน ประเทศจากประเทศที่ใช้แรงงานเข้มข้นไปเป็นประเทศที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ด้าน การวิจัยและนวัตกรรม กับดักความเหลื่อมล้ำ (Inequality trap) เกิดการกระจายรายได้ สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน และกับดักความไม่สมดุลของการพัฒนา (Imbalance trap) เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สอดคล้อง กับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และเป้าหมายประเทศไทย 4.0

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลกในมิติต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเร่งพัฒนาเทคโนโลยี อย่างก้าวกระโดดด้วยการบูรณาการองค์ความรู้และเทคโนโลยีในหลายสาขาเข้าด้วยกัน ส่งผลต่อการ พัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศ โดยจะทำให้โครงสร้างอุตสาหกรรม โครงสร้างการจ้าง งานของประเทศเปลี่ยนแปลงไปและเกิดอุตสาหกรรมใหม่ที่ต้องการบุคลากรที่มีองค์ความรู้และทักษะที่ เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทำให้คนต้องพัฒนาตนเองให้มีทักษะใหม่ตลอดเวลา และปรับเปลี่ยนวิถีชีวิต นอกเหนือจากองค์ความรู้เฉพาะทางที่จำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ดังกล่าวแล้ว ทักษะด้านอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตรวมถึงประเด็นด้านคุณธรรมและจริยธรรม ก็มีความสำคัญเช่นกัน

ด้วยเหตุนี้ รัฐบาลจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาบุคลากรของประเทศ โดย กำหนดให้เป็นประเด็นยุทธศาสตร์หลักในแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์ของชาติ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ

20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) วาระการขับเคลื่อนประเทศไทย 4.0 แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2579) กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศระยะ 20 ปี (พ.ศ. พ.ศ. 2560 - 2579) และ (ร่าง) ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. พ.ศ. 2560 - 2579) เป็นต้น

สำหรับ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมระยะ 20 ปี (พ.ศ. พ.ศ. 2560 - 2579) ได้ศึกษาและทบทวนแผน นโยบาย และยุทธศาสตร์ของชาติที่เกี่ยวข้องดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้องและบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานทุกภาคส่วน โดยที่แผนกลยุทธ์ฉบับนี้ มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. พ.ศ. 2560 - 2579) โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนงานการวิจัยและนวัตกรรมสำคัญ (Spearhead research and innovation program) อันจะนำไปสู่การเพิ่มผลิตภาพในภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและบริการ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในระยะยาว ทั้งนี้ แผนกลยุทธ์ฉบับนี้จะมุ่งเน้นแนวทางการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในระยะ 5 ปีแรก ซึ่งจะรวมถึงโครงการทั้งที่เป็นข้อริเริ่มใหม่ และโครงการที่ได้ดำเนินการอยู่แล้วในปัจจุบันที่ควรได้รับการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศในวงกว้างมากขึ้น นอกจากนี้แผนกลยุทธ์ฉบับนี้จะมีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับสถานการณ์โลกและบริบทการพัฒนาประเทศที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต และจะมีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ใน (ร่าง) ยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในโอกาสต่อไป

2.3 ยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ด้านการวิจัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดทำยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ได้กำหนดเป้าหมายหลัก (Goal Strategies) 3 ประการด้วยกัน คือ 1) ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 2) เป็นที่พึ่งของสังคม ชุมชน เศรษฐกิจใหม่ 3) บริหารจัดการองค์กรเพื่อการพัฒนา ซึ่งในแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2561 – 2564) มหาวิทยาลัยมุ่งสร้างสรรค์นวัตกรรม Innovative University ด้วยกัน 6 ด้าน คือ 1) นวัตกรรมการผลิต/พัฒนากำลังคน 2) นวัตกรรมวิจัยและนวัตกรรม 3) นวัตกรรมความเป็นนานาชาติ 4) นวัตกรรมบริหารวิชาการ 5) นวัตกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ 6) นวัตกรรมพัฒนาศักยภาพองค์กร และได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ 6 ประเด็นยุทธศาสตร์ด้วยกัน คือ 1) การผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 2) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ 3) การพัฒนาความเป็นนานาชาติ 4) การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืนของชุมชน และเศรษฐกิจเมืองใหม่ 5) การอนุรักษ์

สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และ 6) การพัฒนาศักยภาพองค์กรรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0 และมหาวิทยาลัยในกำกับ ซึ่งผู้วิจัยขอเสนอเกี่ยวกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ

เป้าประสงค์ 4 ข้อ ได้แก่

1. คุณภาพผลงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล
3. มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างมูลค่า / คุณค่าเพิ่ม
4. มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านการวิจัยของประเทศ
 - 4.1 ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Digital Economy
 - 4.2 ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Creative Economy
 - 4.3 ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Bio Economy
 - 4.4 ศูนย์วิจัยเฉพาะทางด้าน Automation-Robot Technology

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ 5 ข้อ ได้แก่

1. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ
2. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล
3. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
4. จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์
5. จำนวนผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน

กลยุทธ์ 5 ข้อ ได้แก่

1. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย
 - 1.1 พัฒนาระบบและกลไกกระตุ้นอาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม
 - 1.2 พัฒนาระบบและกระบวนการช่วยเหลือให้งานวิจัยสำเร็จตามเวลา
 - 1.3 พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางเป็นปัจจัยเอื้อสนับสนุน
 - 1.4 พัฒนาระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของงานวิจัย/นวัตกรรม
 - 1.5 ปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานการวิจัยให้มีความคล่องตัว
2. พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรมให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation)
 - 2.1 พัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมใหม่เป็นประโยชน์เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม

- 2.2 นำผลงานไปสร้างมูลค่าเพิ่ม/แก้ปัญหาทางสังคม
 - 2.3 นำโจทย์จากภาคประกอบการ และ SME s มาวิจัยพัฒนาต่อยอด
 - 2.4 ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
 - 2.5 ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่/ประกวดในระดับประเทศและต่างประเทศ
 - 2.6 สร้างความร่วมมือข้ามสาขาเชิงบูรณาการ
 - 2.7 ปรับเปลี่ยนโครงงานของบัณฑิตให้เป็น Research Based มากขึ้น
 3. แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย นวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์
 - 3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยทั้งภายในและภายนอก
 - 3.2 พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและรูปแบบการขอทุนวิจัยที่สอดคล้อง กับ ยุทธศาสตร์ชาติ และแหล่งทุน
 - 3.3 มุ่งเน้นงานวิจัยเชิงพาณิชย์ร่วมกับรัฐและเอกชน
 - 3.4 พัฒนางานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย/องค์กร ในต่างประเทศ เพื่อรับบริการงานวิจัย กับบริษัทข้ามชาติที่มาลงทุนในประเทศ
 4. พัฒนารายได้จากงานวิจัยและนวัตกรรม
 - 4.1 แสวงหารายได้จากลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรของมหาวิทยาลัยสามารถนำไปต่อยอด เพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ
 - 4.2 นำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้เชิงพาณิชย์
 5. การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย
 - 5.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศ
 - 5.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าสู่โครงการ ITAP และ Talent Mobility
- ตัวชี้วัดกลยุทธ์ 8 ข้อ ได้แก่**
1. ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ
 2. ร้อยละผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่มเป็นวารสาร ที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
 3. จำนวนบทความงานวิจัย ที่ได้รับการอ้างอิงระดับนานาชาติ (Citation) 5 ปีย้อนหลัง ต่อ จำนวนบทความที่ถูกตีพิมพ์
 4. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่ สิทธิบัตร หรือ อนุสิทธิบัตร
 5. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงาน ภายนอก (ภาครัฐ/ เอกชน/ภาคอุตสาหกรรม/ ชุมชน ฯลฯ)
 6. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ITAP
 7. จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility

8. จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์จากหน่วยงานภายนอก และรายรับจากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

เป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ในปี 2564

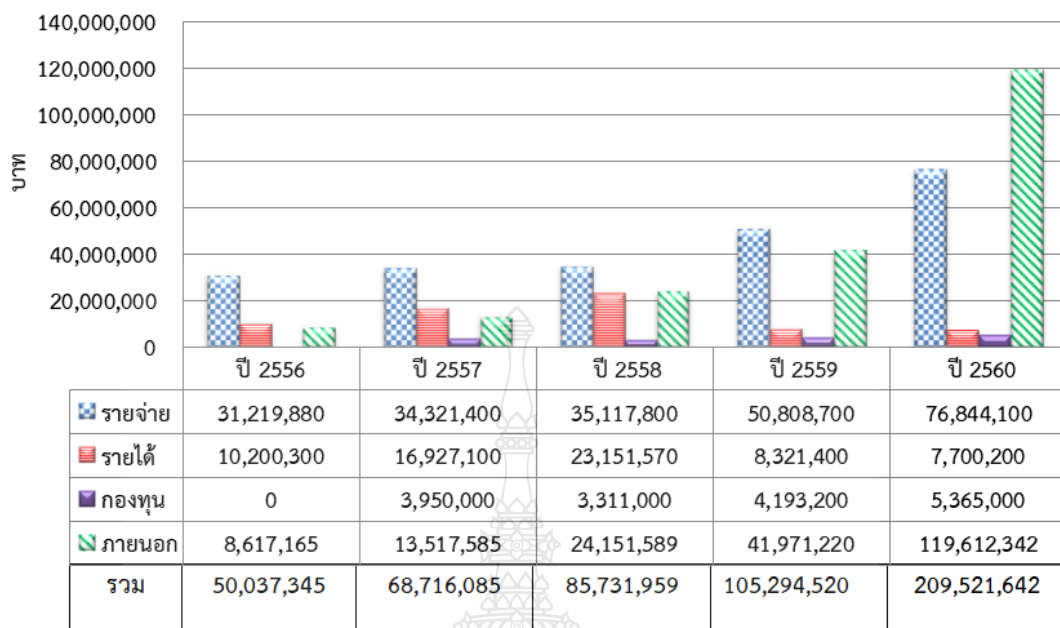
1. ผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 137 ผลงาน
2. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล ไม่น้อยกว่า 260 ผลงาน
3. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 110 ผลงาน
4. ผลงานวิจัย นวัตกรรมถูกนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ ไม่น้อยกว่า 36 ผลงาน
5. ผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มคุณค่าให้กับผลผลิตของชุมชน ไม่น้อยกว่า 52 ผลงาน
6. ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ ร้อยละ 35
7. ผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ในกลุ่มวารสาร วิชาการระดับนานาชาติที่จัดกลุ่ม เป็นวารสารที่มีผลกระทบสูง (Q1-Q2) ต่อผลงานที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติร้อยละ 20
8. บทความงานวิจัยที่ถูกตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) 5 ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง
9. ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ ที่ได้รับเลขที่คำขอ/เลขที่สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร ไม่น้อยกว่า 230 ผลงาน
10. ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรือ งานสร้างสรรค์ ที่ทำให้กับหน่วยงานภายนอก (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคอุตสาหกรรม ชุมชน ฯลฯ) ไม่น้อยกว่า 230 ผลงาน
11. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ ITAP ไม่น้อยกว่า 110 คน
12. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ Talent Mobility ไม่น้อยกว่า 51 คน
13. เงินสนับสนุนงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ จากหน่วยงานภายนอก และรายรับจากการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ไม่น้อยกว่า 200 ล้านบาท 1 ปี

2.4 การสนับสนุนและข้อมูลด้านการวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม ยกกระดับให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยของบุคลากรในการสร้างงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ส่งเสริมให้หน่วยงานทำงานวิจัยร่วมกับภาคเอกชน สร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและผลงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงเศรษฐกิจและสังคม สามารถต่อยอดเชิงพาณิชย์และใช้ได้จริงในอนาคต เป็นผลงานที่มีความคิดสร้างสรรค์ ตลอดจนงานวิจัยที่เกี่ยวกับเมกะโปรเจกต์ และงานวิจัยที่เกี่ยวกับภาคอุตสาหกรรม

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ โดยมหาวิทยาลัยได้สนับสนุนทั้งงบประมาณและนโยบาย เพื่อให้บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน ได้มีโอกาสในการทำงานวิจัย และส่งเสริมให้ทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง รวมถึงให้ความสำคัญกับคุณค่าของการวิจัย เสมือนเป็นภารกิจหลักในการเสริมสร้างองค์ความรู้ในทางทฤษฎี ความรู้เชิงประยุกต์ใหม่ๆ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนหรือส่งเสริมภารกิจอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อให้บุคลากรมีทุนในการสร้างผลงานวิจัย ทั้งเงินรายได้มหาวิทยาลัย และกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ได้แก่ ทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ ทุนนักสร้างสรรค์รุ่นใหม่ ทุนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ทุน R2R (Routine to Research) ทุนวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ ทุนเพื่อต่อยอดเทคโนโลยีจากงานวิจัย ทุนวิจัยสถาบัน ทุนวิจัยเฉพาะทาง ทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์รุ่นใหม่ ทุนนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาพื้นที่ (co fund) และทุนสนับสนุนร่วมทุนกับองค์กรอื่น อีกทั้งยังช่วยผลักดันและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ โดยการจัดการอบรมการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม ITAP การตีพิมพ์บทความวิจัย การพัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่เชิงพาณิชย์” การจดทรัพย์สินทางปัญญา การประกวดผลงานสิ่งประดิษฐ์ การจัดประชุมวิชาการนานาชาติ และการพัฒนาคุณภาพข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อให้ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายในและภายนอก รวมถึงการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย เช่นการปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานวิจัย ให้คล่องตัวขึ้น การจัดทำประกาศเพื่อสนับสนุนการจ่ายเงินและรางวัลสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัย การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ ทุนวิจัยในต่างประเทศ การให้รางวัลแก่นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่น เป็นต้น

จากการส่งเสริมและผลักดันด้านงานวิจัย มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัย งบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบประมาณภายนอก อย่างต่อเนื่อง จากข้อมูลด้านงานวิจัย 5 ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 – 2560 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยในภาพรวมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ดังภาพที่ 2.1



ภาพที่ 2.1 ข้อมูลเปรียบเทียบงบประมาณวิจัย 5 ปีย้อนหลัง (พ.ศ. 2556 – 2560) ถึงไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ต.ค. 59 – 30 ก.ย. 60) อ้างอิง ข้อมูลผลการดำเนินการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2560 ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

จากภาพที่ 2.1 มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการวิจัยงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี แสดงให้เห็นว่านักวิจัยของมหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการทำงานวิจัยเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จนสามารถเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอกได้ รวมถึงมหาวิทยาลัยยังสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ให้นักวิจัยได้มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัยและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งนี้จากกราฟจะเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณรายได้ในการทำงานวิจัยน้อยลง อาจเนื่องมาจากเพื่อต้องการผลักดันและส่งเสริมให้นักวิจัยไปเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนอื่นๆ

2.5 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557 องค์กรประกอบที่ 2 การวิจัย

สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งอาจมีจุดเน้นในเรื่องการวิจัยที่แตกต่างกันขึ้นกับสภาพแวดล้อมและความพร้อมของแต่ละสถาบัน อย่างไรก็ตาม ทุกสถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องมีพันธกิจนี้ เป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจสถาบัน ดังนั้น จึงต้องมีระบบและกลไกควบคุมให้สามารถดำเนินการในพันธกิจด้านนี้ อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามจุดเน้นเฉพาะของแต่ละสถาบัน เพื่อให้ได้ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เกิดประโยชน์ การวิจัยจะประสบความสำเร็จและเกิดประโยชน์จำเป็นต้องมีส่วนประกอบที่สำคัญ 3 ประการ คือ 1) สถาบันต้องมีแผนการวิจัย มีระบบและกลไก ตลอดจนจนมีการสนับสนุนทรัพยากรให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน 2) คณาจารย์มีส่วนร่วมในการวิจัยอย่างเข้มแข็ง โดยบูรณา

การงานวิจัยกับการจัดการเรียน การสอน และพันธกิจด้านอื่นๆ ของสถาบัน และ 3) ผลงานวิจัยมีคุณภาพ มีประโยชน์สนองยุทธศาสตร์ของชาติและมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง โดยกำหนดตัวบ่งชี้จำนวน 3 ตัวบ่งชี้คือ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยยุทธศาสตร์ของชาติและมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ กระบวนการ

คำอธิบายตัวบ่งชี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงาน

สร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงินเครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสมตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์มาตรฐาน

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตูกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

3. จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ ปัจจัยนำเข้า

คำอธิบายตัวบ่งชี้ ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบันนอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่คณะได้รับจากแหล่งทุนภายนอกสถาบันยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของคณะ โดยเฉพาะคณะที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย

เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

1. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ข และ ค2 จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

2. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ค1 และ ง จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 220,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 180,000 บาทขึ้นไปต่อคน

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 100,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$
--

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะ

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

หมายเหตุ

1. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ
2. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณ หรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง
3. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ
4. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์ประจำหรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ ผลลัพธ์

คำอธิบายตัวบ่งชี้ ผลงานทางวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่าสมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานทางวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 ผลงานได้รับการจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้วผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว โดยมีวิธีการคิดดังนี้

เกณฑ์การประเมิน โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0-5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชา ดังนี้

1. เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข และ ค2

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

2. เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่ม ค1 และ ง

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป
สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$

กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ก.พ.อ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ.หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2556 - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์(Full paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ในรูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้

กำหนดระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
0.20	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์online
0.40	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
0.60	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
0.80	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
1.00	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบไม่น้อยกว่า 3 คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย

2.6 ทบทวนวรรณกรรมสถานภาพการทำวิจัย

วิภา แซ่เขี้ย และคณะ (2553) ได้ศึกษาสถานภาพการทำวิจัยและอุปสรรคในการนำผลการวิจัยไปใช้ของพยาบาล หลังจบการศึกษาในระดับมหาบัณฑิต จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พบว่า กลุ่มตัวอย่างประมาณร้อยละ 77 มีประสบการณ์ทำวิจัย อุปสรรคในการทำวิจัยที่กลุ่มตัวอย่างมากที่สุดคือไม่มีเวลาในการทำวิจัย คือเป็นร้อยละ 78 ขณะที่ประมาณร้อยละ 60 มีการต้องการความช่วยเหลือในการทำวิจัยเรื่องการเข้าถึงแหล่งข้อมูลวิจัยและการหาแหล่งทุนวิจัย ซึ่งผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างที่เป็นมหาบัณฑิต ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีสภาพการทำวิจัยหลังจบการศึกษาอยู่ในระดับดี คือประมาณร้อยละ 77 ของกลุ่มตัวอย่างมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องการกับวิจัยทั้งๆที่กลุ่มตัวอย่างรับรู้ว่าการไม่มีเวลาในการทำวิจัย เป็นอุปสรรค อันดับสูงสุด ข้อมูลนี้แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างมีศักยภาพ ในการทำวิจัยสูง ทั้งที่มีอุปสรรคเรื่องเวลา ดังนั้นเพื่อให้พยาบาลที่มีการศึกษาในระดับมหาบัณฑิตมีการทำวิจัยเพิ่มมากขึ้น หน่วยงานควรจัดสรรเวลาให้พยาบาลมีเวลาในการทำงานวิจัย หรือเป็นส่วนหนึ่งของงานประจำ นอกจากนี้ปัญหาการเข้าถึงแหล่งข้อมูลการวิจัยและ การหาแหล่งทุนสนับสนุนโครงการวิจัย อาจเป็นปัจจัยที่มีส่วน ทำให้ไม่มีการผลิตงานวิจัยในกลุ่มตัวอย่างที่เหลืออีกประมาณ ร้อยละ 23 ดังนั้นสถาบันการศึกษาโดยเฉพาะคณะพยาบาลศาสตร์ ควรให้การสนับสนุนการทำวิจัยของพยาบาลโดยการเผยแพร่ แหล่งทุนวิจัยให้กับพยาบาล จัดพี่เลี้ยงหรืออาจารย์ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับขั้นตอนการทำวิจัย การค้นหาเครื่องมือ การจัดทำคลังเครื่องมือวิจัย หรือการเขียนงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ เป็นต้น

น.ต.หญิง จุฬาวลัย สุระอารีย์ (2551) ได้การศึกษาสภาพการทำวิจัย ปัญหา/อุปสรรค และความต้องการในการทำวิจัยของบุคลากรโรงเรียนนายเรือ ซึ่งจากการวิจัยพบว่าบุคลากรโรงเรียนนายเรือ ส่วนใหญ่ไม่มีประสบการณ์ด้านการวิจัย ร้อยละ 51.77 ผู้มีประสบการณ์งานวิจัย ส่วนมากเคยทำวิจัย และวิทยานิพนธ์ในขณะศึกษา ถึงร้อยละ 35.46 โดยจะทำวิจัยในลักษณะทำคนเดียว ร้อยละ 51.79 และได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากทั้งในและนอกหน่วยงานร้อยละ 46.43 โดยบุคลากรส่วนมากต้องการทำวิจัย ร้อยละ 48.23 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน ร้อยละ 71.01 และผู้ที่ไม่ต้องการทำวิจัย ไม่ต้องการทำวิจัยเนื่องจากขาดความรู้และประสบการณ์ในการทำวิจัย ร้อยละ 51.79 รองลงมา ไม่มีเวลา ร้อยละ 48.21 และมีความต้องการทำวิจัยเป็นรายบุคคลหรือเป็นทีม/คณะ ร้อยละ 52.94 แต่ยังมีความรู้ในการทำวิจัยไม่เพียงพอ ร้อยละ 60.99 ข้อเสนอแนะจากการวิจัย ควรให้การสนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรทำงานวิจัยมากขึ้น โดยกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการส่งเสริมการทำวิจัยให้ชัดเจนและจริงจังมากขึ้น รวมทั้งผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้อง เช่น หัวหน้าหน่วยขึ้นตรง หรือผู้อำนวยการกองวิชาต่างๆ ควรสร้างบรรยากาศทางวิชาการหรือทางการวิจัย โดยอาจจัดส่งบุคลากรที่สนใจจะทำวิจัยไปร่วมสัมมนาอบรมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ประสบการณ์และทักษะด้านการวิจัย รวมทั้งลดภาระงานสอนหรือภาระงานอื่นๆ ให้กับผู้ที่กำลังทำวิจัย และการใช้เวลาไปศึกษาค้นคว้าตำราที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่วิจัย เก็บข้อมูล และอื่นๆ โดยไม่คิดเป็นวันลา และไม่มีผลตอบแทนเงินเดือน สิทธิ และผลประโยชน์อื่นๆ รวมถึงการจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้ด้านการวิจัยอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงเพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำวิจัย และขั้นตอนในการทำวิจัย การจัดสรรทุนในการทำวิจัยให้กับบุคลากรที่มีความสนใจที่จะทำวิจัยอย่าง

เพียงพอ รวมถึงนำผลงานวิจัยมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบหรือประกาศยกย่องชมเชยให้กับผู้ที่ผลงานวิจัย รวมถึงการจัดกิจกรรมวิจัยแบบกลุ่มผสม (ทำวิจัยเป็นทีม) โดยมีนักวิจัยอาวุโสเป็นหัวหน้าโครงการและเปิดโอกาสให้นักวิจัยรุ่นใหม่เข้ามามีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทักษะและประสบการณ์ในการทำวิจัยในโครงการขนาดใหญ่ ระหว่างผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำวิจัย เพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้กับผู้ที่ไม่เคยมีประสบการณ์ในการทำวิจัยได้มีโอกาสทำวิจัยร่วมกัน โดยเสนอแนวคิดและผลิตผลงานสิ่งประดิษฐ์ต่างๆ เอกสารเกี่ยวกับการสอน กิจกรรมทางวิชาการ อันนำไปสู่การพัฒนาทั้งการเรียนการสอนและหน่วยงาน โดยผลงานดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีด้วย รวมถึงการสร้างเจตคติที่ดีให้แก่บุคลากร เพื่อให้รู้สึกว่าการทำงานวิจัยเป็นภาระหน้าที่หนึ่งที่สำคัญและมีประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษา โดยอาจเชิญผู้ที่ประสบความสำเร็จในการทำงานวิจัยมาบรรยายให้แก่บุคลากรให้ทราบและเข้าใจเทคนิควิธีการทำงานวิจัยที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

อุดมลักษณ์ บำรุงญาติ.(2554). ได้วิเคราะห์การพัฒนาศักยภาพการวิจัยของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการพัฒนา ศักยภาพด้านบุคลากรการวิจัย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ควรมีการกำหนดภาระงานที่ชัดเจน ด้านการวิจัย เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์หรือบุคลากรการวิจัยปฏิบัติการ ทำงานวิจัยมากขึ้นกว่าในปัจจุบัน และมีความสุขกับการทำวิจัย โดยกำหนดให้งานวิจัยเป็นภารกิจของอาจารย์ อย่างเป็นทางการ และควรมีการกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการใช้ผลงานวิจัยในการเสนอความก้าวหน้าใน วิชาชีพของบุคลากรการวิจัยสายสนับสนุน อนึ่งควรมีการกำหนดมาตรการเพื่อสร้างบรรยากาศความตื่นตัว ด้านการวิจัยขึ้น ภายในคณะ ตลอดจนควรมีการกำหนดมาตรการสร้างวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการชื่นชมผลงาน ระหว่าง บุคลากรการวิจัยด้วยกันในคณะ



บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์การวิเคราะห์เพื่อศึกษาสถานภาพการทำงานวิจัย และข้อมูลบุคลากรและงบประมาณด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งเป็นการศึกษาเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยใช้การรวบรวมข้อมูลจากฐานข้อมูลด้านงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี และฐานข้อมูลด้านบุคลากร จากกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ (Statistical) ในการวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัย มีขั้นตอนในการดำเนินการวิจัย ประกอบด้วย

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากร

ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560)

3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง

บุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560)

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

3.2.1 ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560) จำนวน 922 คน จำแนกเป็นรายคณะ/วิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ 2558 - 2560 จำแนกตาม

- เพศ
- อายุ
- ระดับการศึกษา
- ประสบการณ์ทำงาน
- ตำแหน่งทางวิชาการ
- ประเภทบุคลากร

- หน่วยงาน

3.2.2 ข้อมูลสถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 จำแนกตามแหล่งงบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบประมาณภายนอกตามสถานะการทำงานวิจัย ดังนี้

ข้อมูลทั่วไป

- เพศ
- อายุ
- ระดับการศึกษา
- ประสบการณ์ทำงาน
- ตำแหน่งทางวิชาการ
- ประเภทบุคลากร
- หน่วยงาน

สถานะการทำงานวิจัย

- หัวหน้าโครงการวิจัย
- ผู้ร่วมวิจัย
- ไม่ทำงานวิจัย

3.2.3 ข้อมูลร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยและร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย แยกตามประเภทของแหล่งงบประมาณ ได้แก่ งบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และงบประมาณภายนอก จำแนกตามหน่วยงานและสาขาวิชา ดังนี้

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

- 1) โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- 2) สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา
- 3) สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม
- 4) เทคโนโลยีสารสนเทศการศึกษา
- 5) สาขาวิชาเทคนิคศึกษา
- 6) สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา
- 7) สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลการศึกษา
- 8) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- 9) สาขาวิชาบริหารการศึกษา
- 10) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 11) สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์
- 12) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 13) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 14) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
- 15) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม

16) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ

17) สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน

2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร

1) สาขาวิชาการผลิตพืช

2) สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์

3) สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์

4) สาขาวิชาประมง

5) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

6) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์

7) สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตร

8) สาขาวิชาสัตวศาสตร์

3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

1) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย

2) สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์

3) สาขาวิชาเทคโนโลยีงานประดิษฐ์สร้างสรรค์

4) สาขาวิชาสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

5) สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า

6) สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ

7) สาขาวิชาอุตสาหกรรมงานอาหาร

4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

1) สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์

2) สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและภาพยนตร์

3) สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์

4) สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล

5) สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง

6) สาขาวิชาเทคโนโลยีมีัลติมีเดีย

7) สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

5. คณะบริหารธุรกิจ

1) สาขาวิชาการเงิน

2) สาขาวิชาการจัดการ

3) สาขาวิชาการตลาด

4) สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ

5) สาขาวิชาการบัญชี

6) สาขาวิชาระบบสารสนเทศ

7) สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์

6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- 1) สาขาวิชาคณิตศาสตร์
- 2) สาขาวิชาเคมี
- 3) สาขาวิชาชีววิทยา
- 4) สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาวิชาฟิสิกส์
- 6) สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์
- 7) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
- 8) สาขาวิชาสถิติประยุกต์

7. คณะวิศวกรรมศาสตร์

- 1) สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์
- 2) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี
- 3) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ
- 4) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมีและสีสิ่งทอ
- 5) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมพอลิเมอร์และเส้นใย
- 6) สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ-วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม
- 7) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล
- 8) สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร
- 9) สาขาวิชาวิศวกรรมชลประทานและการจัดการน้ำ
- 10) สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก
- 11) สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์
- 12) สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า
- 13) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา
- 14) สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ
- 15) สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
- 16) สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร
- 17) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย
- 18) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-โทรคมนาคม
- 19) สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-อิเล็กทรอนิกส์
- 20) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
- 21) สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมการผลิต

8. คณะศิลปกรรมศาสตร์

- 1) สาขาวิชาการเครื่องปั้นดินเผา
- 2) สาขาวิชาการเครื่องหนัง
- 3) สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ

- 4) สาขาวิชาจิตกรรม
- 5) สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา
- 6) สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์สากล
- 7) สาขาวิชาดนตรีสากล
- 8) สาขาวิชาดุริยางค์ไทย
- 9) สาขาวิชานาฏศิลป์ไทยศึกษา
- 10) สาขาวิชาประติมากรรม
- 11) สาขาวิชาศิลปะไทย
- 12) สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์
- 13) สาขาวิชาหัตถกรรม
- 14) สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์
- 15) สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์
- 16) สาขาวิชาออกแบบภายใน

9. คณะศิลปศาสตร์

- 1) สาขาวิชาการจัดการโรงแรม
- 2) สาขาวิชาการท่องเที่ยว
- 3) สาขาวิชาพลศึกษาและนันทนาการ
- 4) สาขาวิชาภาษา
- 5) สาขาวิชาภาษาตะวันตก
- 6) สาขาวิชาภาษาตะวันออก
- 7) สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- 8) สาขาวิชามนุษยศาสตร์
- 9) สาขาวิชาสังคมศาสตร์

10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

- 1) สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม
- 2) สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน

11. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

- 1) สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย
- 2) สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์
- 3) สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ดำเนินการจากการเก็บรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) โดยขอความอนุเคราะห์ข้อมูลจากฐานข้อมูลบุคลากรสายวิชาการจากกองบริหารงานบุคคลและข้อมูลการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ จากฝ่ายวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา และนำมาวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นสถิติเชิงบรรยาย (Descriptive Statistics) ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ (Percentage) เพื่อใช้ในการบรรยายปัจจัยส่วนบุคคล และสถานภาพการทำงานวิจัย รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณด้านการวิจัย และนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบของตารางและกราฟ



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์

การวิเคราะห์ข้อมูลการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งในครั้งนี้นำโปรแกรมสำเร็จรูปในการประมวลผล

4.1 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอผลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย แบ่งการนำเสนอออกเป็น 3 ส่วน ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพการทำงานวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยและงบประมาณด้านการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

4.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ มทร. ธัญบุรี ประจำปี 2560

ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ มทร. ธัญบุรี เป็นข้อมูลของบุคลากรที่ปฏิบัติงานและมีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560 (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560) จำนวน 922 คน ดังตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	526	53.00
หญิง	466	47.00
รวม	992	100.00
2. อายุ		
20 - 30 ปี	80	8.10
31 - 40 ปี	328	33.10
41 - 50 ปี	358	36.10
51 - 60 ปี	226	22.80
รวม	992	100.0

ตารางที่ 4.1 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคล (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3. ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	40	4.00
ปริญญาโท	585	59.40
ปริญญาเอก	367	37.00
รวม	992	100.00
4. ประสบการณ์ทำงาน		
0 – 5 ปี	368	37.10
6 -10 ปี	81	8.20
11 – 15 ปี	96	9.70
16 – 20 ปี	189	19.10
21 – 25 ปี	114	11.50
26 – 30 ปี	50	5.00
มากกว่า 30 ปี	94	9.50
รวม	992	100.00
5. ตำแหน่งทางวิชาการ		
อาจารย์	629	63.40
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	328	33.10
รองศาสตราจารย์	30	3.00
อาจารย์ชาวต่างชาติ	5	0.50
รวม	992	100.00
6. ประเภทบุคลากร		
ข้าราชการพลเรือน	509	51.30
พนักงานมหาวิทยาลัย	455	45.90
พนักงานราชการ	4	0.40
ลูกจ้างชั่วคราว	24	2.40
รวม	992	100.00
7. หน่วยงาน		
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	102	10.30
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	63	6.40
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	56	5.60
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	53	5.30
คณะบริหารธุรกิจ	97	9.80
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	129	13.00
คณะวิศวกรรมศาสตร์	210	21.20
คณะศิลปกรรมศาสตร์	85	8.60

ตารางที่ 4.1 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคล (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะศิลปศาสตร์	104	10.50
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	60	6.00
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	33	3.30
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560 พบว่า ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน 526 คน คิดเป็นร้อยละ 53.00 ตามด้วยเพศหญิง จำนวน 466 คน คิดเป็นร้อยละ 47.00 อายุส่วนใหญ่ อยู่ระหว่าง 41 - 50 ปี จำนวน 358 คน คิดเป็นร้อยละ 36.10 ตามด้วยอายุ 31 - 40 ปี จำนวน 328 คน คิดเป็นร้อยละ 33.10 อายุ 51 - 60 ปี จำนวน 226 คน คิดเป็นร้อยละ 22.80 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 8.10 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 585 คน คิดเป็นร้อยละ 59.40 รองลงมาปริญญาเอก จำนวน 367 คน คิดเป็นร้อยละ 37.00 และน้อยที่สุดปริญญาตรี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 - 5 ปี จำนวน 368 คน คิดเป็นร้อยละ 37.10 รองลงมา 16 - 20 ปี จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 19.10 21 - 25 ปี จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 11.50 11 - 15 ปี จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 9.70 มากกว่า 30 ปี จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 6 -10 ปี จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 8.20 และน้อยที่สุด 26 - 30 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตำแหน่งทางวิชาการ ส่วนใหญ่เป็น อาจารย์จำนวน 629 คน คิดเป็นร้อยละ 63.4 ตามด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 328 คน คิดเป็นร้อยละ 33.10 รองศาสตราจารย์ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 และอาจารย์ชาวต่างชาติจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 509 คน คิดเป็นร้อยละ 51.30 รองลงมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 455 คน คิดเป็นร้อยละ 45.90 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 2.40 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.40 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 21.20 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 13.0 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 10.30 คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 9.80 คณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 8.60 คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 6.40 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 5.30 น้อยที่สุด วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพการทำงานวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560

การวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพการทำงานวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วย การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทบุคลากรและหน่วยงาน รวมถึงการวิเคราะห์ สถานะการทำงานวิจัย ได้แก่ สถานะหัวหน้าโครงการวิจัย ผู้ร่วมวิจัย และไม่เคยทำงานวิจัย จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ได้แก่ งบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย งบประมาณภายนอก และภาพรวมของงบประมาณในแต่ละปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 ดังตารางที่ 4.2 – 4.19

ตารางที่ 4.2 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะ หัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	178	56.00
หญิง	140	44.00
รวม	318	100.00
2. อายุ		
20 - 30 ปี	28	8.80
31 - 40 ปี	126	39.60
41 - 50 ปี	101	31.80
51 - 60 ปี	63	19.80
รวม	318	100.00
3. ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	14	4.40
ปริญญาโท	170	53.50
ปริญญาเอก	134	42.10
รวม	318	100.00
ประสบการณ์ทำงาน		
0 - 5 ปี	129	40.60
6 -10 ปี	36	11.30
11 - 15 ปี	30	9.40
16 - 20 ปี	49	15.40
21 - 25 ปี	29	9.10
26 - 30 ปี	13	4.10

ตารางที่ 4.2 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มากกว่า 30 ปี	32	10.10
รวม	318	100.00
5. ตำแหน่งทางวิชาการ		
อาจารย์	211	66.40
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	98	30.80
รองศาสตราจารย์	8	2.50
อาจารย์ชาวต่างชาติ	1	0.30
รวม	318	100.00
6. ประเภทบุคลากร		
ข้าราชการพลเรือน	147	46.20
พนักงานมหาวิทยาลัย	161	50.60
พนักงานราชการ	2	0.60
ลูกจ้างชั่วคราว	8	2.50
รวม	318	100.00
7. หน่วยงาน		
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	24	7.50
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	25	7.90
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	21	6.60
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	19	6.00
คณะบริหารธุรกิจ	24	7.50
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	46	14.50
คณะวิศวกรรมศาสตร์	87	27.40
คณะศิลปกรรมศาสตร์	10	3.10
คณะศิลปศาสตร์	32	10.10
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	15	4.70
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	15	4.70
รวม	318	100.00

จากตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 พบว่าบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย มีจำนวน 318 คน จากบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 922 คน คิดเป็นร้อยละ 32.10 ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 56.00 รองลงมาเป็น

เพศหญิง จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 44.00 อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 39.60 รองลงมาอายุ 41 -50 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 31.80 อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 19.80 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 53.50 รองลงมาปริญญาเอก จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 และน้อยที่สุดปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.40 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 – 5 ปี จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 40.60 รองลงมา 16 – 20 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 15.40 6 - 10 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 11.30 มากกว่า 30 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10.10 11- 15 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.40 21 – 25 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 และน้อยที่สุด 26 – 30 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.10 ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่เป็น อาจารย์จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 66.40 ตามด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 30.80 รองศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 อาจารย์ชาวต่างชาติ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 50.60 รองลงมาเป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 46.20 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.50 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 27.40 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.50 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10.10 คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 7.90 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และคณะบริหารธุรกิจ มีจำนวนเท่ากัน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 7.50 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.70 และน้อยที่สุดคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.10

ตารางที่ 4.3 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2558

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	73	7.40
ผู้ร่วมวิจัย	54	5.40
ไม่ทำวิจัย	865	87.20
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2558 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 865 คน คิดเป็นร้อยละ 87.20 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 7.40 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 5.40

ตารางที่ 4.4 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายได้ ประจำปี 2558

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	179	18.00
ผู้ร่วมวิจัย	125	12.60
ไม่ทำวิจัย	688	69.40
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณรายได้ ประจำปี 2558 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 688 คน คิดเป็นร้อยละ 69.40 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 179 คน คิดเป็นร้อยละ 18.00 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 12.60

ตารางที่ 4.5 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2558

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	64	6.50
ผู้ร่วมวิจัย	11	1.10
ไม่ทำวิจัย	917	92.40
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2558 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 917 คน คิดเป็นร้อยละ 92.40 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 6.50 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10

ตารางที่ 4.6 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณภายนอก ประจำปี 2558

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	30	3.00
ผู้ร่วมวิจัย	8	0.80
ไม่ทำวิจัย	954	96.20
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณภายนอก ประจำปี 2558 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 954คน คิดเป็นร้อยละ 96.20 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 3.00 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80

ตารางที่ 4.7 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัย รวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2558

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	318	32.10
ผู้ร่วมวิจัย	124	12.50
ไม่ทำวิจัย	550	55.40
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี รวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2558 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 550 คน คิดเป็นร้อยละ 55.40 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 318 คน คิดเป็นร้อยละ 32.10 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50

ตารางที่ 4.8 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2559

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	181	58.60
หญิง	128	41.40
รวม	309	100.00
2. อายุ		
20 - 30 ปี	27	8.70
31 - 40 ปี	108	35.00
41 - 50 ปี	91	29.40
51 - 60 ปี	83	26.90
รวม	309	100.00
3. ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	14	4.50
ปริญญาโท	181	58.60
ปริญญาเอก	114	36.90
รวม	309	100.00

ตารางที่ 4.8 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2559 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประสบการณ์ทำงาน		
0 – 5 ปี	116	37.50
6 -10 ปี	29	9.40
11 – 15 ปี	23	7.40
16 – 20 ปี	58	18.80
21 – 25 ปี	34	11.00
26 – 30 ปี	15	4.90
มากกว่า 30 ปี	34	11.00
รวม	309	100.00
5. ตำแหน่งทางวิชาการ		
อาจารย์	201	65.00
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	100	32.40
รองศาสตราจารย์	8	2.60
รวม	309	100.00
6. ประเภทบุคลากร		
ข้าราชการพลเรือน	161	52.10
พนักงานมหาวิทยาลัย	138	44.70
พนักงานราชการ	1	0.30
ลูกจ้างชั่วคราว	9	2.90
รวม	309	100.00
7. หน่วยงาน		
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	33	10.70
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	18	5.80
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	16	5.20
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	23	7.40
คณะบริหารธุรกิจ	28	9.10
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	46	14.90
คณะวิศวกรรมศาสตร์	57	18.40
คณะศิลปกรรมศาสตร์	22	7.10
คณะศิลปศาสตร์	31	10.00
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	22	7.10
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	13	4.20
รวม	309	100.00

