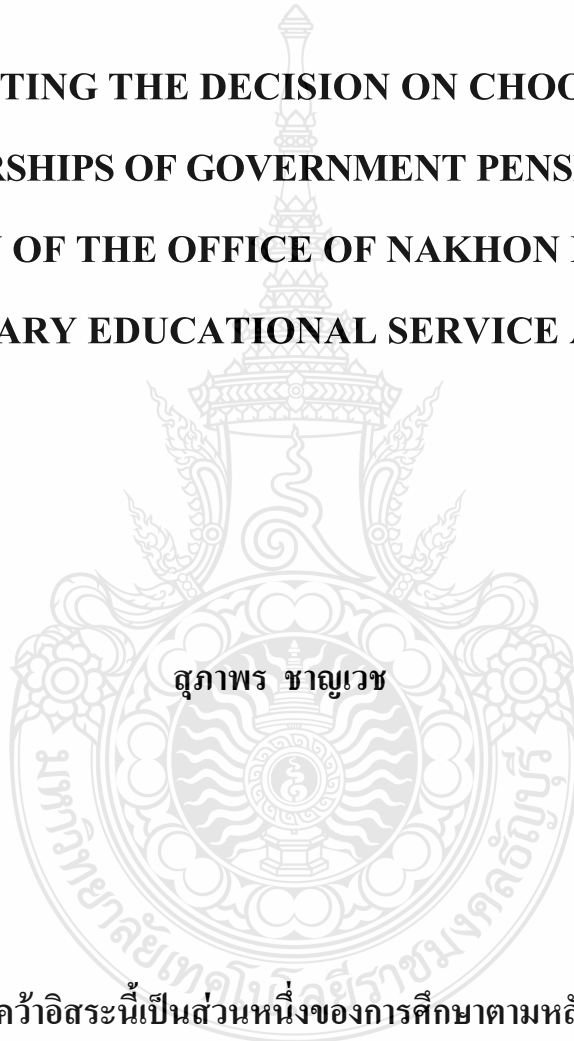


ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญ
ของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) : กรณีศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ. นครราชสีมา

**FACTORS AFFECTING THE DECISION ON CHOOSING PENSIONS
OF THE MEMBERSHIPS OF GOVERNMENT PENSION FUND (GPF):
A CASE STUDY OF THE OFFICE OF NAKHON RATCHASIMA
SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA 31**



การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอกการบัญชี
คณะบริหารธุรกิจ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ปีการศึกษา 2556
ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญ
ของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) : กรณีศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ. นครราชสีมา

สุภาพร ชาญเวช

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร

ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิชาเอกการบัญชี

คณะบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี


ปีการศึกษา 2556

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี


หัวข้อการค้นคว้าอิสระ ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญ
ของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) :
กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา
Factors Affecting the Decision on Choosing Pensions of the
Memberships of Government Pension Fund (GPF):
A Case Study of the Office of Nakhon Ratchasima Secondary
Educational Service Area 31

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุภาพร ชาญเวช
วิชาเอก การบัญชี
อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุสุมา คำพิทักษ์, บช.ม.
ปีการศึกษา 2556

คณะกรรมการสอบการค้นคว้าอิสระ


..... ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุจิตรา ตูลยาเดชานนท์, Ph.D.)


..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์อภิรดา สุทธิสถานนท์, บช.ม.)


..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุสุมา คำพิทักษ์, บช.ม.)

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อนุมัติการค้นคว้าอิสระฉบับนี้
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต


..... คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
(รองศาสตราจารย์ชนงกรณ์ กุณฑลบุตร, D.B.A.)

วันที่ 8 เดือน เมษายน พ.ศ. 2557

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญ ของสมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการ (กบข.) : กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ. นครราชสีมา
ชื่อ – นามสกุล	นางสาวสุภาพร ชาญเวช
วิชาเอก	การบัญชี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณา คำพิทักษ์, บช.ม.
ปีการศึกษา	2556

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาการตัดสินใจ เลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กองทุนบำนาญข้าราชการ (กบข.) ภาคสมัครใจ ระหว่างเลือกเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป หรือเลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปใช้สิทธิบำนาญแบบเดิมและ 2) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กบข.ภาคสมัครใจ

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ ข้าราชการครูสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 ที่เป็นสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ จำนวน 244 ชุด โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติไคสแควร์ (Chi-Square Test)

ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุมากกว่า 50 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรี อายุราชการมากกว่า 25 ปี มีเงินเดือน 35,001-45,000 บาท และมีตำแหน่ง เป็นครูชำนาญการพิเศษ ส่วนใหญ่เลือกรับเงินบำนาญหลังเกษียณอายุราชการ ด้วยเหตุผลต้องการมีเงินใช้จ่ายทุกเดือนหลังจากเกษียณอายุ ส่วนใหญ่เลือกกลับไปใช้สิทธิบำนาญแบบเดิม และพบว่าสูตรการคำนวณบำนาญแบบเดิม มีผลต่อการตัดสินใจเลือกมากที่สุด ส่วนผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่าการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญ มีความสัมพันธ์กับเงินเดือนปัจจุบัน และตำแหน่งปัจจุบัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

คำสำคัญ : การตัดสินใจ บำนาญข้าราชการ กองทุนบำนาญข้าราชการ (กบข.)

Independent Study Title	Factors Affecting the Decision on Choosing Pensions of the Memberships of Government Pension Fund (GPF) : A Case Study of the Office of Nakhon Ratchasima Secondary Educational Service Area 31
Name – Surname	Miss Supaporn Chanvech
Major Subject	Accounting
Independent Study Advisor	Assistant Professor Kusuma Dampitakse, M.Acc.
Academic Year	2013

ABSTRACT

The purposes of this independent study were 1) to study the decision on choosing pensions of the memberships of Government Pension Fund (GPF) based on occupational pension scheme by comparing between continuing being the memberships of GPF or resigning to go back to the old pension system and 2) to study the factors affecting the decision on choosing pensions system.

The samples were 244 teachers under the Office of Nakhon Ratchasima Secondary Educational Service Area 31 who are the memberships of Government Pension Fund (GPF) based on occupational pension scheme. The research instrument used was the questionnaire. Statistics used for data analysis were Frequency, Percentage, Mean, Standard Deviation, and Chi-Square Test.

The results revealed that the majority of these participants were female with ages over 50 years old, and the level of education was mostly Bachelor's degree. Besides, the age of work was more than 25 years while the monthly salary ranged from 35,001 to 45,000 Baht. The job position was mostly teachers of special expertise. Most of them chose to get the monthly pension after retiring with the reason that they want to have enough money for their living in each month. Moreover, most of them also chose to back to the old pension system. The result also showed that the old formula for calculation was the most important factor influencing their decision. The results of the hypothesis testing showed that the decision to choose pensions was related to the current monthly salary and current position at a significant level of 0.05.

Keywords: decision making, pension, Government Pension Fund (GPF)

กิตติกรรมประกาศ

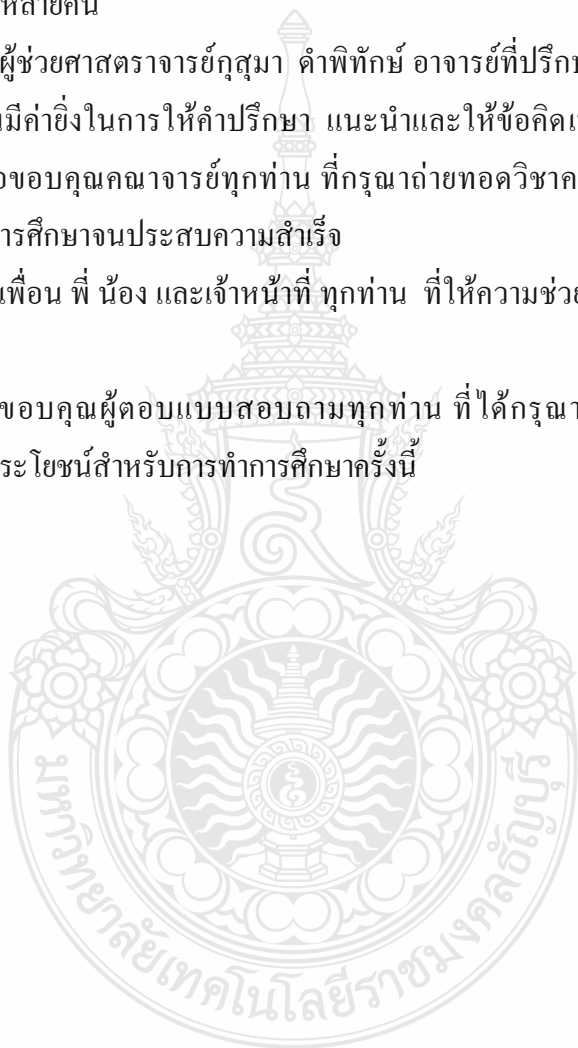
การค้นคว้าอิสระ เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจ เลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ. นครราชสีมา สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี อันเนื่องมาได้รับความช่วยเหลือ คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และกำลังใจจากบุคคลหลายคน

ขอขอบคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กุสุมา คำพิทักษ์ อาจารย์ที่ปรึกษาในการทำการศึกษา ที่ได้กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่ายิ่งในการให้คำปรึกษา แนะนำและให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการทำการศึกษา และ ขอขอบคุณคณาจารย์ทุกท่าน ที่กรุณาถ่ายทอดวิชาความรู้ สั่งสอน ให้แนวคิด รวมทั้งให้กำลังใจในการศึกษาจนประสบความสำเร็จ

ขอขอบคุณเพื่อน พี่ น้อง และเจ้าหน้าที่ ทุกท่าน ที่ให้ความช่วยเหลือและให้คำแนะนำจนสำเร็จลุล่วงไปได้

สุดท้ายขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ที่ได้กรุณาเสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามอันเป็นประโยชน์สำหรับการทำการศึกษานี้

สุภาพร ชาญเวช



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(3)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(4)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(6)
สารบัญตาราง	(8)
สารบัญภาพ	(9)
บทที่ 1 บทนำ	10
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	10
1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย	12
1.3 สมมติฐานการวิจัย	12
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	12
1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ	12
1.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย	14
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	15
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	16
2.1 แนวคิดที่เกี่ยวกับการตัดสินใจ	16
2.2 แนวคิดที่เกี่ยวกับระบบบ้านหนึ่งบ้านาณูข้าราชการ	20
2.3 พระราชบัญญัติบ้านหนึ่งบ้านาณูข้าราชการ พ.ศ. 2494	20
2.4 พระราชบัญญัติกองทุนบ้านหนึ่งบ้านาณูข้าราชการ (กบข.) พ.ศ. 2539	23
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	29
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	33
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	33
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	34
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	34
3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล	34

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	36
4.1 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	36
4.2 ผลการวิเคราะห์.....	36
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย การอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	47
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	47
5.2 การอภิปรายผลการวิจัย.....	49
5.3 ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย.....	50
5.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอนาคต.....	51
บรรณานุกรม.....	52
ภาคผนวก.....	54
ประวัติผู้เขียน.....	60



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล	36
ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของระบบบำเหน็จบำนาญที่ตัดสินใจเลือก	38
ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญกองทุน กบข.	39
ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิม	39
ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของการตัดสินใจเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ เมื่อจะเกษียณอายุหรือลาออกจากราชการ	40
ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำเหน็จ	40
ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำนาญ	40
ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการตัดสินใจของสมาชิก กบข. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31จ.นครราชสีมา ที่เลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม	41
ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการตัดสินใจของสมาชิก กบข. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31จ.นครราชสีมา ที่เลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)	42
ตารางที่ 4.10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการปัจจุบันเงินเดือนปัจจุบัน ตำแหน่งปัจจุบัน กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก	43
ตารางที่ 4.11 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านผลตอบแทนและปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์ กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก	45
ตารางที่ 4.12 แสดงจำนวนและร้อยละของความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	46

สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	14
---------------------------------------	----



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ระบบบำนาญบำนาญข้าราชการเป็นระบบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับข้าราชการที่จะได้รับเงินเพื่อใช้ในการดำรงชีพหลังจากเกษียณอายุราชการ ในระบบเดิมข้าราชการทั้งหมดจะต้องอยู่ในระบบกฎหมายเก่า สำหรับข้าราชการทุกประเภท (ยกเว้นข้าราชการการเมือง) เมื่อเกษียณอายุราชการแล้วข้าราชการก็มีสิทธิที่จะเลือกรับบำนาญเป็นเงินก้อนหรือต่อเนื่องตลอดชีพจากเงินงบประมาณ ตามระเบียบของกระทรวงการคลัง ซึ่งระบบเดิมนี้นำให้รัฐมีรายจ่ายในอนาคตเพิ่มสูงมากยิ่งขึ้น เพราะรัฐจำเป็นต้องพิจารณาปรับปรุงอัตราเงินเดือนของข้าราชการ ที่ยังรับราชการอยู่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่แท้จริงในอนาคตด้วย ดังนั้นหากมีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนข้าราชการเมื่อใด ก็จะกระทบกับยอดงบประมาณรายจ่ายของรัฐบาลทันที เพราะใช้ฐานเงินเดือนเดือนสุดท้ายเป็นสูตรสำหรับคำนวณเงิน รวมทั้งแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านประชากรของสังคมไทยก็จะส่งผลกระทบต่อโครงสร้าง ระบบรายจ่ายและงบประมาณของรัฐในอนาคต เนื่องจากจำนวนข้าราชการที่เกษียณอายุจะเพิ่มขึ้นและมีอายุยืนยาวนานมากขึ้นด้วย เพราะความก้าวหน้าทางการแพทย์ ซึ่งเป็นภาระสำคัญที่รัฐต้องจ่ายให้แก่ข้าราชการทั้งหมด

จากสภาพการณ์ดังกล่าว รัฐจึงจำเป็นต้องหาแนวทางใหม่ที่จะสร้างหลักประกัน สำหรับข้าราชการเมื่อออกจากราชการ รวมทั้งยังทำให้รัฐสามารถวางแผนการบริหารการคลังในระยะยาวได้ จึงได้เริ่มแนวคิดให้มีการเปลี่ยนแปลงระบบเดิม ไปเป็นรูปแบบของกองทุน นอกจากนี้ ยังต้องการมุ่งหวังให้กองทุนทำหน้าที่เป็นแหล่งออมเงินเมื่อเกษียณอายุ และสร้างเงินกองทุนเพื่อรองรับภาระในอนาคตที่จะต้องเลี้ยงดูผู้เกษียณอายุได้ในระดับที่เหมาะสม ในขณะที่เดียวกันก็สามารถสร้างรายได้จากเงินออมของสมาชิกที่นำไปลงทุนและนำผลตอบแทนกลับคืนสู่สมาชิกกองทุน จึงเป็นที่มาในการจัดตั้ง กบข. สำหรับส่งเสริมสมาชิกให้มีเงินออม เพื่อไว้ใช้หลังเกษียณ และ เพื่อแบ่งเบาภาระงบประมาณแผ่นดิน โดยการประกาศเป็นพระราชกฤษฎีกาเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2539 ให้เป็นกองทุน กบข. ที่ทำหน้าที่บริหารเงินออมที่จัดตั้งขึ้น ในระบบผสมผสานระหว่างระบบบำนาญแบบกำหนดประโยชน์ทดแทน และแบบกำหนดเงินสมทบ

ในช่วงแรกนั้นกองทุน กบข. ได้ให้สิทธิการตัดสินใจสำหรับข้าราชการที่รับราชการที่อยู่ก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 สามารถตัดสินใจเข้าอยู่ในกองทุน กบข. ภาคสมัครใจ หรือ อยู่ในระบบเดิม ส่วนข้าราชการทุกคนที่บรรจุหรือย้ายโอนมาเป็นข้าราชการหลัง วันที่ 27 มีนาคม 2540 ให้อยู่ใน

กองทุนกบข.เท่านั้น เพื่อสะสมเงินเข้ากองทุนไว้สำหรับเป็นเงินออมที่จะได้รับในยามที่ออกจากราชการ รวมไปถึงผลตอบแทนที่ได้รับจากการเป็นสมาชิก ซึ่ง กบข.ทำหน้าที่ดูแลและบริหารการเงินของสมาชิก ในรูปแบบการเลือกลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่าง ๆ ตามนโยบายการลงทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนให้สมาชิก โดยมีการรณรงค์จากหน่วยงานต่าง ๆ ของภาครัฐที่สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการได้สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก กบข. เพื่อสร้างระบบการออมเงินและเป็นหลักประกันที่ดีและมั่นคงแก่ข้าราชการ แต่ในช่วงแรกของการตัดสินใจสมัครเข้ากองทุน กบข. พบว่า สมาชิก กบข. ต่างคาดหวังว่ามีผลตอบแทนจากกองทุน กบข. ตามที่คาดการณ์ไว้แต่หลังจากนั้นเริ่มมีสมาชิก กบข. ที่เกษียณอายุราชการและเลือกรับบำนาญมีข้อข้องใจในหลาย ๆ ประเด็น โดยเฉพาะเรื่องเงินบำนาญที่ได้รับจากสูตรกบข. เมื่อเทียบกับจากสูตรแบบเดิม พบว่า ได้เงินบำนาญน้อยกว่าข้าราชการที่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. ถึงแม้ว่า กบข. จะให้เงินก้อนด้วยก็ตาม ซึ่งเปรียบเทียบกัน โดยรวมแล้วเงินที่ได้จากการประมาณการของ กบข. กับเงินที่ได้รับจริงแตกต่างกันมาก จึงทำให้เกิดการรวมตัวของสมาชิก กบข. เพื่อเสนอความต้องการต่อรัฐบาล ทั้งกรณีผลตอบแทนต่าง ๆ รวมทั้งเงินที่ได้รับน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ ทำให้เงินบำนาญได้รับน้อยกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับแบบเดิม

จากสาเหตุดังกล่าว กระทรวงการคลังรวบรวมข้อมูลจาก กบข. รวมทั้งผลการศึกษาของกรมบัญชีกลาง มาพิจารณาปรับปรุงเพื่อแก้ไข พระราชบัญญัติกองทุน (กบข.) พ.ศ.2539 ซึ่งคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2556 เพื่อแก้ไข ตามความต้องการของสมาชิก กบข. และให้ทางเลือกกับกลุ่มที่เป็นสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ ทั้งที่อยู่ในระบบราชการและที่เกษียณอายุราชการแล้วมีสิทธิตัดสินใจอีกครั้งว่าจะกลับไปอยู่ระบบเดิม หรือ อยู่ในกองทุน กบข. ต่อไป เพื่อรับสิทธิตาม พระราชบัญญัติกองทุน (กบข.) ทั้งนี้ หากสมาชิก กบข. ตกลงเลือกกลับไปอยู่ในระบบเดิม ให้แจ้งความจำนงทันทีที่กฎหมายมีผลบังคับใช้ จนถึง วันที่ 30 กันยายน 2557 และ ให้ถือว่าสมาชิกภาพสำหรับสมาชิก กบข. ผู้นั้นสิ้นสุดลง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2557

ดังนั้นจึงนับเป็นช่วงเวลาที่สำคัญสำหรับสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจจะมีโอกาสใช้สิทธิในการตัดสินใจเลือกตามความต้องการอีกครั้ง จึงเป็นสิ่งที่ผู้ศึกษาสนใจศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญข้าราชการของสมาชิก กบข.ภาคสมัครใจ รวมทั้ง ศึกษาการตัดสินใจเลือกระบบบำนาญของสมาชิก กบข. เพื่อที่จะให้ตนเองได้รับสิทธิประโยชน์สูงสุดตามต้องการ

1.2 วัตถุประสงค์การวิจัย

1.2.1 เพื่อศึกษาการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิก กบข.ภาคสมัครใจที่จะเลือกเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป หรือเลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปใช้สิทธิบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

1.2.2 เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิก กบข.ภาคสมัครใจ

1.3 สมมติฐานการวิจัย

1.3.1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการปัจจุบัน เงินเดือนปัจจุบัน ตำแหน่งปัจจุบัน มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

1.3.2 ปัจจัยด้านผลตอบแทน รวมทั้งปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

1.4 ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาครั้งนี้จะศึกษาเฉพาะข้าราชการครูที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ภาคสมัครใจ ที่รับราชการอยู่ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา

1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ

การตัดสินใจ หมายถึง การเลือกทางเลือกใดทางเลือกหนึ่งจากหลายทางเลือกที่มีอยู่
บำเหน็จ หมายถึง เงินตอบแทนความดีความชอบจากการรับราชการ โดยจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียวหลังเกษียณอายุ

บำนาญ หมายถึง เงินตอบแทนความดีความชอบจากการรับราชการ โดยจ่ายเป็นรายเดือนไปตลอดจนกระทั่งเสียชีวิต

เงินประเดิม หมายถึง เงินที่รัฐนำส่งเข้าบัญชีสมาชิก กบข. ที่รับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 และสมัครเป็นสมาชิก กบข.ตั้งแต่เริ่มแรกและเลือกรับบำนาญเท่านั้น เพื่อชดเชยเงินบำนาญรายเดือนที่ลดลงให้รัฐบาลจ่ายให้ครั้งแรกครั้งเดียว ตามสูตรคำนวณของกระทรวงการคลัง ทั้งนี้สมาชิก กบข. จะมีสิทธิขอรับเงินประเดิมได้ต่อเมื่อสิ้นสุดสมาชิก กบข.

เงินชดเชย หมายถึง เงินที่รัฐนำส่งเข้ากองทุนเป็นรายเดือนไปตลอด โดยจ่ายเพิ่มให้กับผู้เป็นสมาชิก กบข. ทุกครั้งที่เลือกเป็นสมาชิก กบข. ตั้งแต่เริ่มแรกกรณีรับบำนาญเท่านั้น เพื่อชดเชยสูตรคำนวณบำนาญที่เปลี่ยนไป ปัจจุบันมีอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน สมาชิก และมีสิทธิของรับเงินชดเชยก็ต่อเมื่อสิ้นสุดสมาชิกภาพ

เงินสะสม หมายถึง เงินที่สมาชิกสะสมเข้ากองทุนทุกเดือน ในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนสมาชิก

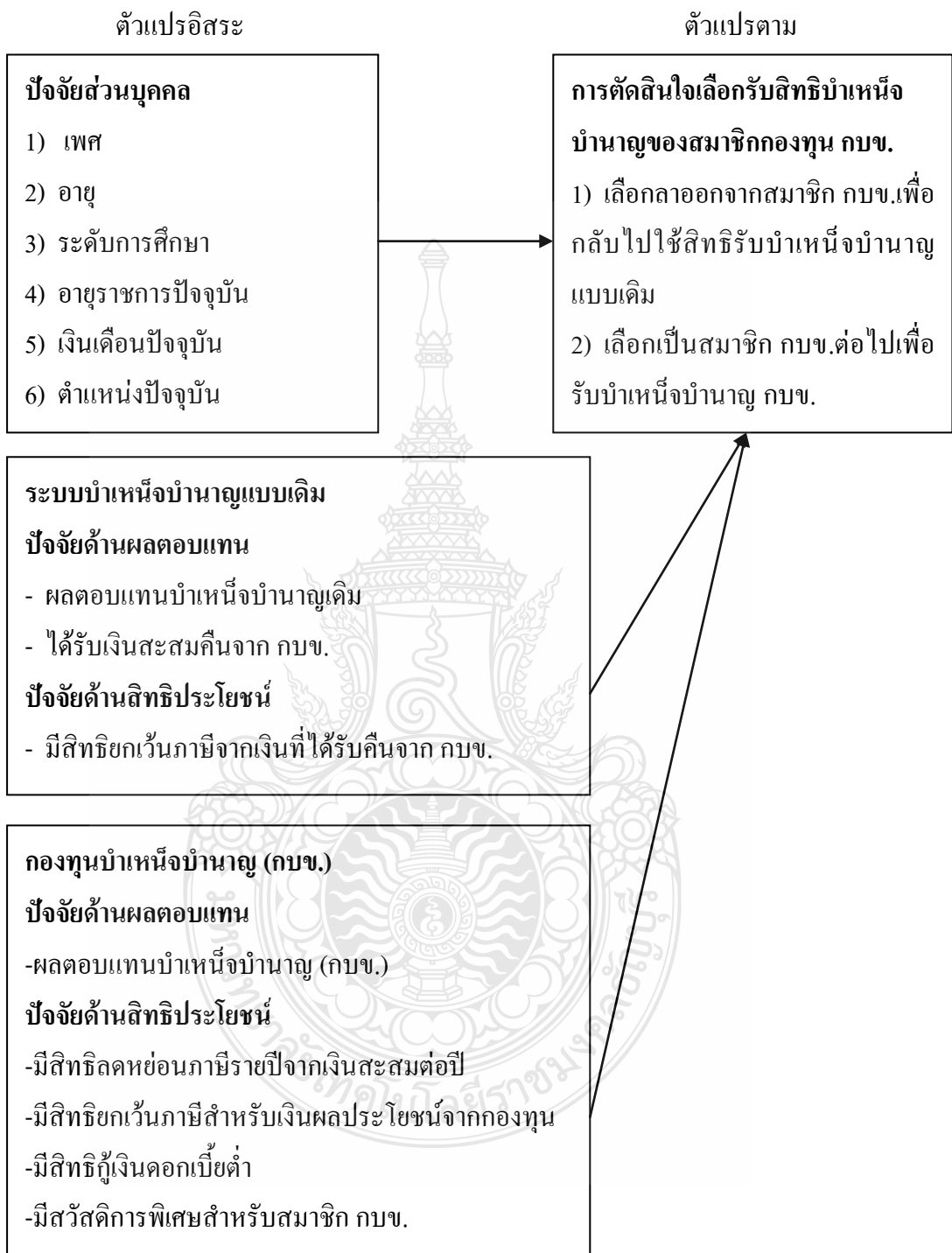
เงินสมทบ หมายถึง เงินที่รัฐสมทบเข้ากองทุนให้กับสมาชิก กบข. ที่สะสมเงินเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือนในอัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนสมาชิก

เงินสะสมส่วนเพิ่ม หมายถึง เงินที่สมาชิกมีความประสงค์ที่จะสะสมเพิ่มเติมจากอัตราที่กำหนดไว้โดยสมาชิกสามารถส่งเงินสะสมส่วนเพิ่มได้ ในอัตราตามที่ต้องการตั้งแต่ร้อยละ 1-12 ของเงินเดือน ซึ่งเมื่อรวมกับเงินสะสมเดิมตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแล้ว จะต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของเงินเดือน โดยรัฐจะยังคงสมทบเงินในอัตราร้อยละ 3 เช่นเดิม

สมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ หมายถึง ข้าราชการที่รับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 ที่สมัครเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ตั้งแต่เริ่มจัดตั้งกองทุน

กองทุนบำเหน็จบำนาญ กบข. หมายถึง กองทุนที่ทำหน้าที่บริหารเงินออมที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุน กบข. เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญและผลประโยชน์ตอบแทนให้แก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ

1.6 กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.7.1 ทำให้ทราบถึงความคิดเห็นของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ และปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กบข.

1.7.2 ข้อมูลจากการศึกษาสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงระบบกองทุนบำนาญบำนาญ กบข. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข.



บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ผู้ศึกษาได้ศึกษาค้นคว้าเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องตามหัวข้อดังนี้

- 2.1 แนวคิดเกี่ยวกับการตัดสินใจ
- 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- 2.3 พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494
- 2.4 พระราชบัญญัติเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พ.ศ.2539
- 2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1 แนวคิดเกี่ยวกับการตัดสินใจ

ความหมายของการตัดสินใจ มีนักวิชาการหลายท่านได้ให้ความหมายของการตัดสินใจไว้ ดังนี้

Frank E. Harrison (1981, p.3) ได้ให้คำนิยามของ การตัดสินใจ คือ การใช้ความคิดอย่างมีเหตุผลเพื่อพิจารณาเลือกทางปฏิบัติจากหลายทางเลือก โดยผู้ตัดสินใจจะประเมินทางเลือกนั้นแล้วว่า เป็นทางเลือกที่ปฏิบัติแล้วสามารถบรรลุเป้าหมาย หรือ วัตถุประสงค์ได้มากที่สุด

Shull F.A. (1970, p.31) ได้ให้คำนิยามว่า การตัดสินใจเป็นการใช้ความคิดของมนุษย์ที่เกี่ยวข้องกับปรากฏการณ์ซึ่งเกิดจากบุคคลและสังคม การตัดสินใจนี้มีพื้นฐานบนสมมติฐานของข้อเท็จจริงอย่างมีคุณค่าและเป็นตัวเลือกที่ได้รับเลือกสรรอย่างดีที่สุดแล้วจากตัวเลือกอื่น ๆ

Chester I. Barnard (1938) ให้คำจำกัดความของการตัดสินใจ คือ เทคนิคในการที่จะพิจารณาทางเลือกต่าง ๆ ให้เหลือทางเลือกเดียวโดยการตัดสินใจมีระดับขั้นตอนที่สำคัญ 4 ขั้นตอน คือ

- 1) พิจารณาถึงพฤติกรรมทางเลือกหลาย ๆ ทางเลือก
- 2) คาดการณ์ล่วงหน้าถึงผลของทางเลือกเหล่านั้น
- 3) ประเมินผลของทางเลือกแต่ละทางในแง่ของความพึงพอใจ และประโยชน์ที่จะได้รับ
- 4) เลือกทางเลือกที่ประเมินผลแล้วว่าดีที่สุด

Simon (1960, p. 1) ให้ความหมายว่า การตัดสินใจเป็นการคัดเลือกตัวเลือก (Alternative of choice) จากทางเลือกต่าง ๆ ที่มีอยู่ เพื่อให้ได้ทางเลือกที่ดีที่สุดและบรรลุเป้าหมายที่ตนเองต้องการมากที่สุด

กุลชลี ไชยนั้นดา (2539, น. 130) ให้ความหมายว่า การตัดสินใจเป็นการเปรียบเทียบผลตอบแทนจากหลายทางเลือก ซึ่งผู้ตัดสินใจจะเลือกทางเลือกที่ให้ประโยชน์สูงสุด การตัดสินใจจำเป็นต้องทำ เพราะทรัพยากรมีจำกัด จึงต้องตัดสินใจให้ดีที่สุด

แสวง รัตนมงคลมาส (2537, น. 11) ให้ความหมายของการตัดสินใจ ว่าเป็นการเลือกบนทางเลือก (Choice of Alternatives) ซึ่งทางเลือกนั้นจะต้องมี

- 1) ทางเลือกหลายทางเลือก หากมีทางเลือกทางเดียว ไม่ถือว่าเป็นการตัดสินใจ
- 2) ต้องใช้เหตุผลประกอบการพิจารณาโดยใช้ข้อมูลตัวเลขต่าง ๆ มาพิจารณาตัดสินใจด้วย
- 3) มีจุดมุ่งหมายที่แน่นอนว่าการตัดสินใจนั้นกระทำไปเพื่ออะไร

โกวิทย์ กังสนันท์ (2529, น. 12) ให้คำจำกัดความของ การตัดสินใจ เป็นการสะท้อนความเห็นถึงสภาวะที่ผู้ตัดสินใจมีตัวเลือกหลาย ๆ ตัว และต้องมีการเปรียบเทียบผลที่เกิดจากตัวเลือกต่าง ๆ ก่อนที่จะตัดสินใจเพื่อจะเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง เพื่อนำไปสู่การลงมือปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่ต้องการ

รูปแบบการตัดสินใจ

การตัดสินใจตามความพอใจ (Satisfying Decision – Making Model)

Stephen J. Hoch (2004, p. 151) ได้ให้ความหมายไว้ว่า คือ การตัดสินใจเลือกตามที่ตนเองพึงพอใจเป็นหลัก เนื่องจากมนุษย์ไม่สามารถที่จะรับรู้และเข้าใจในรายละเอียดได้ทั้งหมด เมื่อใดที่พบโจทย์ที่ยุ่งยาก บนทางเลือกที่มีอยู่ ผู้ตัดสินใจจะตัดสินใจเลือกทางเลือกเท่าที่จะทำได้ตามความพอใจของตนเอง

การตัดสินใจที่เหมาะสม (Optimizing Decision – Making Model)

เป็นการตัดสินใจที่กำหนดเป้าหมายความต้องการไว้แล้วอย่างชัดเจนจากนั้นจึงหาทางเลือกที่เหมาะสมที่สุด ใช้หลัก 5 ประการ ดังต่อไปนี้

- 1) การวางเป้าหมายให้ถูกต้อง (goal oriented) เพื่อให้ได้การตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมที่สุด
- 2) รู้ทางเลือกทั้งหมด (all options and known)
- 3) กำหนดสิ่งที่มุ่งหวังให้ชัดเจน (preferences are clear)
- 4) คงรักษาสีที่มุ่งหวังไว้ (preferences are constant)

5) ต้องได้ผลประโยชน์สูงสุด (final choice will maximize the outcome)

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ (2541, น. 80) ให้คำจำกัดความว่า วิธีการตัดสินใจที่เหมาะสมเพื่อให้ได้ผลที่ดีที่สุดต้อง ประกอบด้วย 6 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) ค้นหาความต้องการในการตัดสินใจ (ascertain the need for a decision)
- 2) สร้างเกณฑ์ในการตัดสินใจ (identify the decision criteria)
- 3) แบ่งน้ำหนักในแต่ละเกณฑ์ (allocate weights to the criteria)
- 4) พัฒนาทางเลือก (develop the alternatives)
- 5) ประเมินผลทางเลือก (evaluate the alternatives)
- 6) เลือกทางเลือกที่ดีที่สุด (select the best alternatives)

โดยสรุปแล้วรูปแบบการตัดสินใจที่เหมาะสมนี้เป็นกระบวนการตัดสินใจอย่างหนึ่งที่มีขั้นตอนตั้งแต่ต้นจนถึงขั้นการตัดสินใจทั้งหมด 4 ขั้นตอน คือ

- 1) การรับรายละเอียดต่าง ๆ สำหรับการประเมินและพิจารณาขั้นตอนต่อ ๆ ไป
- 2) การสร้างหลักเกณฑ์ให้น้ำหนักและจัดลำดับความสำคัญของหลักเกณฑ์เพื่อตัดสินใจ ซึ่งก่อนการตัดสินใจนั้น ก็ต้องสร้างหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณา แล้วก็ให้น้ำหนักและจัดลำดับความสำคัญของหลักเกณฑ์ ให้เป็นไปตามลำดับความสำคัญก่อนหลัง
- 3) การประเมินทางเลือกที่มีอยู่ซึ่งอาจมีหลายทางเลือก โดยใช้ข้อเท็จจริงและข้อประกอบการพิจารณา
- 4) ทำการตัดสินใจขั้นสุดท้ายหลังจากประเมินทางเลือกจากข้อมูลที่มีอยู่แล้ว ถึงแม้ว่าข้อมูลบางอย่างอาจจะไม่ครบถ้วน ก็ต้องตัดสินใจเลือกตามแนวทางที่เหมาะสมและให้ประโยชน์สูงสุด

การตัดสินใจแบบมีเหตุผล (Rationality Decision – Making Model)