จากตารางที่ 4.8 แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2559 พบว่าบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย มีจำนวน 309 คน จากบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 922 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15 ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 58.60 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 41.40 อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 35.00 รองลงมาอายุ 41 -50 ปี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 29.40 อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 26.90 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 58.60 รองลงมาปริญญาเอก จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.90 และน้อยที่สุดปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.50 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 – 5 ปี จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 รองลงมา 16 – 20 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 18.80 21 – 25 ปี และมากกว่า 30 ปี มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 6 - 10 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 9.40 11- 15 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.40 และน้อยที่สุด 26 – 30 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่เป็น อาจารย์จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 65.00 ตามด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 32.40 รองศาสตราจารย์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.90 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 52.10 รองลงมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 44.70 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.40 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.30 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 18.40 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.90 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.70 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 9.10 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.40 คณะศิลปกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 7.10 คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.80 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.20 และน้อยที่สุดวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.20

ตารางที่ 4.9 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2559

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	104	10.50
ผู้ร่วมวิจัย	69	7.00
ไม่ทำวิจัย	819	82.60
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.9 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2559 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 819 คน คิดเป็นร้อยละ 82.60 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 7.00

ตารางที่ 4.10 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายได้ ประจำปี 2559

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	151	15.20
ผู้ร่วมวิจัย	79	8.00
ไม่ทำวิจัย	762	76.80
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.10 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณรายได้ ประจำปี 2559 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 762 คน คิดเป็นร้อยละ 76.80 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 15.20 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 8.00

ตารางที่ 4.11 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2559

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	60	6.00
ผู้ร่วมวิจัย	21	2.10
ไม่ทำวิจัย	911	91.80
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.11 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัยประจำปี 2559 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 911 คน คิดเป็นร้อยละ 91.80 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10

ตารางที่ 4.12 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณภายนอก ประจำปี 2559

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	40	4.00
ผู้ร่วมวิจัย	17	1.70
ไม่ทำวิจัย	935	94.30
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.12 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณภายนอกประจำปี 2559 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 935 คน คิดเป็นร้อยละ 94.30 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 4.00 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 1.70

ตารางที่ 4.13 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัย รวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2559

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	309	31.10
ผู้ร่วมวิจัย	119	12.00
ไม่ทำวิจัย	564	56.90
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.13 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี รวมทุกงบประมาณประจำปี 2559 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 564 คน คิดเป็นร้อยละ 56.90 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 309 คน คิดเป็นร้อยละ 31.10 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 12.00

ตารางที่ 4.14 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะ หัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2560

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	176	52.20
หญิง	161	47.80
รวม	337	100.00
2. อายุ		
20 - 30 ปี	40	11.90

ตารางที่ 4.14 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2560 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
31 - 40 ปี	124	36.80
41 - 50 ปี	100	29.70
51 - 60 ปี	73	21.70
รวม	337	100.00
3. ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	13	3.90
ปริญญาโท	216	64.10
ปริญญาเอก	108	32.00
รวม	337	100.00
ประสบการณ์ทำงาน		
0 - 5 ปี	136	40.40
6 -10 ปี	32	9.50
11 - 15 ปี	32	9.50
16 - 20 ปี	50	14.80
21 - 25 ปี	37	11.00
26 - 30 ปี	18	5.30
มากกว่า 30 ปี	32	9.50
รวม	337	100.00
5. ตำแหน่งทางวิชาการ		
อาจารย์	238	70.60
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	92	27.30
รองศาสตราจารย์	7	2.10
รวม	337	100.00
6. ประเภทบุคลากร		
ข้าราชการพลเรือน	161	47.80
พนักงานมหาวิทยาลัย	165	49.00
พนักงานราชการ	3	0.90
ลูกจ้างชั่วคราว	8	2.40
รวม	337	100.00
7. หน่วยงาน		
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	21	6.20
คณะเทคโนโลยีการเกษตร	22	6.50

ตารางที่ 4.14 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2560 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	22	6.50
คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	32	9.50
คณะบริหารธุรกิจ	28	8.30
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	47	13.90
คณะวิศวกรรมศาสตร์	55	16.30
คณะศิลปกรรมศาสตร์	32	9.50
คณะศิลปศาสตร์	31	9.20
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	29	8.60
วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	19	5.30
รวม	337	100.00

จากตารางที่ 4.14 แสดงจำนวนและค่าร้อยละเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่างที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2560 พบว่าบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย มีจำนวน 337 คน จากบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 922 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00 ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 52.20 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 47.80 อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 36.80 รองลงมาอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 29.70 อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 21.70 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 64.10 รองลงมาปริญญาเอก จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 และน้อยที่สุดปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.90 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 – 5 ปี จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 40.40 รองลงมา 16 – 20 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80 21 – 25 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 6 - 10 ปี 11- 15 ปี และ มากกว่า 30 ปี มีจำนวนเท่ากัน เท่ากับ 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 และน้อยที่สุด 26 – 30 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.30 ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่เป็น อาจารย์จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 70.60 ตามด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 27.30 รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 49.00 รองลงมาเป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 47.80 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.40 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.90 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 13.90 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และคณะศิลปกรรมศาสตร์ มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.50 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ

9.20 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 8.60 คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 8.30 คณะเทคโนโลยีการเกษตร และ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวนเท่ากัน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.50 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.20 น้อยที่สุด วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.30

ตารางที่ 4.15 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2560

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	164	16.50
ผู้ร่วมวิจัย	92	9.30
ไม่ทำวิจัย	736	74.20
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.15 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2560 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 736 คน คิดเป็นร้อยละ 74.20 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 164 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50 คน และเป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30

ตารางที่ 4.16 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณรายได้ ประจำปี 2560

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	140	14.10
ผู้ร่วมวิจัย	58	5.80
ไม่ทำวิจัย	794	80.00
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.16 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณรายได้ ประจำปี 2560 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 794 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 14.10 และเป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 5.80

ตารางที่ 4.17 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2560

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	18	1.80
ผู้ร่วมวิจัย	8	0.80
ไม่ทำวิจัย	966	97.40
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.17 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ประจำปี 2560 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 966 คน คิดเป็นร้อยละ 97.40 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 1.80 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 0.80

ตารางที่ 4.18 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยงบประมาณภายนอก ประจำปี 2560

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	44	4.40
ไม่ทำวิจัย	948	95.60
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.18 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี งบประมาณภายนอก ประจำปี 2560 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 948 คน คิดเป็นร้อยละ 95.60 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 4.40

ตารางที่ 4.19 จำนวน (ความถี่) และค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยรวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2560

สถานะการทำงานวิจัย	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าโครงการวิจัย	337	34.00
ผู้ร่วมวิจัย	110	11.10
ไม่ทำวิจัย	545	54.90
รวม	992	100.00

จากตารางที่ 4.19 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มทร.ธัญบุรี รวมทุกงบประมาณ ประจำปี 2560 พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำวิจัย จำนวน 545 คน คิดเป็นร้อยละ 54.90 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 337 คน คิดเป็นร้อยละ 34.00 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 11.10

ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยและงบประมาณด้านการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

การวิเคราะห์ข้อมูลการทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยและงบประมาณด้านการวิจัย เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการที่ปฏิบัติงานและมีชื่ออยู่ฐานข้อมูลบุคลากร มทร. ธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ 2560 (ข้อมูล ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2560) ที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัย งบประมาณรายจ่าย งบประมาณรายได้ งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย และ

งบประมาณภายนอก ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560 ซึ่งประกอบด้วย
หน่วยงาน 11 หน่วยงาน ได้แก่ 1) คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม 2) คณะเทคโนโลยีการเกษตร 3) คณะ
เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ 4) คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 5) คณะบริหารธุรกิจ 6) คณะวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี 7) คณะวิศวกรรมศาสตร์ 8) คณะศิลปกรรมศาสตร์ 9) คณะศิลปศาสตร์ 10) คณะ
สถาปัตยกรรมศาสตร์ 11) วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย โดยจำแนกตามสาขา/ภาควิชา ดังตารางที่ 4.20
- 4.52

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ตารางที่ 4.20 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณ
ด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อ บุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดใน คณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มทร. ธิบุรี (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีและ สื่อสารการศึกษา (16 คน)	12.50	8.33	0.83	0.00	0.95	16.67	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยี สถาปัตยกรรม (1 คน)	100.00	4.17	0.46	0.00	0.00	16.67	0.00
4	สาขาวิชาเทคโนโลยี สารสนเทศการศึกษา (10 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาเทคนิคศึกษา (8 คน)	25.00	8.33	1.82	0.00	0.00	16.67	2.78
6	สาขาวิชาแนะแนวและ จิตวิทยาการศึกษา (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	สาขาวิชาการวิจัยและ ประเมินผลการศึกษา (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9	สาขาวิชาบริหารการศึกษา (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10	สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล(6 คน)	33.33	8.33	2.67	0.00	5.68	16.67	0.00
11	สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคา ทรอนิกส์ (6 คน)	33.33	8.33	44.38	0.00	14.69	16.67	78.09
12	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (6 คน)	16.67	4.17	2.95	0.00	7.60	0.00	0.00
13	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (8 คน)	62.50	20.83	20.96	81.29	34.15	0.00	0.00
14	สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ (8 คน)	25.00	8.33	8.90	0.00	0.00	0.00	18.19

ตารางที่ 4.20 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อ บุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดใน คณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
15	สาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม (7 คน)	42.86	12.50	10.77	0.00	26.54	0.00	0.94
16	สาขาวิชาวิศวกรรม อุตสาหกรรม (9 คน)	44.44	16.67	6.27	18.71	10.39	16.67	0.00
17	สาขาวิชาหลักสูตรและการ สอน (3 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม		23.53	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัย จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 4.20 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 19 คน คิดเป็นร้อยละ 18.63 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเมคาทรอนิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 44.38 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 14.69 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.67 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 78.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 20.83 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 20.96 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 81.29 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 34.15 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 12.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.77 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 26.54 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 0.94 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของ

โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศการศึกษามีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4คน สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย สาขาวิชาบริหารการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน และสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.21 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มทร. ธัญบุรี (1 คน)	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีและ สื่อสารการศึกษา (16 คน)	56.25	27.27	7.41	18.49	27.90	48.62	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยี สถาปัตยกรรม (1 คน)	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาเทคโนโลยี สารสนเทศการศึกษา (10 คน)	40.00	12.12	1.10	0.00	5.58	38.90	0.00
5	สาขาวิชาเทคนิคศึกษา (8 คน)	12.50	3.03	0.14	0.00	5.58	0.00	0.00
6	สาขาวิชาแนะแนวและ จิตวิทยาการศึกษา (4 คน)	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	สาขาวิชาการวิจัยและ ประเมินผลการศึกษา (4 คน)	25.00	3.03	0.14	0.00	5.58	0.00	0.00
8	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (1 คน)	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9	สาขาวิชาบริหารการศึกษา (4 คน)	50.00	6.06	0.29	0.00	11.16	0.00	0.00
10	สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล(6 คน)	16.67	3.03	0.67	2.26	0.00	0.00	0.00
11	สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคา ทรอนิกส์ (6 คน)	33.33	6.06	70.49	17.17	5.36	0.00	100.00
12	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (6 คน)	-	-	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (8 คน)	62.50	15.15	12.79	41.82	11.16	2.76	0.00
14	สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ (8 คน)	12.50	3.03	0.14	0.00	5.58	0.00	0.00

ตารางที่ 4.21 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
15	สาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม (7 คน)	14.29	3.03	1.69	5.70	0.00	0.00	0.00
16	สาขาวิชาวิศวกรรม อุตสาหกรรม (9 คน)	44.44	12.12	3.88	11.31	10.94	9.72	0.00
17	สาขาวิชาหลักสูตรและการ สอน (3 คน)	66.67	6.06	1.25	3.25	11.16	0.00	0.00
รวม		32.35	100	100	100	100	100	100

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัย จำนวน 30 คน

จากตารางที่ 4.21 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 33 คน คิดเป็นร้อยละ 32.35 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเมคาทรอนิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.06 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 70.49 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 17.17 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.36 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มีบุคลากรในสาขาวิชา 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.15 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.79 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 41.82 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 11.16 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.76 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 56.25 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.27 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 7.41 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 18.49 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 27.90 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 48.62 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 44.44 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 12.12 ของบุคลากรที่

ทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.58 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 12.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 3.03 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.14 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.58 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 4 คน สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน และสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.22 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย			ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท			
		ต่อบุคลากรในสาขาวิชา	ต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ	รวมทุกงบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	โรงเรียนสาธิตนวัตกรรม มทร. ธัญบุรี (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา (16 คน)	18.75	10.00	16.29	28.07	13.48	9.09	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม (1 คน)	100.00	3.33	0.11	0.00	6.74	0.00	0.00
4	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศการศึกษา (10 คน)	20.00	6.67	11.05	19.52	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาเทคนิคศึกษา (8 คน)	25.00	6.67	1.85	2.56	13.48	9.09	0.00
6	สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลการศึกษา (4 คน)	50.00	6.67	0.22	0.00	13.48	0.00	0.00
8	สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9	สาขาวิชาบริหารการศึกษา (4 คน)	75.00	10.00	0.49	0.00	19.10	9.09	0.00
10	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล(6คน)	16.67	3.33	0.11	0.00	6.74	0.00	0.00

ตารางที่ 4.22 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
11	สาขาวิชาวิศวกรรมเมคาทรอนิกส์ (6 คน)	33.33	6.67	42.18	2.95	0.00	36.36	100.00
12	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (6 คน)	16.67	3.33	0.68	1.20	0.00	0.00	0.00
13	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (8 คน)	50.00	13.33	11.18	18.28	6.74	36.36	0.00
14	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (8 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม (7 คน)	42.86	10.00	2.69	4.37	13.48	0.00	0.00
16	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (9 คน)	44.44	13.33	6.10	10.77	0.00	0.00	0.00
17	สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (3 คน)	66.67	6.67	7.06	12.27	6.74	0.00	0.00
รวม		29.41	100	100	100	100	100	100

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัย จำนวน 30 คน

จากตารางที่ 4.22 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 30 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเมคาทรอนิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.18 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 2.95 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 36.36 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.75 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.29 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 28.07 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 13.48 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

วิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.68 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 1.20 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาบริหารการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.49 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 19.10 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.22 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 18.28 งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 13.48 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 3.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.11 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 6.74 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 36.36 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน บุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 16.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 3.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.11 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 6.74 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 4 คน สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 8 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ตารางที่ 4.23 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการผลิตพืช (15 คน)	60.00	36.00	27.94	74.75	19.35	33.33	0.00

ตารางที่ 4.23 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิต สัตว์และวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ (8 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาประมง (6 คน)	66.67	16.00	17.20	0.00	33.99	33.33	0.00
5	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร (12 คน)	75.00	36.00	32.87	25.25	43.69	0.00	24.47
6	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ (8 คน)	12.50	4.00	10.49	0.00	0.00	33.33	36.26
7	สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูป ผลิตภัณฑ์เกษตร (7 คน)	28.57	8.00	11.50	0.00	2.97	0.00	39.27
8	สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (6คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม		39.68	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัย จำนวน 25 คน

จากตารางที่ 4.23 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 25 คน คิดเป็นร้อยละ 39.68 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 36.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 32.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 25.25 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 43.69 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 24.47 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการผลิตพืช มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 60.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 36.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.94 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 74.75 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 19.35 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาประมง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.00 ของบุคลากรที่ทำงาน

วิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.20 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 33.99 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปผลิตผลเกษตร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 28.57 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.50 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 2.97 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 39.27 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 39.27 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 12.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 4.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.49 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 36.26 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน และสาขาวิชาสัตวศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.24 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย			ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท			
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	สาขาวิชาการผลิตพืช (15คน)	53.33	28.57	27.76	28.45	30.18	33.33	0.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิต สัตว์และวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิ ทัศน์ (8 คน)	37.50	10.71	3.80	0.00	10.81	0.00	0.00
4	สาขาวิชาประมง (6 คน)	33.33	7.14	2.85	0.00	8.11	0.00	0.00
5	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร (12 คน)	75.00	32.14	24.06	20.24	27.93	33.33	29.41
6	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ (8 คน)	25.00	7.14	4.27	0.00	7.66	33.33	0.00
7	สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูป ผลิตผลเกษตร (7 คน)	28.57	7.14	2.53	0.00	7.21	0.00	0.00
8	สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (6คน)	33.33	7.14	34.73	51.31	8.11	0.00	70.59
รวม		44.44	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัย จำนวน 28 คน

จากตารางที่ 4.24 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 28 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาสัตวศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 7.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 34.73 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 51.31 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 8.11 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 70.59 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการผลิตพืช มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 53.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 28.57 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.76 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 28.45 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 30.18 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหารมีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 32.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 24.06 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 20.24 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 27.93 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 29.41 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 7.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.27 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 7.66 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 37.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.71 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 3.80 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 10.81 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาประมง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 7.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.85 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 8.11ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 28.57 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 7.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.53 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 7.21 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.25 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	สาขาวิชาการผลิตพืช (15 คน)	66.67	27.78	10.33	6.90	28.81	50.00	0.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิต สัตว์และวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิ ทัศน์ (8 คน)	25.00	5.56	0.88	0.00	5.96	0.00	0.00
4	สาขาวิชาประมง (6 คน)	50.00	8.33	7.41	7.53	8.94	0.00	0.00
5	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการอาหาร (12 คน)	83.33	27.78	23.14	21.29	29.47	50.00	31.43
6	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สุขภาพสัตว์ (8 คน)	50.00	11.11	13.09	14.57	8.94	0.00	0.00
7	สาขาวิชาวิศวกรรมแปรรูป ผลิตภัณฑ์เกษตร (7 คน)	42.86	8.33	11.62	10.93	2.98	0.00	68.57
8	สาขาวิชาสัตวศาสตร์ (6คน)	66.67	11.11	33.53	38.78	14.90	0.00	0.00
รวม		57.14	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัย จำนวน 36 คน

จากตารางที่ 4.25 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 36 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาสัตวศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.11 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.53 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ตารางที่ 4.26 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการศึกษาศรีวิชัย (9 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีงาน ประดิษฐ์สร้างสรรค์ (8 คน)	50.00	19.05	7.36	0.00	19.38	25.00	0.00
4	สาขาวิชาสิ่งทอและ เครื่องนุ่งห่ม (4 คน)	75.00	14.29	31.04	100.00	12.33	0.00	0.00
5	สาขาวิชาออกแบบแฟชั่น และการจัดการสินค้า(7 คน)	42.86	14.29	39.68	0.00	10.57	0.00	100.00
6	สาขาวิชาอาหารและ โภชนาการ (15 คน)	40.00	28.57	12.72	0.00	32.33	50.00	0.00
7	สาขาวิชาอุตสาหกรรมงาน อาหาร (9 คน)	55.56	23.81	9.21	0.00	25.37	25.00	0.00
รวม		37.50	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัย จำนวน 21 คน

จากตารางที่ 4.26 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 14.29 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 39.68 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 10.57 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 14.29 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 31.04 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 12.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 28.57 ของ

บุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.72 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 32.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาอุตสาหกรรมงานอาหาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 55.56 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 23.81 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.20 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 25.37 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีงานประดิษฐ์สร้างสรรค์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 19.05 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 7.36 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 19.38 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน และสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.27 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (9 คน)	55.56	20.83	10.90	0.00	17.95	50.00	0.00
2	สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีงาน ประดิษฐ์สร้างสรรค์ (8 คน)	37.50	12.50	17.09	33.33	10.26	50.00	0.00
4	สาขาวิชาสิ่งทอและ เครื่องนุ่งห่ม (4 คน)	50.00	8.33	5.45	0.00	15.38	0.00	0.00
5	สาขาวิชาออกแบบแฟชั่น และการจัดการสินค้า(7 คน)	42.86	12.50	33.29	0.00	12.82	0.00	100.00
6	สาขาวิชาอาหารและ โภชนาการ (15 คน)	46.67	29.17	27.82	66.67	28.21	0.00	0.00
7	สาขาวิชาอุตสาหกรรมงาน อาหาร (9 คน)	44.44	16.67	5.45	0.00	15.38	0.00	0.00
รวม		42.86	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัย จำนวน 24 คน

จากตารางที่ 4.27 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 24 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 12.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.29 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12.82 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 46.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 29.17 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.82 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 66.67 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 28.21 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีงานประดิษฐ์สร้างสรรค์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 37.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 12.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.09 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 33.33 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 1.26 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการศึกษาศิลปะมีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 55.56 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 20.83 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.09 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 17.95 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.45 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 15.38 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาอุตสาหกรรมงานอาหาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 44.44 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.45 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 15.38 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.28 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรในสาขาวิชา	ต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ	รวมทุกงบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ (9 คน)	55.56	18.52	5.22	0.00	23.33	9.09	0.00
2	สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีงานประดิษฐ์สร้างสรรค์ (8 คน)	50.00	14.81	6.04	0.00	20.00	18.18	0.00
4	สาขาวิชาสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (4 คน)	50.00	7.41	11.54	47.01	3.33	0.00	0.00
5	สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า(7 คน)	42.86	11.11	46.69	0.00	10.00	0.00	100.00
6	สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ (15 คน)	46.67	25.93	16.50	23.61	16.67	54.55	0.00
7	สาขาวิชาอุตสาหกรรมงานอาหาร (9 คน)	66.67	22.22	14.01	29.38	26.67	18.18	0.00
รวม		48.21	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสาขาวิชาการทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัย จำนวน 27 คน

จากตารางที่ 4.28 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสาขาวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 27 คน คิดเป็นร้อยละ 48.21 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.11 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 46.69 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 10.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 46.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 25.93 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.50 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 23.61 งบประมาณรายได้ คิดเป็น

ร้อยละ 16.67 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 54.55 ของงบประมาณแต่ละแหล่ง
 ทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาอุตสาหกรรมงานอาหาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงาน
 วิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 22.22 ของ
 บุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 14.01 ของงบประมาณวิจัย
 ทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 29.38 งบประมาณรายได้ คิดเป็น
 ร้อยละ 26.67 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.18 ของงบประมาณแต่ละแหล่ง
 ทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงาน
 วิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 7.41 ของ
 บุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.54 ของงบประมาณวิจัย
 ทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 47.01 งบประมาณรายได้ คิดเป็น
 ร้อยละ 3.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีงานประดิษฐ์สร้างสรรค์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มี
 บุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อย
 ละ 14.81 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 6.04 ของ
 งบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 20.00 งบประมา
 ณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.18 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
 ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 55.56 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 18.52 ของบุคลากรที่
 ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.22 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
 ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 23.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็น
 ร้อยละ 9.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับ
 งบประมาณให้ทำงานวิจัย

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตารางที่ 4.29 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณ
 ด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ โฆษณาและประชาสัมพันธ์ (8 คน)	12.50	5.26	2.25	0.00	0.00	14.29	0.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ ถ่ายภาพและภาพยนตร์ (10 คน)	20.00	10.53	8.99	0.00	12.91	0.00	0.00

ตารางที่ 4.29 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ (10 คน)	60.00	31.58	55.51	100.00	58.68	0.00	0.00
4	สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล (2 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง (11 คน)	36.36	21.05	15.28	0.00	12.27	42.86	0.00
6	สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย (11 คน)	54.55	31.58	17.98	0.00	16.14	42.86	0.00
7	สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม		35.85	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัย จำนวน 19 คน

จากตารางที่ 4.29 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 19 คน คิดเป็นร้อยละ 35.85 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 60.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.58 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 55.51 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 58.68 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 54.55 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.58 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.98 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 16.14 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 36.36 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 21.05 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 15.28 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12.27 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและภาพยนตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.53 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 8.99 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12.91 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 12.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.26 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.25 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.30 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ โฆษณาและประชาสัมพันธ์ (8 คน)	37.50	16.67	33.21	0.00	0.00	25.00	100.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ ถ่ายภาพและภาพยนตร์ (10 คน)	10.00	5.56	3.08	0.00	7.39	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ พิมพ์ (10 คน)	30.00	16.67	32.73	100.00	30.38	0.00	0.00
4	สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล (2 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาเทคโนโลยีทาง โทรทัศน์และ วิทยุกระจายเสียง (11 คน)	36.36	22.22	13.28	0.00	31.84	0.00	0.00
6	สาขาวิชาเทคโนโลยี มัลติมีเดีย (11 คน)	63.64	38.89	17.70	0.00	30.38	75.00	0.00
7	สาขาวิชาเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม		33.96	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัย จำนวน 18 คน

จากตารางที่ 4.30 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 18 คน คิดเป็นร้อยละ 33.96 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 37.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.21 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 32.73 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 30.38 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีมีเดีย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 63.64 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 38.89 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.70 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 30.38 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 36.36 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 22.22 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 13.28 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 31.84 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและภาพยนตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 10.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.56 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 3.08 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 7.39 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

ตารางที่ 4.31 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ โฆษณาและประชาสัมพันธ์ (8 คน)	25.00	9.09	6.34	0.00	4.62	33.33	0.00
2	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ ถ่ายภาพและภาพยนตร์ (10 คน)	20.00	9.09	12.09	0.00	14.32	0.00	0.00
3	สาขาวิชาเทคโนโลยีการ พิมพ์ (10 คน)	70.00	31.82	29.00	0.00	31.48	33.33	0.00
4	สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล (2 คน)	50.00	4.55	2.44	0.00	0.00	33.33	0.00
5	สาขาวิชาเทคโนโลยีทาง โทรทัศน์และ วิทยุกระจายเสียง (11 คน)	36.36	18.18	22.73	100.00	17.12	0.00	0.00
6	สาขาวิชาเทคโนโลยี มัลติมีเดีย (11 คน)	54.55	27.27	27.40	0.00	32.47	0.00	0.00
7	สาขาวิชาเทคโนโลยี สื่อสารมวลชน (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม		41.51	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัย จำนวน 22 คน

จากตารางที่ 4.31 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 22 คน คิดเป็นร้อยละ 41.51 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 70.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.82 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 29.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 3.148 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 54.55 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.27 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.40 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 32.47 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 36.36 ของบุคลากรในสาขาวิชา และ

ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 22.73 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 17.12 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการถ่ายภาพและภาพยนตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 9.09 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.09 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 14.32 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 9.09 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.55 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 4.62 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 4.55 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.44 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย

คณะบริหารธุรกิจ

ตารางที่ 4.32 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะบริหารธุรกิจ

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการเงิน (11คน)	18.18	8.33	10.85	30.89	4.40	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการจัดการ (19คน)	47.37	37.50	29.03	0.00	35.93	100.00	0.00
3	สาขาวิชาการตลาด (11คน)	36.36	16.67	12.52	0.00	17.39	0.00	0.00
4	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ระหว่างประเทศ (16คน)	12.50	8.33	20.04	69.11	3.96	0.00	0.00
5	สาขาวิชาการบัญชี (15คน)	13.33	8.33	4.75	0.00	6.61	0.00	0.00
6	สาขาวิชาระบบสารสนเทศ (14คน)	14.29	8.33	6.34	0.00	8.81	0.00	0.00
7	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (11คน)	27.27	12.50	16.48	0.00	22.90	0.00	0.00
รวม		24.74	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะบริหารธุรกิจ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัย จำนวน 30 คน

วิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.75 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 6.61 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

ตารางที่ 4.33 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะบริหารธุรกิจ

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการเงิน (11คน)	27.27	10.34	16.64	50.90	6.22	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการจัดการ (19คน)	31.58	20.69	29.11	15.01	23.33	12.50	100.00
3	สาขาวิชาการตลาด (11คน)	36.36	13.79	10.59	0.00	20.74	0.00	0.00
4	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ระหว่างประเทศ (16คน)	43.75	24.14	19.31	34.09	9.80	50.00	0.00
5	สาขาวิชาการบัญชี (15คน)	26.67	13.79	6.88	0.00	8.29	25.00	0.00
6	สาขาวิชาระบบสารสนเทศ (14คน)	21.43	10.34	6.09	0.00	9.33	12.50	0.00
7	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (11คน)	18.18	6.90	11.38	0.00	22.29	0.00	0.00
รวม		29.90	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะบริหารธุรกิจ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัย จำนวน 29 คน

จากตารางที่ 4.33 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะบริหารธุรกิจ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 29 คน คิดเป็นร้อยละ 29.90 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาการจัดการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 19 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 31.58 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 20.69 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 29.11 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 15.01 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 23.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.50 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 43.75 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 24.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 19.31 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 34.09 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 9.80 ของงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการเงิน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.34 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.64 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 50.90 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 6.22 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.90 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.38 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 22.29 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการตลาด มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 36.36 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 13.79 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.59 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 20.74 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการบัญชี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 26.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 13.79 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 6.88 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 8.29 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการบริหารสหประชาชาติ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 14 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 21.43 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.34 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 6.09 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 9.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

ตารางที่ 4.34 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะบริหารธุรกิจ

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการเงิน (11คน)	18.18	8.70	2.01	0.00	0.00	50.00	0.00
2	สาขาวิชาการจัดการ (19คน)	31.58	26.09	18.25	34.06	28.57	25.00	0.00
3	สาขาวิชาการตลาด (11คน)	18.18	8.70	4.01	0.00	12.16	0.00	0.00
4	สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ ระหว่างประเทศ (16คน)	25.00	17.39	10.43	21.83	16.41	0.00	0.00
5	สาขาวิชาการบัญชี (15คน)	13.33	8.70	2.81	0.00	5.47	25.00	0.00

ตารางที่ 4.34 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะบริหารธุรกิจ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
6	สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ (14คน)	28.57	17.39	16.55	44.10	19.45	0.00	0.00
7	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (11คน)	27.27	13.04	45.95	0.00	17.93	0.00	100.00
รวม		23.71	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะบริหารธุรกิจ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัย จำนวน 23 คน

จากตารางที่ 4.34 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะบริหารธุรกิจ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 23 คน คิดเป็นร้อยละ 23.71 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 13.04 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 45.95 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 17.93 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการจัดการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 19 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 31.58 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 26.09 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.25 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 34.06 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 งบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการระบบสารสนเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 14 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 28.57 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 17.39 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.55 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 44.10 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 19.45 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 17.39 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.43 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 21.83 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 16.41 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการตลาด มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.70 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.01 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12.61 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการบัญชี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 13.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.70 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.81 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.47 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการเงิน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.70 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.01 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตารางที่ 4.35 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (16 คน)	25.00	8.70	1.29	0.00	4.96	0.00	0.00
2	สาขาวิชาเคมี (28 คน)	39.29	23.91	38.84	33.47	29.71	0.00	100.00
3	สาขาวิชาชีววิทยา (22 คน)	36.36	17.39	17.33	27.61	1.34	4.88	0.00
4	สาขาวิชาเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ (12 คน)	25.00	6.52	8.50	13.36	0.00	4.88	0.00
5	สาขาวิชาฟิสิกส์ (22 คน)	40.91	19.57	24.10	25.56	32.06	4.88	0.00
6	สาขาวิชาวิทยาการ คอมพิวเตอร์ (17 คน)	41.18	15.22	8.63	0.00	26.89	14.65	0.00
7	สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ (1 คน)	100.00	2.17	0.33	0.00	1.26	0.00	0.00
8	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ (11คน)	27.27	6.52	0.98	0.00	3.78	0.00	0.00
รวม		35.66	100.00	100.00	100.00	100.00	29.31	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 129 คน ทำงานวิจัย จำนวน 46 คน

จากตารางที่ 4.35 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 129 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 46 คน คิดเป็นร้อยละ 35.66 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 2.17 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.33 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 1.26 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

ตารางที่ 4.36 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (16 คน)	43.75	18.42	2.87	4.12	35.38	33.33	0.00
2	สาขาวิชาเคมี (28 คน)	50.00	36.84	66.76	63.02	9.23	66.67	71.73
3	สาขาวิชาชีววิทยา (22 คน)	40.91	23.68	11.97	12.16	46.15	0.00	10.58
4	สาขาวิชาเทคโนโลยี คอมพิวเตอร์ (12 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาฟิสิกส์ (22 คน)	27.27	15.79	14.27	20.69	0.00	0.00	11.04
6	สาขาวิชาวิทยาการ คอมพิวเตอร์ (17 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ (11คน)	18.18	5.26	4.12	0.00	9.23	0.00	6.65
รวม		29.46	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 129 คน ทำงานวิจัย จำนวน 38 คน

จากตารางที่ 4.36 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 129 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 38 คน คิดเป็นร้อยละ 29.46 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาเคมี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 28 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 36.84 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 66.76 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 63.02 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 9.23 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 66.67 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 71.73 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาฟิสิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.79 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 14.27 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 20.69 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 11.04 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาชีววิทยา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.91 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 23.68 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.97 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 12.16 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 46.15 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 10.58 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสถิติประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.26 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.12 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 9.23 งบประมาณงบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 6.65 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาคณิตศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 43.75 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 18.42 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 4.12 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 35.38 งบประมาณงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 17 คน สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.37 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรในสาขาวิชา	ต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ	รวมทุกงบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (16 คน)	50.00	16.67	3.71	13.04	21.05	5.00	0.00
2	สาขาวิชาเคมี (28 คน)	32.14	18.75	23.44	41.17	15.79	0.00	17.78
3	สาขาวิชาชีววิทยา (22 คน)	45.45	20.83	17.33	24.92	52.63	75.00	11.81
4	สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ (12 คน)	33.33	8.33	17.87	3.06	0.00	0.00	24.34
5	สาขาวิชาฟิสิกส์ (22 คน)	40.91	18.75	6.62	12.90	5.26	0.00	4.53
6	สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (17 คน)	29.41	10.42	30.57	4.92	0.00	5.00	41.53
7	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชาสถิติประยุกต์ (11คน)	27.27	6.25	0.46	0.00	5.26	15.00	0.00
รวม		37.21	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสาขาการทั้งสิ้น 129 คน ทำงานวิจัย จำนวน 48 คน

จากตารางที่ 4.37 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 129คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 48 คน คิดเป็นร้อยละ 37.21 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 17 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 29.41 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.42 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 30.57 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 4.92 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 41.53 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเคมี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 28 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 32.14 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 18.75 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 23.44 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 41.17 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 15.79 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 17.78 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 3.06 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 24.34 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาชีววิทยา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 45.45 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 20.83 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.33 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 24.92 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 52.63 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 75.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 11.81 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาฟิสิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.91 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 18.75 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 6.62 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 12.09 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.26 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 4.53 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาคณิตศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 3.71 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 13.04 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 21.05

งบประมาณงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสถิติประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.25 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.46 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.26 งบประมาณงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 15.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

คณะวิศวกรรมศาสตร์

ตารางที่ 4.38 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ (19 คน)	21.05	4.60	4.15	0.00	1.34	0.00	15.39
2	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (11คน)	54.55	6.90	1.58	0.00	6.31	50.00	0.00
3	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและ วัสดุ (1คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่ง ทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมี และสีสิ่งทอ (3 คน)	33.33	1.15	0.03	0.00	0.13	0.00	0.00
5	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่ง ทอและเส้นใย-วิศวกรรมพอลิ เมอร์และเส้นใย (4 คน)	75.00	3.45	2.17	2.07	4.46	25.00	0.00
6	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่ง ทอ-วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม (7 คน)	28.57	2.30	0.59	0.00	2.97	0.00	0.00
7	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (22 คน)	45.45	11.49	10.47	1.66	16.66	0.00	24.83
8	สาขาวิชาวิศวกรรม เครื่องจักรกลเกษตร (8คน)	50.00	4.60	2.83	4.67	1.48	0.00	0.00
9	สาขาวิชาวิศวกรรม ชลประทานและการจัดการ น้ำ (5คน)	40.00	2.30	0.10	0.00	0.52	0.00	0.00
10	สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก (9 คน)	55.56	5.75	3.51	3.46	7.42	25.00	0.00
11	สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิ เมอร์ (9 คน)	55.56	5.75	5.18	7.73	4.95	0.00	0.00

ตารางที่ 4.38 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรในสาขาวิชา	ต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ	รวมทุกงบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
12	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (18 คน)	33.33	6.90	9.19	3.58	26.46	0.00	7.96
13	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (22คน)	45.45	11.49	21.99	32.52	0.00	0.00	17.13
14	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ (7 คน)	28.57	2.30	0.73	0.00	0.34	0.00	2.63
15	สาขาวิชาวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม (5 คน)	60.00	3.45	5.51	8.69	0.00	0.00	3.15
16	สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร (7 คน)	57.14	4.60	1.39	0.89	4.61	0.00	0.00
17	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม- วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย (3 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม-โทรคมนาคม (8 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
19	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม-อิเล็กทรอนิกส์ (12 คน)	25.00	3.45	3.26	4.74	3.48	0.00	0.00
20	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (7คน)	28.57	2.30	2.10	3.87	0.00	0.00	0.00
21	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม-วิศวกรรมการผลิต (24 คน)	62.50	17.24	25.22	26.12	18.88	0.00	28.91
รวม		41.23	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 211คน ทำงานวิจัย จำนวน 87 คน

จากตารางที่ 4.38 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 211 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 87 คน คิดเป็นร้อยละ 41.23 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม-วิศวกรรมการผลิต มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 24 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 17.24 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.22 ของ

สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 28.57 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 2.30 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.73 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 0.34 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 2.63
ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ-วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มี
บุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 28.57 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ
2.30 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.59 ของงบประมาณ
วิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 2.97 ของงบประมาณแต่ละ
แหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมชลประทานและการจัดการน้ำ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มี
บุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ
2.30 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.10 ของงบประมาณ
วิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 0.52 ของงบประมาณแต่ละ
แหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมีและสีสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา
จำนวน 3 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรใน
สาขาวิชา และร้อยละ 1.15 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ
0.03 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 0.13 ของ
งบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาวิศวกรรมอิ
เล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน และ
สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-โทรคมนาคม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน
ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.39 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณ
ด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ (19 คน)	10.53	2.50	1.98	0.00	0.00	10.44	3.99
2	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (11คน)	63.64	8.75	6.60	4.37	25.96	31.32	8.06
3	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและ วัสดุ (1คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่ง ทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมี และสีสิ่งทอ (3 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ตารางที่ 4.39 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะวิศวกรรมศาสตร์ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
5	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่ง ทอและเส้นใย-วิศวกรรมพอลิ ลิเมอร์และเส้นใย (4 คน)	50.00	2.50	0.15	0.00	3.41	10.44	0.00
6	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่ง ทอ-วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม (7 คน)	28.57	2.50	1.51	2.95	0.00	0.00	0.00
7	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (22 คน)	45.45	12.50	11.34	5.18	20.35	0.00	18.15
8	สาขาวิชาวิศวกรรม เครื่องจักรกลเกษตร (8คน)	62.50	6.25	12.92	5.21	22.00	0.00	21.46
9	สาขาวิชาวิศวกรรม ชลประทานและการจัดการ น้ำ (5คน)	60.00	3.75	0.57	1.01	5.61	0.00	0.00
10	สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก (9 คน)	44.44	5.00	11.95	10.50	0.00	0.00	14.06
11	สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิ เมอร์ (9 คน)	55.56	6.25	6.14	3.92	3.41	0.00	8.76
12	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (18 คน)	27.78	6.25	4.20	8.16	2.20	0.00	0.00
13	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (22คน)	59.09	16.25	18.15	32.63	3.41	0.00	3.03
14	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ (7 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15	สาขาวิชาวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม (5 คน)	60.00	3.75	3.57	6.90	3.41	0.00	0.00
16	สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร (7 คน)	42.86	3.75	0.28	0.41	6.82	0.00	0.00
17	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม- วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย (3 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
18	สาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม-โทรคมนาคม (8 คน)	12.50	1.25	0.51	1.00	0.00	0.00	0.00
19	สาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม-อิเล็กทรอนิกส์ (12 คน)	25.00	3.75	4.75	1.03	3.41	37.37	8.11

ตารางที่ 4.39 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะวิศวกรรมศาสตร์ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
20	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (7คน)	42.86	3.75	2.45	4.78	0.00	0.00	0.00
21	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมการผลิต (24 คน)	37.50	11.25	12.94	11.94	0.00	10.44	14.37
รวม		37.91	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 211คน ทำงานวิจัย จำนวน 80 คน

จากตารางที่ 4.39 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 211 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 80 คน คิดเป็นร้อยละ 37.91 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 59.09 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.25ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.15 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 32.63 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 3.14 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 3.03 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมการผลิต มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 24 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 37.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.25 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.94 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 11.94 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.44 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 14.37 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.25 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.92 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 5.21 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 22.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 21.46 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 44.44 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.95 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ

ละ 3.41 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.44 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมีและสิ่งสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน และสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.40 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (19 คน)	5.26	1.19	0.07	0.00	10.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (11คน)	63.64	8.33	5.96	9.48	20.00	0.00	3.73
3	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ (1คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมีและสิ่งสิ่งทอ (3 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมพอลิเมอร์และเส้นใย (4 คน)	50.00	2.38	2.92	0.80	0.00	22.22	3.87
6	สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ-วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม (7 คน)	28.57	2.38	0.35	0.00	0.00	27.78	0.00
7	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (22 คน)	36.36	9.52	9.57	6.95	0.00	0.00	11.51
8	สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร (8 คน)	62.50	5.95	8.63	5.57	24.00	0.00	10.53
9	สาขาวิชาวิศวกรรมชลประทานและการจัดการน้ำ (5 คน)	20.00	1.19	0.32	0.85	0.00	0.00	0.00
10	สาขาวิชาวิศวกรรมพลาสติก (9 คน)	66.67	7.14	4.69	9.69	0.00	0.00	1.74
11	สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์ (9 คน)	66.67	7.14	12.58	9.76	0.00	0.00	14.75
12	สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (18 คน)	44.44	9.52	6.79	10.98	9.00	22.22	3.84
13	สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (22คน)	45.45	11.90	15.13	19.24	13.60	0.00	12.91

ตารางที่ 4.40 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะวิศวกรรมศาสตร์ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
14	สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ (7 คน)	28.57	2.38	0.79	2.09	0.00	0.00	0.00
15	สาขาวิชาวิศวกรรม สิ่งแวดล้อม (5 คน)	40.00	2.38	0.57	1.24	4.80	5.56	0.00
16	สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร (7 คน)	71.43	5.95	1.09	2.79	5.60	0.00	0.00
17	สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม- วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย (3 คน)	33.33	1.19	0.21	0.38	0.00	5.56	0.00
18	สาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม-โทรคมนาคม (8 คน)	12.50	1.19	0.21	0.38	0.00	5.56	0.00
19	สาขาวิชาวิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์และ โทรคมนาคม- อิเล็กทรอนิกส์(12 คน)	58.33	8.33	6.19	6.12	13.00	11.11	6.05
20	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (7คน)	28.57	2.38	0.96	2.56	0.00	0.00	0.00
21	สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม- วิศวกรรมการผลิต (24 คน)	33.33	9.52	22.96	11.12	0.00	0.00	31.06
รวม		39.81	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 211คน ทำงานวิจัย จำนวน 84 คน

จากตารางที่ 4.40 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 211 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 84 คน คิดเป็นร้อยละ 39.81 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม-วิศวกรรมการผลิต มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 24 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 9.52 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 22.96 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 11.12 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 31.06 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ-วิศวกรรมเครื่องนุ่งห่ม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 28.57 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 2.38 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.35 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.78 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมชลประทานและการจัดการน้ำ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 1.19 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.32 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 0.85 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 1.19 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.21 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 0.38 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.56 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-โทรคมนาคม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 12.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 1.19 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.21 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 0.38 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.56 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 19 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 5.26 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 1.19 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 10.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน และสาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้นใย-วิศวกรรมเคมีและสิ่งสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

คณะศิลปกรรมศาสตร์

ตารางที่ 4.41 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะศิลปกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการ เครื่องปั้นดินเผา (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการเครื่องหนัง (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาการออกแบบ แฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ (5 คน)	20.00	10.00	25.30	45.29	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาจิตรกรรม (4 คน)	50.00	20.00	18.35	0.00	33.33	0.00	51.47
5	สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทย ศึกษา (8 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6	สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ สากล (1 คน)	100.00	10.00	0.99	0.00	33.33	0.00	0.00
7	สาขาวิชาดนตรีสากล (5 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชาดุริยางค์ไทย (3 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9	สาขาวิชานาฏศิลป์ไทย ศึกษา (11 คน)	27.27	30.00	7.44	0.00	0.00	100.00	0.00
10	สาขาวิชาประติมากรรม (6 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
11	สาขาวิชาศิลปะไทย (6 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
12	สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์ (6 คน)	16.67	10.00	16.37	0.00	0.00	0.00	48.53
13	สาขาวิชาหัตถกรรม (4 คน)	25.00	10.00	30.55	54.71	0.00	0.00	0.00
14	สาขาวิชาออกแบบนิเทศ ศิลป์ (7 คน)	14.29	10.00	0.99	0.00	33.33	0.00	0.00
15	สาขาวิชาออกแบบ ผลิตภัณฑ์ (5 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
16	สาขาวิชาออกแบบภายใน (5 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม		11.90	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัย จำนวน 10 คน

จากตารางที่ 4.41 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะศิลปกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาการเครื่องปั้นดินเผา บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาการเครื่องหนัง บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน สาขาวิชาดนตรีสากล บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน สาขาวิชาดุริยางค์ไทย บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน สาขาวิชาประติมากรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาศิลปะไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน สาขาวิชาออกแบบภายในมีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.42 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะศิลปกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการ เครื่องปั้นดินเผา (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการเครื่องหนัง (4 คน)	25.00	8.33	11.72	0.00	0.00	0.00	100.00
3	สาขาวิชาการออกแบบ แฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ (5 คน)	20.00	8.33	1.63	0.00	0.00	25.00	0.00
4	สาขาวิชาจิตรกรรม (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทย ศึกษา (8 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6	สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ สากล (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	สาขาวิชาดนตรีสากล (5 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชาดุริยางค์ไทย (3 คน)	66.67	16.67	1.30	0.00	66.67	0.00	0.00
9	สาขาวิชานาฏศิลป์ไทย ศึกษา (11 คน)	9.09	8.33	0.65	0.00	33.33	0.00	0.00
10	สาขาวิชาประติมากรรม (6คน)	33.33	16.67	3.26	0.00	0.00	50.00	0.00
11	สาขาวิชาศิลปะไทย (6 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
12	สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์ (6 คน)	16.67	8.33	1.63	0.00	0.00	25.00	0.00
13	สาขาวิชาหัตถกรรม (4 คน)	50.00	16.67	36.68	45.96	0.00	0.00	0.00
14	สาขาวิชาออกแบบนิเทศ ศิลป์ (7 คน)	14.29	8.33	22.37	28.02	0.00	0.00	0.00
15	สาขาวิชาออกแบบ ผลิตภัณฑ์ (5 คน)	20.00	8.33	20.77	26.02	0.00	0.00	0.00
16	สาขาวิชาออกแบบภายใน (5 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม		14.29	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัย จำนวน 12 คน

จากตารางที่ 4.42 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะศิลปกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 12 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด ได้แก่

สาขาวิชาทัศนกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 36.68 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 45.96 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 14.29 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 22.37 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 28.02 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 20.77 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 26.02 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 11.87 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการเครื่องหนัง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.72 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาประติมากรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 3.26 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 1.63 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 16.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 1.63 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาดุริยางค์ไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 1.30 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 66.67 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชานาฏศิลป์ไทยศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 9.09 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.65 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาออกแบบภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน สาขาวิชาศิลปะไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาดนตรีสากล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์สากล บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน สาขาวิชาจิตกรรม บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาการเครื่องปั้นดินเผา บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.43 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะศิลปกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย			ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท			
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายได้	กองทุน	ภายนอก	
1	สาขาวิชาการ เครื่องปั้นดินเผา (4 คน)	50.00	11.76	10.05	19.34	66.67	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการเครื่องหนัง (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	สาขาวิชาการออกแบบ แฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ (5 คน)	40.00	11.76	31.43	0.00	0.00	10.00	73.53
4	สาขาวิชาจิตกรรม (4 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทย ศึกษา (8 คน)	25.00	11.76	1.07	0.00	33.33	10.00	0.00
6	สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ สากล (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัย จำนวน 17 คน

ตารางที่ 4.43 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะศิลปกรรมศาสตร์ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
7	สาขาวิชาดนตรีสากล (5 คน)	40.00	11.76	1.65	0.00	0.00	20.00	0.00
8	สาขาวิชาดุริยางค์ไทย (3 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9	สาขาวิชานาฏศิลป์ไทย ศึกษา (11 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
10	สาขาวิชาประติมากรรม (6 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
11	สาขาวิชาศิลปะไทย (6 คน)	16.67	5.88	6.08	0.00	0.00	0.00	14.60
12	สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์ (6 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13	สาขาวิชาทัศนกรรม (4 คน)	75.00	17.65	19.17	38.81	0.00	0.00	0.00
14	สาขาวิชาออกแบบนิเทศ ศิลป์ (7 คน)	14.29	5.88	0.82	0.00	0.00	10.00	0.00
15	สาขาวิชาออกแบบ ผลิตภัณฑ์ (5 คน)	60.00	17.65	9.06	0.00	0.00	50.00	11.87
16	สาขาวิชาออกแบบภายใน (5 คน)	20.00	5.88	20.67	41.84	0.00	0.00	0.00
รวม		20.24	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัย จำนวน 17 คน

จากตารางที่ 4.43 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะศิลปกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 17 คน คิดเป็นร้อยละ 20.24 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.76 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 31.43 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 73.23 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาออกแบบภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.88 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 20.67 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ

ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการเครื่องหนัง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาจิตกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์สากล บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาดุริยางค์ไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน สาขาวิชานาฏศิลป์ไทยศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน สาขาวิชาประติมากรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

คณะศิลปศาสตร์

ตารางที่ 4.44 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะศิลปศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการจัดการโรงแรม (11 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการท่องเที่ยว (7 คน)	42.86	9.38	6.27	0.00	13.08	16.67	0.00
3	สาขาวิชาพลศึกษาและ นันทนาการ (9 คน)	77.78	21.88	7.20	0.00	33.85	5.56	0.00
4	สาขาวิชาภาษา (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาภาษาตะวันตก (37 คน)	27.03	31.25	13.33	0.00	0.00	55.56	0.00
6	สาขาวิชาภาษาตะวันออก (11 คน)	18.18	6.25	2.67	0.00	0.00	11.11	0.00
7	สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสาร (2 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชามนุษย์ศาสตร์ (13 คน)	38.46	15.63	41.87	66.81	0.00	11.11	0.00
9	สาขาวิชาสังคมศาสตร์ (13 คน)	38.46	15.63	28.67	33.19	53.08	0.00	0.00
รวม		30.77	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัย จำนวน 15 คน

จากตารางที่ 4.44 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของคณะศิลปศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.42 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชามนุษย์ศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 38.46 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.63 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 41.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 66.81 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิด
เป็นร้อยละ 11.11 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสังคมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 38.46 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.63 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 41.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 33.19 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 53.08
ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาภาษาตะวันตก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 37 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.03 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.25 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 13.33 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของงบประมาณแต่ละ
แหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาพลศึกษาและนันทนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 77.78 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 21.88
ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 7.20 ของงบประมาณวิจัย
ทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 33.85 งบประมาณกองทุนส่งเสริม
งานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.56 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการท่องเที่ยว มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 9.38 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 6.27 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 13.08 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็น
ร้อยละ 16.67 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาภาษาตะวันออก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.25 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.67 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของงบประมาณแต่ละ
แหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการจัดการโรงแรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน สาขาวิชาภาษา มี
บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร มีบุคลากรในสาขาวิชา
จำนวน 2 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.45 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะศิลปศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการจัดการ โรงแรม (11 คน)	45.45	23.81	11.93	0.00	43.33	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการท่องเที่ยว (7 คน)	42.86	14.29	19.95	27.22	8.67	14.29	0.00
3	สาขาวิชาพลศึกษาและ นันทนาการ (9 คน)	11.11	4.76	2.15	0.00	7.80	0.00	0.00
4	สาขาวิชาภาษา (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาภาษาตะวันตก (37 คน)	16.22	28.57	18.24	0.00	14.21	85.71	0.00
6	สาขาวิชาภาษาตะวันออก (11 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7	สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสาร (2 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชามนุษย์ศาสตร์ (13 คน)	30.77	19.05	37.74	59.14	17.33	0.00	0.00
9	สาขาวิชาสังคมศาสตร์ (13 คน)	15.38	9.52	9.99	13.64	8.67	0.00	0.00
รวม		20.19	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัย จำนวน 21 คน

จากตารางที่ 4.45 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะศิลปศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็นร้อยละ 20.19 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชามนุษย์ศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.77 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 19.05 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 59.14 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 17.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการท่องเที่ยว มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 14.296 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 19.95 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 27.22 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 8.67 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาภาษาตะวันตก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 37 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 16.22 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 28.57 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.24 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 14.21 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็น
ร้อยละ 85.71 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการจัดการโรงแรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัย
ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 45.45 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 23.81 ของบุคลากร
ที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.93 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่
คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 43.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับ
ต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสังคมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน
ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 15.38 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 9.52 ของบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.99 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ
ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 13.64 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 8.67
ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาพลศึกษาและนันทนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่
ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 11.11 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 4.76 ของ
บุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.15 ของงบประมาณวิจัย
ทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 7.80 ของงบประมาณแต่ละแหล่ง
ทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาภาษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาภาษาตะวันออก มีบุคลากร
ในสาขาวิชา จำนวน 11 คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2
คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.46 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณ
ด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะศิลปศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการจัดการโรงแรม (11 คน)	27.27	16.67	5.36	0.00	22.73	18.18	0.00
2	สาขาวิชาการท่องเที่ยว (7 คน)	14.29	5.56	1.79	0.00	0.00	9.09	0.00
3	สาขาวิชาพลศึกษาและ นันทนาการ (9 คน)	11.11	5.56	10.72	14.79	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาภาษา (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาภาษาตะวันตก (37 คน)	13.51	27.78	17.01	13.61	45.45	18.18	0.00

ตารางที่ 4.46 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะศิลปศาสตร์ (ต่อ)

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการจัดการโรงแรม (11 คน)	27.27	16.67	5.36	0.00	22.73	18.18	0.00
2	สาขาวิชาการท่องเที่ยว (7 คน)	14.29	5.56	1.79	0.00	0.00	9.09	0.00
3	สาขาวิชาพลศึกษาและ นันทนาการ (9 คน)	11.11	5.56	10.72	14.79	0.00	0.00	0.00
4	สาขาวิชาภาษา (1 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5	สาขาวิชาภาษาตะวันตก (37 คน)	13.51	27.78	17.01	13.61	45.45	18.18	0.00
6	สาขาวิชาภาษาตะวันออก (11 คน)	18.18	11.11	2.50	0.00	9.09	9.09	0.00
7	สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสาร (2 คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8	สาขาวิชามนุษยศาสตร์ (13 คน)	7.69	5.56	9.86	13.61	0.00	0.00	0.00
9	สาขาวิชาสังคมศาสตร์ (13 คน)	38.46	27.78	52.75	57.99	22.73	45.45	0.00
รวม		17.31	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	0.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัย จำนวน 18 คน

จากตารางที่ 4.46 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะศิลปศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 17 คน คิดเป็นร้อยละ 17.31 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาสังคมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 38.46 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.78 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 52.75 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 57.99 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 22.73 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 45.45 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาภาษาตะวันตก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 37 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 13.51 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.78 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.01 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 13.61 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 45.45

งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.18 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาพลศึกษาและนันทนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 11.11 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.56 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.72 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 14.79 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชามนุษย์ศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 7.69 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.56 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.86 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 13.61 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการจัดการโรงแรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.36 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 22.73 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.18 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาภาษาตะวันออก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.11 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.50 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 9.09 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาการท่องเที่ยว มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 14.29 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.56 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 1.79 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาภาษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ตารางที่ 4.47 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาเทคโนโลยี สถาปัตยกรรม (36 คน)	22.22	53.33	68.06	10.83	15.83	66.67	100.00
2	สาขาวิชาสถาปัตยกรรม ภายใน (23 คน)	30.43	46.67	31.94	89.17	84.17	33.33	0.00
รวม		25.42	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสาขาวิชาการทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัย จำนวน 15 คน

จากตารางที่ 4.47 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสาขาวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 25.42 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 36 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 22.22 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 53.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 68.06 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 10.83 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 15.83 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 66.67 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 23 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.43 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 46.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 31.94 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 89.17 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 84.17 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

ตารางที่ 4.48 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาเทคโนโลยี สถาปัตยกรรม (36 คน)	33.33	66.67	39.25	25.99	90.99	37.50	100.00
2	สาขาวิชาสถาปัตยกรรม ภายใน (23 คน)	26.09	33.33	60.75	74.01	9.01	62.50	0.00
รวม		30.51	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสาขาวิชาการทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัย จำนวน 18 คน

จากตารางที่ 4.48 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 18 คน คิดเป็นร้อยละ 30.51 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 26.09 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 33.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 60.75 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 74.01 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 9.01 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 66.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 39.25 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 25.99 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 90.99 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 37.50 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

ตารางที่ 4.49 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากร ในสาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาเทคโนโลยี สถาปัตยกรรม (36 คน)	22.22	40.00	42.92	40.08	50.00	0.00	100.00
2	สาขาวิชาสถาปัตยกรรม ภายใน (23 คน)	52.17	60.00	57.08	59.92	50.00	100.00	0.00
รวม		33.90	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัย จำนวน 20 คน

จากตารางที่ 4.49 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 20 คน คิดเป็นร้อยละ 33.90 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 52.17 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 60.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 57.08 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 59.92 งบประมาณรายได้ คิดเป็น

ร้อยละ 50.00 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 22.22 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 40.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.92 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 40.08 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

ตารางที่ 4.50 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรใน สาขาวิชา	ต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ	รวมทุก งบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (1คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย ประยุกต์(20คน)	30.00	40.00	64.83	100.00	3.61	28.57	100.00
3	สาขาวิชาสุขภาพความงาม และสปา (12คน)	75.00	60.00	35.17	0.00	96.39	71.43	0.00
รวม		45.45	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัย จำนวน 15 คน

จากตารางที่ 4.50 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2558 ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 20 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 40.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 64.83 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 3.61 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 28.57 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับต่อมาได้แก่

สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 60.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 35.17 ของงบประมาณวิจัย

ทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 96.39 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.51 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรในสาขาวิชา	ต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ	รวมทุกงบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (1คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์(20คน)	25.00	62.50	57.00	53.52	50.00	90.00	53.58
3	สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา (12คน)	25.00	37.50	43.00	46.48	50.00	10.00	46.42
รวม		24.24	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัย จำนวน 8 คน

จากตารางที่ 4.51 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2559 ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 8 คน คิดเป็นร้อยละ 24.24 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 20 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 62.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 57.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 53.52 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 90.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 53.58 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 37.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 43.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 46.48 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 46.42 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

ตารางที่ 4.52 ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

ที่	สาขา/ภาควิชา (จำนวนบุคลากร)	ร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัย		ร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัยแต่ละประเภท				
		ต่อบุคลากรในสาขาวิชา	ต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ	รวมทุกงบประมาณ	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก
1	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย (1คน)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2	สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์(20คน)	30.00	46.15	84.00	83.75	0.00	50.00	84.57
3	สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา (12คน)	58.33	53.85	16.00	16.25	0.00	50.00	15.43
รวม		39.39	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	100.00

ข้อมูลเพิ่มเติม: วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัย จำนวน 13 คน

จากตารางที่ 4.52 แสดงร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย และร้อยละของงบประมาณด้านการวิจัย ประจำปี 2560 ของวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย พบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 39.39 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดได้แก่

สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 20 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 46.15 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 84.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 83.75 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 84.57 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 58.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 53.85 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 16.25 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 15.43 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน

สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และ ข้อเสนอแนะ

การวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวิเคราะห์สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ และวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในแต่ละปีงบประมาณตั้งแต่ ปีงบประมาณ 2558 – 2560 จำแนกรายหน่วยงานและสาขาวิชา เพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ทำงานวิจัยเพิ่มขึ้น รวมถึงสามารถพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงกลุ่มเป้าหมาย

ประชากรของการศึกษานี้ ได้แก่บุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2560)

ซึ่งการวิจัยในครั้งนี้ผู้วิจัยได้นำข้อมูลบุคลากรสายวิชาการมาเปรียบเทียบกับฐานข้อมูลด้านการวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2560) เกี่ยวกับสถานภาพการทำงานวิจัย ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป แบ่งออกเป็น เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งทางวิชาการ ประเภทบุคลากร และหน่วยงาน และสถานะการทำงานวิจัย แบ่งออกเป็น หัวหน้าโครงการวิจัย ผู้ร่วมโครงการวิจัย และไม่เคยทำงานวิจัย โดยนำข้อมูลมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงบรรยาย (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าร้อยละ (Percentage) เพื่อใช้บรรยายข้อมูลทั่วไป สถานภาพการทำงานวิจัย รวมถึงข้อมูลการทำงานวิจัยและงบประมาณด้านการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2560

บุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 53.0 มีอายุอยู่ระหว่าง 41 - 50 ปี ร้อยละ 36.1 มีระดับการศึกษาปริญญาโท ร้อยละ 59.4 มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 - 5 ปี ร้อยละ 37.1 ตำแหน่งทางวิชาการเป็น อาจารย์ ร้อยละ 63.4 เป็นข้าราชการพลเรือน ร้อยละ 51.3 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 21.2

5.1.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถานภาพการทำงานวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

ปีงบประมาณ 2558

สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พบว่าบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 992 คน ส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำงานวิจัย จำนวน 550 คน คิดเป็นร้อยละ 55.4 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 318 คน คิดเป็นร้อยละ 32.1 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า บุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในสถานะหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 318 คน ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 56.0 รองลงมา เป็นเพศหญิง จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 44.0 อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 39.6 รองลงมาอายุ 41 -50 ปี จำนวน 101 คน คิดเป็นร้อยละ 31.8 อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 19.8 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 8.8 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 53.5 รองลงมาปริญญาเอก จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 42.1 และน้อยที่สุดปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.4 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 – 5 ปี จำนวน 129 คน คิดเป็นร้อยละ 40.6 รองลงมา 6 – 10 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 15.4 11 - 15 ปี จำนวน 36 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3 มากกว่า 30 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10.1 16 - 20 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.4 21 – 25 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 9.1 และน้อยที่สุด 26 – 30 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.1 ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่เป็น อาจารย์จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 66.4 ตามด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 รองศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 อาจารย์ชาวต่างชาติ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 50.6 รองลงมาเป็น ข้าราชการพลเรือน จำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 46.2 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.6 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 27.4 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.5 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10.1 คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และคณะบริหารธุรกิจ มีจำนวนเท่ากัน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 7.5 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.6 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 6.0 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 และน้อยที่สุดคณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1

ปีงบประมาณ 2559

สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พบว่าบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 992 คน ส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำงานวิจัย จำนวน 564 คน คิดเป็นร้อยละ 56.9 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 309 คน คิดเป็นร้อยละ 31.1 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 12.0

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า บุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในสถานะหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 309 คน ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 58.6 รองลงมา เป็นเพศหญิง จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 41.4 อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 35.0 รองลงมาอายุ 41 -50 ปี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 29.4 อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 83 คน คิดเป็นร้อยละ 26.9 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 8.7 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 58.6 รองลงมา ปริญญาเอก จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 36.9 และน้อยที่สุดปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.5 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 – 5 ปี จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5 รองลงมา 16 – 20 ปี จำนวน 58 คน คิดเป็นร้อยละ 18.8 21 – 25 ปี และ มากกว่า 30 ปี มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 6 - 10 ปี จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 9.4 11- 15 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.4 และน้อยที่สุด 26 – 30 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.9 ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่เป็น อาจารย์ จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 65.0 ตามด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 32.4 รองศาสตราจารย์ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.9 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 52.1 รองลงมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 44.7 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.3 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.9 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.7 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 10.0 คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 9.1 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 7.4 คณะศิลปกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 7.1 คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.8 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 5.2 และน้อยที่สุดวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 4.2

ปีงบประมาณ 2560

สถานภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พบว่าบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 992 คน ส่วนใหญ่มีสถานะไม่ทำงานวิจัย จำนวน 545 คน คิดเป็นร้อยละ 54.9 รองลงมาเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 337 คน คิดเป็นร้อยละ 34.0 เป็นผู้ร่วมวิจัย จำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 11.1

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในสถานะหัวหน้าโครงการวิจัย จำนวน 337 คน ส่วนใหญ่เป็น เพศชาย จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 52.2 อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 36.8 รองลงมาอายุ 41 -50 ปี จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 29.7 อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 21.7 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 11.9 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 64.1 รองลงมาปริญญาเอก จำนวน 108 คน คิดเป็นร้อยละ 32.0 และน้อย

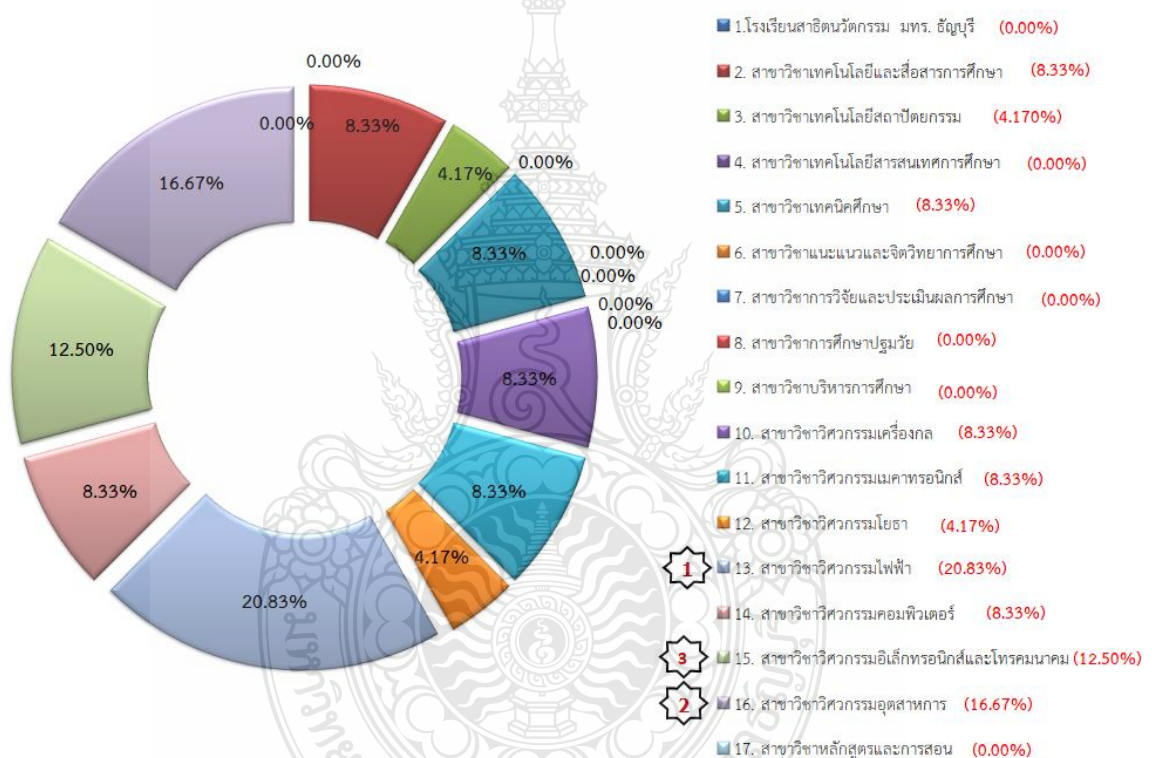
ที่สุดปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.9 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 – 5 ปี จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 40.4 รองลงมา 16 – 20 ปี จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 14.8 21 – 25 ปี จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 11.0 6 - 10 ปี 11- 15 ปี และมากกว่า 30 ปี มีจำนวนเท่ากัน เท่ากับ 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5 และน้อยที่สุด 26 – 30 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 5.3 ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่เป็น อาจารย์ จำนวน 238 คน คิดเป็นร้อยละ 70.6 ตามด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 รองศาสตราจารย์ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 2.1 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 165 คน คิดเป็นร้อยละ 49.0 รองลงมาเป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 47.8 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.9 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 16.3 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 13.9 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีจำนวนเท่ากัน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 8.6 คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 8.3 คณะเทคโนโลยีการเกษตร และ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวนเท่ากัน จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.5 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.2 น้อยที่สุด วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.3

5.1.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยและงบประมาณด้านการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

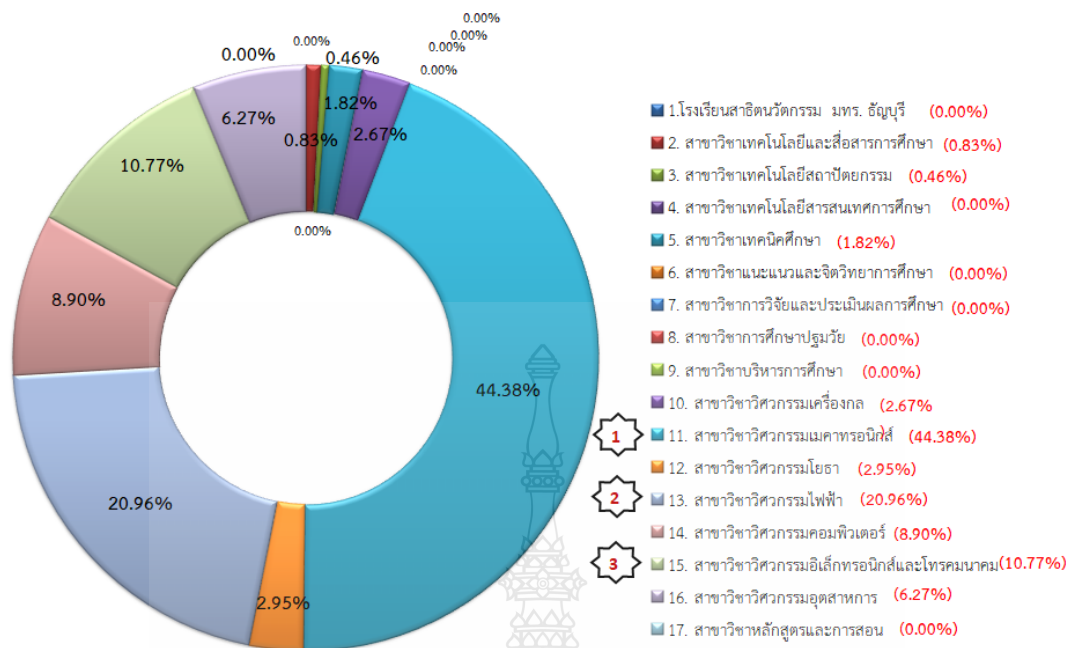
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ปีงบประมาณ 2558 บุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 19 คน คิดเป็นร้อยละ 18.63 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดอันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 44.38 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 14.69 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.67 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 78.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 20.83 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 20.96 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 81.29 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 34.15 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ

12.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.77 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 26.54 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 0.94 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศการศึกษามีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาการวิจัยและประเมินผลการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย สาขาวิชาบริหารการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน และสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.1 และ 5.2



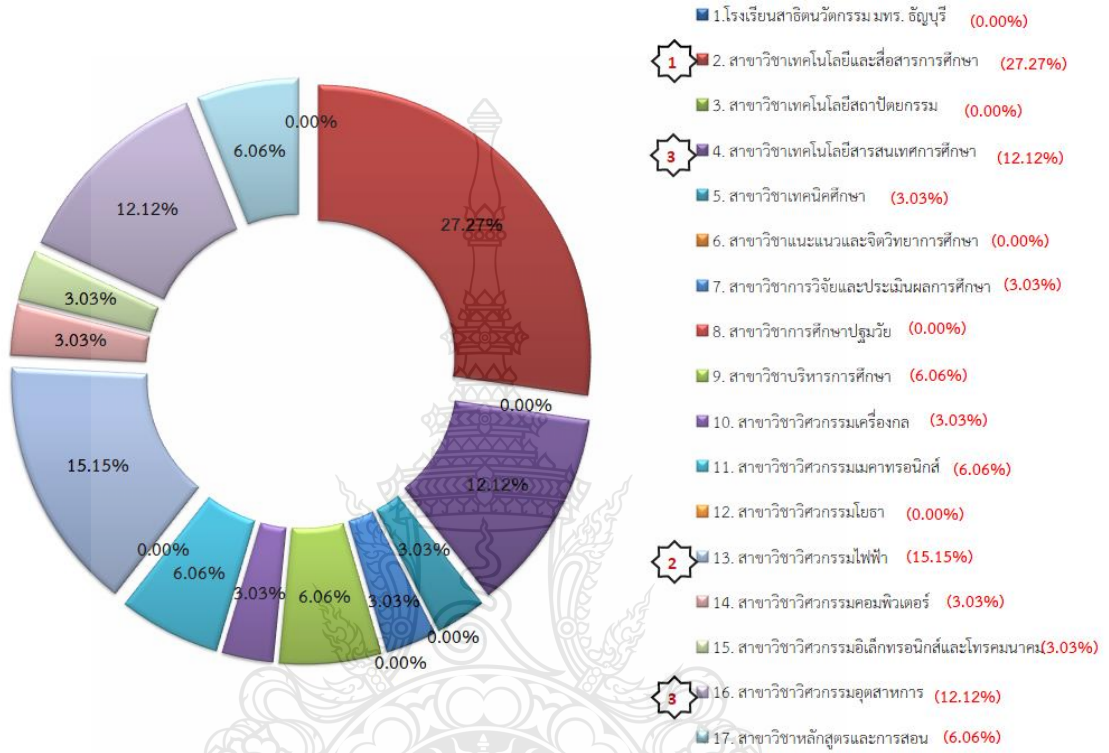
ภาพที่ 5.1 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2558



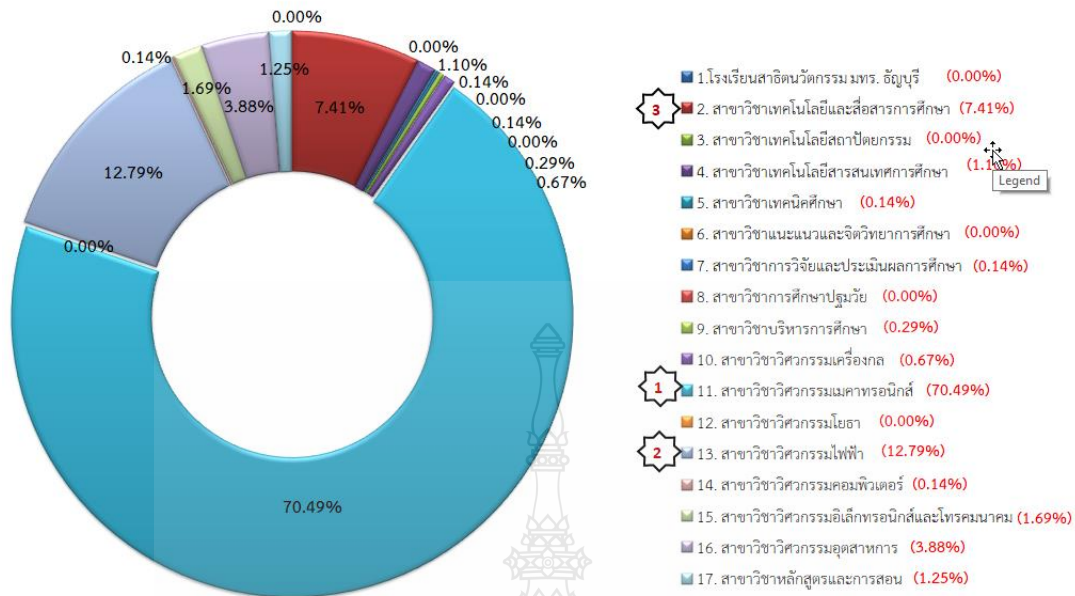
ภาพที่ 5.2 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 บุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 33 คน คิดเป็นร้อยละ 32.35 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุดอันดับ 1 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.06 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 70.49 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 17.17 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 5.36 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มีบุคลากรในสาขาวิชา 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.15 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.79 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 41.82 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 11.16 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.76 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 56.25 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.27 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 7.41 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 18.49 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 27.90 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 48.62 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัย

เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 4 คน สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน และสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.3 และ 5.4



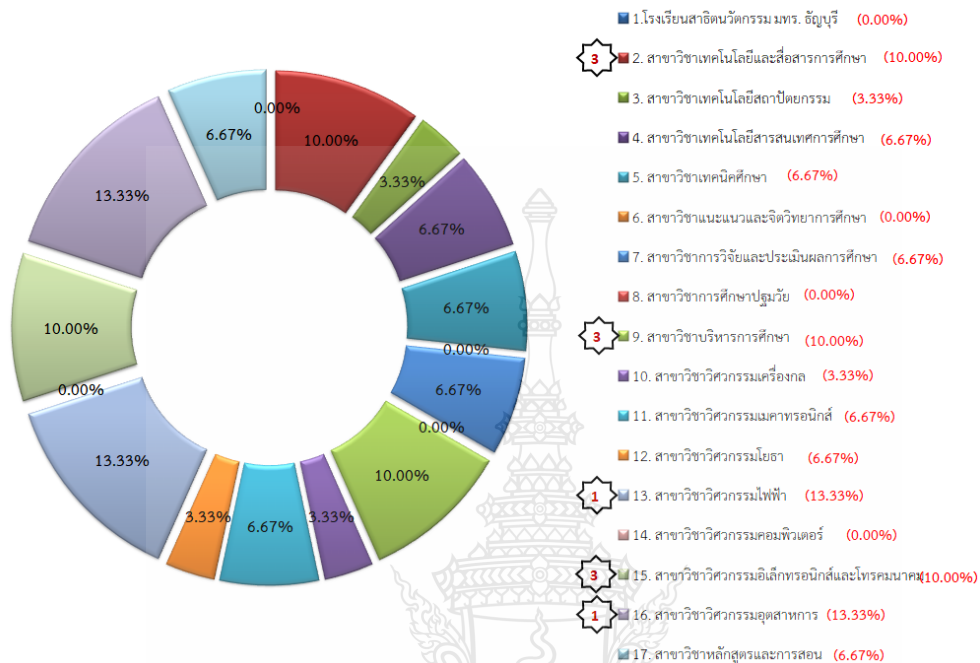
ภาพที่ 5.3 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2559



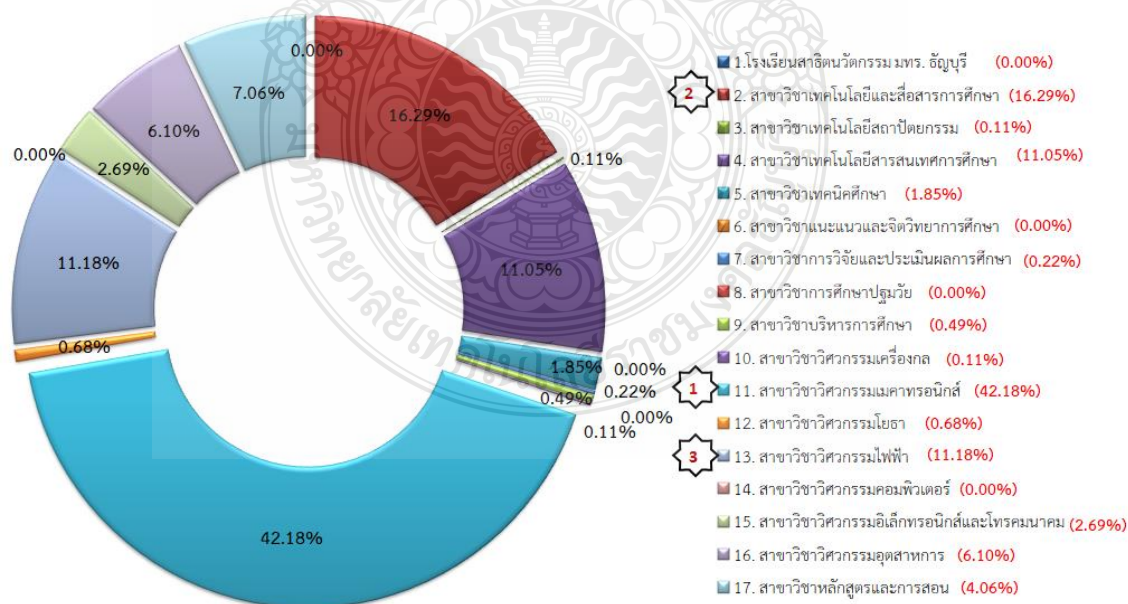
ภาพที่ 5.4 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะครุศาสตร์ อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 บุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีจำนวนทั้งสิ้น 102 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 30 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัย อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.18 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 2.95 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 36.36 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 สาขาวิชาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.75 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.29 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 28.07 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 13.48 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 9.09 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า มีบุคลากรในสาขาวิชา 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 13.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.18 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 18.28 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 6.74 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 36.36 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้ายได้แก่ โรงเรียนสาธิตนวัตกรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีบุคลากรในสาขาวิชา 6 คน สาขาวิชาแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา มีบุคลากรใน

สาขาวิชา 4 คน สาขาวิชาการศึกษาศิลปะและวัฒนธรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา 1 คน สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา 8 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.5 และ 5.6