การตัดสินใจแบบมีเหตุผลเป็นแนวคิดที่เชื่อว่ามนุษย์จะตัดสินใจได้ภายใต้ขอบเขตของเหตุผลแล้วก็ตัดสินใจด้วยความมีเหตุผล เป็นกระบวนการตัดสินใจที่เป็นวิทยาศาสตร์ เพื่อค้นหาแนวทางที่ดีเพียงทางเลือกเดียว ซึ่งมีนักวิชาการที่ได้ให้ความหมายของการตัดสินใจแบบมีเหตุผล ไว้ดังนี้

ติน ประญาพฤทธิ (2542, น. 106) ได้ให้ความหมายการตัดสินใจแบบมีเหตุผลไว้ว่า เป็น การเลือกดำเนินการที่เห็นว่าดีที่สุดจากทางเลือกหลาย ๆ ทาง โดยมีขั้นตอนของการตัดสินใจ ดังนี้

- 1) การทำความเข้าใจในรายละเอียดและข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น
- 2) การเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ
- 3) การพิจารณาข้อมูลข่าวสารโดยละเอียด

- 4) การเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดเพียงทางเดียว
- 5) การจัดการให้เป็นไปตามผลของการตัดสินใจ
- 6) การติดตามและประเมินผลของการดำเนินการ

Frank E. Harrison (อ้างจาก บรรจง รัตนพราหมณ์, 2541, น. 17) ได้กำหนดขั้นตอนการตัดสินใจเป็น 6 ขั้นตอน ดังนี้

- 1) กำหนดจุดมุ่งหมาย สำหรับการแก้ปัญหา
- 2) ค้นหาทางเลือกต่าง ๆ สำหรับแก้ปัญหานั้น ๆ
- 3) เปรียบเทียบและประเมินทางเลือกในการแก้ปัญหา
- 4) กระทำการเลือกทางเลือก
- 5) ตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดีที่สุด

Simon (1960, p. 1) ได้กำหนดกระบวนการในการตัดสินใจแบบมีเหตุผล โดยประกอบด้วยขั้นตอนหลัก 3 ประการ ดังต่อไปนี้

- 1) การใช้ความคิดประกอบเหตุผล (Intelligence) ผู้ตัดสินใจจะหาเหตุผลและปัจจัยประกอบเพื่อการตัดสินใจ โดยผู้ทำการตัดสินใจจะเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อนำมาใช้ในการพิจารณาอย่างมีเหตุผล
- 2) การออกแบบ (Design) ผู้ตัดสินใจจะวิเคราะห์และออกแบบแนวทางเลือกต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ให้ประโยชน์สูงสุด การที่จะประสบความสำเร็จได้ในขั้นตอนนี้ ผู้ทำการตัดสินใจจะต้องมีความเข้าใจในปัญหา มีความคิดที่ละเอียดรอบคอบ พยายามที่จะหาทางเลือกและทางออกของปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ทางเลือก (Choice) ผู้ทำการตัดสินใจจะทำการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ที่ได้จากการออกแบบและคัดเลือกให้เหลือทางเลือกเดียวที่ดีที่สุด

จากการศึกษาแนวความคิดเกี่ยวกับการตัดสินใจที่กล่าวมาทั้งหมดข้างต้น สรุปได้ว่าขั้นตอนการตัดสินใจเป็นกระบวนการสำคัญที่จะต้องดำเนินการภายใต้กระบวนการคิดอย่างรอบคอบ มีเหตุผลในการศึกษาครั้งนี้จึงได้นำแนวคิดการตัดสินใจอย่างมีเหตุผลของ Simon (1960) มาเป็นแนวทางสำหรับการออกแบบวิจัยและนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการวิจัย

2.2 แนวคิดเกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

แนวคิดเกี่ยวกับระบบบำเหน็จบำนาญข้าราชการในประเทศไทย ได้เริ่มขึ้นตั้งแต่สมัยรัชกาลที่ 5 ซึ่งมีพระราชดำริว่า “ราชการบ้านเมืองมีมากขึ้นกว่าแต่ก่อน แม้จะเพิ่มเงินเดือนให้มากขึ้นก็ตาม แต่ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรับราชการเต็มเวลา ไม่ค่อยได้มีโอกาสที่จะสะสมทรัพย์ไว้เลี้ยงตนเอง เมื่อยามแก่ชราหรือทุพพลภาพ” ทำให้เกิดกฎหมายเพื่อจ่ายเบี้ยบำนาญขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อปี พ.ศ. 2444 เพื่อให้เป็นเงินตอบแทนเมื่อออกจากราชการ

สำหรับระบบเดิม ตาม พ.ร.บ. บำเหน็จบำนาญ พ.ศ. 2494 นั้น ส่งผลต่อการปรับโครงสร้างเงินเดือนข้าราชการทำได้ยาก และไม่คล่องตัว เพราะหากมีการขึ้นเงินเดือน ภาระของรัฐก็จะมากตามไปด้วย เพราะสูตรในการคำนวณ จะขึ้นอยู่กับฐานเงินเดือนเดือนสุดท้ายเสมอ ข้าราชการจึงเป็นผู้มีเงินเดือนน้อยไม่สอดคล้องกับภาวะค่าครองชีพที่แท้จริง

รัฐไม่มีการสำรองเงินงบประมาณเพื่อจ่ายล่วงหน้า แต่จะใช้จ่ายงบประมาณเป็นแบบรายปี ซึ่งจะเป็นภาระผูกพันกับผู้เสียภาษีในอนาคต นอกจากนี้ ในช่วงอีก 10-20 ปีข้างหน้า จะมีข้าราชการเกษียณอายุพร้อมกันเป็นจำนวนมากประกอบกับ การที่ประเทศไทยก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เนื่องจากประชากรมีอายุขัยสูงขึ้น และอัตราการเกิดใหม่ของประชากรมีน้อย ทำให้ประเทศไทยจะเกิดสภาพ ผู้เสียภาษีมีจำนวนน้อย ต้องนำส่งภาษีเพื่อดูแลผู้สูงอายุจำนวนมากที่จะมีอายุยืนยาวตามความก้าวหน้าทางการแพทย์นั้น คือ โอกาสที่รัฐจะจัดเก็บรายได้จากภาษีน้อยลง ขณะที่ความจำเป็นต้องจ่ายมีมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง และยาวนานขึ้นเหล่านี้ถือเป็นภาระในอนาคตของรัฐซึ่งหากไม่มีการแก้ไขอาจนำไปสู่ปัญหาขาดหลักประกันแก่ผู้รับบำนาญและข้าราชการในปัจจุบันตามไปด้วย

แนวคิดในการจัดตั้งกองทุน กบข. จึงเกิดขึ้นสำหรับใช้แก้ปัญหาดังกล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นที่มาของการจัดตั้งเป็นกองทุน กบข. ตามกฎหมายในปี พ.ศ.2539 สำหรับสร้างหลักประกันเพื่อจ่ายแก่สมาชิกหลังเกษียณอายุราชการ

2.3 พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494

ตามกฎหมายนี้ ได้มีการกำหนดระเบียบเบิกจ่าย ไว้ดังนี้

- 1) เงินบำเหน็จ หมายถึง เงินที่ได้รับจากทางราชการ โดยจ่ายเป็นเงินก้อนเพียงครั้งเดียวเมื่อออกจากราชการ
- 2) เงินบำนาญ หมายถึง เงินที่ได้รับเป็นรายเดือนหลังจากเกษียณอายุราชการไปตลอดจนกระทั่งเสียชีวิต

3) สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญปกติ กำหนดให้มีสิทธิได้รับ ในกรณีนี้

3.1 เหตุทดแทน สำหรับผู้ที่ปลดประจำการ เนื่องจากทางราชการยกเลิกตำแหน่ง

3.2 เหตุทุพพลภาพ สำหรับผู้เจ็บป่วยและทุพพลภาพ และแพทย์รับรองว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

3.3 เหตุสูงอายุ สำหรับผู้มีอายุครบ 50 ปี แล้ว และประสงค์จะลาออกจากราชการ โดยได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ

3.4 เหตุรับราชการนาน สำหรับผู้ที่รับราชการครบ 25 ปี และต้องการจะลาออก โดยได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจแล้ว

3.5 กรณีไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ มีดังต่อไปนี้

1) กระทำความผิดจนถูกไล่ออกหรือปลดออก

2) ลูกจ้างหรือพนักงานราชการ

3) ผู้ที่ได้รับเงินอื่นทดแทนจากรัฐบาลแล้ว

4) รับราชการไม่ครบ 1 ปี

5) ผู้ที่เป็นทหารกองหนุนแล้วกลับมาเป็นทหารกองประจำการ ยังไม่ถึง 1 ปี

3.6 กำหนดวิธีการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ตาม พ.ร.บ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 สามารถคำนวณได้ดังนี้

1) เงินบำเหน็จ = $\frac{\text{ฐานเงินเดือน (เดือนสุดท้าย)} \times \text{อายุราชการ}}{50}$

2) เงินบำนาญ = $\frac{\text{ฐานเงินเดือน (เดือนสุดท้าย)} \times \text{อายุราชการ}}{50}$

50

อายุราชการ หมายถึง นับระยะเวลารับราชการ รวมเศษของปี ถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็น 1 ปี
ตัวอย่าง

- อายุราชการปกติ จำนวน 25 ปี 6 เดือน นับระยะเวลาราชการเพื่อคำนวณบำนาญ = 26 ปี

- อายุราชการปกติ จำนวน 25 ปี 5 เดือน นับระยะเวลาราชการเพื่อคำนวณบำนาญ = 25 ปี

หมายเหตุ เงินบำนาญที่ได้รับต้องไม่เกินฐานเงินเดือน ๆ สุดท้าย

3.7 อายุราชการสำหรับการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ ตามแต่ละกรณีที่ถูกกฎหมายกำหนดไว้ ดังนี้

1) อายุเวลาราชการตั้งแต่ 1-10 ปี มีสิทธิได้รับบำเหน็จ

2) อายุเวลาราชการตั้งแต่ 10 ปี ขึ้นไป มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ

3) กรณีทุพพลภาพ เนื่องจากปฏิบัติราชการ มีสิทธิเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ และได้รับบำนาญพิเศษอีกส่วนหนึ่ง

3.8 บำเหน็จตกทอด หมายถึง ค่าตอบแทนเป็นตัวแทนตัวเงินที่จ่ายให้แก่ทายาทครั้งเดียว กรณีที่เสียชีวิตในระหว่างรับราชการอยู่ หรือ เป็นทหารกองหนุน ที่มีเบี้ยหวัดตาย ซึ่งทายาทผู้เสียชีวิตมีสิทธิ ตามเกณฑ์ ดังนี้

- 1) บุตร ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่ 3 คน ขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
- 2) สามีหรือภริยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
- 3) บิดา มารดา ให้ได้รับ 1 ส่วน

3.9 วิธีการคำนวณบำเหน็จตกทอด

1) กรณีข้าราชการถึงแก่ความตาย ขณะรับราชการอยู่ ทายาทจะได้รับบำเหน็จ ตกทอด

บำเหน็จตกทอด หรือ เงินเบี้ยหวัด = ฐานเงินเดือน (เดือนสุดท้าย) X อายุเวลาราชการ และ หากถึงแก่ความตายขณะปฏิบัติหน้าที่ ทายาทมีสิทธิรับบำนาญพิเศษด้วย

2) กรณีข้าราชการถึงแก่ความตายขณะที่รับบำนาญอยู่ สิทธิในเงินบำเหน็จตกทอดจะตกเป็นของทายาท ตาม จำนวน 30 เท่า ของเงินบำนาญรายเดือน (ที่มาของสูตรการคำนวณ จากเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง [http:// www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th))