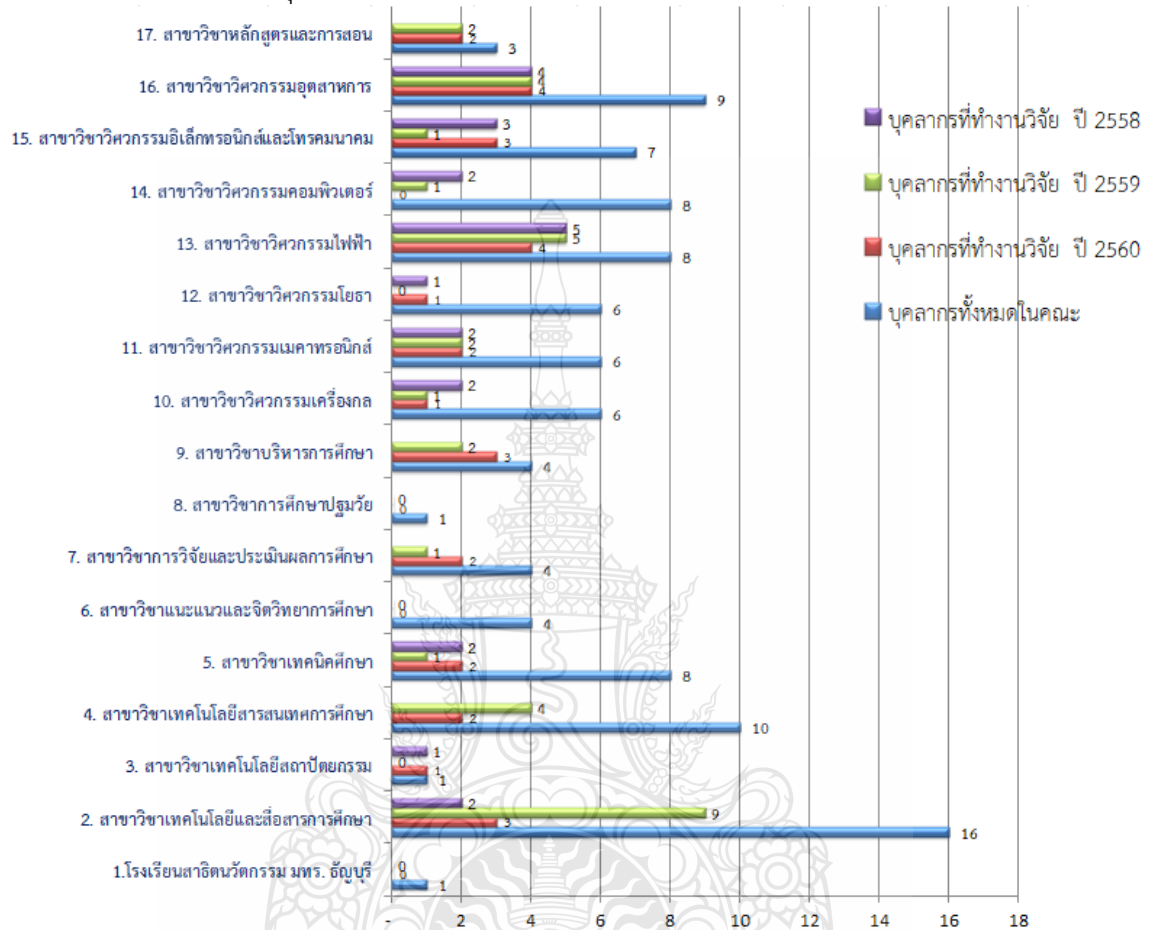


ภาพที่ 5.5 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.6 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2560

ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ดังภาพที่ 5.7

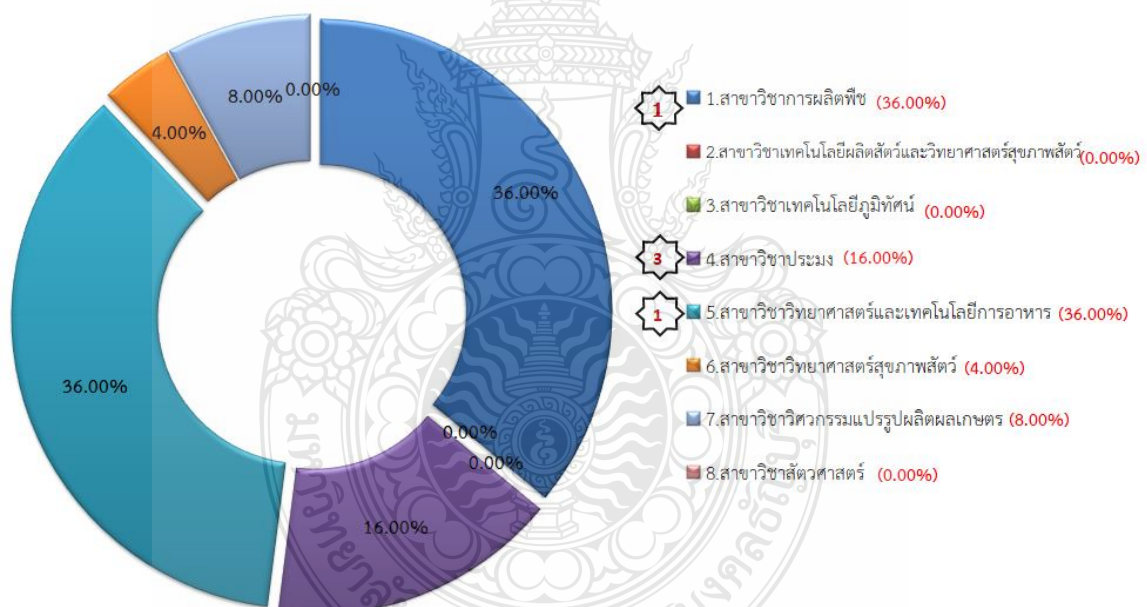


ภาพที่ 5.7 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560

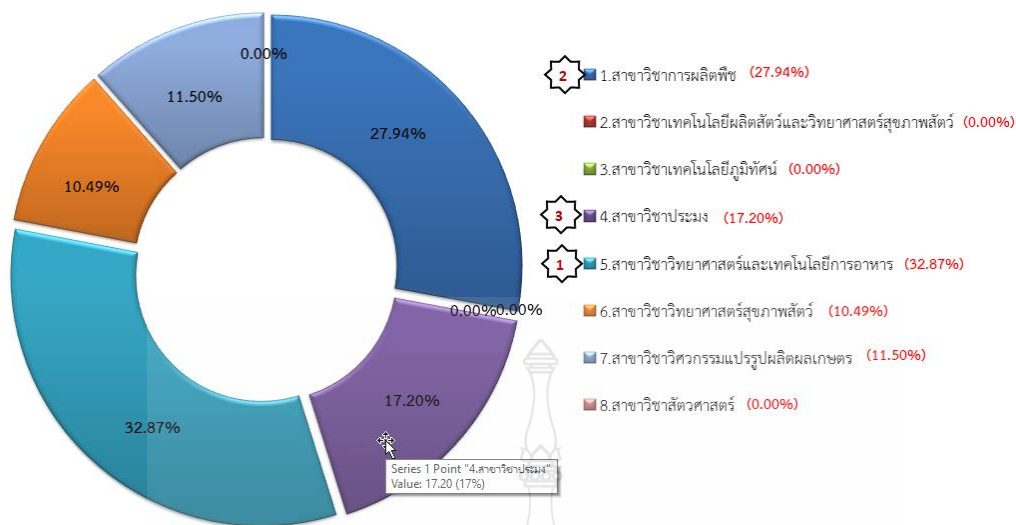
คณะเทคโนโลยีการเกษตร

ปีงบประมาณ 2558 คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 25 คน คิดเป็นร้อยละ 39.68 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 36.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 32.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 25.25 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 43.69 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 24.47 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาการผลิตพืช มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 60.00 ของ

บุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 36.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.94 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 74.75 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 19.35 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาประมง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.20 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 33.99 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้ายได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีภูมิทัศน์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน และสาขาวิชาสัตวศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.8 และ 5.9

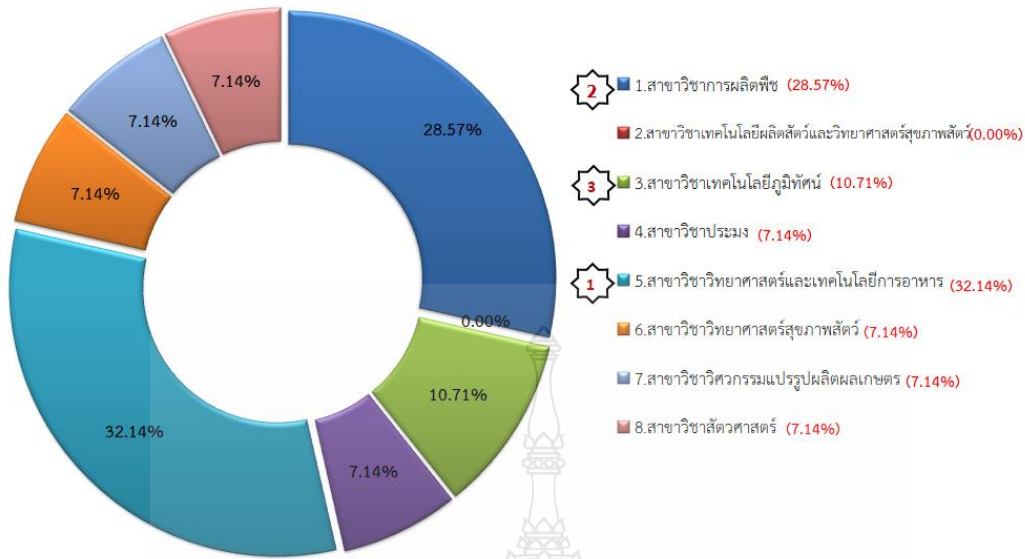


ภาพที่ 5.8 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2558

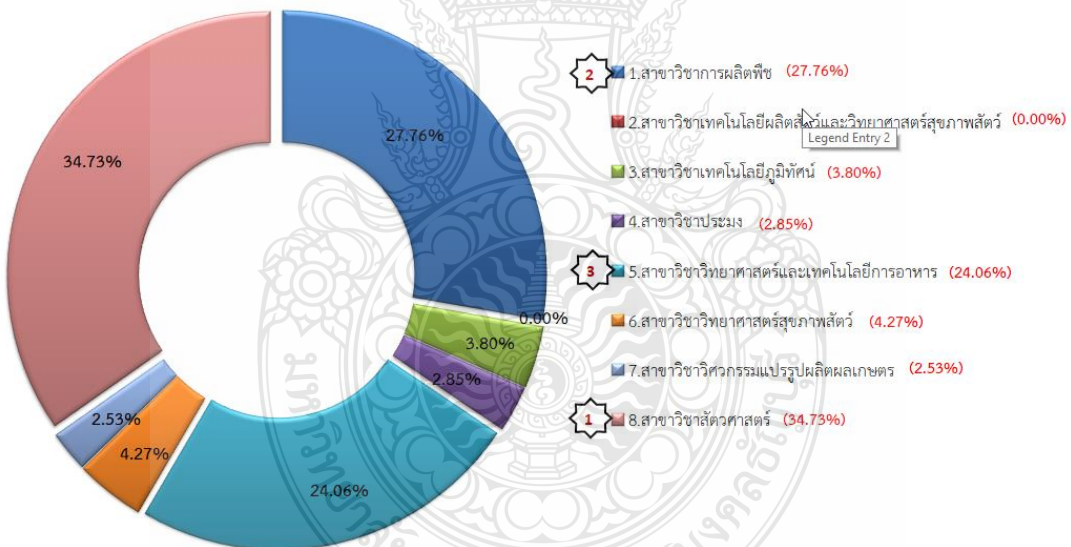


ภาพที่ 5.9 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 28 คน คิดเป็นร้อยละ 44.44 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชาจำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 7.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 34.73 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 51.31 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 8.11 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 70.59 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาการผลิตพืช มีบุคลากรในสาขาวิชาจำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 53.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 28.57 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.76 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 28.45 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 30.18 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหารมีบุคลากรในสาขาวิชาจำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 32.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 24.06 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 20.24 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 27.93 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 29.41 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตสัตว์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชาจำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.10 และ 5.11



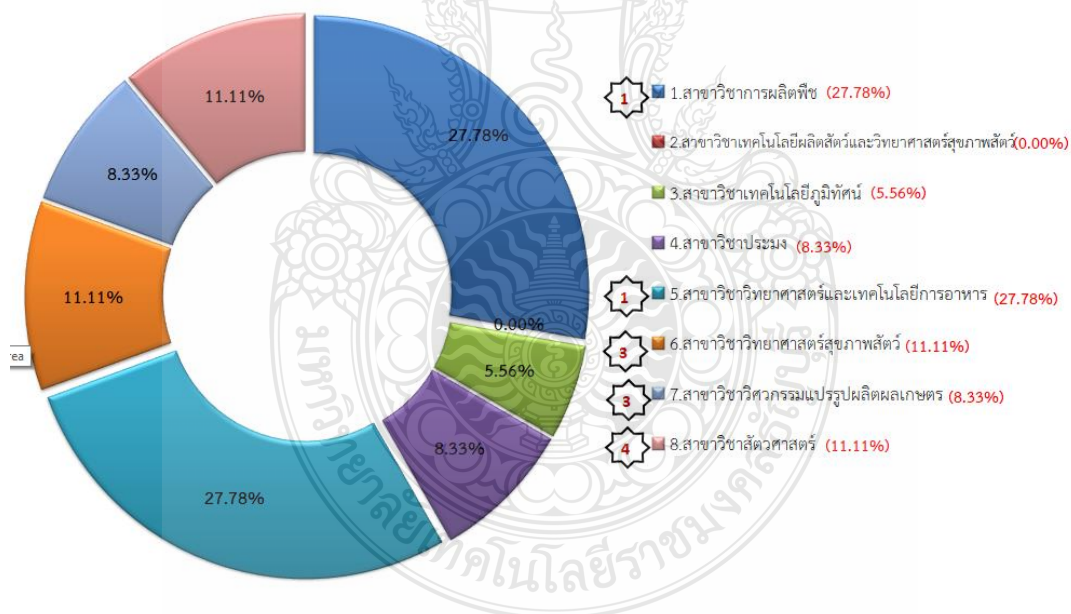
ภาพที่ 5.10 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2559



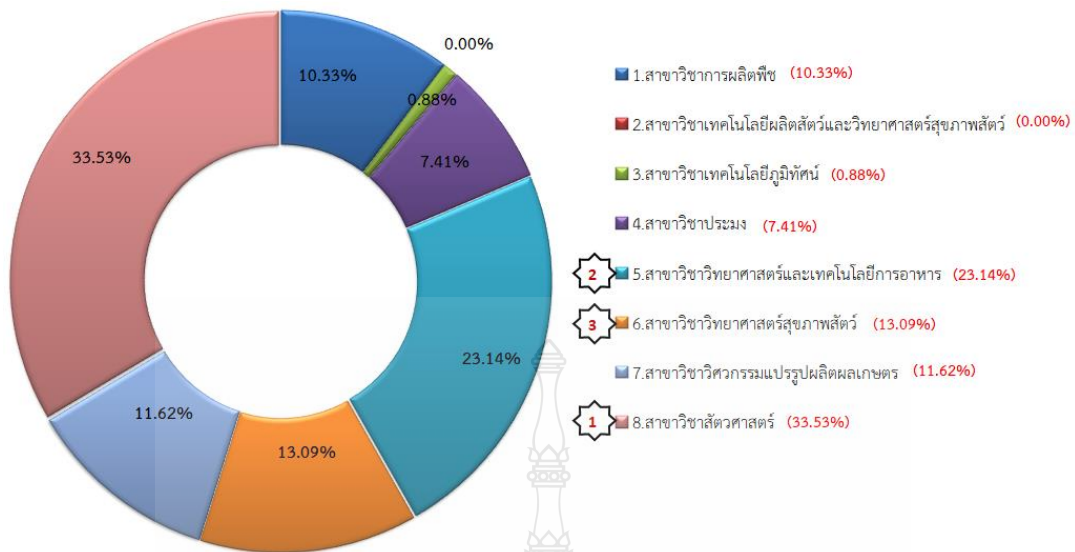
ภาพที่ 5.11 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2559

งบประมาณ 2560 บุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีจำนวนทั้งสิ้น 63 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 36 คน คิดเป็นร้อยละ 57.14 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาสัตวศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชาจำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.11 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อย

ละ 33.53 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 38.78 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 14.90 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 83.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.78 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 23.14 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 21.29 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 29.47 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 31.43 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.11 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 13.09 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 14.57 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 8.94 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ลำดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์และวิทยาศาสตร์สุขภาพสัตว์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.12 และ 5.13

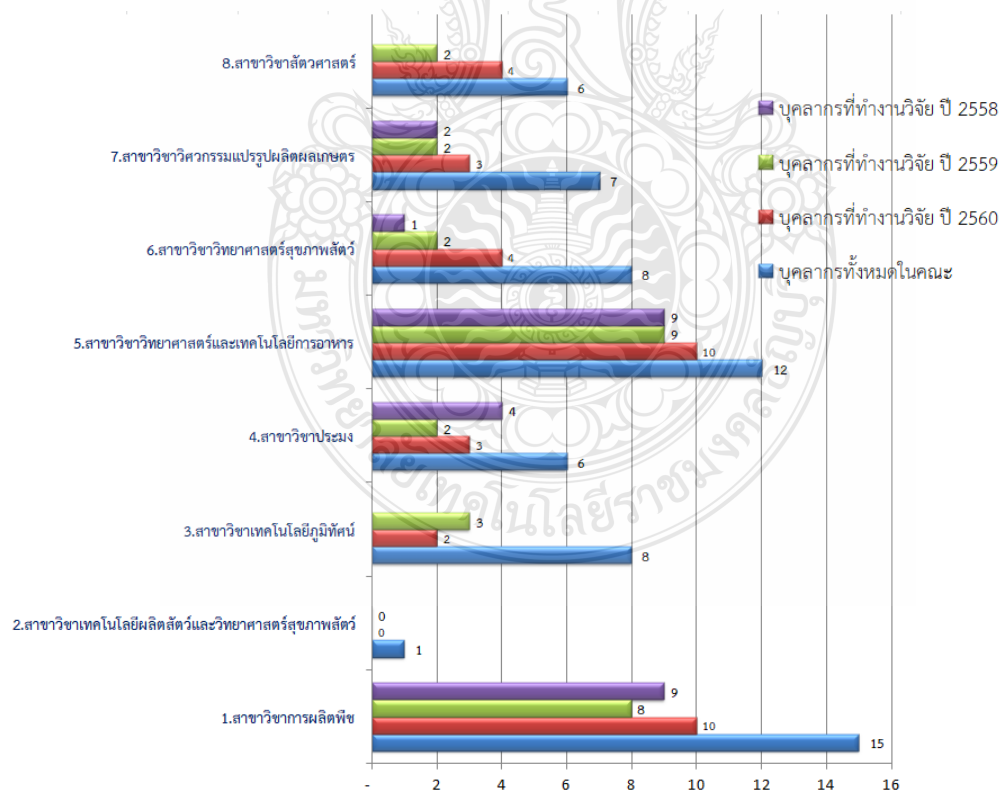


ภาพที่ 5.12 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.13 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2560

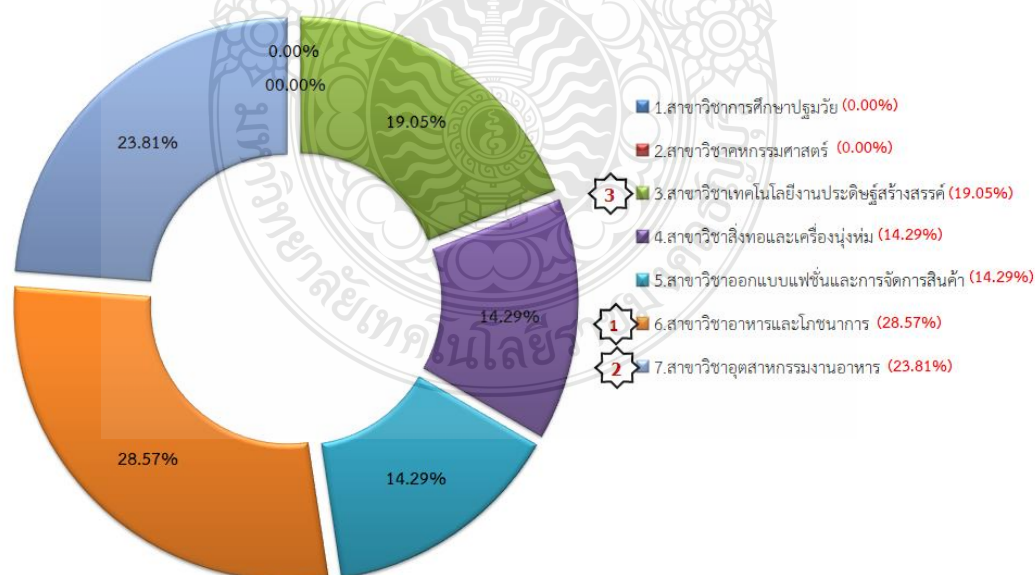
ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ดังภาพที่ 5.14



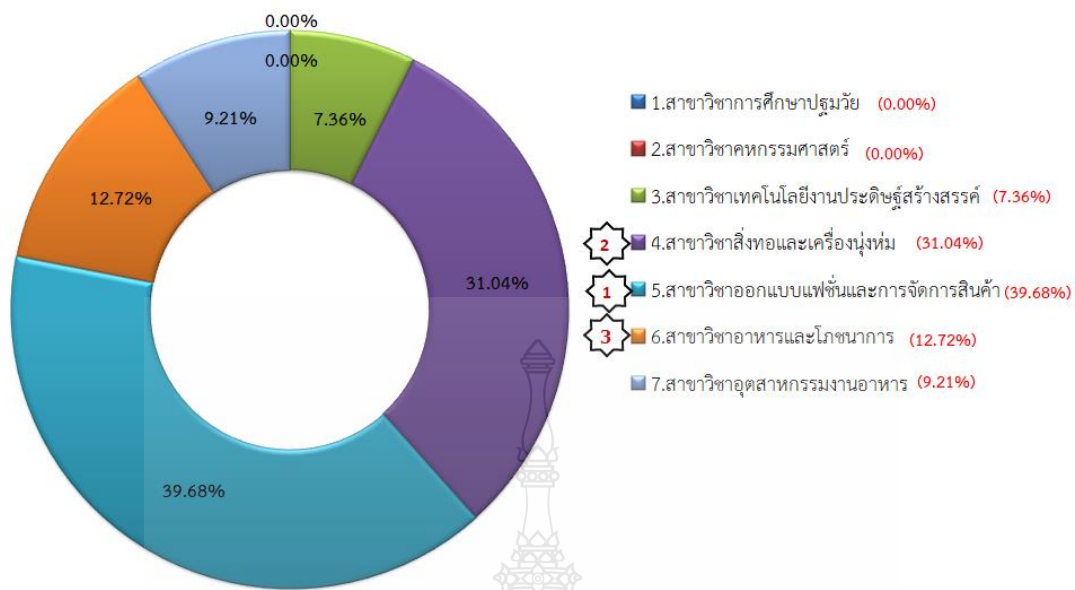
ภาพที่ 5.14 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีการเกษตร ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ปีงบประมาณ 2558 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 14.29 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 39.68 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 10.57 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 14.29 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 31.04 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 28.57 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.72 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 32.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน และสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.15 และ 5.16

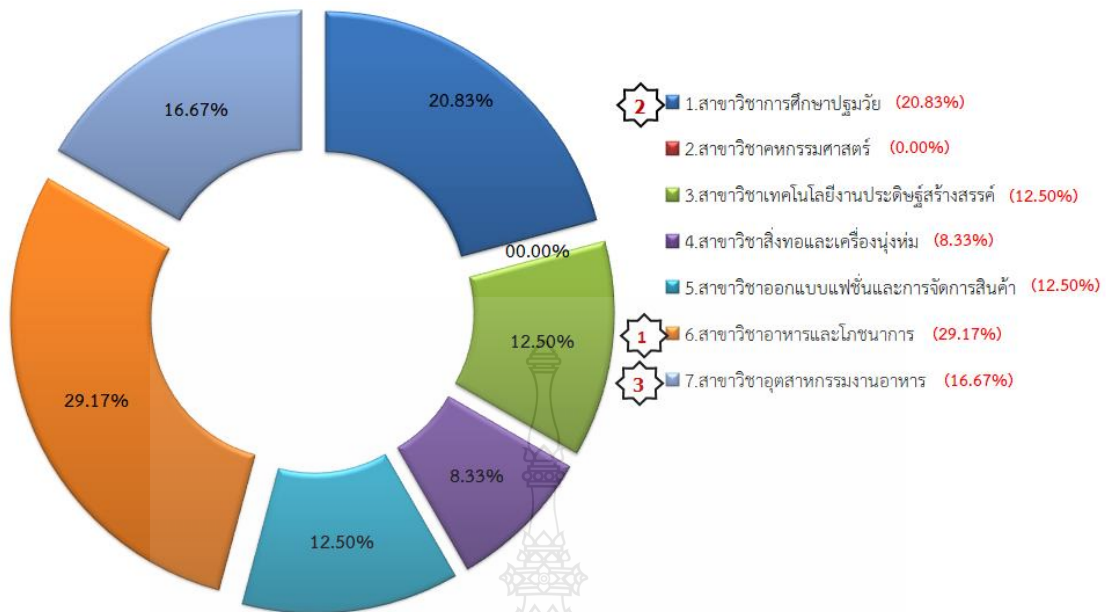


ภาพที่ 5.15 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

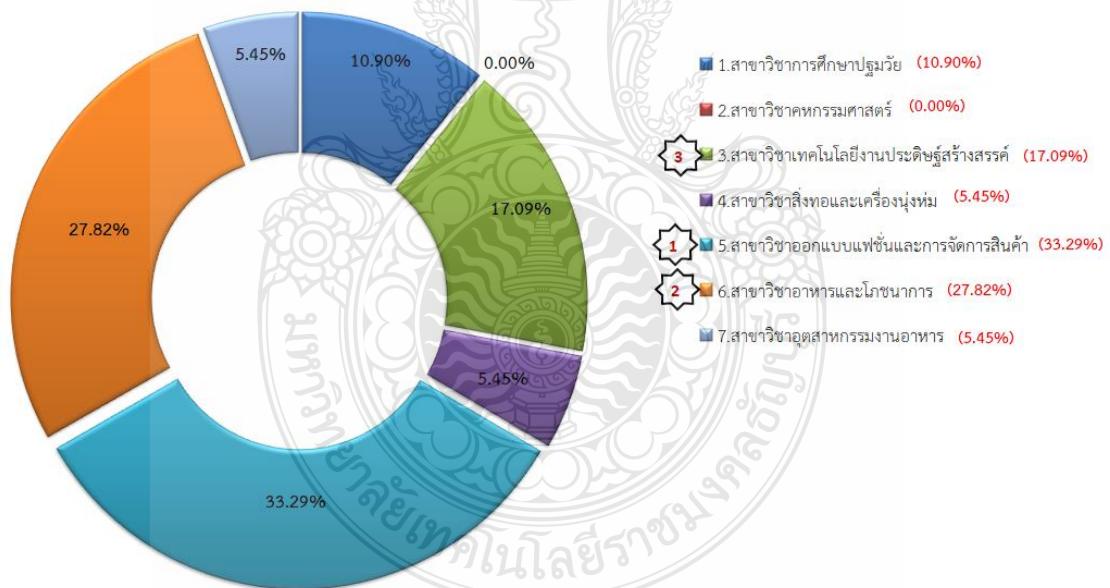


ภาพที่ 5.16 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 24 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยอันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและการจัดการสินค้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 12.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.29 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 12.82 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 46.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 29.17 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.82 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 66.67 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 28.21 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีงานประดิษฐ์สร้างสรรค์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 37.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 12.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.09 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 33.33 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 1.26 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.17 และ 5.18



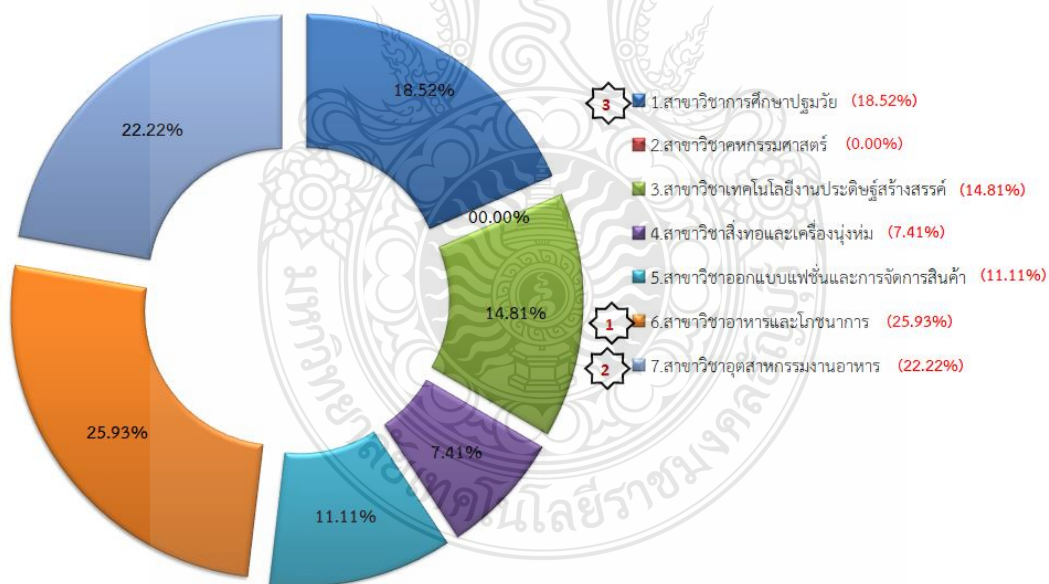
ภาพที่ 5.17 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559



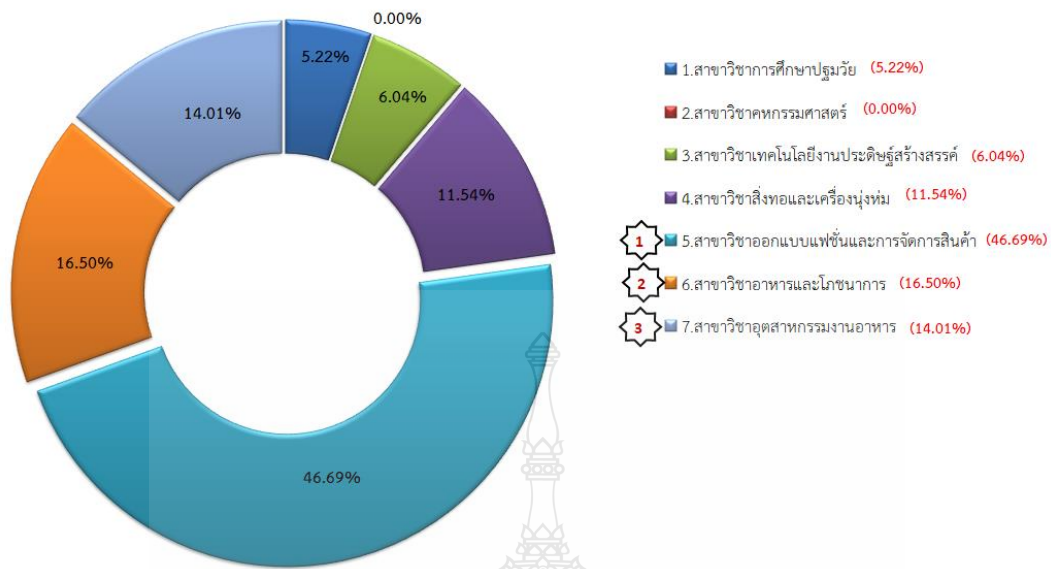
ภาพที่ 5.18 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 56 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 27 คน คิดเป็นร้อยละ 48.21 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและ

การจัดการสินค้า มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.11 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 46.69 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 10.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาอาหารและโภชนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 46.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 25.93 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.50 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 23.61 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 16.67 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 54.55 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาอุตสาหกรรมงานอาหาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 22.22 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 14.01 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 29.38 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 26.67 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.18 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.19 และ 5.20

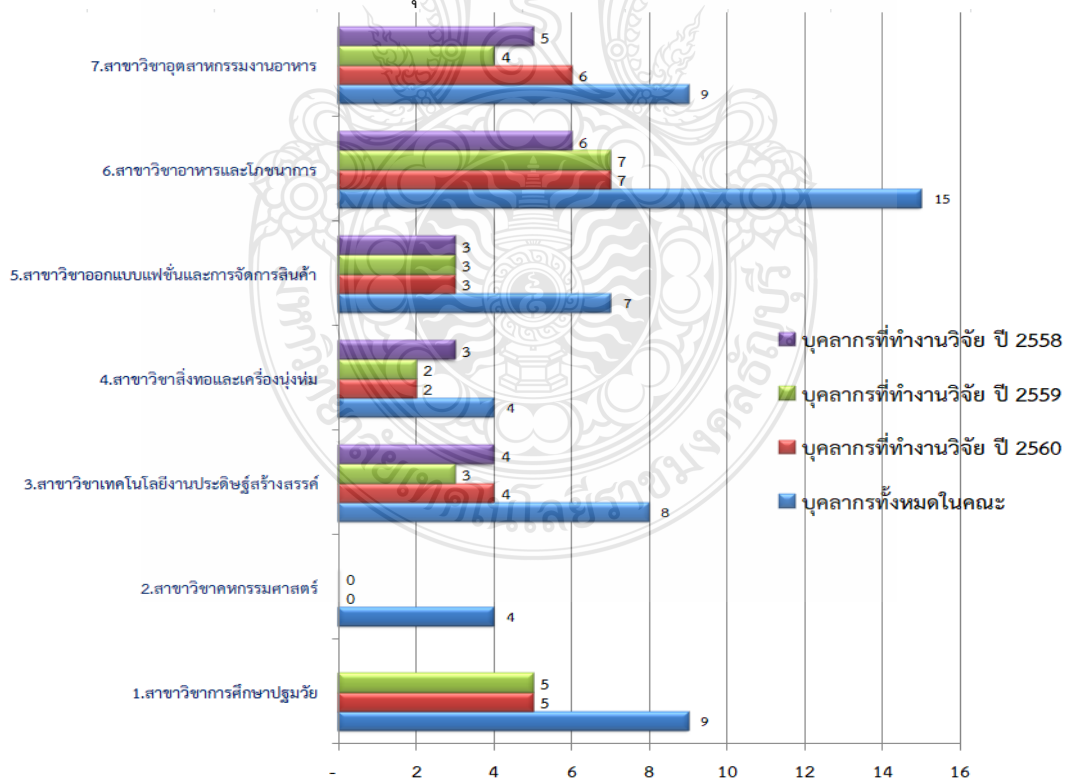


ภาพที่ 5.19 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.20 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560

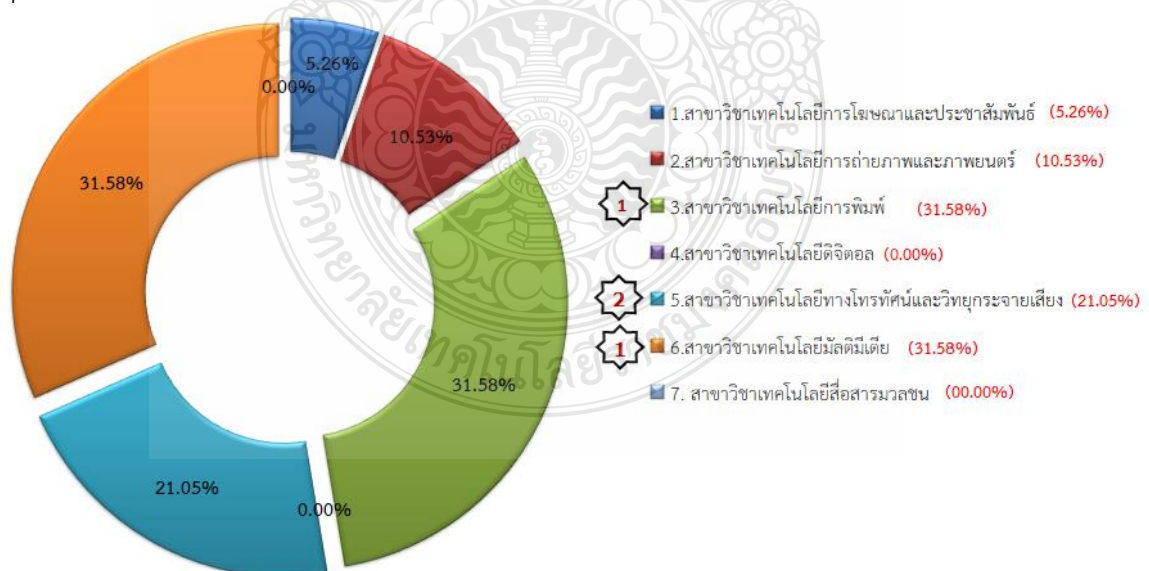
ซึ่งจากการดำเนินงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ดังภาพที่ 5.21



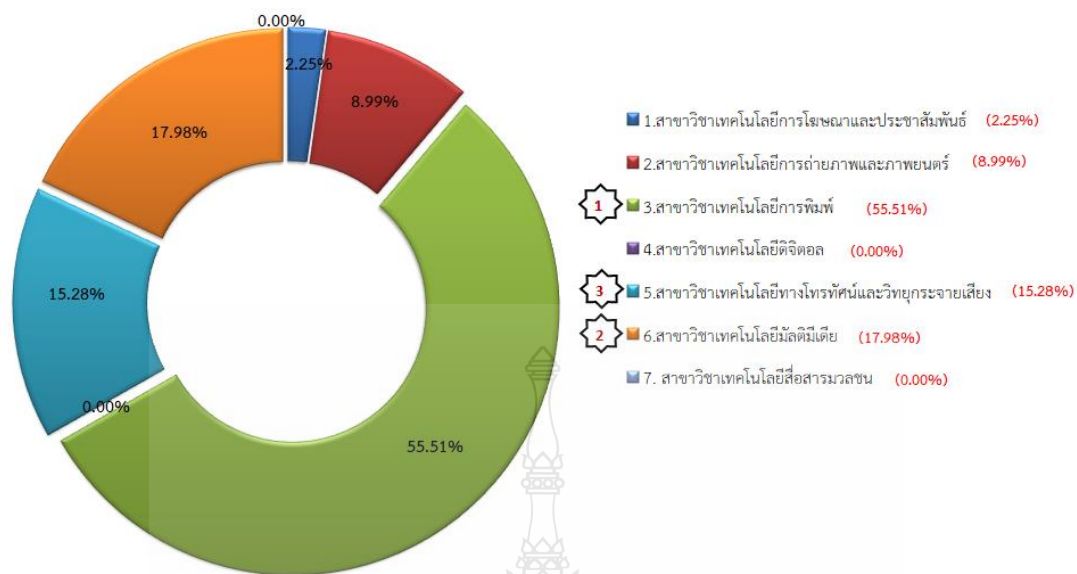
ภาพที่ 5.21 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปีงบประมาณ 2558 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 19 คน คิดเป็นร้อยละ 35.85 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 60.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.58 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 55.51 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 58.68 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 54.55 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.58 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.98 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 16.14 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 36.36 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 21.05 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 15.28 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 12.27 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.86 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.22 และ 5.23

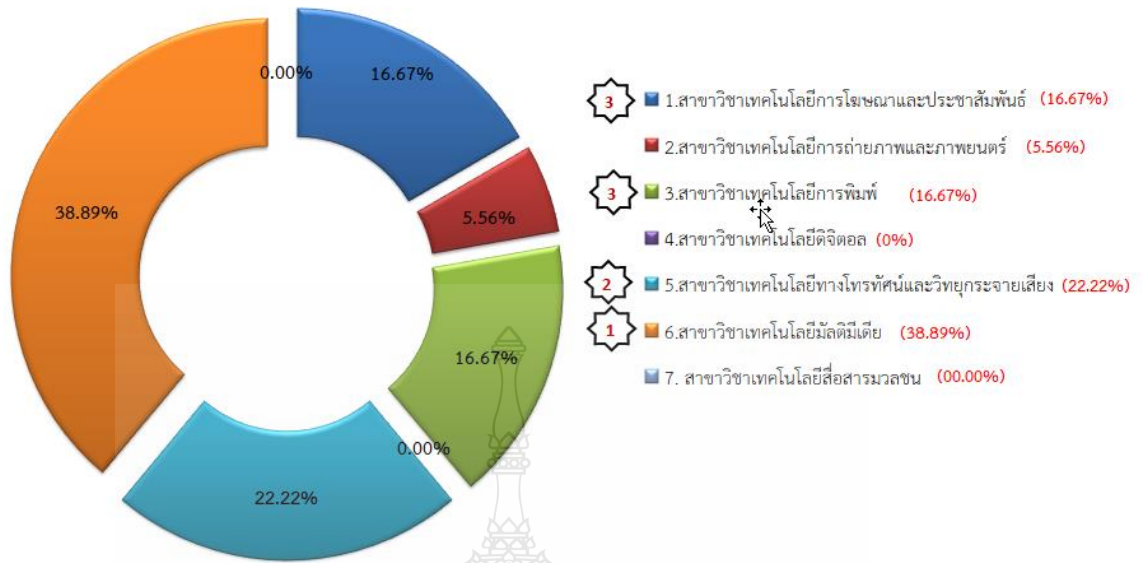


ภาพที่ 5.22 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ 2558

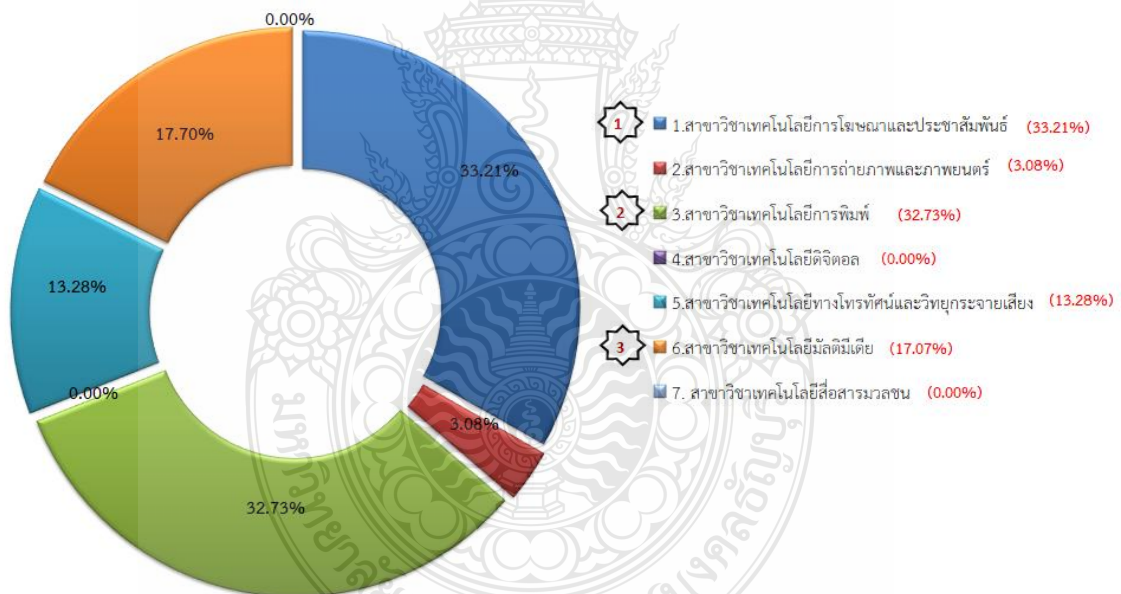


ภาพที่ 5.23 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 18 คน คิดเป็นร้อยละ 33.96 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 37.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.21 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 32.73 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 30.38 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 63.64 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 38.89 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.70 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 30.38 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 75.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับงบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.24 และ 5.25



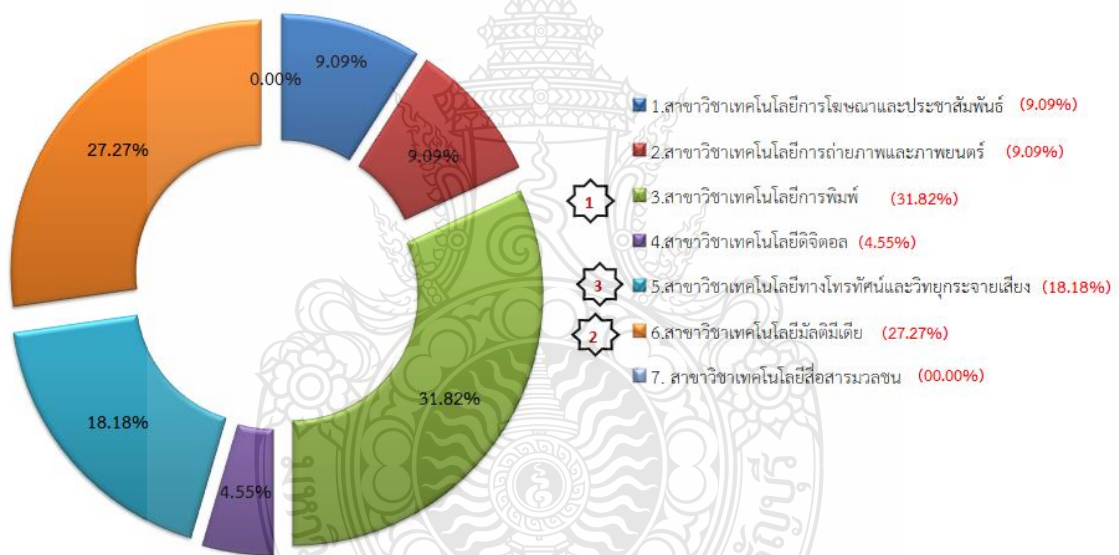
ภาพที่ 5.24 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ 2559



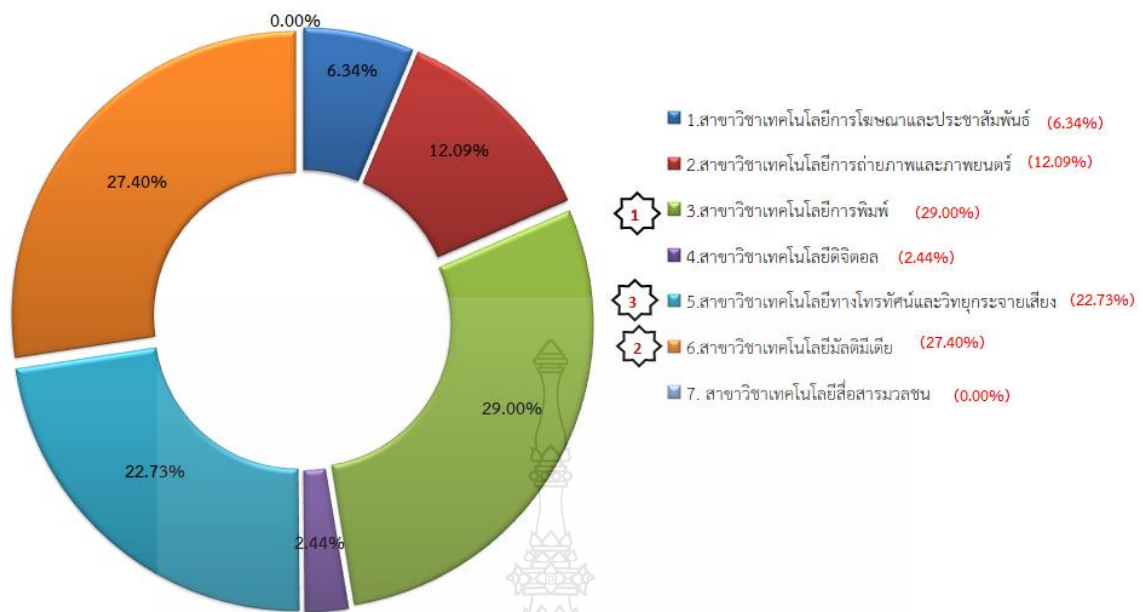
ภาพที่ 5.25 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 53 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 22 คน คิดเป็นร้อยละ 41.51 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีการพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 10 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 70.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.82 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย

คิดเป็นร้อยละ 29.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็น ร้อยละ 3.148 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่ง ทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีมีลติมิดี๋ย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 54.55 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.27 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 27.40 ของงบประมาณวิจัย ทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 32.47 ของงบประมาณแต่ละแหล่ง ทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีทางโทรทัศนและวิทยุกระจายเสียง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 36.36 ของบุคลากรใน สาขาวิชา และร้อยละ 18.18 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อย ละ 22.73 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 17.12 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ได้รับ งบประมาณให้ทำงานวิจัย ดังภาพที่ 5.26 และ 5.27

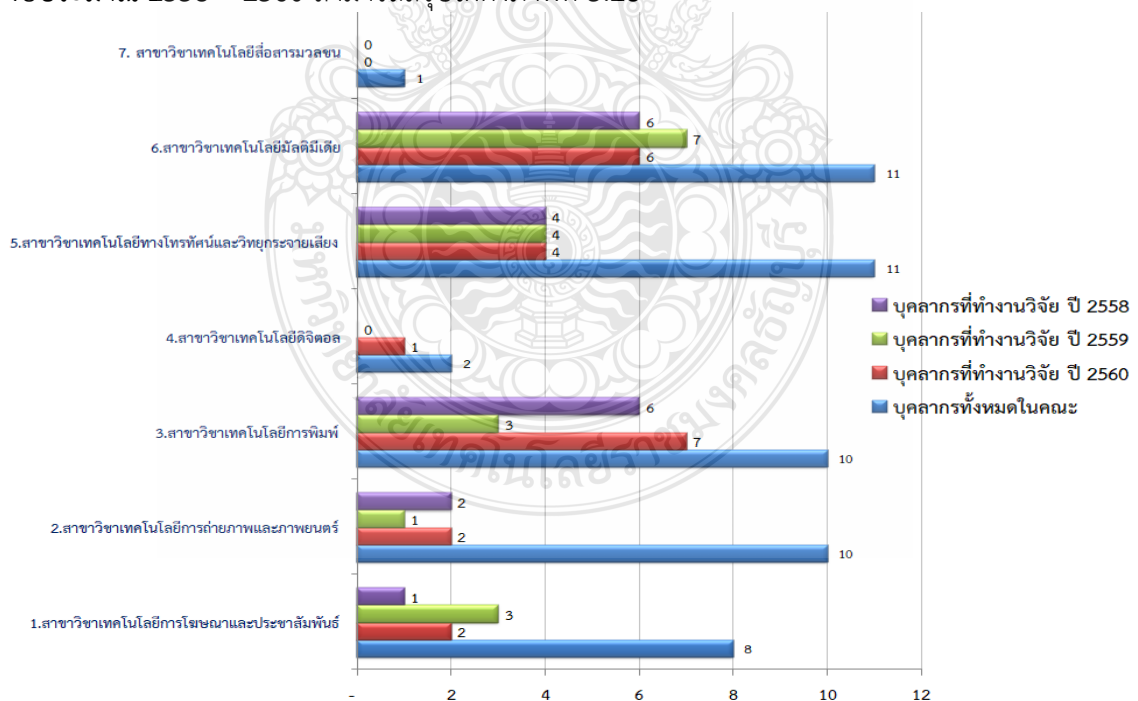


ภาพที่ 5.26 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ในคณะ เทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.27 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ 2560

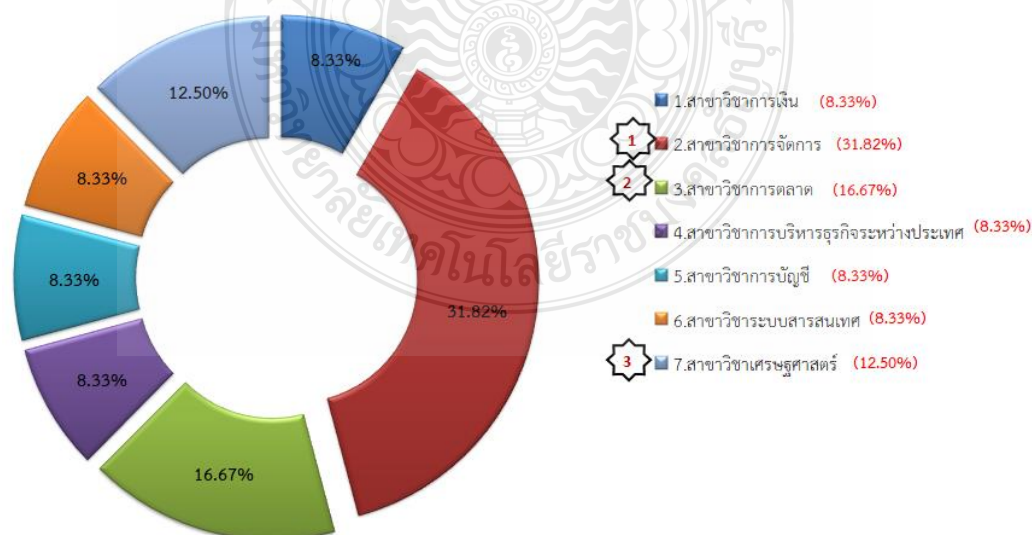
ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ดังภาพที่ 5.28



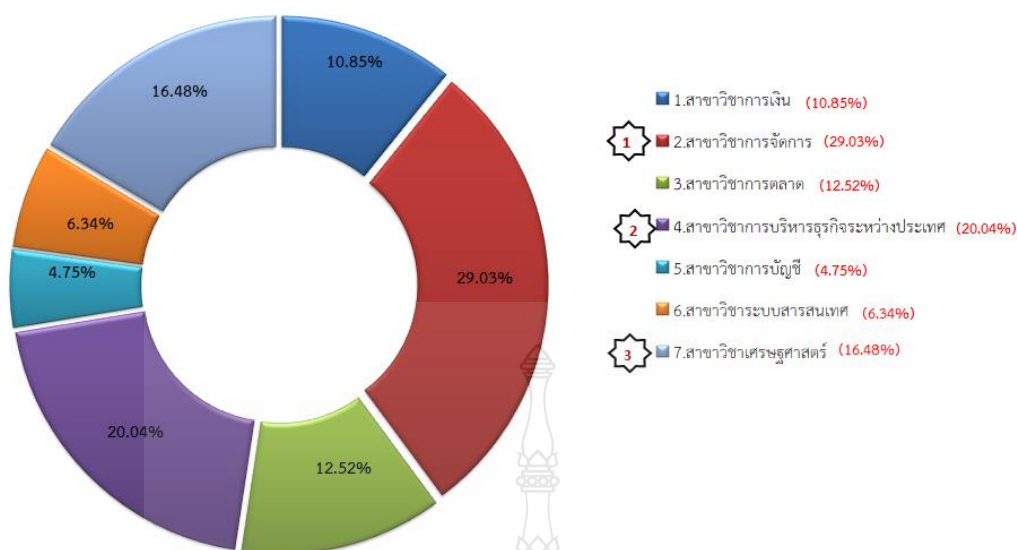
ภาพที่ 5.28 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

คณะบริหารธุรกิจ

ปีงบประมาณ 2558 คณะบริหารธุรกิจ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 22 คน คิดเป็นร้อยละ 22.68 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาการจัดการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 19 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 47.37 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 37.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 29.03 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 35.93 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 12.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 20.04 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 69.11 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 3.96 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 12.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.48 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 22.90 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาการบัญชี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 15 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 13.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.75 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 6.61 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ดังภาพที่ 5.29 และ 5.30



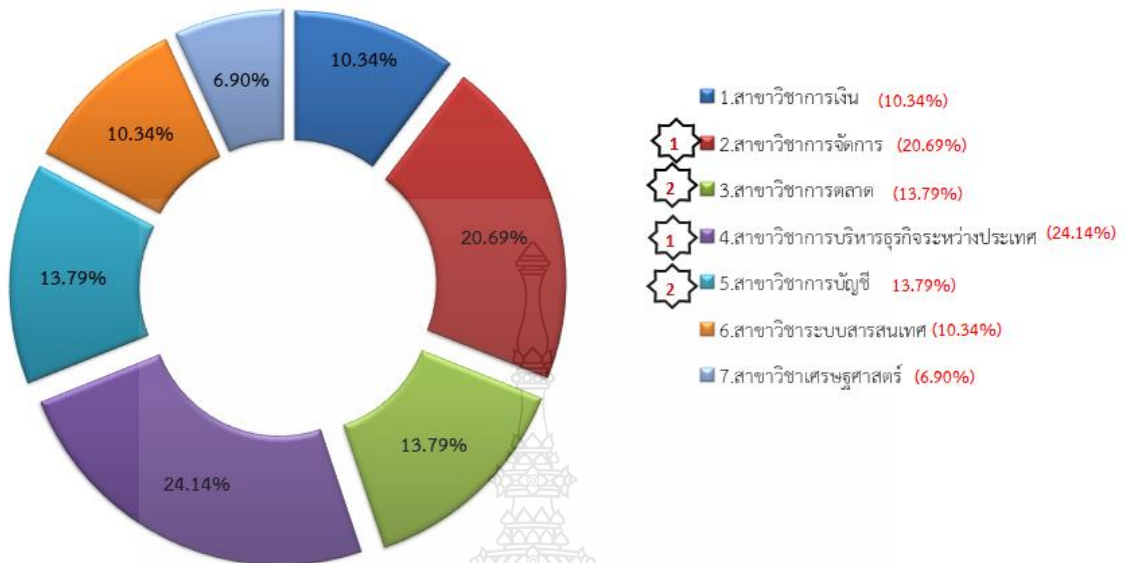
ภาพที่ 5.29 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2558



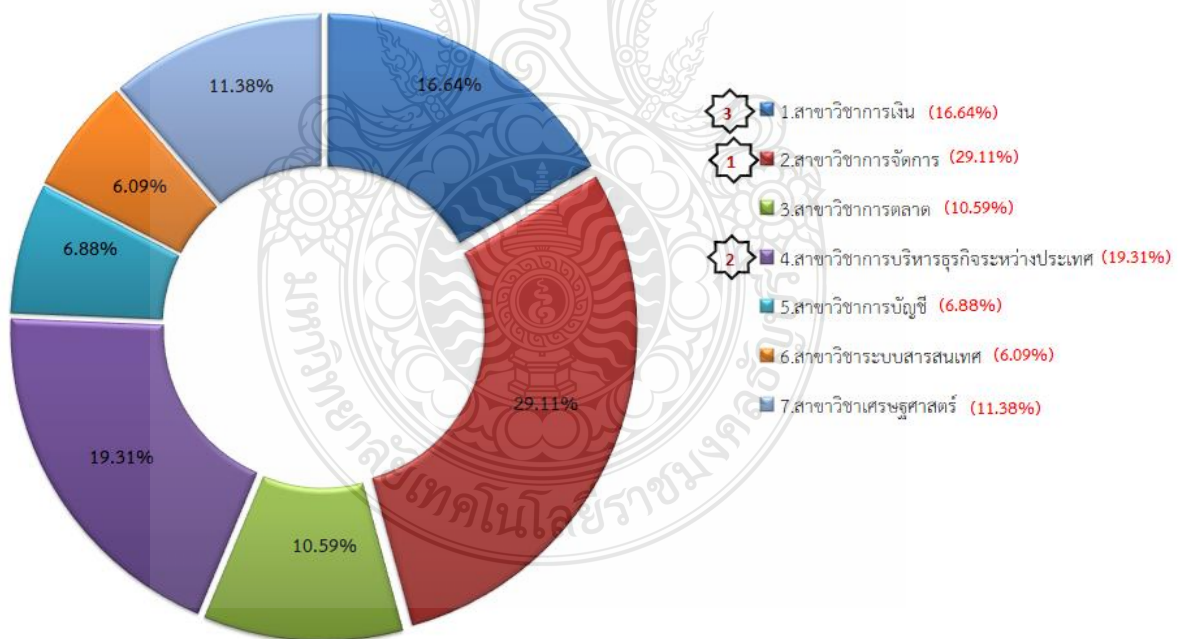
ภาพที่ 5.30 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะบริหารธุรกิจ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 29 คน คิดเป็นร้อยละ 29.90 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาการจัดการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 19 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 31.58 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 20.69 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 29.11 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 15.01 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 23.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.50 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 16 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 43.75 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 24.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 19.31 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 34.09 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 9.80 ของงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาการเงิน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.34 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.64 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 50.90 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 6.22 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้ายได้แก่ สาขาวิชาระบบสารสนเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 14 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 21.43 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.34 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 6.09 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็น

ร้อยละ 9.33 ของงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ดังภาพที่ 5.31 และ 5.32

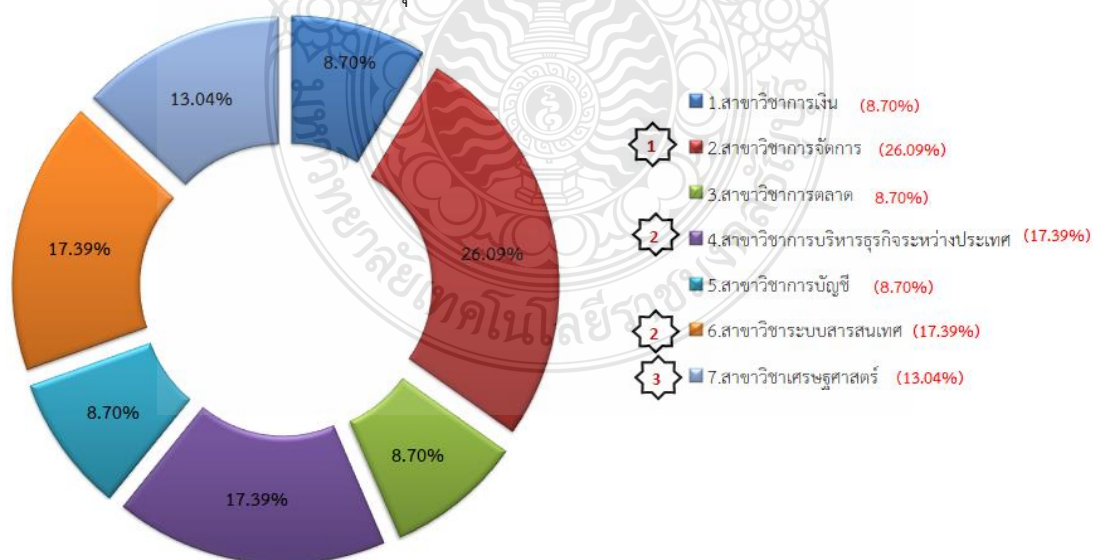


ภาพที่ 5.31 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2559

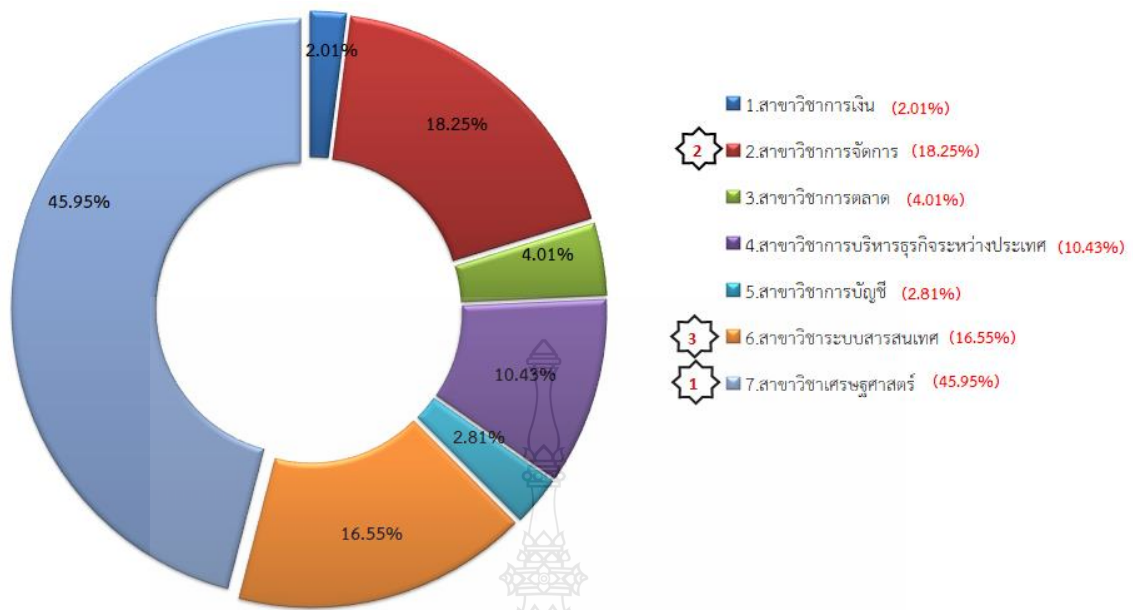


ภาพที่ 5.32 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะบริหารธุรกิจ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 97 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 23 คน คิดเป็นร้อยละ 23.71 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 13.04 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 45.95 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 17.93 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาการจัดการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 19 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 31.58 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 26.09 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.25 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 34.06 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 28.57 ของงบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.00 งบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาระบบสารสนเทศ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 14 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 28.57 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 17.39 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.55 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 44.10 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 19.45 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาการเงิน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 18.18 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.70 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 2.01 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ดังภาพที่ 5.33 และ 5.34

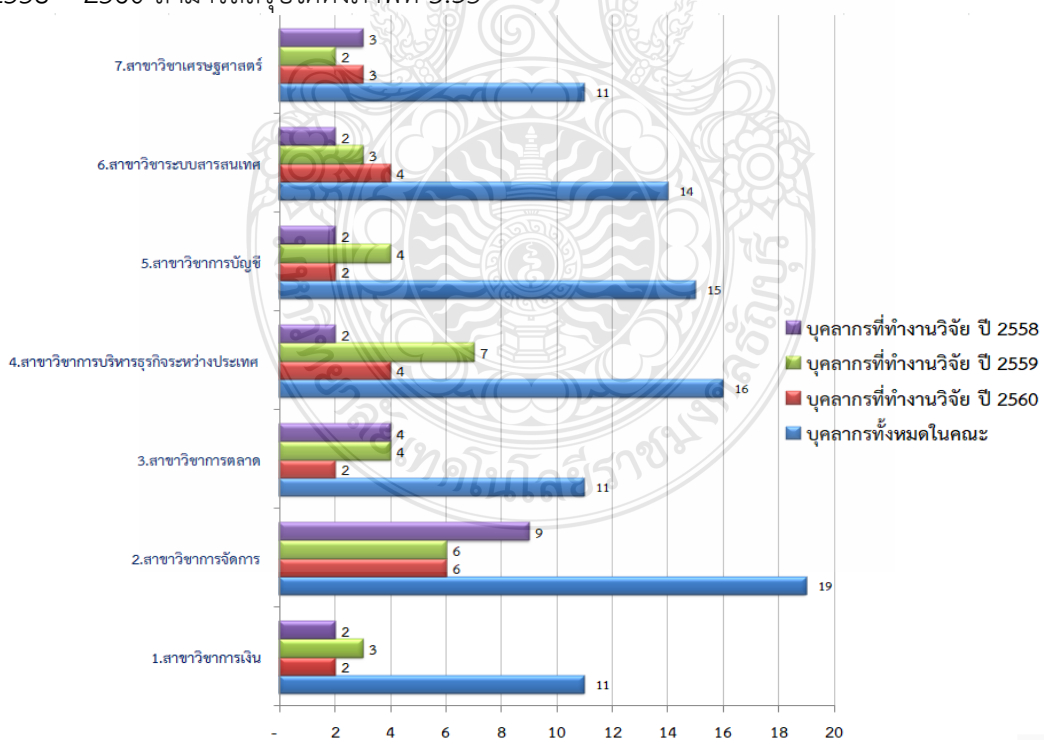


ภาพที่ 5.33 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.34 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2560

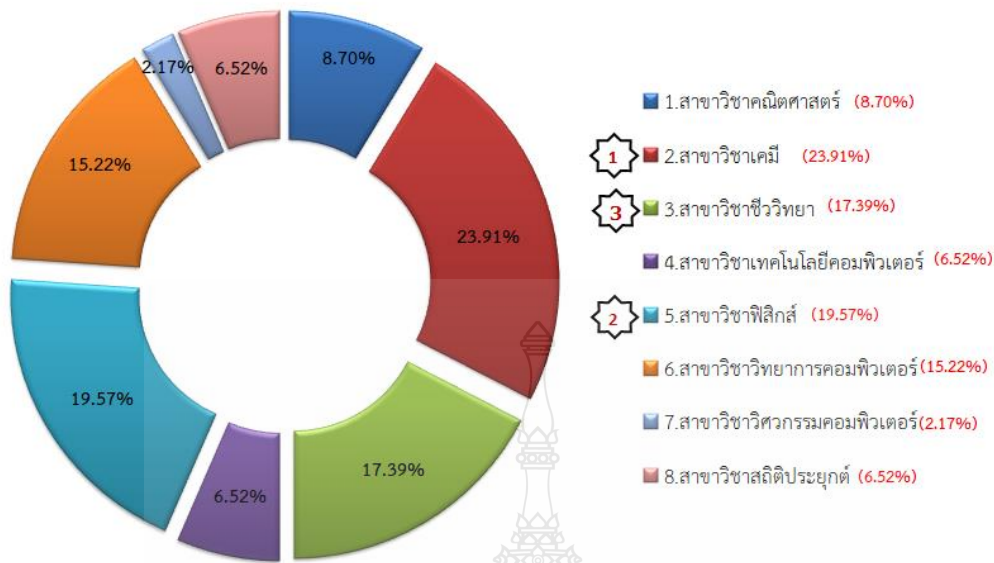
ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ดังภาพที่ 5.35



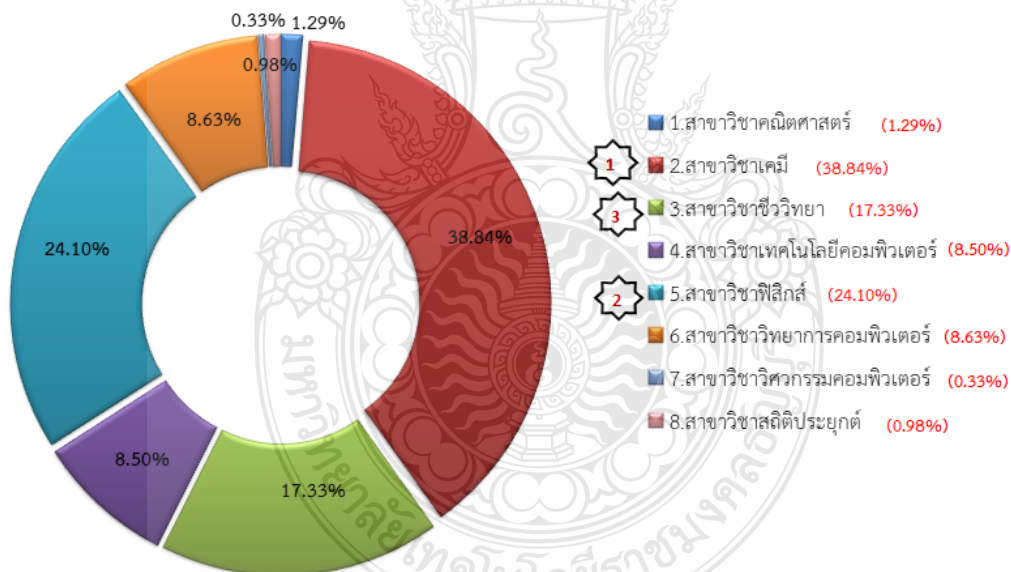
ภาพที่ 5.35 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะบริหารธุรกิจ ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ปีงบประมาณ 2558 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 129 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 46 คน คิดเป็นร้อยละ 35.66 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาเคมี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 28 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 39.29 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 23.91 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 38.84 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 33.47 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 29.71 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาฟิสิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.91 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 19.57 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 24.10 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 25.56 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 32.06 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.88 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาชีววิทยา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 36.36 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 17.39 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.33 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 27.61 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 1.34 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 4.88 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 2.17 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 0.33 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 1.26 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ดังภาพที่ 5.36 และ 5.37



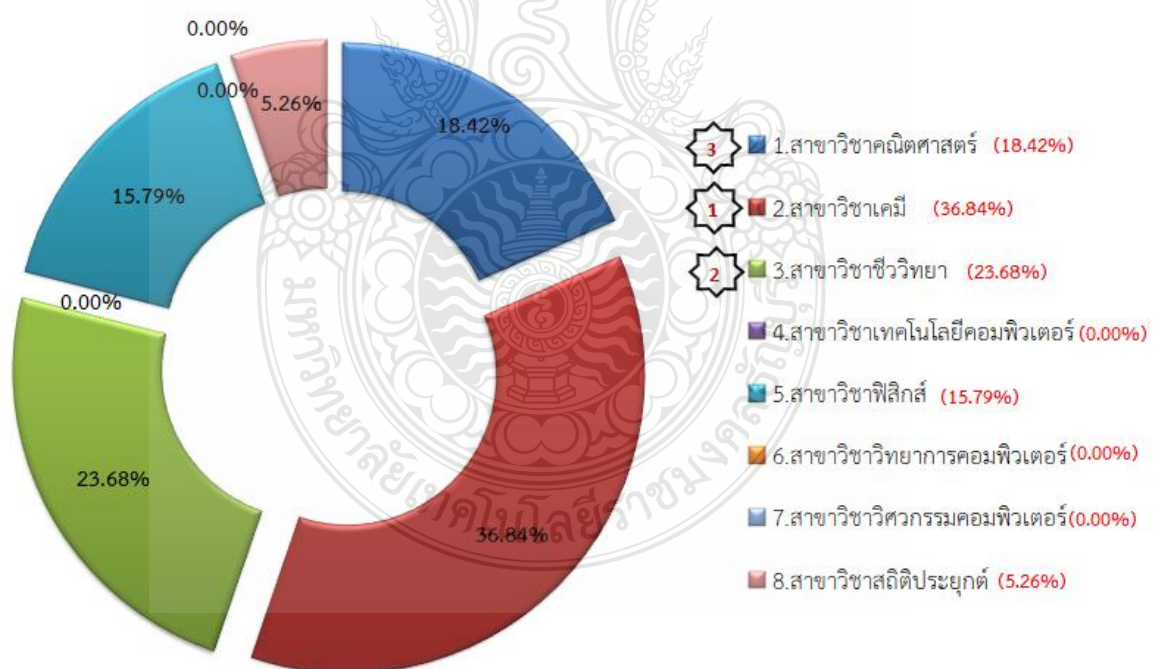
ภาพที่ 5.36 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2558



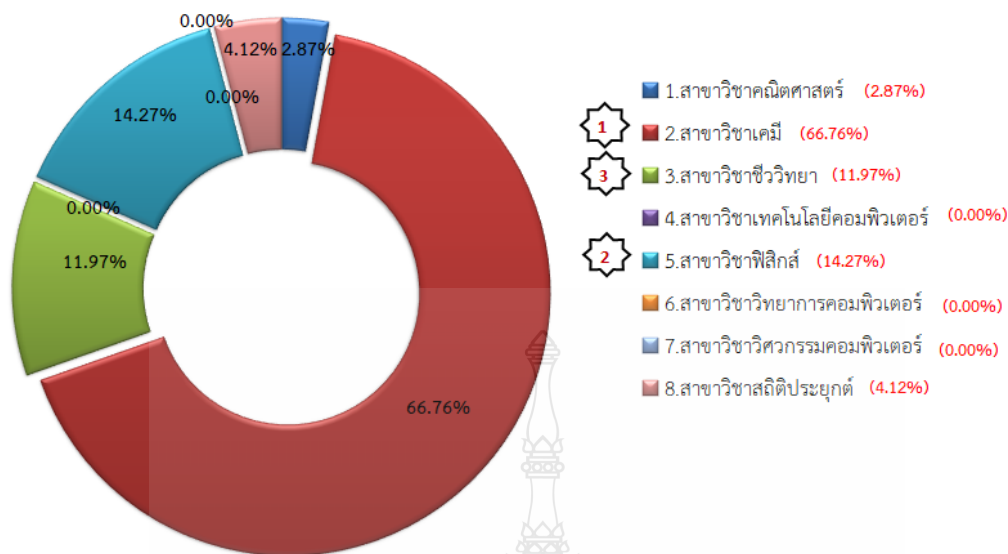
ภาพที่ 5.37 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 129 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 38 คน คิดเป็นร้อยละ 29.46 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาเคมี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 28 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 36.84 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย

คิดเป็นร้อยละ 66.76 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 63.02 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 9.23 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 66.67 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 71.73 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาฟิสิกส์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.27 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.79 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 14.27 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 20.69 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 11.04 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาชีววิทยา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.91 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 23.68 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.97 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 12.16 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 46.15 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 10.58 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 17 คน สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.38 และ 5.39

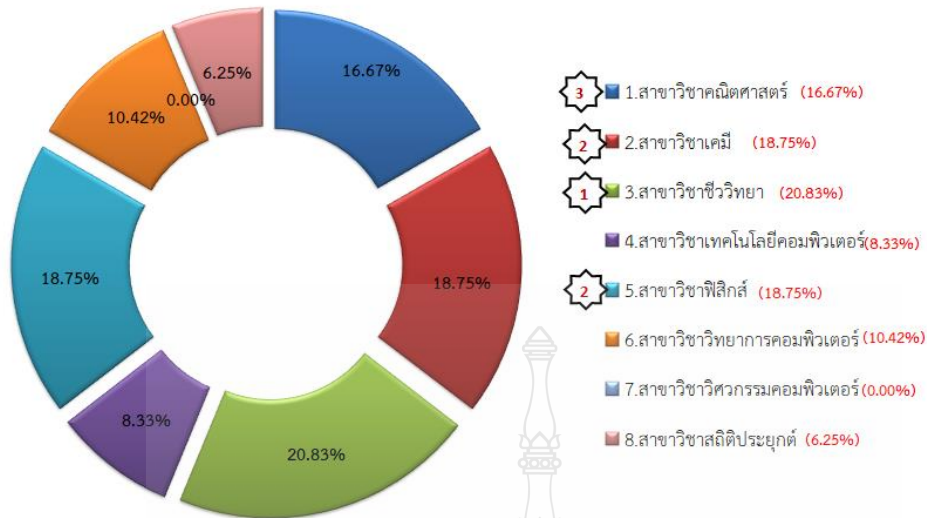


ภาพที่ 5.38 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2559

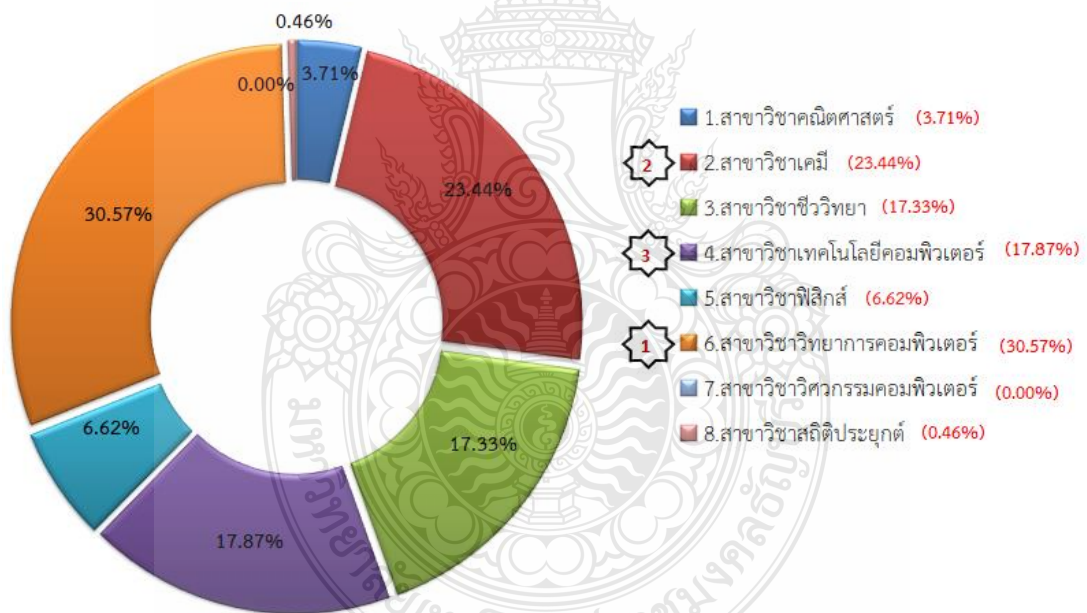


ภาพที่ 5.39 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรสายวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น 129คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 48 คน คิดเป็นร้อยละ 37.21 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 17 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 29.41 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.42 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 30.57 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 4.92 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 5.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 41.53 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาเคมี มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 28 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 32.14 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 18.75 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 23.44 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 41.17 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 15.79 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 17.78 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 3.06 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 24.34 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.40 และ 5.41

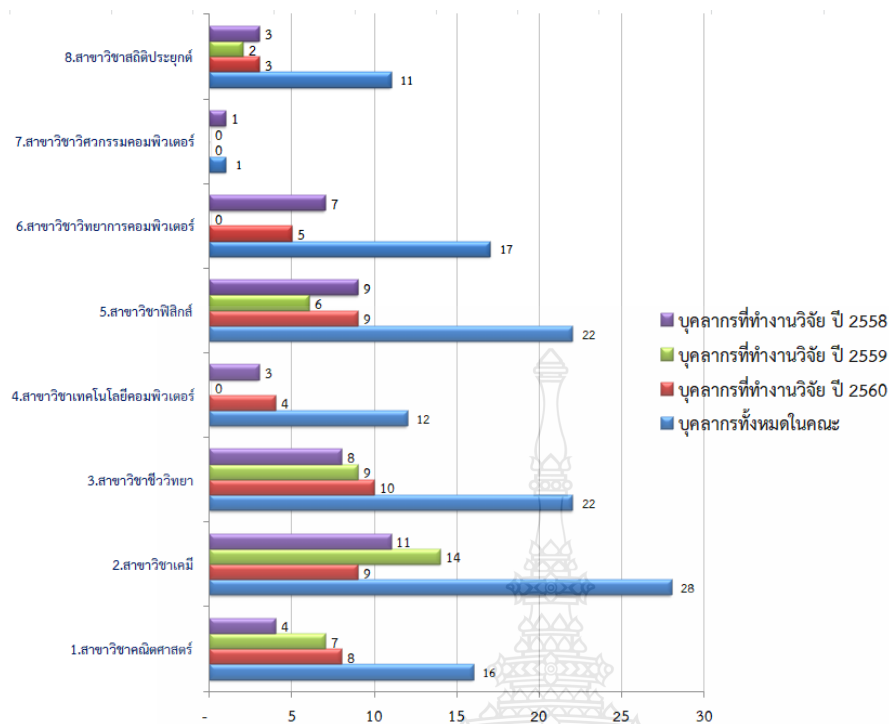


ภาพที่ 5.40 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.41 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2560

ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ดังภาพที่ 5.42

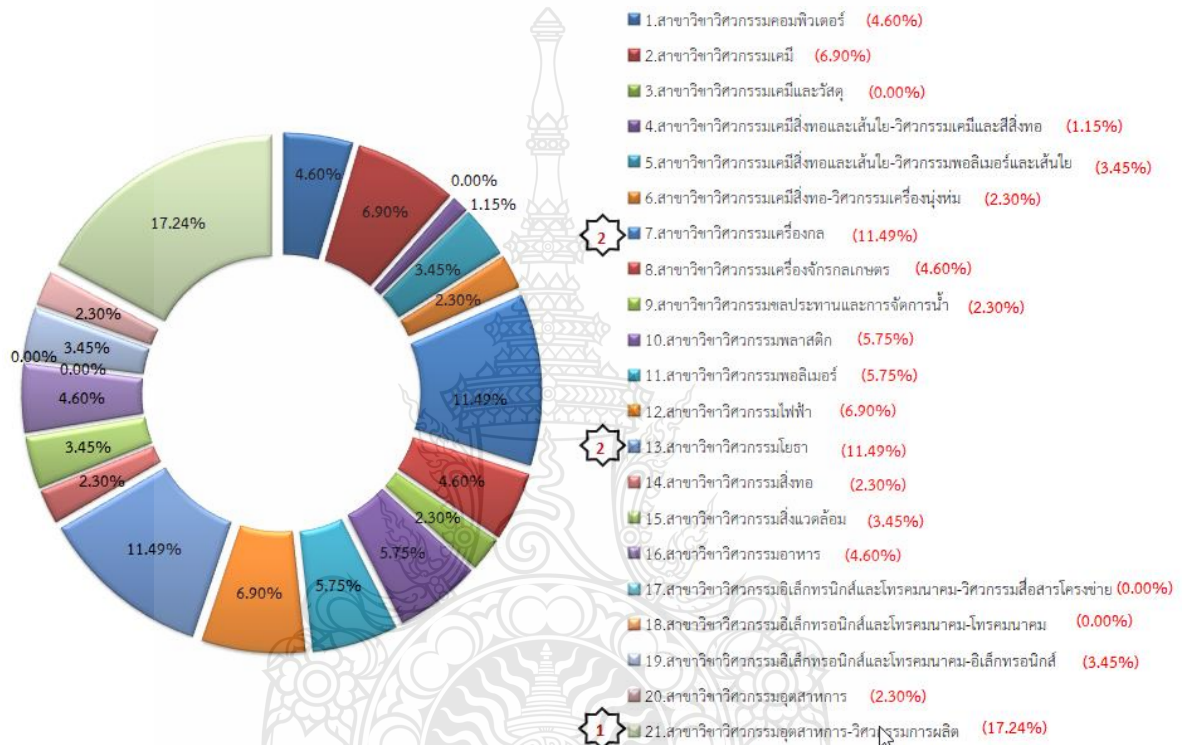


ภาพที่ 5.42 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

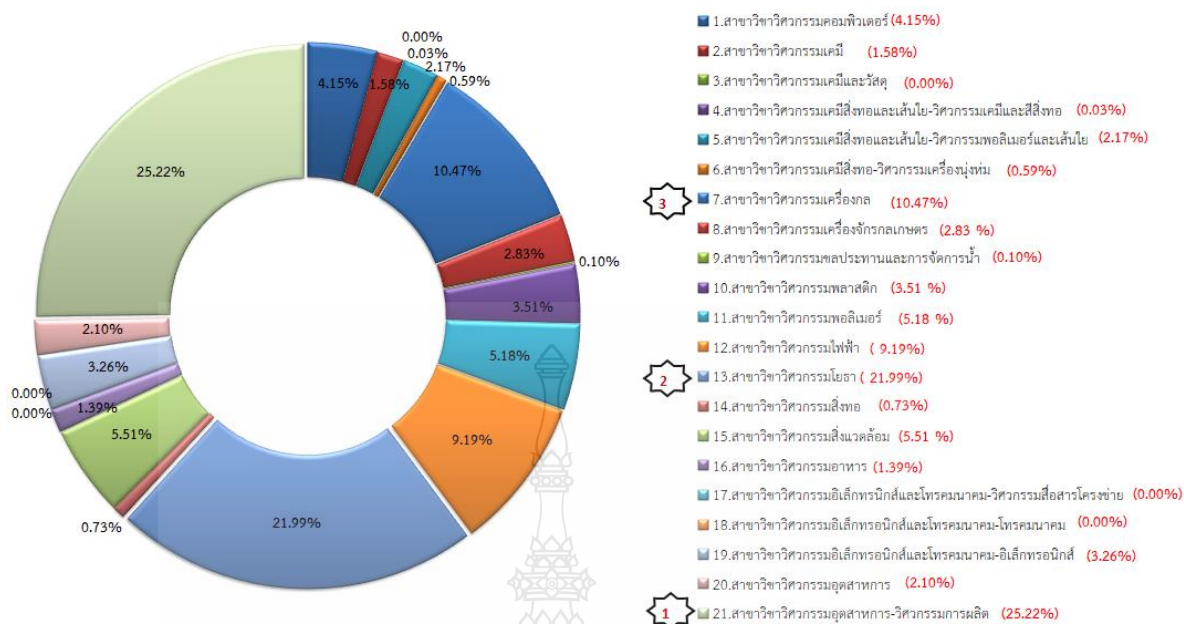
คณะวิศวกรรมศาสตร์

ปีงบประมาณ 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 211 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 87 คน คิดเป็นร้อยละ 41.23 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมการผลิต มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 24 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 17.24 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.22 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 26.12 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 18.88 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 28.91 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 45.45 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.49 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 21.99 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 32.52 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 17.13 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 45.45 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.49 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.47 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ

1.66 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 1.66 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 24.83 ของ งบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย มีบุคลากร ในสาขาวิชา จำนวน 3 คน และสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-โทรคมนาคม มี บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.43 และ 5.44



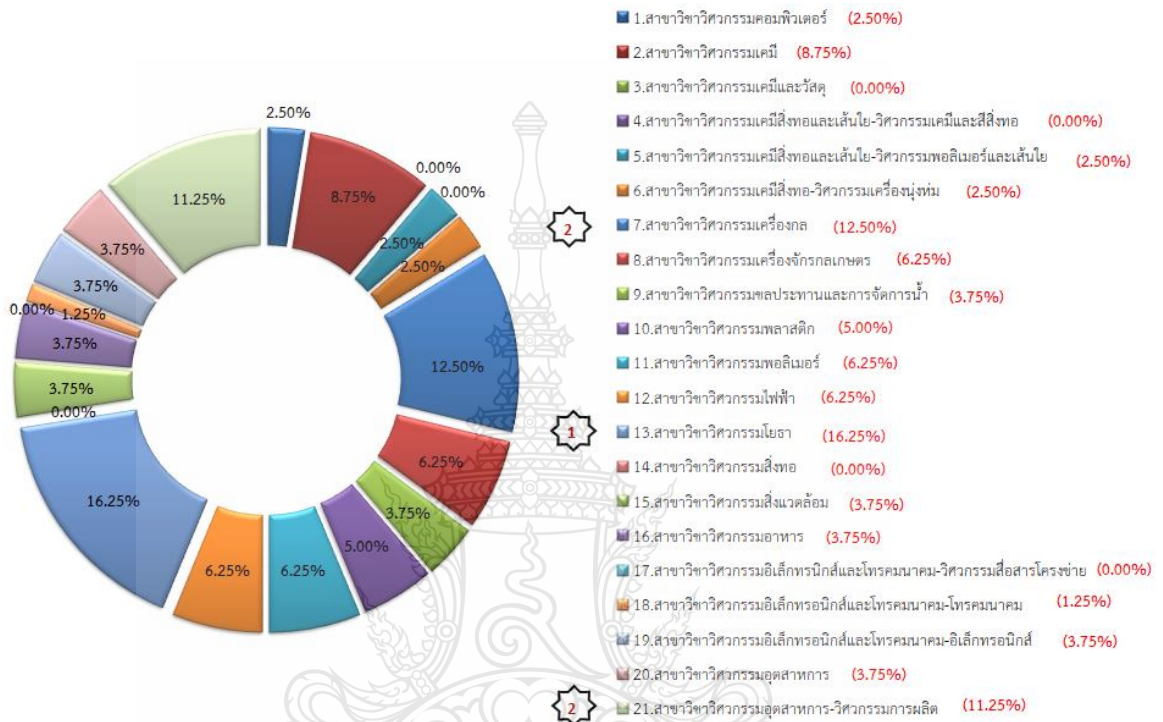
ภาพที่ 5.43 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะ วิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558



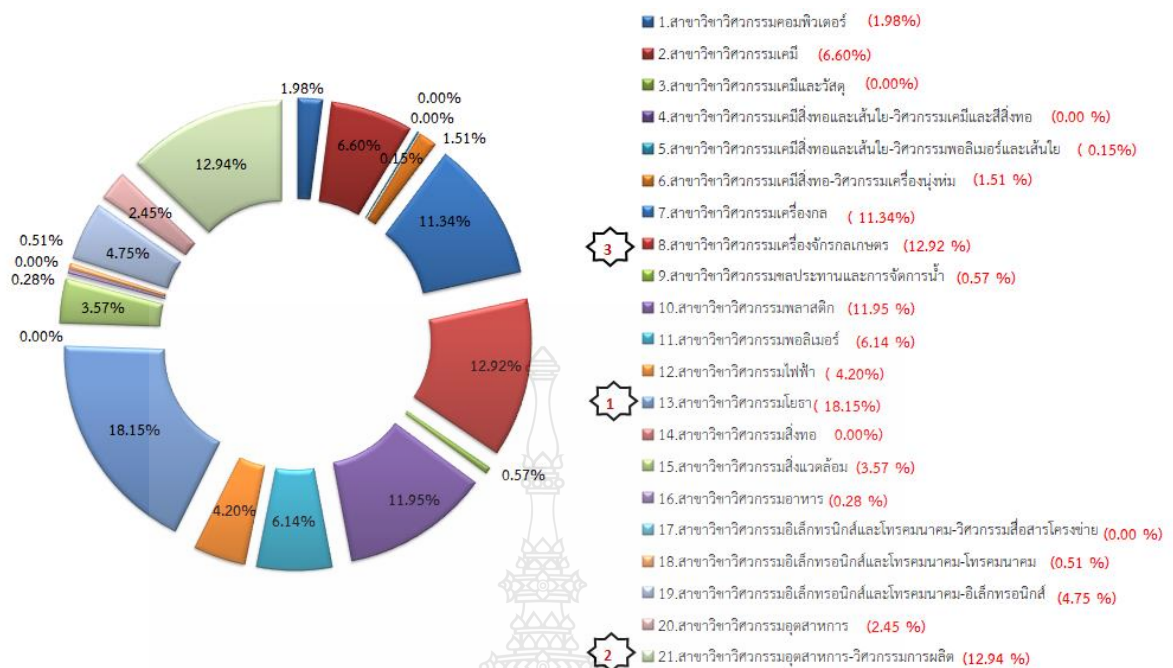
ภาพที่ 5.44 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 211 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 80 คน คิดเป็นร้อยละ 37.91 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 59.09 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.25ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.15 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 32.63 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 3.14 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 3.03 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม-วิศวกรรมการผลิต มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 24 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 37.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.25 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.94 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 11.94 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.44 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 14.37 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 62.50 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 6.25 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.92 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 5.21 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 22.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 21.46 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอ

และเส้นใย-วิศวกรรมเคมีและสี่สิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน และสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม-วิศวกรรมสื่อสารโครงข่าย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.45 และ 5.46



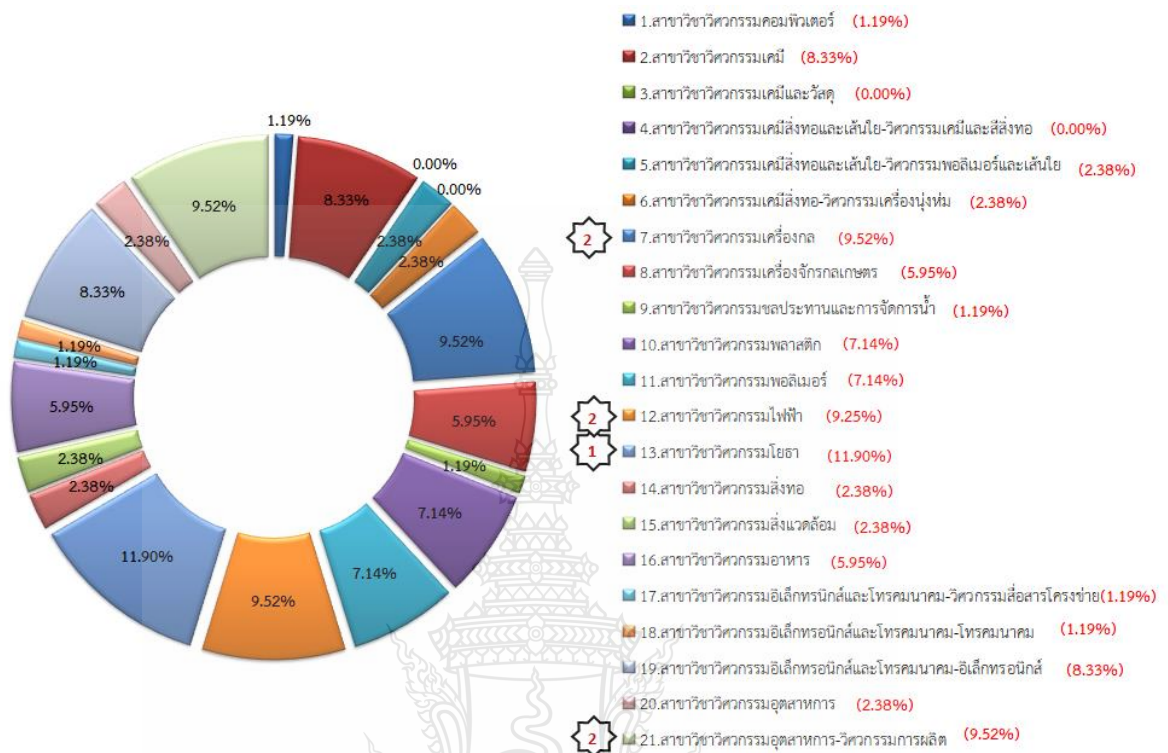
ภาพที่ 5.45 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559



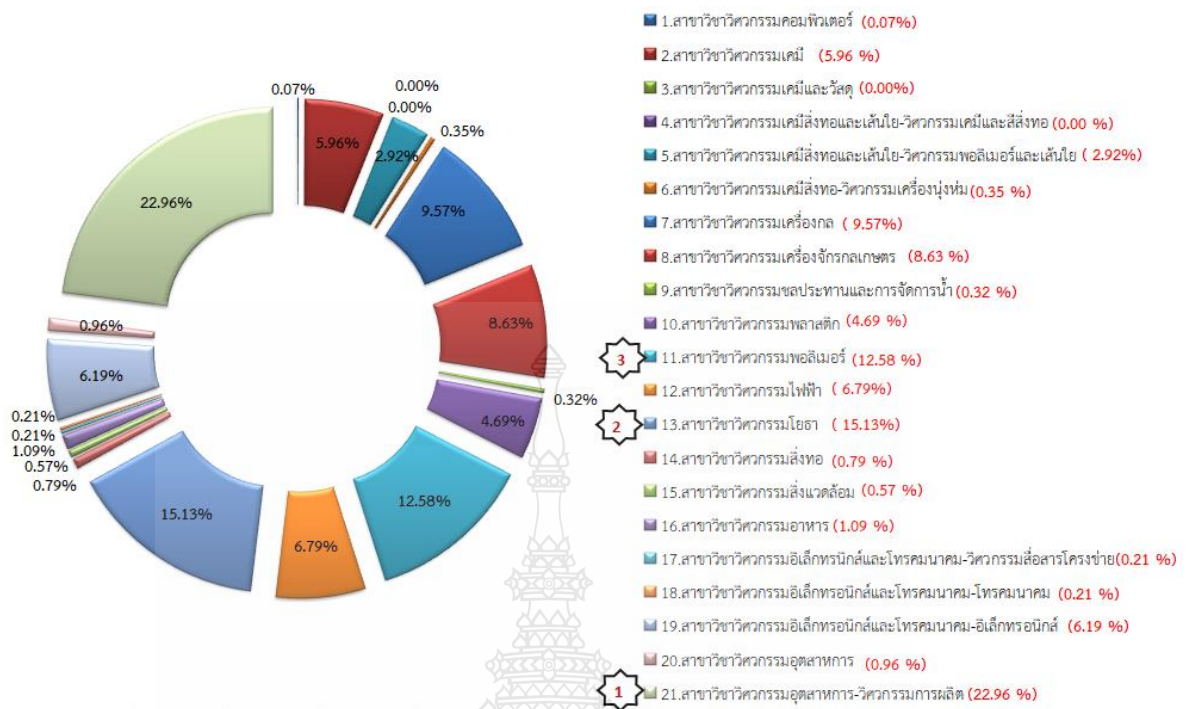
ภาพที่ 5.46 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 211 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 84 คน คิดเป็นร้อยละ 39.81 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ-วิศวกรรมการผลิต มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 24 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 9.52 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 22.96 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 11.12 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 31.06 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 22 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 45.45 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.90 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 15.13 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 19.24 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 13.60 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 12.91 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมพอลิเมอร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 66.67 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 7.14 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 12.58 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 9.76 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 14.75 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาวิศวกรรมเคมีและวัสดุ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน และสาขาวิชาวิศวกรรมเคมีสิ่งทอและเส้น

โย-วิศวกรรมเคมีและสี่สิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.47 และ 5.48

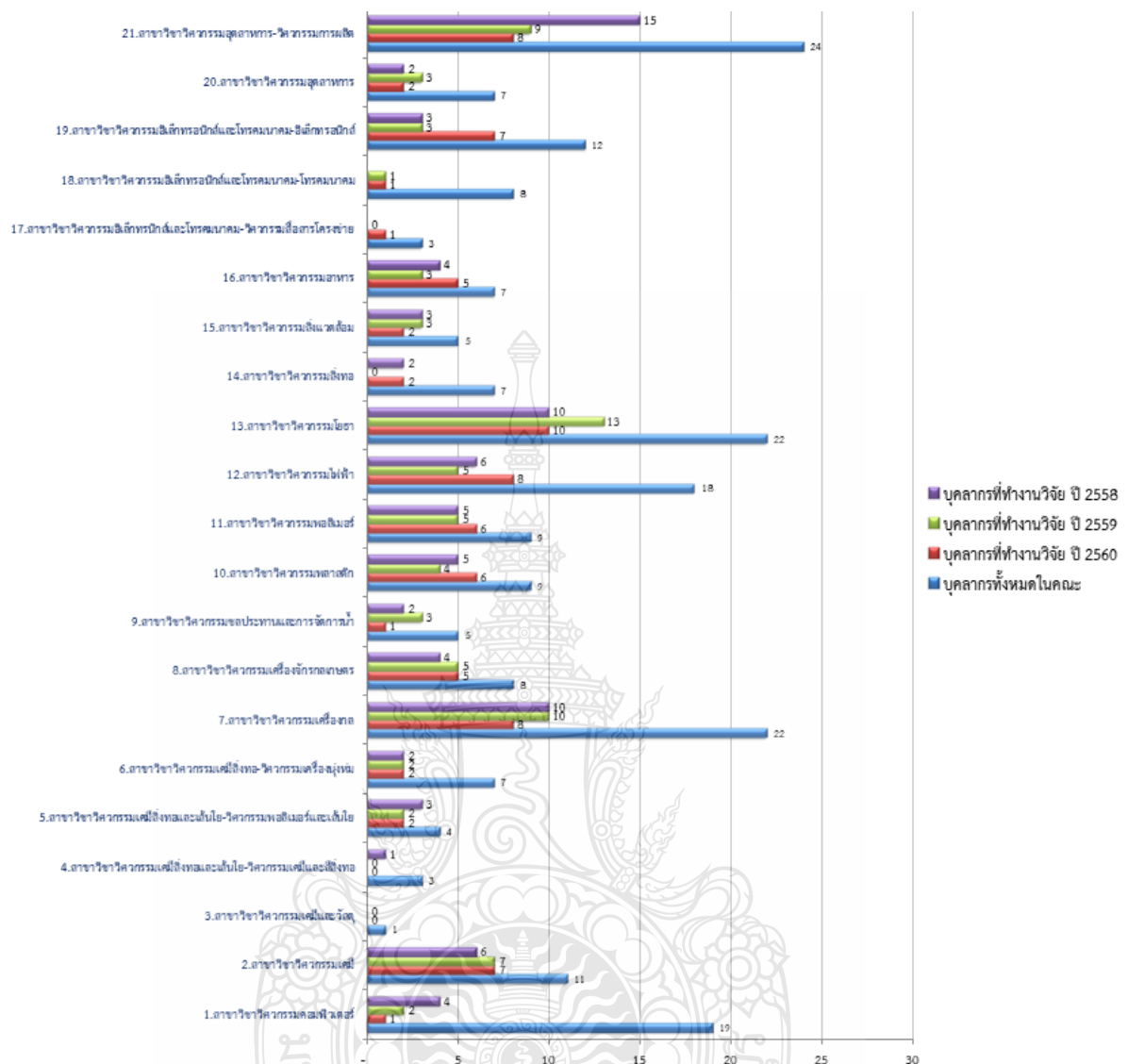


ภาพที่ 5.47 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.48 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560

ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ ดังภาพที่ 5.49

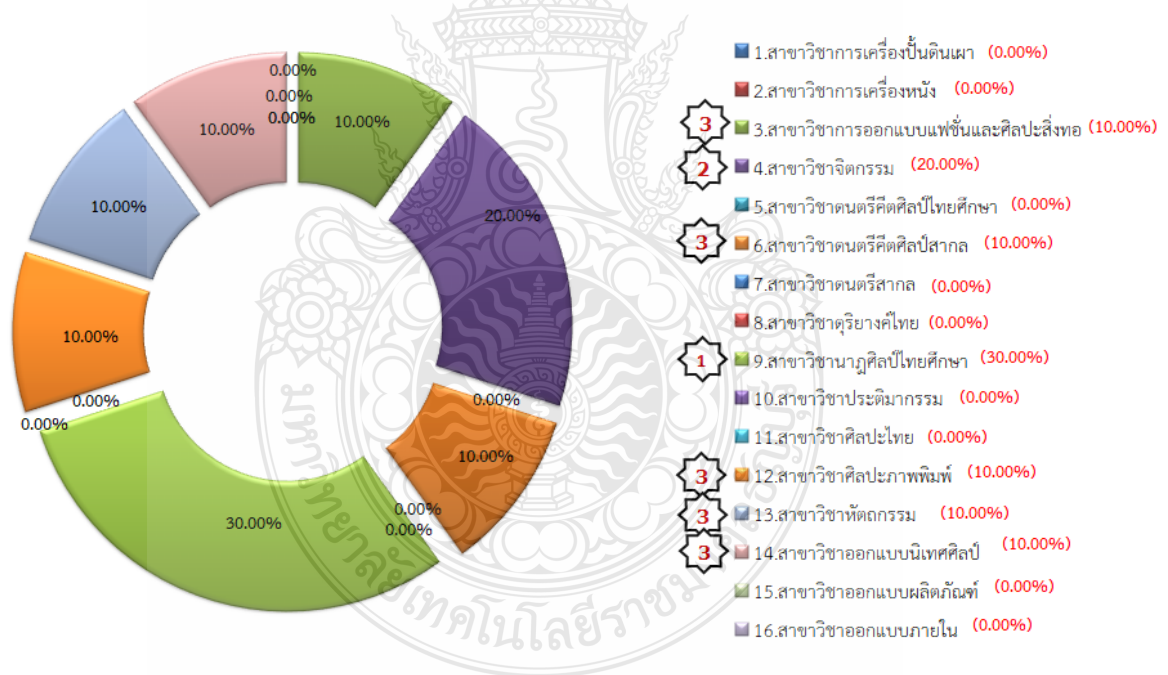


ภาพที่ 5.49 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560

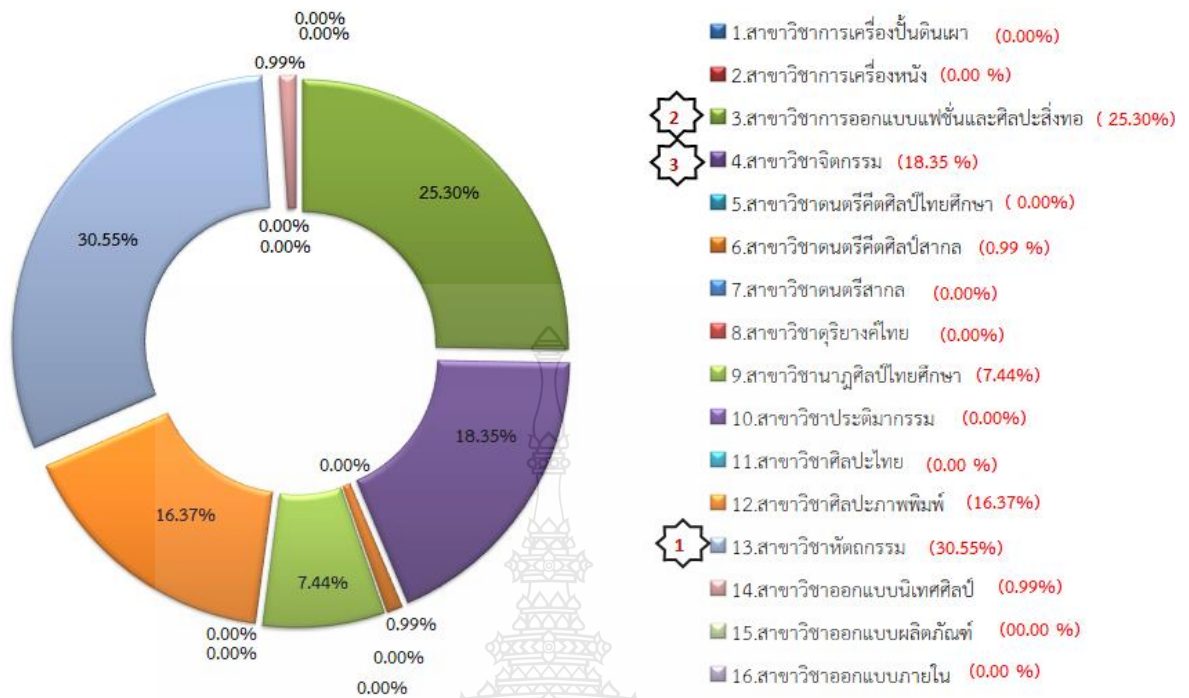
คณะศิลปกรรมศาสตร์

ปีงบประมาณ 2558 คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 10 คน คิดเป็นร้อยละ 11.90 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาทัศนกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 30.55 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 54.71 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ

20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 10.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับ
 งบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 25.30 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น
 งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 45.29 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่สาขาวิชา
 จิตกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย
 ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 20.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับ
 งบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.35 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น
 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 33.33 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 51.47 ของงบประมาณ
 แต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่สาขาวิชาการเครื่องปั้นดินเผา บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน
 สาขาวิชาการเครื่องหนัง บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา
 บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน สาขาวิชาดนตรีสากล บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน
 สาขาวิชาดุริยางค์ไทย บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน สาขาวิชาประติมากรรม มีบุคลากรใน
 สาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาศิลปะไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาออกแบบ
 ผลิตภัณฑ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน สาขาวิชาออกแบบภายในมีบุคลากรในสาขาวิชา
 จำนวน 5 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.50 และ 5.51



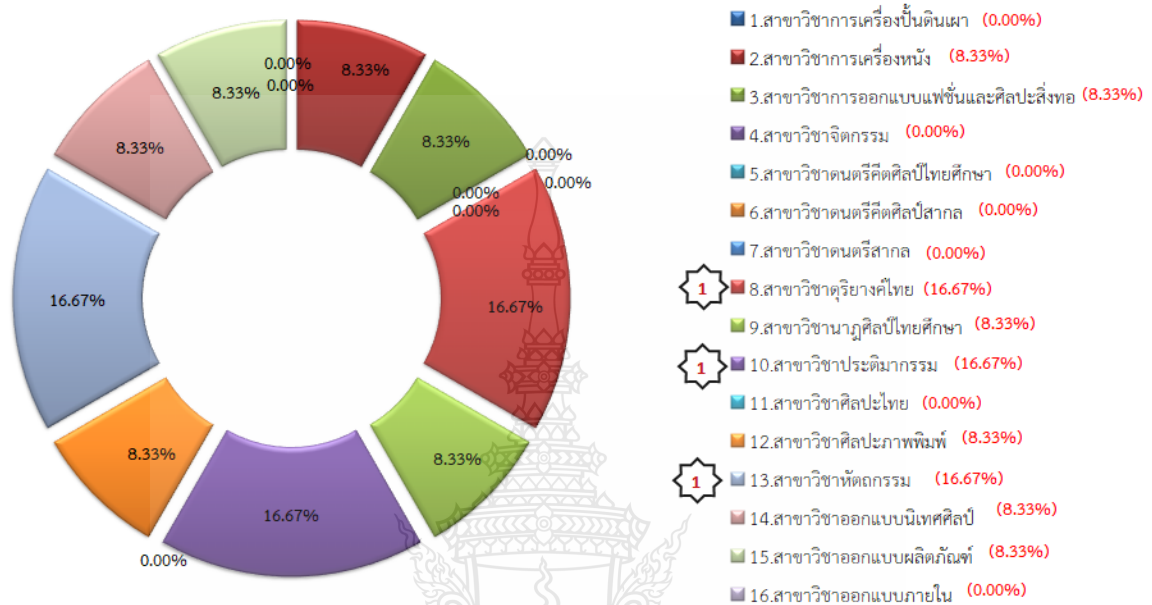
ภาพที่ 5.50 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะศิลปกรรม
 ศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558



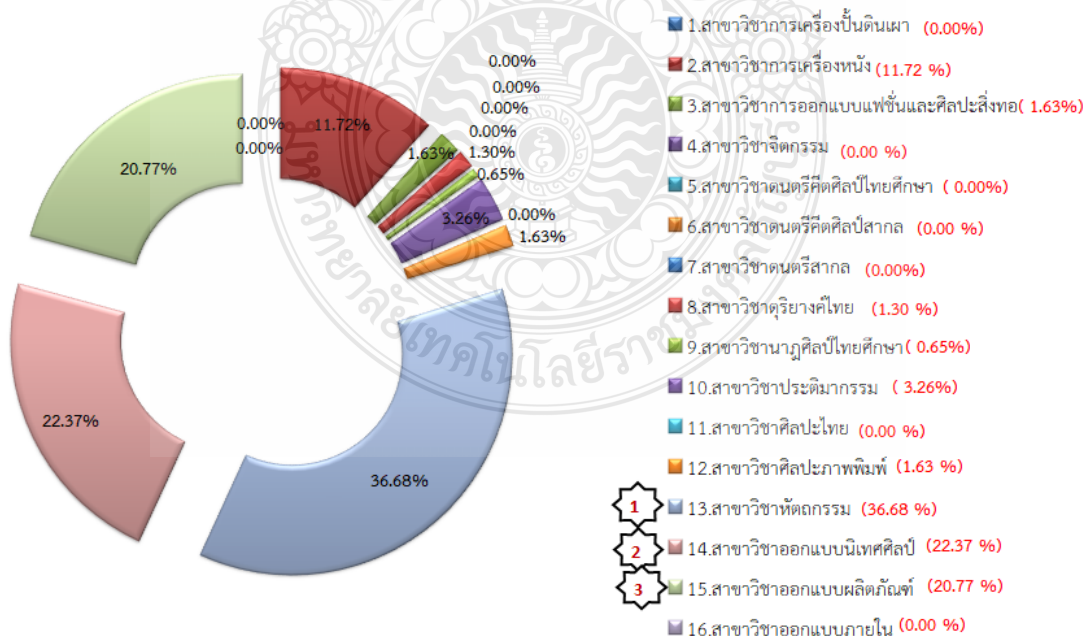
ภาพที่ 5.51 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 12 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาทัศนกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชาจำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 50.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 16.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 36.68 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 45.96 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 14.29 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 22.37 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 28.02 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 8.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 20.77 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 26.02 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 11.87 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่สาขาวิชาออกแบบภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน สาขาวิชาศิลปะไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาดนตรีสากล มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน

สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์สากล บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน สาขาวิชาจิตรกรรม บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชา การเครื่องปั้นดินเผา บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.52 และ 5.53

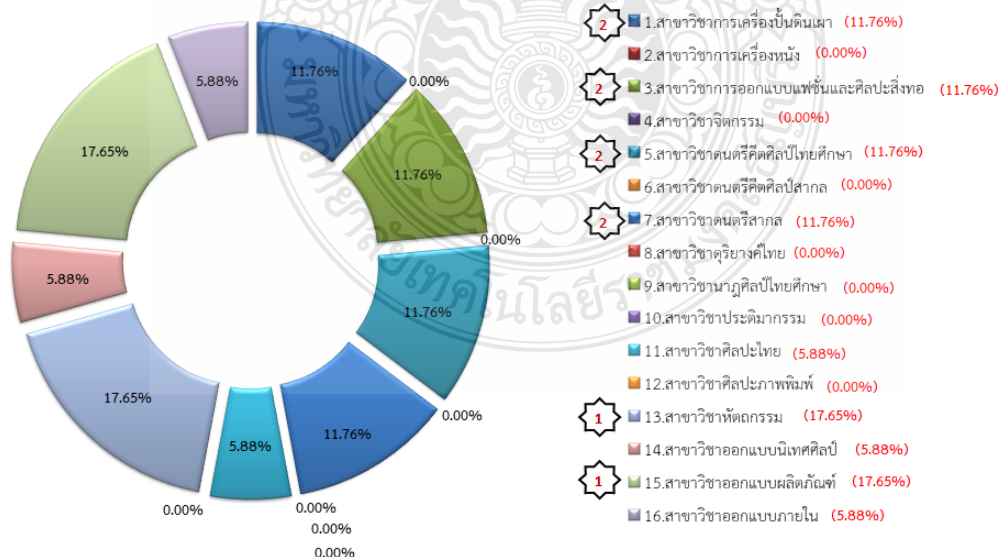


ภาพที่ 5.52 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559

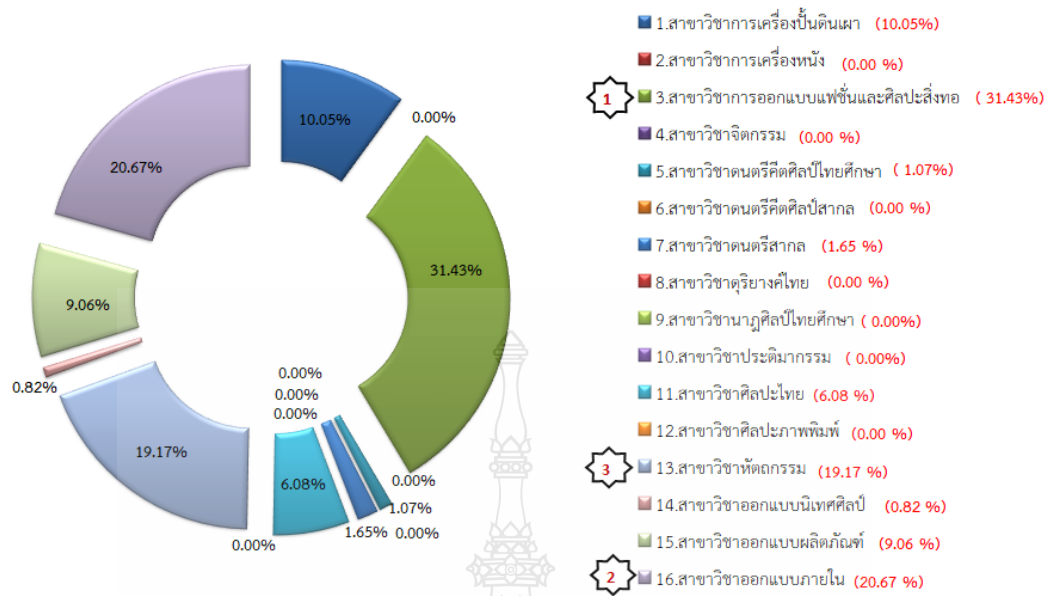


ภาพที่ 5.53 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 84 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 17 คน คิดเป็นร้อยละ 20.24 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่ สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและศิลปะสิ่งทอ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 40.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 11.76 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 31.43 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 73.23 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาออกแบบภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 5 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 20.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.88 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 20.67 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 41.84 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาทัศนกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 17.65 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 19.17 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 38.18 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาการเครื่องหนัง มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาจิตกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 4 คน สาขาวิชาดนตรีคีตศิลป์สากล บุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาดุริยางค์ไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 3 คน สาขาวิชานาฏศิลป์ไทยศึกษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน สาขาวิชาประติมากรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน สาขาวิชาศิลปะภาพพิมพ์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.54 และ 5.55

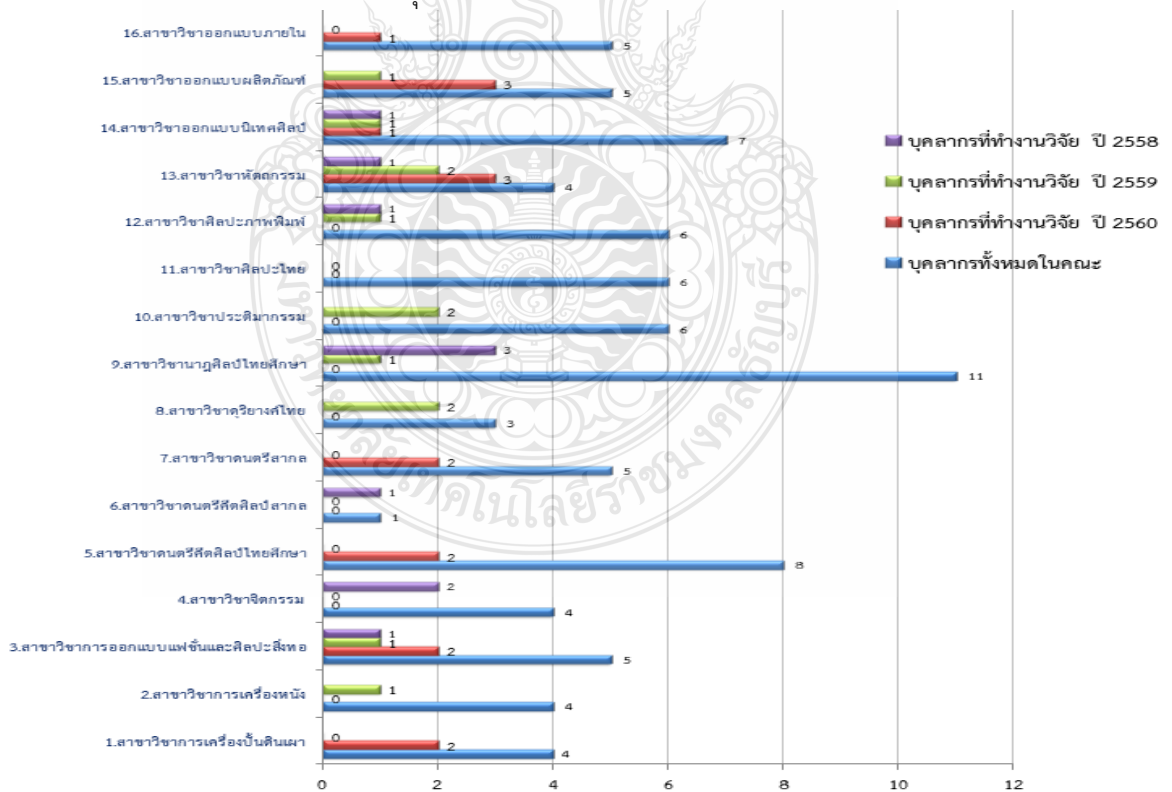


ภาพที่ 5.54 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.55 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560