3.10 การจ่ายบำเหน็จบำนาญพิเศษ

สำหรับข้าราชการ หรือ ทหารกองประจำการ หรือบุคคลที่ทำหน้าที่ทหารตามระเบียบกระทรวงกลาโหม หากผู้ใดทุพพลภาพจากการปฏิบัติงาน จนไม่สามารถรับราชการได้ จะมีสิทธิรับบำเหน็จปกติรวมทั้งบำนาญพิเศษ ยกเว้น ที่เกิดจากความผิดของตนเอง

ด้านสิทธิและสวัสดิการของระบบเดิม จะไม่มีการเปลี่ยนแปลง นอกจากข้าราชการจะได้รับเงินเดือนเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานแล้ว ยังได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ราชการยังมีสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูล ในรูปของตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินหลายอย่าง แก่ข้าราชการและครอบครัว เช่น บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร เพื่อจูงใจให้บุคคลทั่วไปอยากเข้ารับราชการ อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ (ที่มา : กรมบัญชีกลาง)

2.4 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พ.ศ.2539

กองทุน กบข. ถูกจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายในรูปแบบขององค์กรตามพระราชบัญญัติ กบข. ซึ่งกองทุน กบข. มีหน้าที่หลัก 2 ด้าน ได้แก่

1) ด้านการลงทุน กบข. มีหน้าที่ดูแลบริหารเงินออมของข้าราชการที่เป็นสมาชิก โดยบริหารเงินกองทุนเพื่อสร้างผลตอบแทนในการนำเงินไปลงทุนที่เหมาะสม

2) ด้านสมาชิก กบข. มีหน้าที่บริหารฐานข้อมูลบัญชีสมาชิก การจัดสรรผลประโยชน์ จากการลงทุน การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง โดยจัดให้มีระบบการจ่ายเงินและผลประโยชน์คืนให้แก่สมาชิกเมื่อพ้นสมาชิกภาพ

เงินกองทุนของ กบข. แบ่งเป็นเงินต่าง ๆ ได้ดังนี้

- 1) เงินประเดิม คือ เงินก่อนที่รัฐจ่ายให้กับผู้ที่สมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยสมัครใจ
- 2) เงินชดเชย คือ เงินชดเชยจากรัฐที่ส่งให้สมาชิก ในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือนสมาชิก เป็นประจำในแต่ละเดือน จนกระทั่งสิ้นสุดสมาชิกภาพ
- 3) เงินสะสม คือ เงินสะสม ร้อยละ 3 หักจากเงินเดือนของสมาชิก เป็นประจำในแต่ละเดือน
- 4) เงินสมทบ คือ เงินสมทบรายเดือนจากรัฐ ในอัตราร้อยละ 3 เพื่อเข้ากองทุนให้แก่สมาชิก
- 5) เงินสำรอง คือ เงินสำรองจากรัฐจัดสรรเงินงบประมาณผ่านกองทุนเพื่อสำรองในยามที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศ โดยรัฐต้องจัดสรรเงินงบประมาณเป็นเงินสำรองเข้ากองทุนเป็นรายปี
- 6) เงินกองกลาง คือ เงินบริจาค หรือเงินส่วนกลาง ที่ไม่ได้เป็นเงินของสมาชิกรายใด โดยเฉพาะราย
- 7) เงินสะสมส่วนเพิ่ม คือ เงินสะสมเพิ่มเติมตามที่สมาชิกต้องการออมเพิ่ม ตั้งแต่ร้อยละ 1-12 ของเงินเดือนสมาชิก

ข้าราชการที่เข้ารับราชการนับจากวันที่ 27 มีนาคม 2540 ทุกคนต้องเป็นสมาชิก กบข. แต่ข้าราชการที่รับราชการอยู่ก่อน วันที่ 27 มีนาคม 2540 มีสิทธิเลือกว่าจะเป็นสมาชิกหรือไม่ ขึ้นอยู่กับความสมัครใจ

สมาชิก กบข. ประกอบด้วยข้าราชการ 12 ประเภท ได้แก่

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 2) ข้าราชการพลเรือน
- 3) ข้าราชการตำรวจ
- 4) ข้าราชการทหาร
- 5) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

- 6) ข้าราชการฝ่ายตุลาการ
- 7) ข้าราชการฝ่ายอัยการ
- 8) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- 9) ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- 10) ข้าราชการตุลาการศาลปกครอง
- 11) ข้าราชการสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 12) ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

รายละเอียดของผลตอบแทนหลังจากสิ้นสุดสมาชิกภาพ

เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพหรือพ้นจากหน้าที่ราชการ โดยไม่มีความผิด สมาชิกมีสิทธิรับผลตอบแทน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เงินสะสมรวมทั้งผลตอบแทน ส่วนนี้จะเป็นเงินสะสมของสมาชิก ซึ่งสมาชิก กบข. จะต้องจ่ายเงินเข้าสะสมเป็นประจำทุกเดือน เงินในส่วนนี้รวมทั้งผลตอบแทนจะได้คืนเมื่อ สิ้นสุดการรับราชการ ทั้งนี้สมาชิกสามารถออมเพิ่มเติมจากเงินสะสมปกติได้ ถ้าหากต้องการสะสม เพิ่มเติมได้ในอัตราร้อยละ 1-12 จากเงินเดือนสมาชิก โดยเงินในส่วนนี้จะคืนเมื่อพ้นสภาพตาม จำนวนจริงที่ได้สะสมไว้

ส่วนที่ 2 เงินสมทบรวมทั้งผลตอบแทนจากรัฐจำนวนร้อยละ 3 ของเงินเดือนสมาชิก เมื่อ พ้นสมาชิกภาพจะได้รับเงินส่วนนี้ร่วมกับผลตอบแทนที่เกิดขึ้น

ส่วนที่ 3 เงินบำเหน็จหรือเงินบำนาญ เงินในส่วนนี้จะต่างกับเงิน 2 ส่วนแรก ที่ได้กล่าว ไปแล้ว เนื่องจากมีเรื่องของเงื่อนไขด้านเวลาเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยเงินในส่วนนี้จะได้รับก็ต่อเมื่อรับ ราชการเป็นเวลา 10 ปี ขึ้นไป

สิทธิประโยชน์ของสมาชิกกองทุน กบข.

สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับหลังจากออกจากราชการ มีดังนี้

1. สิทธิในการรับบำเหน็จบำนาญ

กรณีเลือกรับบำเหน็จ

สมาชิกจะได้รับเงินก้อนเพียงครั้งเดียว โดยจำนวนเงินบำเหน็จที่จะได้รับสามารถคำนวณ ได้ดังนี้

$$\text{เงินบำเหน็จ} = \text{ฐานเงินเดือน (เดือนสุดท้าย)} \times \text{เวลาราชการ}$$

กรณีเลือกรับบำนาญ

กรณีที่สมาชิกเลือกรับบำนาญ จะแบ่งจ่ายเป็นรายเดือน โดยเงินบำนาญ มีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{เงินบำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}$$

50

(บำนาญ ปกติที่คำนวณได้ต้องไม่เกิน 70% ของเงินเดือนเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย)

การนับเวลาราชการให้นับจำนวนปีรวมเศษของปี ซึ่งเป็นเดือนและวันด้วย เช่น การคำนวณเวลาราชการ กบข. ตัวอย่าง เวลาราชการ

$$\begin{aligned} &= 37 \text{ ปี} + 5 \text{ เดือน} + 15 \text{ วัน} \\ &= 37 + 5/12 + 15/360 \\ &= 37 + 0.42 + 0.04 \\ &= 37.46 \text{ ปี} \end{aligned}$$

ซึ่งสูตรการคำนวณบำนาญสูตร กบข. ทำให้ได้รับเงินบำนาญลดลง แต่รัฐบาลก็ได้ชดเชยเงินส่วนของบำนาญที่ลดลง โดย

สมาชิกจะได้รับเงินประเดิมถ้าเข้ารับราชการก่อนวันที่ 27 มีนาคม 2540 โดยเงินประเดิมจะนับอายุราชการตั้งแต่วันที่เข้ารับราชการจนถึง วันที่ 26 มีนาคม 2540 เช่น ถ้าเข้ารับราชการ วันที่ 27 มีนาคม 2537 จะถือว่าอายุราชการที่นำมาคิดเป็นเงินประเดิมจะทำกับ 3 ปี การคำนวณเงินประเดิมคำนวณโดยวิธีดังต่อไปนี้

$$\text{เงินประเดิม} = \frac{25 \times \text{เงินเดือน} \left((1.09)^{\text{เวลาราชการ}} - (1.08)^{\text{เวลาราชการ}} \right)}{(1.08)^{\text{เวลาราชการ}-1}}$$

เงินเดือนจะใช้ฐานเงินเดือน ณ วันที่สมัครเข้ากองทุน (วันที่ 26 มีนาคม 2540)

เวลาราชการ จะนับตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึงวันที่ 26 มีนาคม 2540 และในคำนวณเศษของปี โดยใช้ทศนิยมสี่ตำแหน่ง

ถ้าสมาชิกเลือกรับเงินบำนาญก็จะได้รับเงินชดเชยด้วย ซึ่งเป็นเงินที่ทางรัฐบาลให้กับสมาชิกเพื่อชดเชยส่วนต่างของการเปลี่ยนแปลงสูตรแบบใหม่ ซึ่งจะให้เฉพาะกรณีเลือกรับบำนาญเท่านั้น

เงินชดเชย กรณีที่เป็นสมาชิกแบบสะสม และเลือกรับบำนาญ

$$= \text{ร้อยละ 2} \times \text{เงินเดือนก่อนหักภาษี}$$

(ที่มาสูตรการคำนวณ จากเว็บไซต์ของกองทุนบำเหน็จบำนาญ กบข. [http :// www.gpf.or.th](http://www.gpf.or.th))

การสิ้นสุดสมาชิกภาพ

ถ้าหากยังรับราชการอยู่ สมาชิกไม่สามารถลาออกจากกองทุน กบข. แต่จะพ้นจากสมาชิกภาพได้ก็ต่อเมื่อสมาชิกออกจากราชการตามที่กฎหมายกำหนด

บำเหน็จตกทอด มี 2 กรณี

- 1) กรณีที่สมาชิกผู้นั้นเสียชีวิตระหว่างรับราชการ ทายาทมีสิทธิรับเงิน ดังนี้
 - 1.1 เงินบำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X เวลาราชการ
 - 1.2 เงินสะสม เงินสมทบและผลตอบแทน ของเงินดังกล่าวหากเสียชีวิตเนื่องจากปฏิบัติราชการทายาทจะได้รับเงินบำนาญพิเศษอีกส่วนหนึ่ง
- 2) หากสมาชิกผู้นั้นเสียชีวิตระหว่างรับบำนาญ ทายาทมีสิทธิรับบำเหน็จตกทอด จำนวน 30 เท่า ของเงินบำนาญ

2. สิทธิทางภาษี

สำหรับสมาชิก กบข. กระทรวงการคลังพิจารณาให้สิทธิทางภาษี โดยสมาชิกสามารถนำเงินสะสมไปหักลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาประจำปี เฉพาะที่ไม่เกิน 300,000 บาท ในปีภาษีนั้น

กรณีที่ไม่เสียภาษี มีดังต่อไปนี้

- 1) เหตุสูงอายุ
 - 60 ปี หรือขอลาออกเมื่อครบ 50 ปี
 - มีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป แต่อายุไม่ครบ 50 ปี บริบูรณ์ และได้ลาออกจากราชการตามโครงการที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี
- 2) เหตุทุพพลภาพ (มีใบรับรองแพทย์)
- 3) เหตุทุพพลภาพ (ยุบ ยกเลิกตำแหน่งให้ออกโดยไม่มีความคิด)
- 4) เหตุเสียชีวิต

กรณีที่ต้องเสียภาษี มีดังนี้

- 1) กรณีลาออก (อายุไม่ถึง 50 ปี)
- 2) โอนไปท้องถิ่น
- 3) ออกรับเบี้ยหวัด
- 4) ไล่ออก ให้ออก หรือปลดออก