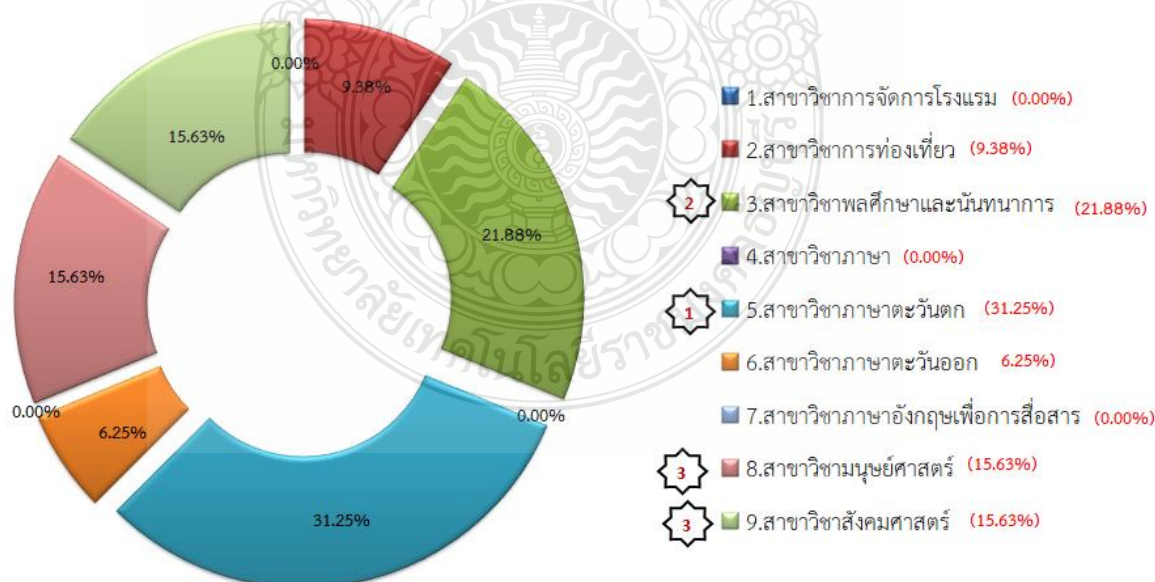
ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ ดังภาพที่ 5.56



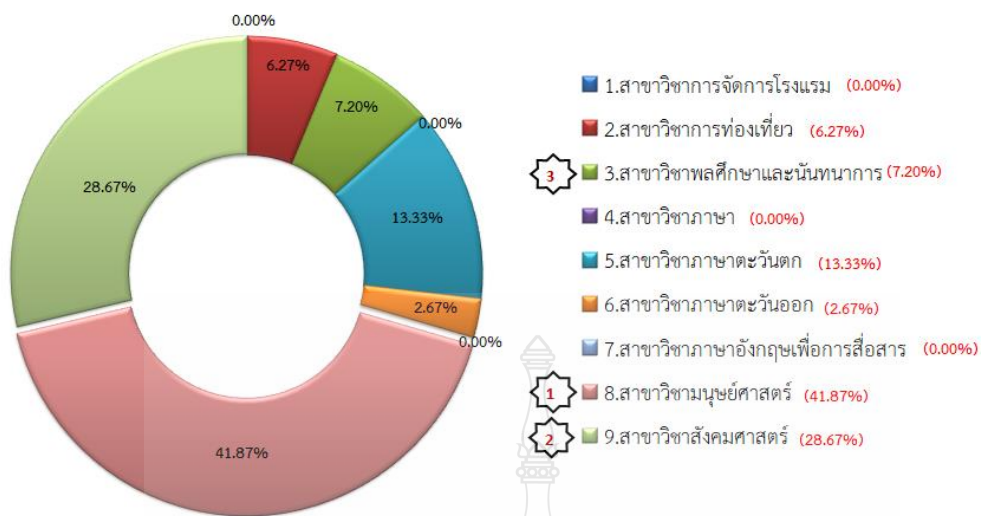
ภาพที่ 5.56 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

คณะศิลปศาสตร์

ปีงบประมาณ 2558 คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 14.42 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชามนุษย์ศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 38.46 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.63 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 41.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 66.81 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 11.11 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่สาขาวิชาสังคมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 38.46 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 15.63 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 41.87 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 33.19 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 53.08 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่สาขาวิชาภาษาตะวันตก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 37 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 27.03 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 31.25 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 13.33 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่สาขาวิชาการจัดการโรงแรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน สาขาวิชาภาษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.57 และ 5.58

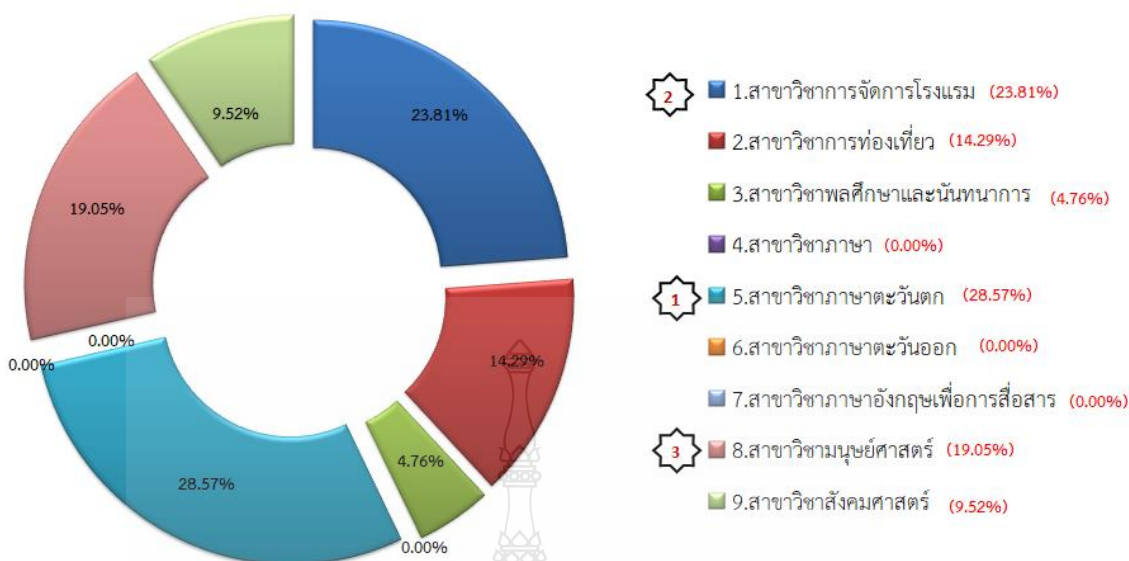


ภาพที่ 5.57 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

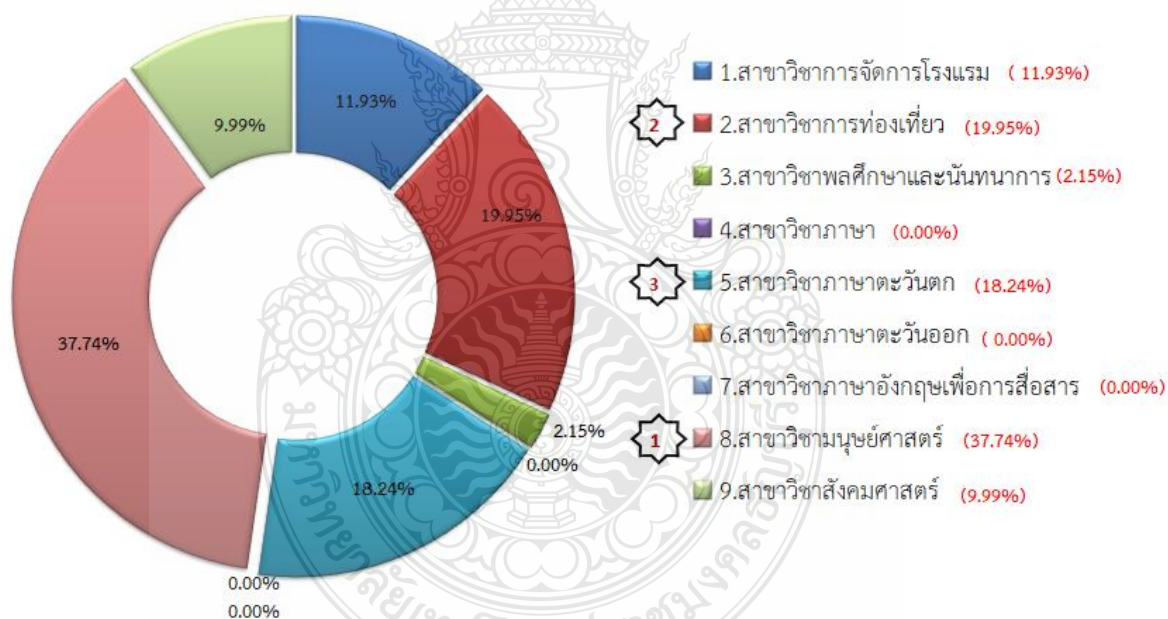


ภาพที่ 5.58 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็นร้อยละ 20.19 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชามนุษยศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.77 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 19.05 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 37.74 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 59.14 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 17.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาการท่องเที่ยว มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 7 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 42.86 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 14.296 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 19.95 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 27.22 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 8.67 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่ สาขาวิชาภาษาตะวันตก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 37 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 16.22 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 28.57 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 18.24 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 14.21 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 85.71 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้ายได้แก่สาขาวิชาภาษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาภาษาตะวันออก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 11 คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.59 และ 5.60



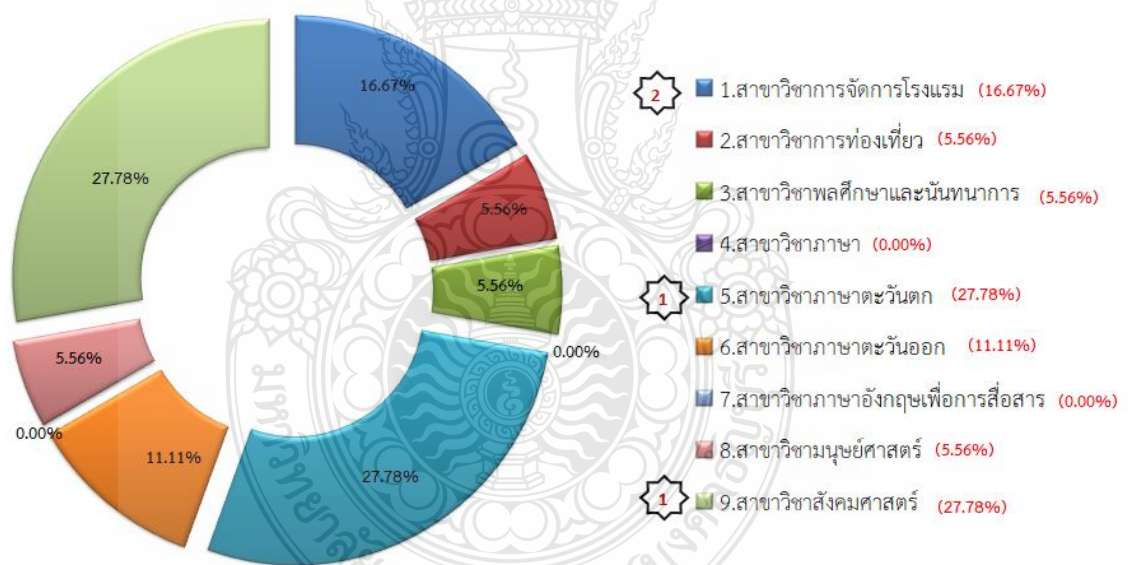
ภาพที่ 5.59 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559



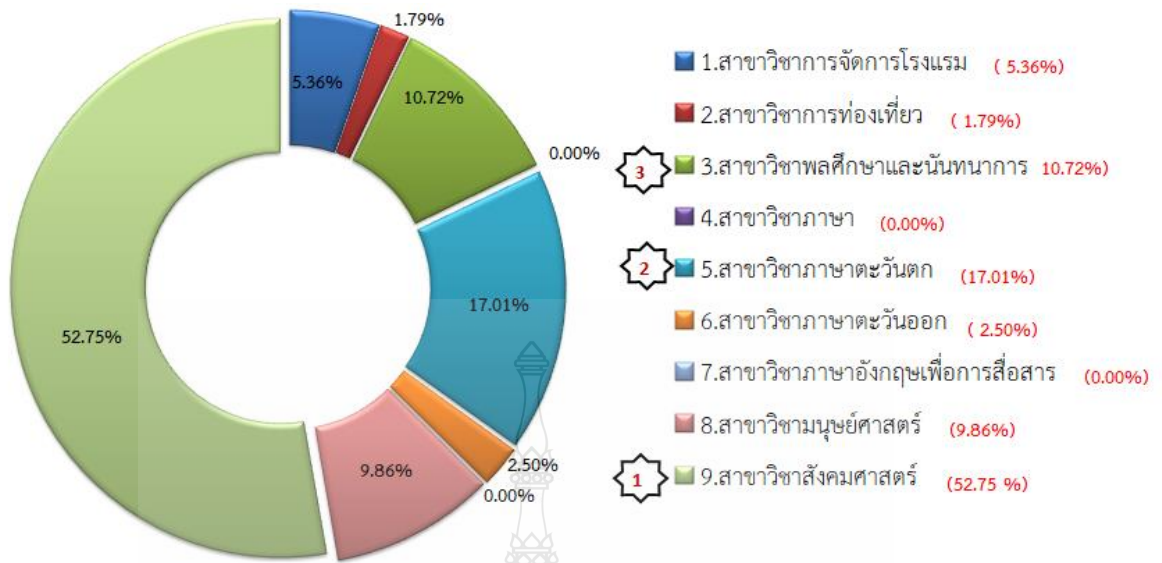
ภาพที่ 5.60 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 104 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 17 คน คิดเป็นร้อยละ 17.31 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาสังคมศาสตร์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 13 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 38.46 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.78 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ

ละ 52.75 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 57.99 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 22.73 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 45.45 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่สาขาวิชาภาษาตะวันตก มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 37 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 13.51 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 27.78 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.01 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 13.61 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 45.45 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 17.18 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 3 ได้แก่สาขาวิชาพลศึกษาและนันทนาการ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 9 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 11.11 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 5.56 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.72 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 14.79 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่สาขาวิชาภาษา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 2 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.61 และ 5.62

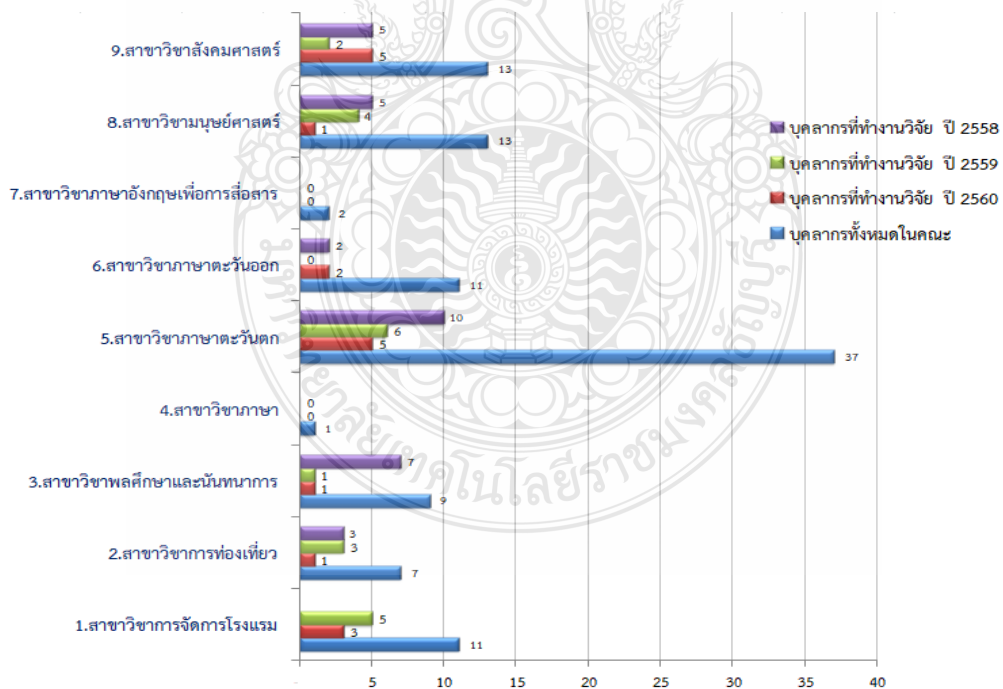


ภาพที่ 5.61 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.62 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560

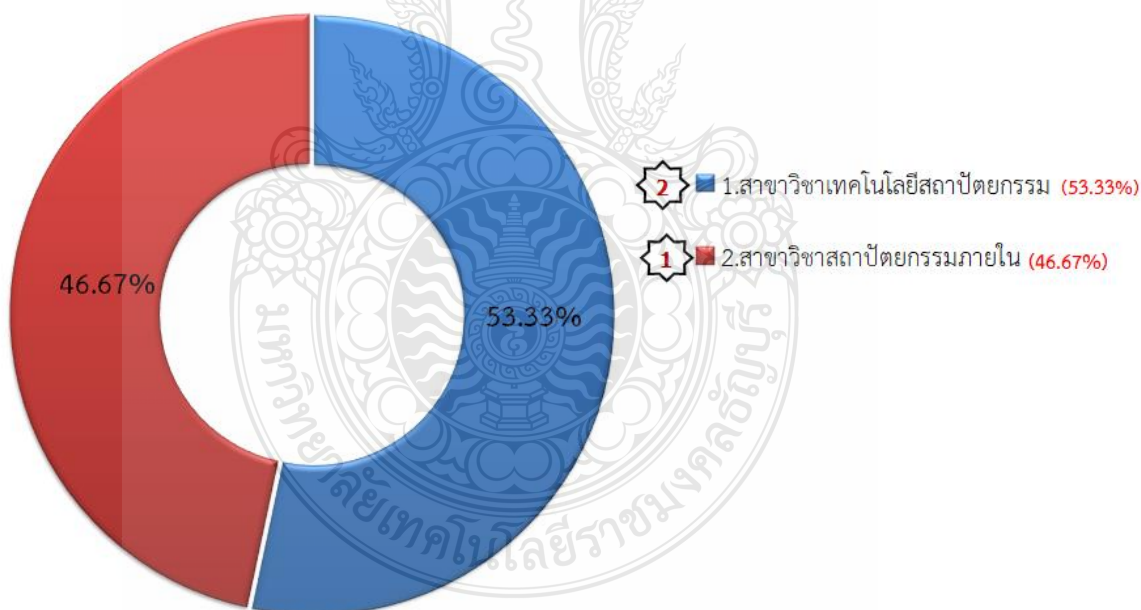
ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ ดังภาพที่ 5.63



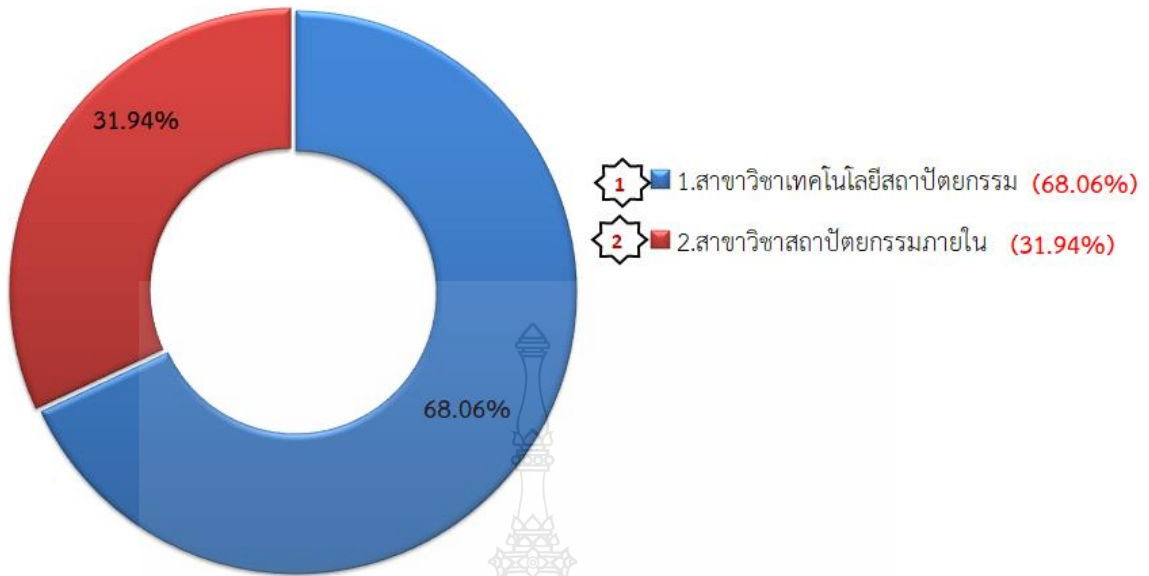
ภาพที่ 5.63 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะศิลปศาสตร์ ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ประจำปี 2558 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 25.42 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 36 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 22.22 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 53.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 68.06 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 10.83 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 15.83 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 66.67 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 23 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.43 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 46.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 31.94 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 89.17 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 84.17 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ดังภาพที่ 5.64 และ 5.65

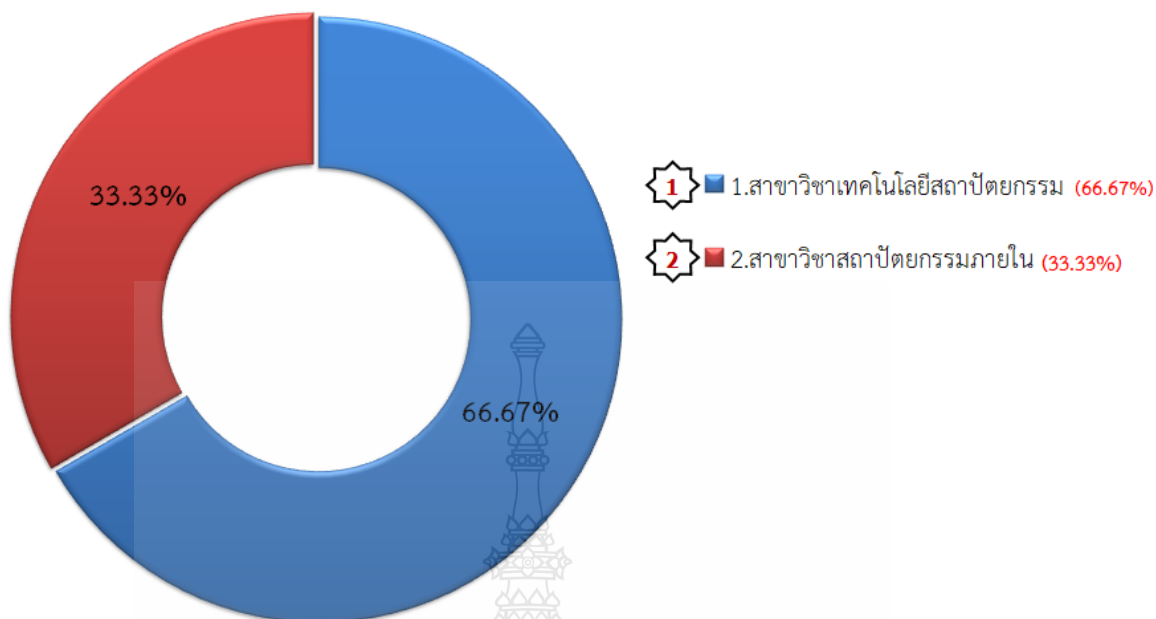


ภาพที่ 5.64 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

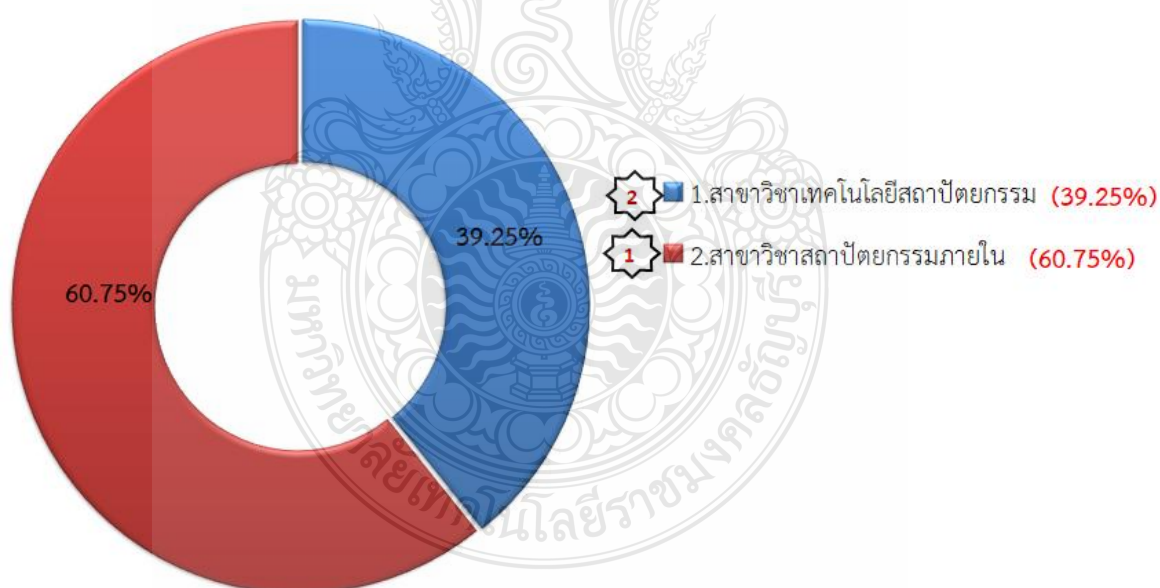


ภาพที่ 5.65 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 18 คน คิดเป็นร้อยละ 30.51 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 26.09 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 33.33 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 60.75 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 74.01 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 9.01 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 6 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 33.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 66.67 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 39.25 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 25.99 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 90.99 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 37.50 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ดังภาพที่ 5.66 และ 5.67



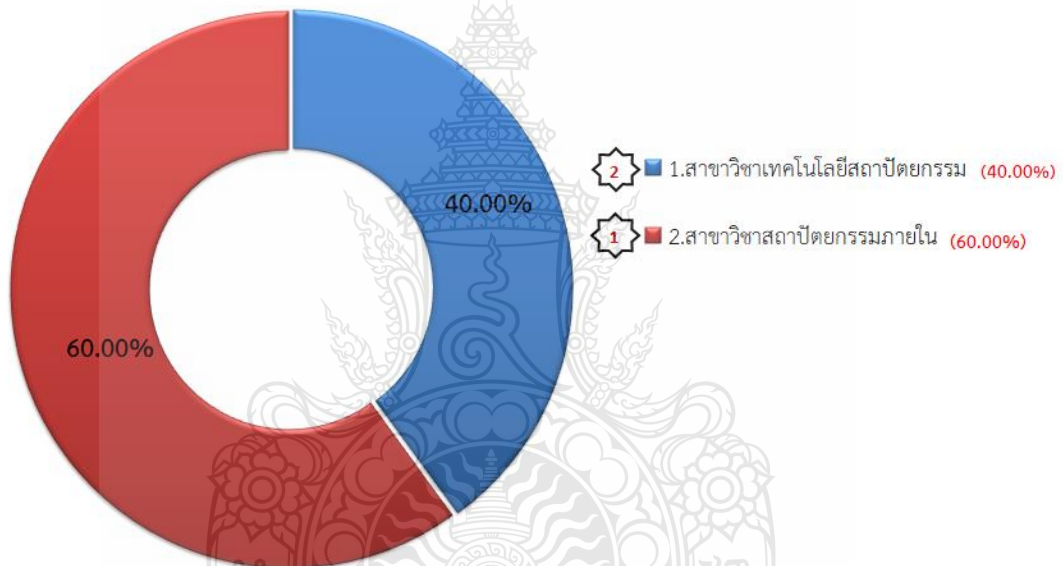
ภาพที่ 5.66 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559



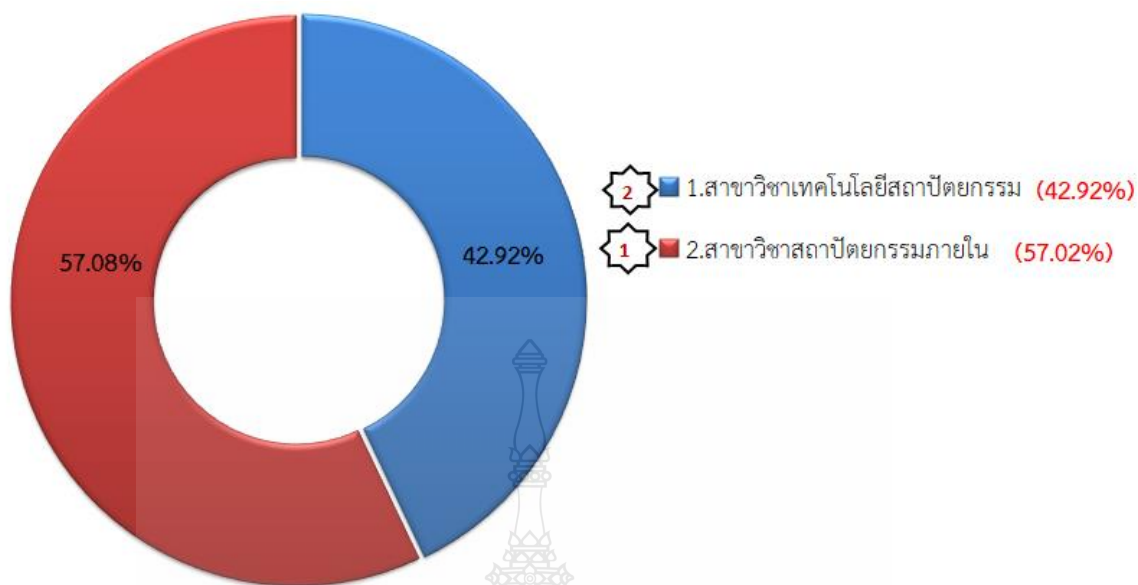
ภาพที่ 5.67 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 59 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 20 คน คิดเป็นร้อยละ 33.90 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน มีบุคลากรใน

สาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 52.17 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 60.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 57.08 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 59.92 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาเทคโนโลยีสถาปัตยกรรม มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 8 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 22.22 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 40.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 42.92 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 40.08 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน ดังภาพที่ 5.68 และ 5.69

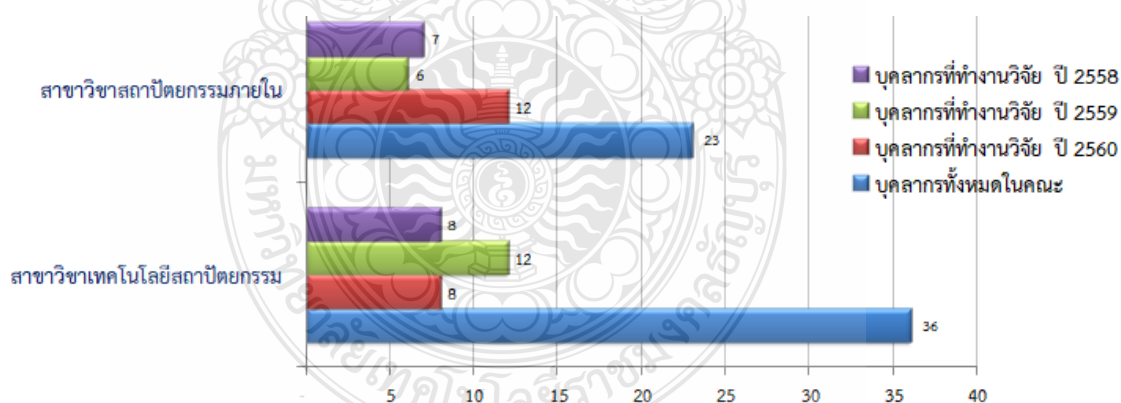


ภาพที่ 5.68 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.69 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2560

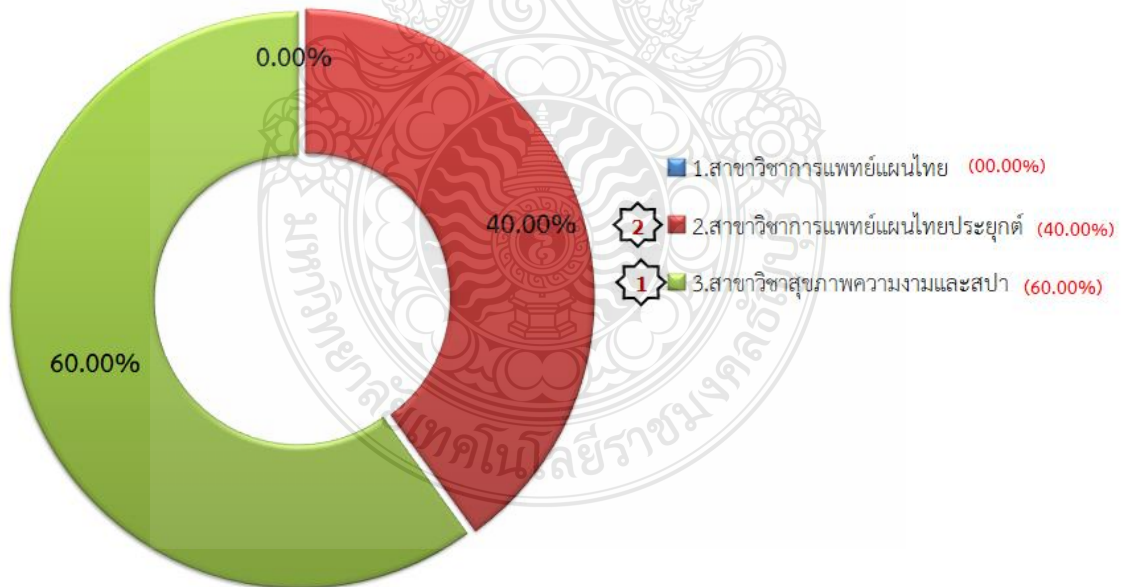
ซึ่งจากการดำเนินงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ ดังภาพที่ 5.70



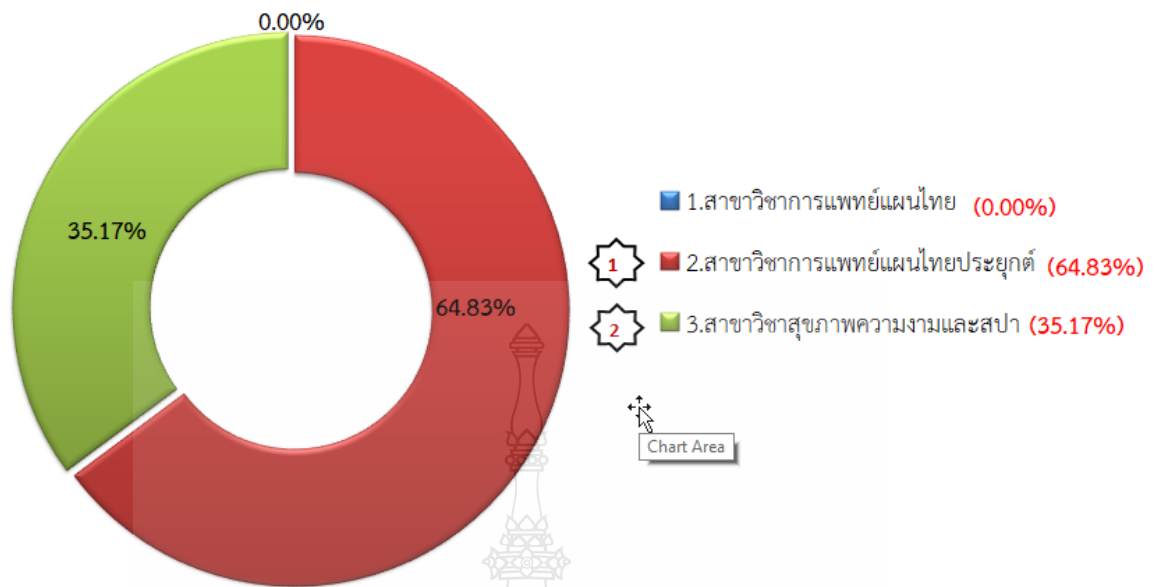
ภาพที่ 5.70 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ สถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560

วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย

ปีงบประมาณ 2558 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรสาขาวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 20 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 40.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 64.83 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 100.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 3.61 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 28.57 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 100.00 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาสุขภาพ ความงามและสปา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 75.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 60.00 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 35.17 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 96.39 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.71 และ 5.72

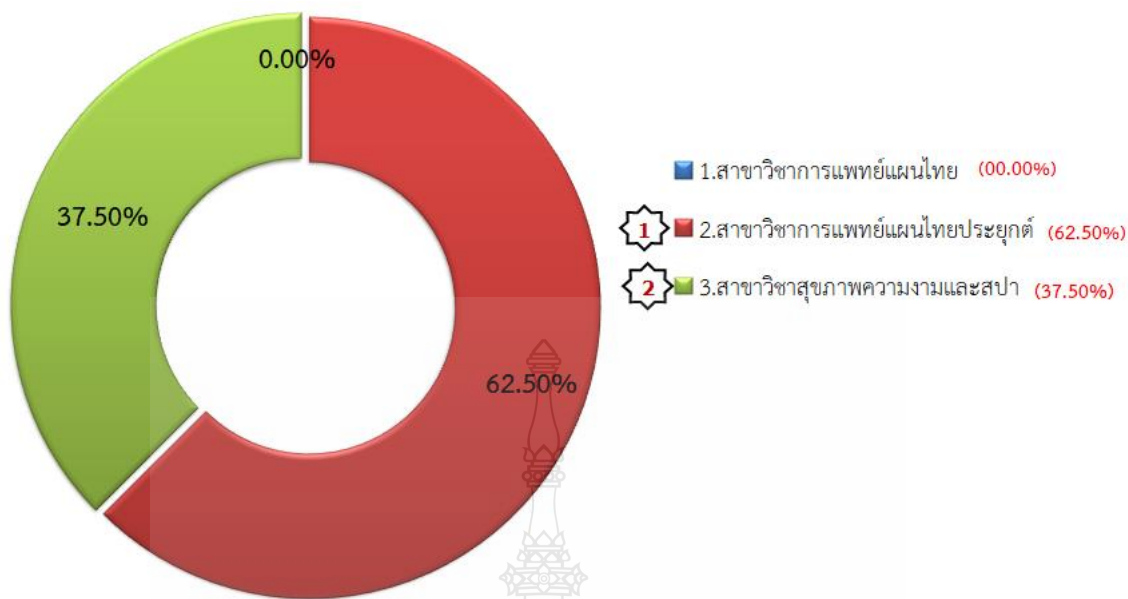


ภาพที่ 5.71 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2558

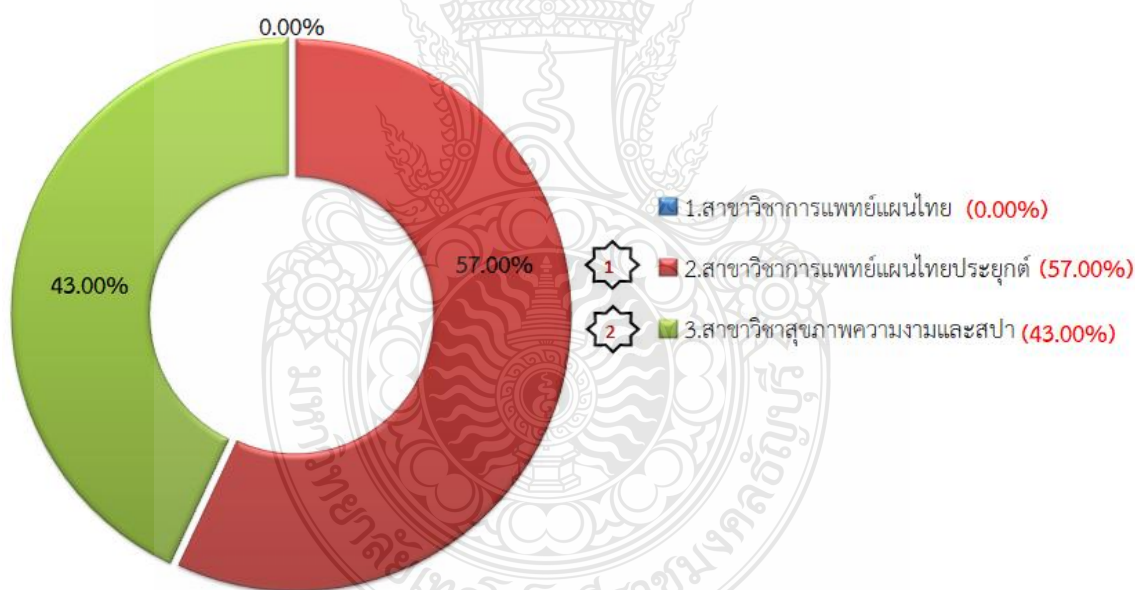


ภาพที่ 5.72 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2558

ปีงบประมาณ 2559 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 8 คน คิดเป็นร้อยละ 24.24 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 20 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 62.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 57.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 53.52 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 90.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 53.58 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 25.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 37.50 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 43.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 46.48 งบประมาณรายได้ คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 10.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 46.42 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับสุดท้าย ได้แก่สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.73 และ 5.74