3. สิทธิอื่น ๆ สมาชิก กบข. มีสิทธิจะได้รับสิทธิอื่น ๆ ได้แก่

- 1) สมาชิก กบข. มีสิทธิในการกู้เงินสะสม เงินสมทบ และผลตอบแทนจากเงินดังกล่าว ตามระเบียบของคณะกรรมการกองทุน
- 2) สิทธิต่าง ๆ ในกองทุน สมาชิกไม่สามารถโอนสิทธิให้กันได้
- 3) ผู้รับบำนาญตามระบบ กบข. ยังคงมีสิทธิเหมือนกับผู้รับบำนาญตามระบบเดิมทุกประการ
- 4) มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ตามมติของคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ด้านสุขภาพอนามัย

ในปัจจุบันนี้ ด้านสุขภาพอนามัยของคนไทยเจ็บป่วยด้วยโรคที่เกิดจากวิถีชีวิตของสังคมปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป อันเนื่องมาจากพฤติกรรมกรบริโภค โดยการรับประทานอาหารหวาน มัน และเค็มเพิ่มขึ้น รับประทานผัก ผลไม้มีน้อยลง เพราะขาดการออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสุขภาพร่างกายในอนาคต

สำนักงานวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักประกันสุขภาพไทย (สวปก.) ได้ทำการสำรวจการจัดการบริการสุขภาพของกลุ่มผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่อยู่ภายใต้การบริหารของกองทุนประกันสังคม กองทุนหลักประกันสุขภาพ (สวปก.) พบว่า ในปี 2553 ทุกกองทุนจะมีอัตราส่วนผู้สูงอายุไม่เหมือนกัน และเมื่อเปรียบเทียบกับคนวัยอื่น ๆ แล้วผู้สูงอายุมีอัตราเข้ารับบริการมากกว่าคนวัยอื่นประมาณสองเท่า โดยโรคที่ทำให้ผู้สูงอายุต้องนอนโรงพยาบาลมากที่สุด ได้แก่ โรคระบบไหลเวียนโลหิต โรคระบบทางเดินหายใจ โรคระบบทางเดินอาหาร รวมถึงโรคติดเชื้อ ซึ่งเมื่อได้เปรียบเทียบค่ารักษาพยาบาลของผู้สูงอายุในแต่ละกองทุนแล้ว จะเห็นได้ว่า ค่าใช้จ่ายเพื่อรักษาพยาบาลในระบบสวัสดิการการรักษาพยาบาลของข้าราชการ มีสัดส่วนผู้สูงอายุสูงสุดถึงร้อยละ 26 ของจำนวนทั้งหมด สำหรับกองทุนหลักประกันสังคม ผู้สูงอายุมีเพียงร้อยละ 1 เท่านั้น

จากข้อมูลค่าใช้จ่ายปีงบประมาณ 2553 ของสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการ กองทุนประกันสังคมและกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พบว่า สมาชิกของผู้สูงอายุ ใช้ค่ารักษาพยาบาลสูงถึงร้อยละ 31 ของค่ารักษาทั้งหมด โดยสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลข้าราชการมีค่าใช้จ่ายสูงถึงร้อยละ 47 หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าร้อยละ 26 และกองทุนประกันสังคมร้อยละ 4

ทั้งนี้ การที่ประชาชนมีอายุยืนยาวขึ้น และทำให้สัดส่วนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น ดังนั้นจึงมีระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและระบบประกันสังคมสำหรับประชาชนทั่วไปและพนักงานเอกชนแล้ว ด้านของข้าราชการมีระบบสวัสดิการข้าราชการที่นอกจากข้าราชการประมาณ 2 ล้านคนแล้ว

ระบบสวัสดิการข้าราชการยังครอบคลุมถึงครอบครัวของข้าราชการไทยอีกประมาณ 3 ล้านคนด้วย โดยรัฐบาลจะเป็นผู้รับผิดชอบทั้งในเรื่องของการรักษาพยาบาลและสิทธิอื่น ๆ ของข้าราชการ

ดังนั้น ด้านสุขภาพของผู้รับราชการ เป็นปัจจัยที่ผู้รับราชการที่กำลังจะเกษียณอายุราชการแล้วมีสิทธิเลือกระหว่างบำเหน็จหรือบำนาญ โดยพิจารณาด้านสุขภาพของตนเองมาก่อนและพิจารณาสิทธิอื่น ๆ ประกอบด้วย สำหรับสิทธิด้านการเบิกค่ารักษาพยาบาล จะประกอบด้วย

1) สิทธิของข้าราชการกรณีเลือกรับบำเหน็จ

ข้าราชการที่เลือกรับบำเหน็จจะไม่ได้สิทธิค่ารักษาพยาบาล

2) สิทธิของข้าราชการกรณีเลือกรับบำนาญ

ระเบียบเกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาลและคำจำกัดความต่าง ๆ

เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล หมายถึง เงินรักษาพยาบาลที่รัฐบาลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

สถานที่พยาบาลตามสังกัดของราชการ หมายถึง สถานที่รักษาพยาบาลที่ขึ้นตรงกับหน่วยงานของรัฐ

สถานพยาบาลของเอกชน หมายถึง สถานพยาบาลในสังกัดของเอกชน

การรักษาพยาบาล หมายถึง การรักษาผู้ที่ไม่สบายเนื่องจากความเจ็บไข้ได้ป่วย รวมถึงความบกพร่องหรือผิดปกติทางจิต ซึ่งจะเป็นผู้ป่วยภายในหรือผู้ป่วยภายนอกก็ได้

ผู้ป่วยใน หมายถึง ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลจำเป็นต้องนอนพักรักษาตัวในสถานพยาบาล

ผู้ป่วยนอก หมายถึง ผู้เข้ารับการรักษาพยาบาลไม่ได้พักค้างในสถานพยาบาล

ผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล

การอนุมัติเบิกจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้อนุมัติ

ผู้มีสิทธิเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล

ผู้มีสิทธิเบิกจ่ายเงินการรักษาพยาบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้ ได้แก่

- 1) ข้าราชการ
- 2) ลูกจ้างประจำ
- 3) ผู้รับบำนาญเบี้ยหวัด
- 4) บุคคลในครอบครัว ซึ่งได้แก่
 - คู่สมรส บิดา มารดา
 - บุตรตามกฎหมาย ที่มีอายุ ไม่ถึง 20 ปี หรือบุตรที่ไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

สิทธิด้านการรักษาพยาบาลของกรณีเลือกรับบำนาญสามารถที่จะเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตลอดชีวิต เพราะเมื่อคนเราเมื่อมีอายุมากขึ้น ก็มีความเสี่ยงต่อโรคร้ายไข้เจ็บ และการที่ผู้ที่เกษียณอายุราชการเลือกรับสิทธิแบบบำนาญก็เป็นหลักประกันด้านการมีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่แน่นอนในยามที่ตนเองเจ็บป่วยเพราะไม่มีรายได้จากเงินเดือนเหมือนที่เคยได้รับตอนที่ยังรับราชการ ดังนั้นหากดูแลสุขภาพร่างกาย และจิตใจอย่างถูกต้อง ก็จะทำให้มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรงห่างไกลจากโรคร้ายไข้เจ็บได้

2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

บรรจง รัตนพราหมณ์ (2541) ได้ศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก กบข. โดยทำการทดสอบระหว่างตัวแปรอิสระกับการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุน กบข. จะเห็นว่า ตัวแปรที่ส่งผลต่อการตัดสินใจมี 7 ตัวแปร คือ อายุ อายุราชการ รายได้ สถานภาพสมรส เงินออม ความคาดหวังในผลประโยชน์ที่ได้รับ การได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและพบว่า รายได้มีผลต่อการตัดสินใจมากที่สุด

ลักษมี ประกอบกิจ (2544) ได้ศึกษา ความพึงพอใจของข้าราชการกรมบัญชีกลางจากการออมโดยการเป็นสมาชิก กบข. พบว่า ตัวแปรที่มีผลต่อการตัดสินใจสมัครเป็นสมาชิก กบข. ของข้าราชการกรมบัญชีกลาง คือ ได้รับเงินประเดิม เงินชดเชย รวมทั้งผลตอบแทนที่ได้ กรณีเลือกรับบำนาญ และโดยรวมข้าราชการกรมบัญชีกลางมีความพึงพอใจจากการออมโดยการเป็นสมาชิก กบข. ในด้านต่าง ๆ ในระดับปานกลาง

เอี่ยมรัตน์ ภัทรพันธุ์พงศ์ (2542) ได้ศึกษา การเป็นสมาชิก กบข. ของกลุ่มตัวอย่างในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยทำการศึกษาทัศนคติของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อกองทุน เห็นได้ว่า มีความพอใจกับระบบ กบข. ค่อนข้างสูง เหตุผลที่ตัดสินใจเป็นสมาชิก เนื่องจากต้องการเงินสมทบรวมทั้งผลประโยชน์ และได้ทำการศึกษาผลตอบแทนระหว่างการเป็นสมาชิก กบข. เปรียบเทียบกับการอยู่ระบบเดิมให้ผลการศึกษา ดังนี้

หากข้าราชการเลือกรับบำนาญ ร่วมกับเงินสะสมทุกเดือน จะได้รับผลตอบแทนสุทธิจากบำนาญมากกว่าระบบเดิม กรณีรับบำนาญ พบว่า ผลตอบแทนเป็นบำนาญต่อเดือนน้อยกว่าระบบเดิม

ฐานิตย์ เอื้อเพื่อ (2542) ได้ศึกษาการวางแผนทางการเงินเพื่อการเกษียณอายุสำหรับข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พบว่า การวางแผนในเรื่องที่มาของรายได้หลังเกษียณอายุราชการ พบว่า 76.28 % ของกลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เลือกรับบำนาญ โดยให้เหตุผลเพื่อให้มีรายได้เพียงพอไปจนกระทั่งเสียชีวิต

ศุภมิตร ดิลกฤทธิ์ดำรง (2548) ทำการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจออมเงินใน อัตรานำใหม่กองทุน กบข. ในสังกัดกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย พบว่า การออมเงินมักใช้ วิธีการฝากไว้กับทางธนาคารพาณิชย์อยู่แล้ว โดยคำนึงถึงเรื่องผลตอบแทนที่ได้รับเป็นหลัก

สำหรับรูปแบบการตัดสินใจออมเงินสะสมในอัตรานำใหม่กับกองทุน กบข. พบว่า สมาชิก ต้องการให้หักเงินสะสมเข้า กบข. ในอัตรารวม 3% ของเงินเดือน ถึงแม้ว่าจะมีสิทธิเลือกออมเงิน สะสมเพิ่มเติมได้ตั้งแต่ 1-12 %ของเงินเดือนก็ตาม

ส่วนเรื่องปัจจัยแวดล้อมที่มีผลต่อการตัดสินใจในการออมเงินกับกองทุน กบข. พบว่า ส่วน ใหญ่มีความรู้ความเข้าใจใน กบข. เป็นอย่างดี แต่ยังคงต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมมาช่วยในการ พิจารณาและตัดสินใจในการออมเงินเพิ่มเติมกับ กบข.

เจริญ เริงธรรม (2548) ได้ศึกษาเรื่อง การรับรู้และความเข้าใจ กองทุน กบข. สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 2 ได้ผลว่า มีความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน กบข. ทั้งด้านการ บริหารงาน การให้ความรู้ของ กบข. ซึ่งทั้งสองด้านในระดับน้อย

ดังนั้น ในการวิจัยในเรื่องนี้จึงได้มีข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย ว่าทางสำนักงานกองทุน กบข. ควรมีการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในเรื่องของการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการ ให้ความรู้ของ กบข. ในด้านต่าง ๆ ในระยะยาวและต่อเนื่อง ควรมีการแจ้งข่าวสารและความ เคลื่อนไหวของกองทุน โดยแจกคู่มือแจ้งให้สมาชิกทราบถึงขั้นตอนในการบริหารในด้านต่าง ๆ ว่ามี กระบวนการและขั้นตอนที่สมาชิกเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างไรบ้าง โดยเฉพาะในเรื่องของสิทธิ ประโยชน์และสวัสดิการที่ได้รับจากกองทุน กบข.