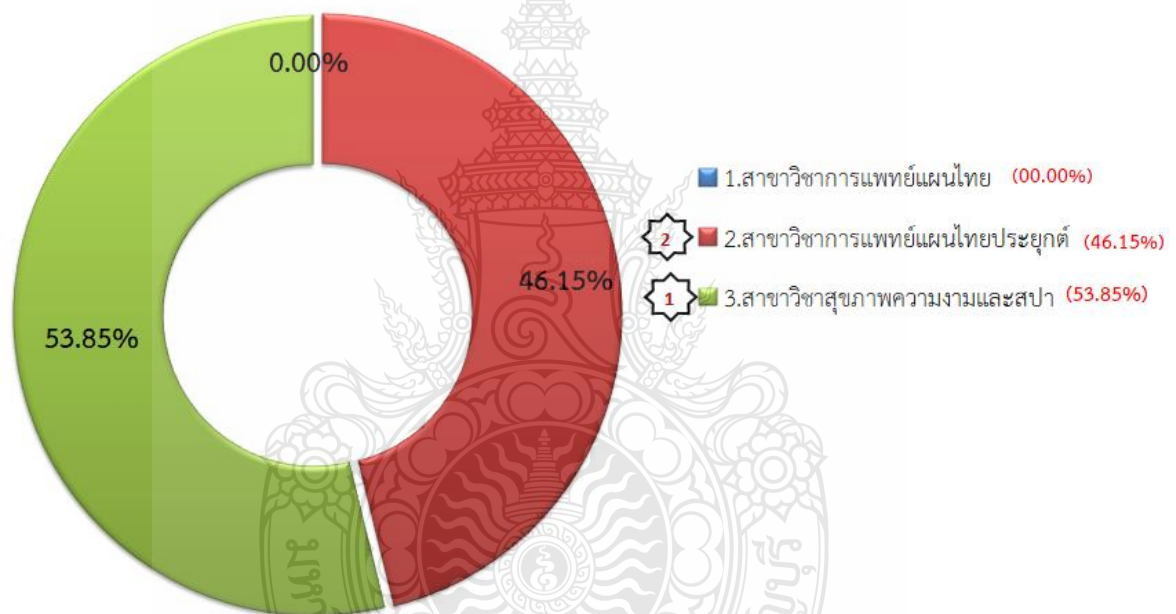
ภาพที่ 5.73 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2559



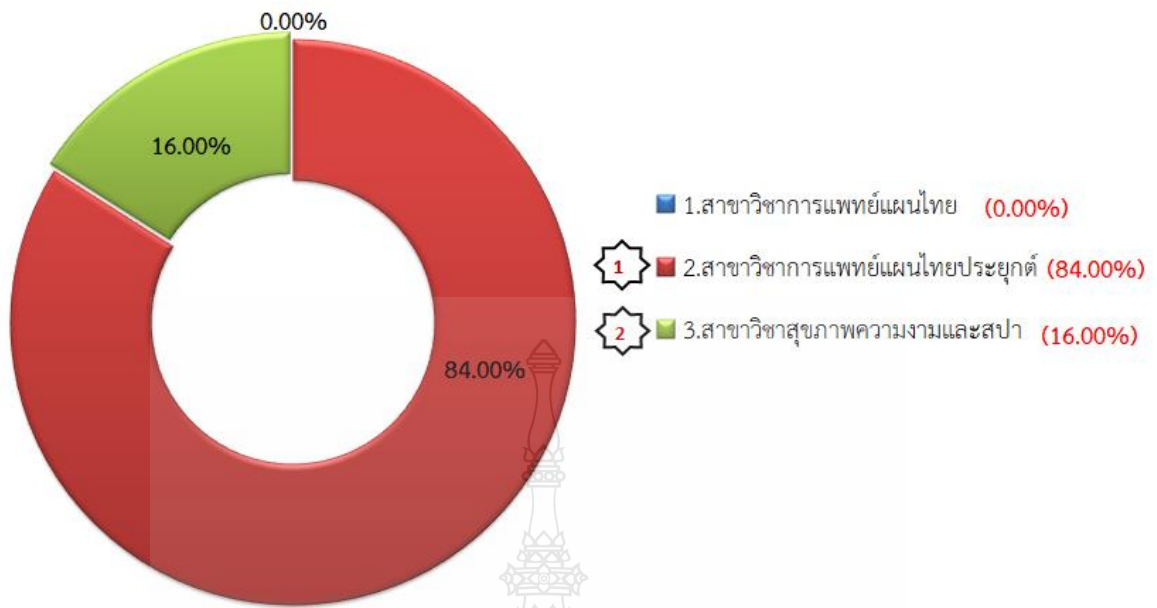
ภาพที่ 5.74 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2559

ปีงบประมาณ 2560 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวนทั้งสิ้น 33 คน ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทั้งสิ้น 13 คน คิดเป็นร้อยละ 39.39 ซึ่งสาขาวิชาที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยสูงสุด อันดับที่ 1 ได้แก่สาขาวิชาการแพทย์แผนไทยประยุกต์ มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 20 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 30.00 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 46.15 ของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับ

งบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 84.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 83.75 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิดเป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 84.57 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับที่ 2 ได้แก่ สาขาวิชาสุขภาพความงามและสปา มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 12 คน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน ฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 58.33 ของบุคลากรในสาขาวิชา และร้อยละ 53.85 ของบุคลากรที่ ทำงานวิจัยในคณะ โดยได้รับงบประมาณวิจัย คิดเป็นร้อยละ 16.00 ของงบประมาณวิจัยทั้งหมดที่คณะ ได้รับ ซึ่งแบ่งเป็น งบประมาณรายจ่าย คิดเป็นร้อยละ 16.25 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย คิด เป็นร้อยละ 50.00 งบประมาณภายนอก คิดเป็นร้อยละ 15.43 ของงบประมาณแต่ละแหล่งทุน อันดับ สุดท้าย ได้แก่ สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรในสาขาวิชา จำนวน 1 คน ไม่มีบุคลากรที่ทำงาน วิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ดังภาพที่ 5.75 และ 5.76

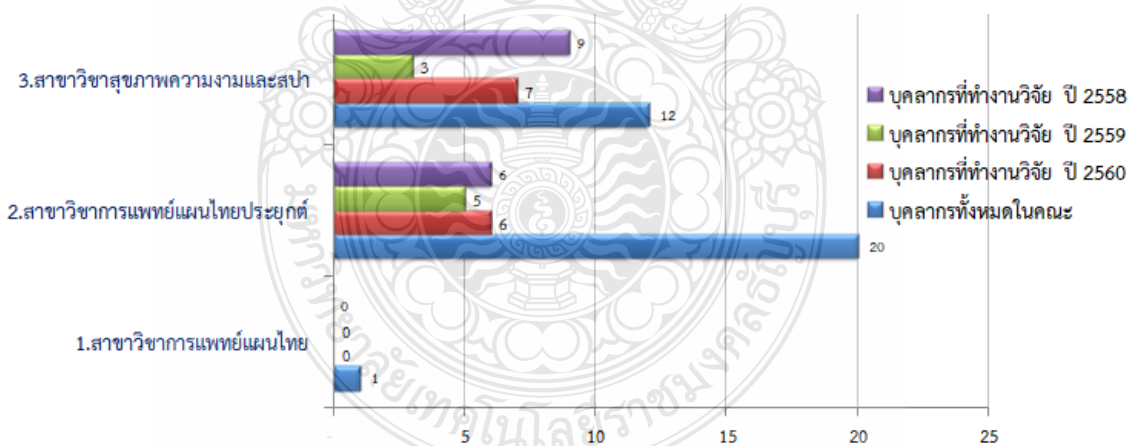


ภาพที่ 5.75 กราฟแสดงร้อยละของบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย วิทยาลัย การแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2560



ภาพที่ 5.76 กราฟแสดงร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินงานวิจัยแต่ละภาค/สาขา วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ประจำปีงบประมาณ 2560

ซึ่งจากการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 สามารถสรุปได้ ดังภาพที่ 5.77



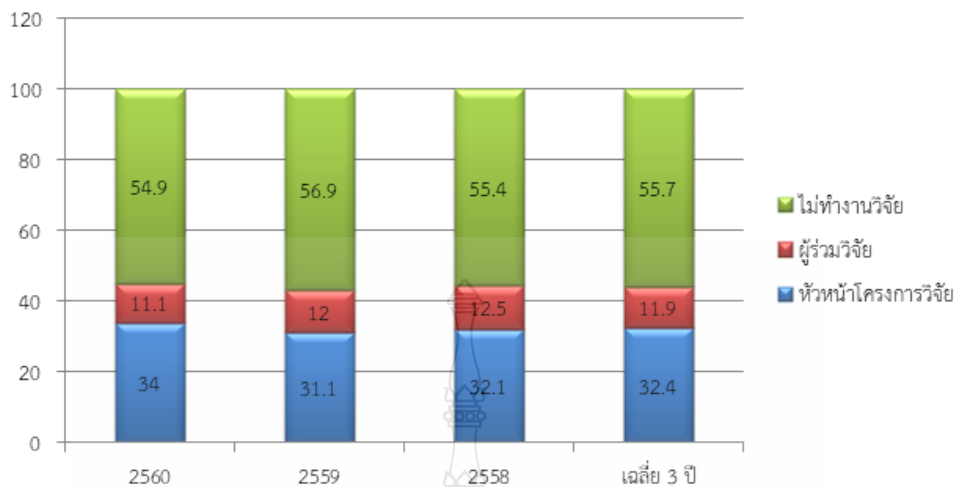
ภาพที่ 5.77 กราฟแสดงจำนวนบุคลากรสายวิชาการ วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ 2558 - 2560

5.2 การอภิปรายผลการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้อภิปรายรายข้อค้นพบต่างๆ ตามวัตถุประสงค์การวิจัย ดังนี้

5.2.1 เพื่อศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์สภาพการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์สภาพการทำงานวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 พบว่ามีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย ร้อยละ 32.40 ทำงานวิจัยในฐานะผู้ร่วมวิจัย ร้อยละ 11.90 และไม่ทำงานวิจัย ร้อยละ 55.70 เมื่อพิจารณาแต่ละปีงบประมาณ พบว่าในปีงบประมาณ 2558 มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยร้อยละ 32.10 ทำงานวิจัยในฐานะผู้ร่วมวิจัย ร้อยละ 12.50 และไม่ทำงานวิจัย ร้อยละ 55.40 ปีงบประมาณ 2559 มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยร้อยละ 31.10 ทำงานวิจัยในฐานะผู้ร่วมวิจัย ร้อยละ 12.00 และไม่ทำงานวิจัย ร้อยละ 56.00 ปีงบประมาณ 2560 มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยร้อยละ 34.00 ทำงานวิจัยในฐานะผู้ร่วมวิจัย ร้อยละ 11.10 และไม่ทำงานวิจัย ร้อยละ 54.90 จากข้อมูลแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการมีแนวโน้มในการทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยเพิ่มขึ้น ดังภาพที่ 5.78 แต่เมื่อเทียบกับนโยบายของมหาวิทยาลัยที่ต้องการผลักดันให้นักวิจัยทำงานวิจัยร้อยละ 100.00 (one teacher one research) ถือว่าร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยยังน้อยมาก ดังนั้นมหาวิทยาลัยควรส่งเสริม สนับสนุนและผลักดันให้อาจารย์ที่ไม่เคยทำงานวิจัยสามารถเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อให้ได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการวิจัย และผลักดันให้กลุ่มนักวิจัยที่เป็นผู้ร่วมวิจัยสามารถดำเนินโครงการวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยได้ รวมถึงสนับสนุนให้นักวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยทำงานวิจัยอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บุคลากร และระบบวิจัยและนวัตกรรม ของประเทศ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บุคลากรและเครือข่ายการวิจัยและนวัตกรรม โดยมีเป้าหมายคือ สัดส่วนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่า 60 คน ต่อประชากร 10,000 คน และแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การวิจัยและนวัตกรรม 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยจะมุ่งเน้นแนวทางการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมในระยะ 5 ปีแรก ซึ่งจะรวมถึงโครงการทั้งที่เป็นข้อริเริ่มใหม่ และโครงการที่ได้ดำเนินการอยู่แล้วในปัจจุบันที่ควรได้รับการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมของประเทศในวงกว้างมากขึ้น รวมถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ซึ่งกำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยในมหาวิทยาลัย คือ พัฒนาระบบและกลไกกระตุ้นอาจารย์ผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาระบบและกระบวนการช่วยเหลือให้งานวิจัยสำเร็จตามเวลา พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางเป็นปัจจัยเอื้อสนับสนุนพัฒนาระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของงานวิจัย/นวัตกรรม ปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานการวิจัยให้มีความคล่องตัว



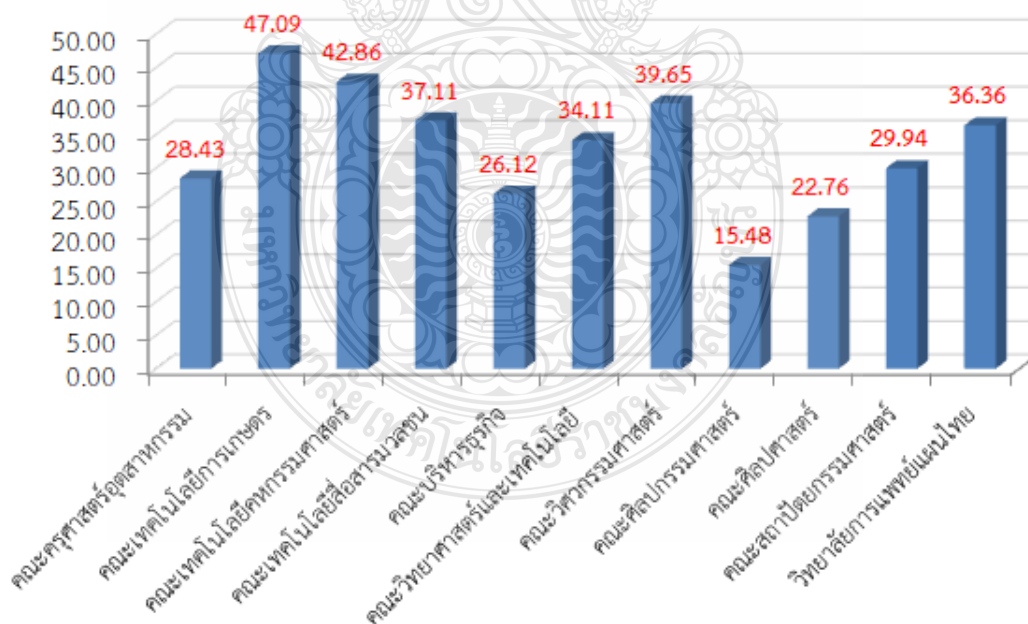
ภาพที่ 5.78 กราฟเปรียบเทียบสถานะการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

ข้อมูลทั่วไปพบว่าบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 รองลงมาเป็นเพศหญิง จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 44.55 อายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 31 – 40 ปี จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 37.18 รองลงมาอายุ 41 -50 ปี จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 30.32 อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 22.74 อายุ 20 - 30 ปี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 9.87 ระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 58.88 รองลงมาปริญญาเอก จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 36.97 และน้อยที่สุดปริญญาตรี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 4.26 ประสบการณ์การทำงาน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน 0 – 5 ปี จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 39.56 รองลงมา 16 – 20 ปี จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 16.30 21 – 25 ปี และมากกว่า 30 ปี มีจำนวนเท่ากัน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 10.38 6 - 10 จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 10.07 11- 15 ปี จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 8.83 และน้อยที่สุด 26 – 30 ปี จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 4.48 ตำแหน่งทางวิชาการส่วนใหญ่เป็น อาจารย์จำนวน 217 คน คิดเป็นร้อยละ 67.50 ตามด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 30.11 รองศาสตราจารย์ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.39 อาจารย์ชาวต่างชาติ จำนวน 0.3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 ประเภทบุคลากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการพลเรือน จำนวน 156 คน คิดเป็นร้อยละ 48.70 รองลงมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 155 คน คิดเป็นร้อยละ 48.18 ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.60 และน้อยที่สุด พนักงานราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62 สังกัดส่วนใหญ่เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 20.66 รองลงมาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 14.13 คณะศิลปศาสตร์ จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76 คณะบริหารธุรกิจ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 8.31 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 8.10 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 25 คน

คิดเป็นร้อยละ 7.68 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.85 คณะเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 6.75 คณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 6.65 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 6.13 และน้อยที่สุด ได้แก่วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88

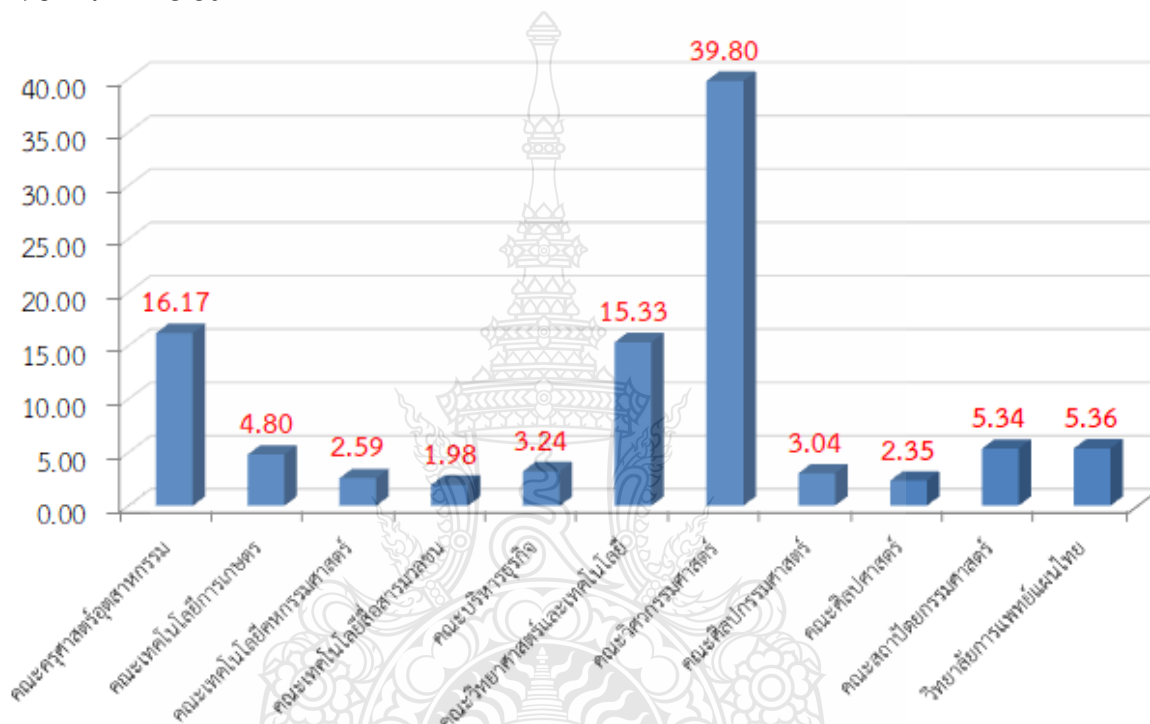
5.2.2 เพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรและงบประมาณด้านการวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

การวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 พบว่า **ด้านบุคลากร** มีบุคลากรสายวิชาการที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย คิดเป็นร้อยละ 32.10 31.10 และ 34.00 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเฉลี่ยจำนวนบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 32.4 โดยหน่วยงานที่มีจำนวนบุคลากรทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรสายวิชาการในหน่วยงานของตน มากที่สุด ได้แก่คณะเทคโนโลยีการเกษตร คิดเป็นร้อยละ 47.09 รองลงมาได้แก่คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ร้อยละ 42.86 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ร้อยละ 39.65 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ร้อยละ 37.11 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ร้อยละ 36.36 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 34.11 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร้อยละ 29.94 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ร้อยละ 28.43 คณะบริหารธุรกิจ ร้อยละ 26.12 คณะศิลปศาสตร์ ร้อยละ 22.76 และอันดับสุดท้ายได้แก่คณะศิลปกรรมศาสตร์ ร้อยละ 15.48 ดังภาพที่ 5.79



ภาพที่ 5.79 กราฟเปรียบเทียบร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ/วิทยาลัย (ค่าเฉลี่ย 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560) รายคณะ/วิทยาลัย

ด้านงบประมาณ หน่วยงานที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการวิจัยมากที่สุดของมหาวิทยาลัย ได้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 39.80 รองลงมาได้แก่คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ร้อยละ 16.17 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 15.33 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ร้อยละ 5.36 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ร้อยละ 5.34 คณะเทคโนโลยีการเกษตร ร้อยละ 4.80 คณะบริหารธุรกิจ ร้อยละ 3.24 คณะศิลปกรรมศาสตร์ ร้อยละ 3.04 คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ร้อยละ 2.59 คณะศิลปศาสตร์ ร้อยละ 2.35 ลำดับสุดท้าย ได้แก่ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ร้อยละ 1.98 ดังภาพที่ 5.80



ภาพที่ 5.80 กราฟเปรียบเทียบร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินโครงการวิจัย (ค่าเฉลี่ย 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560) รายคณะ/วิทยาลัย

เมื่ออธิบายรายหน่วยงาน พบว่า

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 23.53 32.35 และ 29.41 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มลดลง เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 28.43 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 8 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. วิทยุบุรีที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 9.46 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 38.84 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 2.76 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 48.94 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จาก การได้รับงบประมาณจากงบประมาณภายนอก เป็นอันดับที่ 1 ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ

29.73 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 2.57 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 2.45 และ งบประมาณภายนอก ร้อยละ 65.24 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัย ได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอก และงบประมาณรายจ่าย เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ และในปีงบประมาณ 2560 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 56.61 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 1.61 งบประมาณกองทุนส่งเสริม งานวิจัย ร้อยละ 1.99 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 39.79 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มี ศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่ายและ งบประมาณภายนอกเป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะครุ ศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ทำงานวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี งบประมาณ รายได้ลดน้อยลงทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักวิจัยมีความสามารถและศักยภาพในการขอรับทุนจาก งบประมาณภายนอกเพิ่มขึ้น

คณะเทคโนโลยีการเกษตร มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากร ทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 39.68 44.44 และ 57.14 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 47.09 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 1 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธานีบุรีรัมย์ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้า โครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะ เทคโนโลยีการเกษตร ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 23.60 งบประมาณ รายได้ ร้อยละ 47.18 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 3.50 และงบประมาณภายนอก ร้อย ละ 25.73 ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 54.74 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 35.14 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 4.75 และงบประมาณ ภายนอก ร้อยละ 5.38 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการ ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่ายเป็นอันดับที่ 1 รวมถึงมีนักวิจัยที่สามารถขอ งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกได้ และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนิน โครงการวิจัย ร้อยละ 80.77 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 14.81 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 0.98 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 3.43 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพใน การทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่ายเป็นอันดับที่ 1 รวมถึงมี นักวิจัยที่สามารถขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกได้ ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะ เทคโนโลยีการเกษตร ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ทำงานวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี งบประมาณ รายได้ลดน้อยลงทุกปี และยังคงได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็น ว่านักวิจัยมีความสามารถและศักยภาพในการขอรับทุนจากงบประมาณภายนอกเพิ่มขึ้น

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อ บุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 37.50 42.86 และ 48.21 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 42.86 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 2 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธานีบุรีรัมย์ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้า โครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะ

เทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 27.22 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 30.92 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 5.45 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 36.41 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จากการได้รับ งบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอกและงบประมาณรายจ่ายเป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 26.74 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 35.43 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 9.08 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 28.75 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จากการ ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอกและงบประมาณรายจ่ายเป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 23.37 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 16.48 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 15.11 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 45.04 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จากการ ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอกและงบประมาณรายจ่ายเป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณ ภายนอกให้ทำงานวิจัยเป็นอันดับ 1 รองลงมาเป็นงบประมาณรายจ่ายอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักวิจัยมีความสามารถและศักยภาพในการขอรับทุนจากงบประมาณภายนอกอย่างสม่ำเสมอ

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 35.85 33.96 และ 41.51 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 37.11 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 4 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 14.66 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 69.61 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 15.73 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณจากเงินรายได้ให้ทำงานวิจัย ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 20.06 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 41.70 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 6.70 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 31.54 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับ งบประมาณจากเงินรายได้ให้ทำงานวิจัย รองลงมาได้แก่งบประมาณภายนอก และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 8.29 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 84.40 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 7.31 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณ จากเงินรายได้ให้ทำงานวิจัย ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้รับงบประมาณรายได้ให้ทำงานวิจัยเป็นอันดับ 1 และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น รองลงมาเป็นงบประมาณ รายจ่ายซึ่งมีแนวโน้มลดลง ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักวิจัยยังคงทำงานวิจัยแต่หันมาขอรับทุนจากงบประมาณ รายได้เพิ่มขึ้น ดังนั้นคณะควรส่งเสริมและผลักดันให้นักวิจัยขอรับทุนจากงบประมาณรายจ่ายและ ภายนอกแทนการขอรับทุนจากงบประมาณรายได้

คณะบริหารธุรกิจ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมด ในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 24.74 29.90 และ 23.71 ตามลำดับ โดย

มีแนวโน้มลดลง เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 26.12 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 9 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะบริหารธุรกิจ ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 24.87 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 71.96 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 3.17 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณจากเงินรายได้ให้ทำงานวิจัย ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 26.45 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 51.06 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 10.59 และ งบประมาณภายนอก ร้อยละ 11.91 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณจากเงินรายได้ให้ทำงานวิจัย รองลงมาได้แก่งบประมาณรายจ่าย และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 22.97 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 32.99 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 4.01 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 40.03 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอก เป็นอันดับที่ 1 ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะบริหารธุรกิจ ได้รับงบประมาณรายได้ให้ทำงานวิจัย แต่มีแนวโน้มที่ลดลง โดยได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกในปีงบประมาณ 2560 เพิ่มขึ้นเป็นอันดับ 1 ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักวิจัยเริ่มเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มขึ้น ดังนั้นคณะควรส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกและเพิ่มจำนวนนักวิจัยให้ทำงานวิจัยมากขึ้น

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 35.66 29.46 และ 37.21 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 34.11 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 6 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 59.53 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 26.00 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 3.28 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 11.18 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่าย เป็นอันดับที่ 1 ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 37.85 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 2.59 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 1.19 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 58.37 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอก และ งบประมาณรายจ่าย เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 26.44 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 0.55 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 2.89 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 70.12 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยดูได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอก และ งบประมาณรายจ่าย เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับงบประมาณภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี แต่งบประมาณ

รายจ่ายได้รับงบประมาณน้อยลงทุกปี รวมถึงได้รับงบประมาณจากงบประมาณรายได้ลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักวิจัยมีศักยภาพในการเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ดังนั้น คณะควรส่งเสริมและเพิ่มโอกาสให้นักวิจัยเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกและเพิ่มจำนวนนักวิจัยให้ทำงานวิจัยมากขึ้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 41.23 37.91 และ 39.81 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 39.65 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 3 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 54.32 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 19.78 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 0.66 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 25.24 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณภายนอก เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 51.17 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 1.01 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 1.06 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 46.76 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณภายนอก เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 37.57 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 0.70 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 1.27 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 60.46 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณภายนอก และงบประมาณรายจ่าย เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณภายนอกเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี แต่งบประมาณรายจ่ายได้รับงบประมาณน้อยลงทุกปี และได้รับงบประมาณจากงบประมาณรายได้ลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี รวมถึงได้รับงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัยเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักวิจัยมีศักยภาพในการเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ดังนั้นคณะควรส่งเสริมและเพิ่มโอกาสให้นักวิจัยเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกและเพิ่มจำนวนนักวิจัยให้ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการมากขึ้น

คณะศิลปกรรมศาสตร์ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 11.90 14.29 และ 20.24 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 15.48 ซึ่งจัดเป็นอันดับสุดท้ายของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 55.85 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 2.98 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 7.44 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 33.73 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจาก

แหล่งทุนงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณภายนอก เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 79.81 งบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 1.95 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 6.51 และงบประมาณภายนอก ร้อยละ 11.72 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจาก แหล่งทุนงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณภายนอก เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ และใน ปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 49.40 งบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 0.74 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 8.23 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 41.63 แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัยได้จากการได้รับงบประมาณจากแหล่ง ทุนงบประมาณรายจ่าย และงบประมาณภายนอก เป็นอันดับที่ 1 และ 2 ตามลำดับ ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะศิลปกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายและงบประมาณภายนอก อยู่ใน อันดับ 1 และ 2 ตามลำดับทุกปี และได้รับงบประมาณจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัยเป็นลำดับที่ 3 ซึ่ง แสดงให้เห็นว่านักวิจัยมีศักยภาพในการเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก ดังนั้นคณะควรส่งเสริม และเพิ่มโอกาสให้นักวิจัยเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกและเพิ่มจำนวนนักวิจัยให้ทำงาน วิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการมากขึ้น

คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมด ในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 30.77 20.19 และ 17.31 ตามลำดับ โดยมี แนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 22.76 ซึ่ง จัดเป็นอันดับที่ 10 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้า โครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะศิลป ศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 58.68 งบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 17.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 23.99 ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณ รายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 55.75 งบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 27.55 งบประมาณกองทุน ส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 16.17 และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนิน โครงการวิจัย ร้อยละ 72.48 งบประมาณรายจ่าย ร้อยละ 7.86 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อย ละ 19.66 แสดงให้เห็นว่างบประมาณส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่าย และ กองทุนส่งเสริมงานวิจัย ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะศิลปศาสตร์ ได้รับงบประมาณ รายจ่าย และกองทุนส่งเสริมงานวิจัยในการดำเนินงานวิจัยเพิ่มขึ้น แต่ไม่เคยได้รับงบประมาณภายนอก ให้ดำเนินโครงการวิจัย ดังนั้นคณะควรส่งเสริมและผลักดันให้นักวิจัยมีศักยภาพในการเสนอขอรับทุน จากแหล่งทุนภายนอก

คณะศิลปศาสตร์ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมด ในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 30.77 20.19 และ 17.31 ตามลำดับ โดยมี แนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 22.76 ซึ่ง จัดเป็นอันดับที่ 10 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้า โครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะศิลป ศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 58.68 งบประมาณรายจ่าย ร้อยละ

17.33 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 23.99 ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 55.75 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 27.55 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 16.17 และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 72.48 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 7.86 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 19.66 แสดงให้เห็นว่างบประมาณส่วนใหญ่ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนงบประมาณรายจ่าย และกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะศิลปศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่าย และกองทุนส่งเสริมงานวิจัยในการดำเนินงานวิจัยเพิ่มขึ้น แต่ไม่เคยได้รับงบประมาณภายนอกให้ดำเนินโครงการวิจัย ดังนั้นคณะควรส่งเสริมและผลักดันให้นักวิจัยมีศักยภาพในการเสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก รวมถึงเพิ่มจำนวนนักวิจัยให้ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการมากขึ้น

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 25.42 30.51 และ 33.90 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 29.94 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 7 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 29.62 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 5.91 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 1.65 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 62.82 ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 73.98 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 11.08 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 7.99 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 6.95 และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 83.19 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 9.04 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 2.71 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 5.06 ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี และได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัย ดังนั้นคณะควรส่งเสริมและเพิ่มโอกาสให้นักวิจัยเสนอขอรับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกและเพิ่มจำนวนนักวิจัยให้ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการมากขึ้น

วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 – 2560 เท่ากับ ร้อยละ 45.45 24.24 และ 39.39 ตามลำดับ โดยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเฉลี่ยบุคลากรที่ทำงานวิจัยใน 3 ปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 36.36 ซึ่งจัดเป็นอันดับที่ 5 ของคณะ/วิทยาลัยใน มทร. ธัญบุรี ที่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรทั้งหมดในคณะ งบประมาณด้านการวิจัยในปีงบประมาณ 2558 วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 48.55 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 26.55 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 13.41 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 11.49 ปีงบประมาณ 2559 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย ร้อยละ 23.77 งบประมาณรายได้ ร้อยละ 1.93 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 9.63 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 64.68 และในปีงบประมาณ 2560 ได้รับงบประมาณรายจ่ายให้ดำเนินโครงการวิจัย

ร้อยละ 33.68 งบประมาณกองทุนส่งเสริมงานวิจัย ร้อยละ 0.84 งบประมาณภายนอก ร้อยละ 65.47 ทั้งนี้จะเห็นได้ว่าใน 3 ปีที่ผ่านมา นักวิจัยวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย ได้รับงบประมาณภายนอกและ งบประมาณรายจ่ายในการทำงานวิจัย แสดงให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่มีศักยภาพในการทำงานวิจัย ดังนั้นคณะควรส่งเสริมและเพิ่มโอกาสให้นักวิจัยเสนอขอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกและเพิ่ม จำนวนนักวิจัยให้ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการมากขึ้น

5.3 ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

5.3.1 มหาวิทยาลัยควรมีนโยบายเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการทำงานวิจัยให้เพิ่มขึ้น โดยกระตุ้นหรือผลักดันให้บุคลากรที่ไม่เคยทำงานวิจัยให้ทำงานวิจัย เนื่องจากปัจจุบันนักวิจัยที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยคิดเป็นร้อยละ 32.72 ของบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของ มหาวิทยาลัย

5.3.2 มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกให้มากขึ้น เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาโท หากได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกจะส่งผลให้มีประสบการณ์ด้านการทำงานวิจัยมากขึ้น

5.3.3 มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและผลักดันให้นักวิจัยที่มีศักยภาพและมีประสบการณ์เสนอขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอกให้มากขึ้นแทนการเสนอขอรับทุนงบประมาณรายได้ หรือกองทุนส่งเสริมงานวิจัย

5.3.4 หัวหน้าหน่วยงานควรผลักดันในบุคลากรที่ไม่เคยได้รับงบประมาณให้ดำเนินโครงการ ในฐานะหัวหน้าโครงการให้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่/นักสร้างสรรค์รุ่นใหม่และเสนอขอรับทุนนักวิจัยรุ่นใหม่/นักสร้างสรรค์รุ่นใหม่จากกองทุนส่งเสริมงานวิจัยตามนโยบายของ มหาวิทยาลัย

5.3.5 หัวหน้าหน่วยงานควรกระตุ้นและมีนโยบายให้สาขาวิชาที่ไม่มีบุคลากรที่ทำงานวิจัยให้ทำงานวิจัย โดยให้เสนอขอรับทุนจากงบประมาณรายได้คณะหรือกองทุนส่งเสริมงานวิจัย

5.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอนาคต

5.4.1 งานวิจัยในอนาคตอาจทำการศึกษาเชิงคุณภาพเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

5.4.2 งานวิจัยในอนาคตอาจทำการศึกษาเชิงคุณภาพเพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำงานวิจัยของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

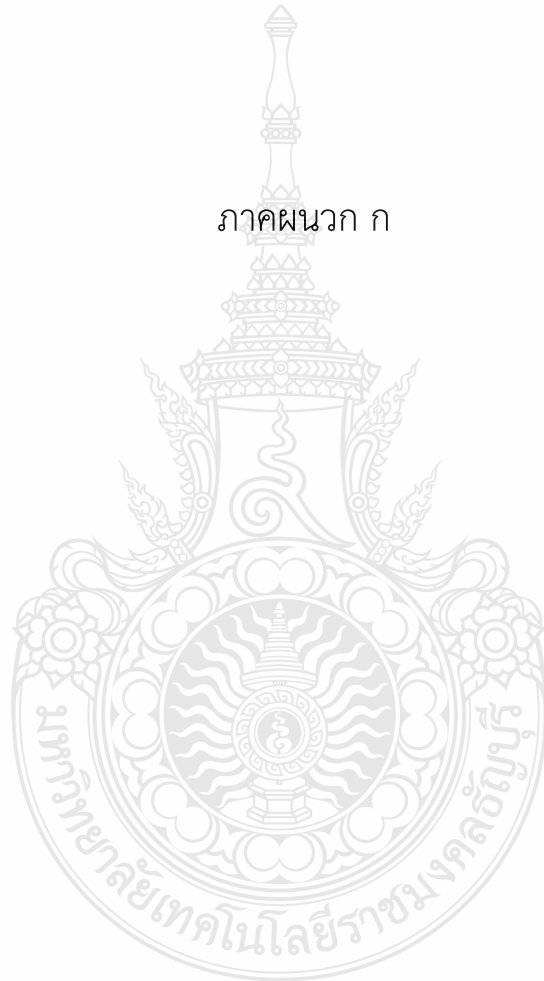
บรรณานุกรม

- กระทรวงศึกษาธิการ. **ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554**
ประกาศ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2554
- กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. 2560. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<http://www.ped.rmutt.ac.th/?p=5131>
- น.ต.หญิง จุฬารัตน์ สุระอารีย์.(2551).การศึกษาสภาพการทำวิจัย ปัญหา/อุปสรรค และความต้องการ
ในการทำวิจัยของบุคลากรโรงเรียนนายเรือ วารสารโรงเรียนนายเรือ, ปีที่ 8, ฉบับที่ 4
ตุลาคม – ธันวาคม 2551
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. **ยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579**
- สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. 2560. (ออนไลน์). แหล่งที่มา :
<http://www.dbresearch.rmutt.ac.th/index.php.18> มีนาคม 2660
- วิภา แซ่เซี้ย และคณะ .(2553).สถานภาพการทำวิจัยและอุปสรรคในการนำผลการวิจัยไปใช้ของ
พยาบาล หลังจบการศึกษาในระดับมหาบัณฑิต จากคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย
สงขลานครินทร์.สงขลานครินทร์เวชสาร, ปีที่ 26, ฉบับที่ 5 กันยายน –ตุลาคม 2551
- สภานโยบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ
นวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. (2560). **ร่างยุทธศาสตร์การ
วิจัยและนวัตกรรม 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579**
- สภานโยบายวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ
นวัตกรรมแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ. (2560). **ร่างแผนกลยุทธ์การ
พัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรมระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)**
- สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. (2558). คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
ระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2557
- อุดมลักษณ์ บำรุงญาติ.(2554).การพัฒนาศักยภาพการวิจัยของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.(รายงานการวิเคราะห์มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก



ตารางข้อมูลร้อยละบุคลากรที่ทำงานวิจัยในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยต่อบุคลากรในคณะ/วิทยาลัย
ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ			เฉลี่ย 3 ปี
		2558	2559	2560	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	23.53	32.35	29.41	28.43
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	39.68	44.44	57.14	47.09
3	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	37.5	42.86	48.21	42.86
4	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	35.85	33.96	41.51	37.11
5	คณะบริหารธุรกิจ	24.74	29.9	23.71	26.12
6	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	35.66	29.46	37.21	34.11
7	คณะวิศวกรรมศาสตร์	41.23	37.91	39.81	39.65
8	คณะศิลปกรรมศาสตร์	11.9	14.29	20.24	15.48
9	คณะศิลปศาสตร์	30.77	20.19	17.31	22.76
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	25.42	30.51	33.9	29.94
11	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	45.45	24.24	39.39	36.36

ตารางร้อยละของงบประมาณที่ได้รับให้ดำเนินโครงการวิจัย รายคณะ/วิทยาลัย
ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2558 - 2560

ที่	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ 2560					ปีงบประมาณ 2559					ปีงบประมาณ 2558					เฉลี่ย 3 ปี
		รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก	เฉลี่ย	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก	เฉลี่ย	รายจ่าย	รายได้	กองทุน	ภายนอก	เฉลี่ย	
1	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	20.70	6.02	11.58	11.84	15.30	13.39	7.01	14.51	28.27	19.75	3.10	19.67	9.52	23.06	13.43	16.17
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	10.91	20.44	2.11	0.38	5.65	3.72	14.47	4.23	0.35	2.98	3.04	9.41	4.76	4.78	5.29	4.80
3	คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	1.13	8.12	11.58	1.77	2.02	1.27	10.17	5.64	1.31	2.08	3.00	5.28	6.35	5.79	4.53	2.59
4	คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน	0.23	23.44	3.16	-	1.14	1.29	16.22	5.64	1.95	2.81	0.98	7.21	11.11	-	2.75	1.98
5	คณะบริหารธุรกิจ	1.52	22.27	4.21	2.15	2.76	2.15	25.14	11.29	0.93	3.56	2.36	10.57	3.17	-	3.90	3.24
6	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	12.13	2.57	21.05	26.17	19.19	10.23	4.24	4.23	15.18	11.85	16.38	11.08	9.52	4.43	11.30	15.33
7	คณะวิศวกรรมศาสตร์	35.33	6.77	18.95	46.28	39.36	49.58	5.92	13.52	43.60	42.49	49.23	27.75	6.35	32.97	37.23	39.80
8	คณะศิลปกรรมศาสตร์	3.98	0.61	10.53	2.73	3.37	5.27	0.78	5.64	0.74	2.89	3.38	0.28	4.76	2.95	2.49	3.04
9	คณะศิลปศาสตร์	2.69	2.98	11.58	-	1.55	2.51	7.52	9.88	-	1.97	6.62	3.03	28.57	-	4.63	2.35
10	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	6.10	6.77	3.16	0.30	3.07	7.96	7.23	11.29	0.72	4.72	8.09	2.50	4.76	24.72	11.22	5.34
11	วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	5.30	-	2.11	8.38	6.59	2.65	1.30	14.11	6.95	4.90	3.81	3.23	11.11	1.30	3.22	5.36
	รวม	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

ประวัติผู้เขียน

ประวัติผู้เขียน	นางสาวศศิวรรณ อินทรวงศ์
วัน เดือน ปีเกิด	3 ธันวาคม 2524
ที่อยู่	37/428 ซอยวัดเวฬุวนาราม 38 แขวงดอนเมือง เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
ประวัติการศึกษา	ปริญญาโท คณะบริหารธุรกิจ สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ประวัติการทำงาน	นักวิชาการศึกษา สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พ.ศ. 2549 ถึงปัจจุบัน
เบอร์โทรศัพท์	094 5560223
อีเมล	sasiwanin@rmutt.ac.th