อิสรา ครองญาติ (2547) ได้ศึกษาเรื่องการวิเคราะห์ทางเลือกที่เหมาะสมจากการลงทุนใน ตราสารหนี้ที่อายุต่างกันของกองทุน กบข. การศึกษาในงานวิจัยนี้ เพื่อที่จะทราบว่าการลงทุนในระยะ สั้น หรือระยะยาวของกองทุน กบข. ว่า ประเภทใดให้ผลประโยชน์จากการลงทุนสูงสุดผลการศึกษา พบว่า การลงทุนในตราสารหนี้ทุกประเภทที่ทำการศึกษาให้ผลตอบแทนในเชิงบวกโดยในการลงทุนใน หุ้นกู้จะให้ผลประโยชน์จากการลงทุนสูงสุด รองลงมา ได้แก่ การลงทุนในตัวแลกเงิน พันธบัตร รัฐบาลและตั๋วสัญญาใช้เงิน จึงสรุปได้ว่า หากผู้ลงทุนต้องการผลตอบแทนในระดับสูงควรเลือก ลงทุนในหุ้นกู้ แต่ถ้าผู้ลงทุนต้องการอัตราผลตอบแทนในระดับที่มีสภาพคล่องตัวที่สูง ควรเลือก ลงทุนในตัวแลกเงินซึ่งเป็นตราสารหนี้ระยะสั้น

ปราณี อ่อนละมุล (2549) ได้ศึกษาเรื่องความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบำเหน็จบำนาญและ เบี้ยหวัด กระทรวงการคลัง เพื่อศึกษาถึงความคาดหวัง การรับรู้ความพึงพอใจ ด้านปัญหาและ อุปสรรคของผู้ใช้ระบบบำเหน็จบำนาญและเบี้ยหวัด ผลการศึกษา พบว่า ผู้ใช้ระบบบำเหน็จบำนาญ

และเบี้ยหวัด มีปัจจัยความคาดหวังและการรับรู้ 5 ด้าน คือ ความเป็นรูปธรรมของการบริการ ความน่าเชื่อถือ การตอบสนองต่อผู้ใช้ระบบ ด้านการให้ความมั่นใจแก่ผู้ใช้ระบบ และด้านการเข้าใจและรู้จักผู้ใช้ระบบผลอยู่ในระดับมา และเมื่อนำผลมาเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความคาดหวังการรับรู้ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยไม่แตกต่างกัน ซึ่งสรุปได้ว่าผู้ใช้ระบบมีความพึงพอใจมาก นอกจากนี้ยังพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลต่าง ๆ เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับกรรับรู้ 5 ด้าน แล้ว ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ และสถานภาพสมรส ไม่มีผลกระทบต่อกรรับรู้ของผู้ใช้ระบบ ส่วนปัจจัยส่วนบุคคล เกี่ยวกับอายุ ระดับการศึกษา และประสบการณ์ในการทำงาน มีผลกระทบต่อกรรับรู้ของผู้ใช้ระบบ

จากการวิจัยทำให้มองเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ใช้ระบบงาน ที่น่าจะนำไปทำการศึกษาต่อไปในเรื่องแรงจูงใจที่ทำให้ผู้ใช้ระบบเกิดกำลังใจในการปฏิบัติงาน

เบญจวรรณ นันทรัตน์ (2546) ได้ศึกษาเรื่องความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริหารงานกองทุน กบข. ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงาน ปปส. ทำการศึกษา ดังนี้ 1) ความพึงพอใจของสมาชิกกองทุน กบข. ในการบริหารงานกองทุน กบข. 2) เปรียบเทียบระดับความพึงพอใจ ตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ภาระครอบครัว ระดับการศึกษา รายได้ ระดับตำแหน่ง ลักษณะการเข้าเป็นสมาชิก ระยะเวลาของสมาชิก การติดตามข่าวสาร และ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างความคาดหวังต่อความมั่นคงในชีวิตหลังจากที่เกษียณอายุราชการกับความพึงพอใจ จากผลการศึกษาวิจัย พบว่า สมาชิกกองทุน กบข. มีระดับความพึงพอใจต่อการบริหารงานกองทุน กบข. อยู่ในระดับปานกลาง โดยพบว่า ภาระครอบครัว ระดับตำแหน่ง การรับรู้ข่าวสาร ทำให้ความพึงพอใจแตกต่างกัน ยกเว้น เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้ ลักษณะการเข้ามาเป็นสมาชิก ระยะเวลาที่เป็นสมาชิก ส่วนปัจจัยด้านความคาดหวังต่อความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ มีผลเกี่ยวข้องกับทิศทางบวก เช่นเดียวกับความพึงพอใจของสมาชิกกองทุน กบข. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

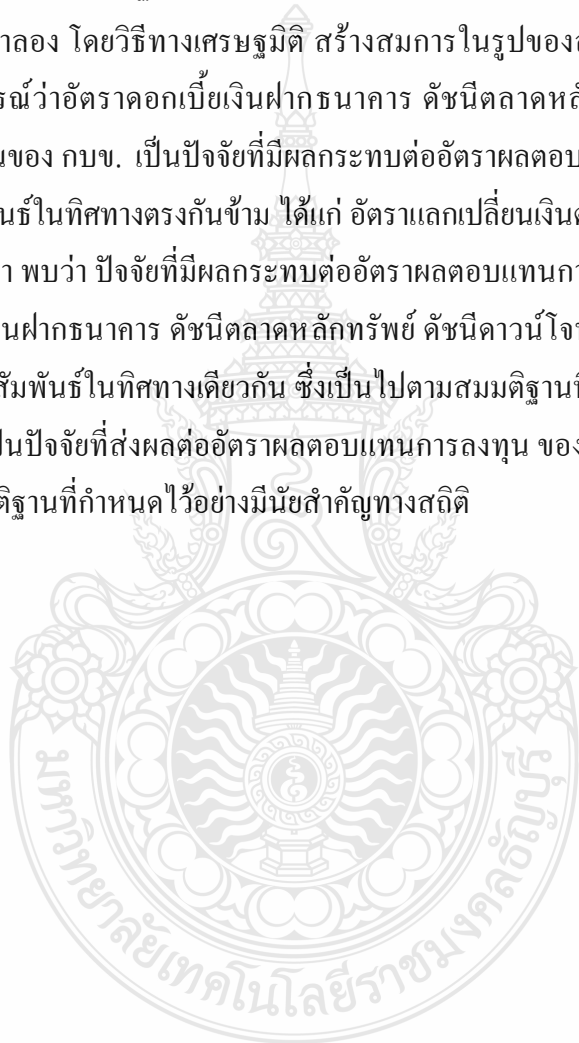
นรรทดล แสงขำ (2553) ได้ศึกษาเรื่อง ปัญหาการเกษียณอายุราชการ โดยจากเดิมให้เกษียณอายุตอน 60 ปี ในลักษณะ “การเกษียณอายุแบบตายตัว หรือการบังคับเกษียณ” แต่ในปัจจุบันได้ปรับปรุง ข้อยกเว้นข้าราชการบางประเภทให้ไม่ต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการเพื่อรักษาบุคลากร ผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และเป็นสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนให้ได้ปฏิบัติราชการต่อไปหลังจากเกษียณอายุราชการ

ดังนั้นจะเห็นได้ว่า การกำหนดระเบียบข้อยกเว้นการเกษียณอายุราชการ จากฝ่ายนิติบัญญัติได้ตรากฎหมายออกมาใช้บังคับแล้วเกิดความแตกต่าง หากยกเหตุผลอื่นอันเป็นเหตุผลที่นำไปสู่การอธิบายในทางกฎหมายได้ค่อนข้างยาก ซึ่งขัดแย้งกับหลักความเสมอภาคทางกฎหมาย

ประการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงบทบัญญัติกฎหมาย กรณีการกำหนด
หลักการเกษียณอายุ ให้เป็นไปในแนวทางเดียว เพื่อให้เกิดความเสมอภาคและเป็นธรรม ตรงกับ
วัตถุประสงค์ของกฎหมายเกี่ยวกับเรื่องนี้

กมลภัทร ศักดิ์แก้ว (2552) ทำการวิจัยปัจจัยที่ส่งผลต่ออัตราผลตอบแทนการลงทุนของ
กองทุน กบข. ในช่วง ระหว่างเดือน มกราคม พ.ศ. 2547 ถึง เดือน ธันวาคม 2551 รวมระยะเวลา 60
เดือน มาสร้างแบบจำลองทางเศรษฐศาสตร์ในการอธิบายตัวแปร สมการ และประมาณค่าสัมประสิทธิ์
ของตัวแปรจากแบบจำลอง โดยวิธีทางเศรษฐมิติ สร้างสมการในรูปของสมการการถดถอยเชิงซ้อน
โดยการศึกษาคาดการณ์ว่าอัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร ดัชนีตลาดหลักทรัพย์ ดัชนีดาวนัโจนส์
ระยะเวลาในการลงทุนของ กบข. เป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่ออัตราผลตอบแทนการลงทุนของกองทุน
กบข. โดยมีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้าม ได้แก่ อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยที่มีผลกระทบต่ออัตราผลตอบแทนการลงทุน ของกองทุน กบข.
ได้แก่ อัตราดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร ดัชนีตลาดหลักทรัพย์ ดัชนีดาวนัโจนส์ ระยะเวลาในการลงทุน
ของ กบข. โดยมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ ส่วนเรื่องอัตรา
แลกเปลี่ยนเงินตรา เป็นปัจจัยที่ส่งผลต่ออัตราผลตอบแทนการลงทุน ของกองทุน กบข. ในทิศทางที่
สวนทางกัน ตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ



บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

สำหรับการศึกษานี้เป็นการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญบำนาญของสมาชิกกองทุนบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา ซึ่งดำเนินการตามลำดับดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

3.1.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษานี้เป็นข้าราชการครูสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 ที่เป็นสมาชิก กบข. โดยสมัครใจ จำนวน 626 คน

3.2.1 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา จะคำนวณจากสูตรการสุ่มตัวอย่างแบบรู้จำนวนประชากร (Finite Population) ของ Taro Yamane ที่มีระดับความเชื่อมั่น 95% ซึ่งขนาดของกลุ่มตัวอย่างสามารถคำนวณได้จากสูตรทางสถิติดังต่อไปนี้

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

โดยที่ n = ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

N = ขนาดประชากร

e = ค่าความคลาดเคลื่อนในการสุ่มกลุ่มตัวอย่างที่ยอมรับได้ 5% หรือ 0.05

แทนค่าลงในสูตร

$$\begin{aligned} n &= \frac{626}{1 + 626 (0.05)^2} \\ &= 244 \end{aligned}$$

ดังนั้นในการศึกษานี้จึงต้องใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 244 คน

3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือช่วยในการเก็บข้อมูล ซึ่งแบบสอบถามที่สร้างขึ้นแบ่งเป็น 5 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 การตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ สำหรับทางเลือกที่จะอยู่ในระบบ กบข.ต่อไป หรือ เลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปใช้สิทธิบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูล จากแหล่งข้อมูล ดังนี้

3.3.1 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ผู้ศึกษาได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการศึกษาวิจัย

3.3.2 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ผู้ศึกษาได้ทำการศึกษาค้นคว้าข้อมูล แนวคิดทฤษฎี จากตำรา บทความ รายงาน เว็บไซต์ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

3.4 วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ได้กำหนดแนวทางการวิเคราะห์ดังนี้

3.4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป โดยสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3.4.2 การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับคำตอบที่ใช้แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประเมินคำตอบ (Rating Scale Questions) โดยใช้เลือกคำตอบเพียงคำตอบเดียว แบ่งเป็น 5 ระดับ โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ สำหรับเกณฑ์ในการวัดระดับการตัดสินใจมีดังนี้

ระดับการตัดสินใจ	คะแนน
มากที่สุด	5
มาก	4
ปานกลาง	3
น้อย	2
น้อยมาก	1

จากระดับคะแนนที่กำหนดด้านบน ต้องการหาความกว้างอันตรภาค เพื่อเป็นเกณฑ์ในการแปลความหมายของคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

$$\text{จากสูตร ความกว้างอันตรภาคชั้น} = \frac{5-1}{5}$$

$$= 0.8$$

ได้เกณฑ์ในการแปลความหมายของคะแนนเฉลี่ย ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	4.21 - 5.00	หมายถึง	ระดับมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	3.41 - 4.20	หมายถึง	ระดับมาก
คะแนนเฉลี่ย	2.61 - 3.40	หมายถึง	ระดับปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	1.81 - 2.60	หมายถึง	ระดับน้อย
คะแนนเฉลี่ย	1.00 - 1.80	หมายถึง	ระดับน้อยมาก

การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการนำเสนอแบบสอบถามที่ได้รวบรวมมาดำเนินการดังนี้

- 1) วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยใช้สถิติค่าความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage)
- 2) วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีผลในการตัดสินใจเลือกบริษัทรับเหมาก่อสร้างของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้ค่าคะแนนเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
- 3) วิเคราะห์ข้อมูลจากการทดสอบสมมติฐาน ใช้ค่าสถิติไคสแควร์ (Chi-Square Test)

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กองทุนบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ข้าราชการครูสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมาที่เป็นสมาชิก กบข.ภาคสมัครใจ จำนวนประมาณ 244 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย ซึ่งผู้ศึกษาได้วิเคราะห์ข้อมูลและนำเสนอผลการศึกษา โดยแบ่งออกเป็น 6 ส่วน โดยมีรายละเอียดตามลำดับดังนี้

4.1 การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ส่วนที่ 2 การตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ
- ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำนาญแบบเดิม
- ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำนาญ (กบข.)
- ส่วนที่ 5 ผลการทดสอบสมมติฐาน
- ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

4.2 ผลการวิเคราะห์

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 244)	ร้อยละ (100.00)
1.เพศ		
ชาย	66	27.0
หญิง	178	73.0

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (N = 244)	ร้อยละ (100.00)
2.อายุ		
34-39 ปี	9	3.7
40-45 ปี	34	13.9
46-50 ปี	60	24.6
มากกว่า 50 ปี	141	57.8
3.ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	0.4
ปริญญาตรี	153	62.7
สูงกว่าปริญญาตรี	90	36.9
4.อายุราชการปัจจุบัน		
16-20 ปี	49	20.1
21-25 ปี	45	18.4
มากกว่า 25 ปี	150	61.5
5.เงินเดือนปัจจุบัน		
ต่ำกว่า 15,000 บาท	1	0.4
15,000 - 25,000 บาท	7	2.9
25,001 - 35,000 บาท	63	25.8
35,001 - 45,000 บาท	86	35.2
45,001 - 55,000 บาท	73	29.9
มากกว่า 55,000 บาท	14	5.7
6.ตำแหน่งปัจจุบัน		
ครู (คศ.1)	21	8.6
ครูชำนาญการ (คศ.2)	63	25.8
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3)	159	65.2
ครูเชี่ยวชาญ (คศ.4)	1	0.4

จากตารางที่ 4.1 ผลการศึกษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดดังนี้
เพศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 73.0 ส่วนเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 27.0
อายุ พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.8 รองลงมาคือ อายุ 46.50 ปี
คิดเป็นร้อยละ 24.6 อายุ 40-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.9 และอายุ 34-39 ปี คิดเป็นร้อยละ 3.7 ตามลำดับ
ระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 62.7
รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 36.9 และลำดับสุดท้าย คือ ต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็น
ร้อยละ 0.4

อายุราชการปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุราชการมากกว่า 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 61.5
รองลงมาคือ 16-20 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.1 และอายุราชการ 21-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 18.4 ตามลำดับ
เงินเดือนปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่มีเงินเดือน 35,001 - 45,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.2
รองลงมาคือ 45,001 - 55,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 29.9 เงินเดือน 25,001 - 35,000 บาท คิดเป็น ร้อยละ
25.8 เงินเดือน 15,001 - 25,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.9 และ เงินเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท คิดเป็น
ร้อยละ 0.4 ตามลำดับ

ตำแหน่งปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3) คิดเป็นร้อยละ 65.2
รองลงมาคือ ครูชำนาญการ (คศ.2) คิดเป็นร้อยละ 25.8 ครู (คศ.1) คิดเป็นร้อยละ 8.6 และครู
เชี่ยวชาญ (คศ.4) คิดเป็นร้อยละ 0.4

ส่วนที่ 2 การตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ

การศึกษาผลการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ
ระหว่างการเลือกที่จะอยู่ในระบบกองทุน กบข. ต่อไป หรือ เลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไป
ใช้สิทธิบำเหน็จบำนาญแบบเดิม โดยใช้ค่าสถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลมีผลการศึกษา ดังนี้

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละของระบบบำเหน็จบำนาญที่ตัดสินใจเลือก

ระบบบำเหน็จบำนาญที่ตัดสินใจเลือก	จำนวน	ร้อยละ
เลือกเป็นสมาชิก กบข. ต่อไปเพื่อรับบำเหน็จบำนาญจากกองทุน กบข.	119	48.8
เลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิม	125	51.2
รวม	244	100.0

จากตารางที่ 4.2 พบว่า สมาชิก กบข. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต
31 จ.นครราชสีมา ส่วนใหญ่เลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

คิดเป็นร้อยละ 51.2 ส่วนกลุ่มสมาชิก กบข. ที่เลือกเป็นสมาชิก กบข. ต่อไปเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ จากกองทุน กบข. คิดเป็นร้อยละ 48.8

ตารางที่ 4.3 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญกองทุน กบข.

เหตุผลที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญกองทุน กบข.	จำนวน	ร้อยละ
มีโอกาสได้รับเงินก้อนจากเงินประเดิมและเงินชดเชยกรณีเลือกรับบำนาญหลังเกษียณ	107	89.9
มีโอกาสออมเงินจากเงินสะสมและเงินสะสมเพิ่มเติมพร้อมทั้งได้เงินสมทบทุกเดือน	4	3.4
มีสิทธิในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกองทุน กบข.	8	6.7
รวม	119	100.0

จากตารางที่ 4.3 พบว่า เหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา เลือกเป็นสมาชิก กบข. ต่อไปเพื่อรับบำเหน็จบำนาญ จากกองทุน กบข. คือ มีโอกาสได้รับเงินก้อนจากเงินประเดิมและเงินชดเชยกรณีเลือกรับบำนาญหลังเกษียณ คิดเป็นร้อยละ 89.9 รองลงมา คือ มีสิทธิในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จากกองทุน กบข. คิดเป็นร้อยละ 6.7 ลำดับสุดท้าย คือ มีโอกาสออมเงินจากเงินสะสมและเงินสะสมเพิ่มเติมพร้อมทั้งได้เงินสมทบทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 3.4

ตารางที่ 4.4 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

เหตุผลที่เลือกรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิม	จำนวน	ร้อยละ
จากการคำนวณสูตรเดิมจะได้รับเงินบำนาญสูงกว่า กบข.	116	92.8
มีโอกาสได้รับเงินสะสมในส่วนของสมาชิกคืนจาก กบข. และได้รับสิทธิยกเว้นภาษี	9	7.2
รวม	125	100.0

จากตารางที่ 4.4 พบว่า เหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา เลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิม คือ จากการคำนวณสูตรเดิมจะได้รับเงินบำนาญสูงกว่า กบข. คิดเป็นร้อยละ 92.8 รองลงมา คือ โอกาสได้รับเงินสะสมในส่วนของสมาชิกคืนจาก กบข. และ ได้รับสิทธิยกเว้นภาษี คิดเป็นร้อยละ 7.2

ตารางที่ 4.5 แสดงจำนวนและร้อยละของการตัดสินใจเลือกรับบำนาญหรือบำนาญ เมื่อจะเกษียณ
อายุ หรือลาออกจากราชการ

การตัดสินใจเลือกรับบำนาญหรือบำนาญ	จำนวน	ร้อยละ
รับบำนาญ	12	4.9
รับบำนาญ	232	95.1
รวม	244	100.0

จากตารางที่ 4.5 พบว่า สมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ส่วนใหญ่ตัดสินใจเลือกรับบำนาญ คิดเป็นร้อยละ 95.1 รองลงมาคือ รับบำนาญ คิดเป็นร้อยละ 4.9

ตารางที่ 4.6 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำนาญ

เหตุผลที่เลือกรับบำนาญ	จำนวน	ร้อยละ
สุขภาพไม่สมบูรณ์ ต้องการเงินก้อนไว้รักษาตัว เกรงว่าจะรับบำนาญ ได้ไม่นาน	1	8.3
ต้องการเงินก้อนเพื่อนำไปลงทุนประกอบอาชีพอื่น	9	75.0
ต้องการเงินก้อนไปชำระหนี้สิน	2	16.7
รวม	12	100.0

จากตารางที่ 4.6 พบว่า เหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา เลือกรับบำนาญ คือ ต้องการเงินก้อนเพื่อนำไปลงทุนประกอบอาชีพอื่น คิดเป็นร้อยละ 75.0 รองลงมาคือ ต้องการเงินก้อนไปชำระหนี้สิน คิดเป็นร้อยละ 16.7 และลำดับสุดท้าย คือ สุขภาพไม่สมบูรณ์ ต้องการเงินก้อนไว้รักษาตัว คิดเป็นร้อยละ 8.3

ตารางที่ 4.7 แสดงจำนวนและร้อยละของเหตุผลที่เลือกรับบำนาญ

เหตุผลที่เลือกรับบำนาญ	จำนวน	ร้อยละ
สุขภาพแข็งแรง คาดว่าจะใช้สิทธิรับเงินบำนาญได้นาน	35	15.1
มีเงินสำหรับใช้จ่ายทุกเดือน	166	71.6
ทายาทได้รับเงินตกทอด 30 เท่า กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต	31	13.4
รวม	232	100.0

จากตารางที่ 4.7 พบว่า เหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา เลือกรับบำนาญ คือ มีเงินสำหรับใช้จ่ายทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 71.6 รองลงมาคือ สุขภาพแข็งแรง คาดว่าจะใช้สิทธิรับบำนาญได้นาน คิดเป็นร้อยละ 15.1 และ ลำดับสุดท้ายคือ ทายาทได้รับเงินตกทอด 30 เท่า กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต คิดเป็นร้อยละ 13.4

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม จากปัจจัยทั้ง 2 ด้านคือ ด้านผลตอบแทนและด้านสิทธิประโยชน์ ได้ผลการศึกษาดังนี้

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการตัดสินใจของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ที่เลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม	\bar{X}	S.D	ระดับการตัดสินใจ
1.ปัจจัยด้านผลตอบแทน			
1.1 ผลตอบแทนจากการคำนวณบำเหน็จบำนาญสูตรเดิมจะได้รับเงินสูงกว่าระบบ กบข.	4.79	0.462	มากที่สุด
1.2 ได้รับเงินสะสมคืนจาก กบข. รวมรายด้าน	3.52	1.218	มาก
	4.16	0.653	มาก
2.ปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์			
2.1 มีสิทธิยกเว้นภาษีเงินที่ได้รับคืนจาก กบข. รวมรายด้าน	3.43	1.299	มาก
	3.43	1.299	มาก
โดยรวม	3.79	0.904	มาก

จากตารางที่ 4.8 พบว่าการตัดสินใจของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ที่เลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) ซึ่งแต่ละด้านมีรายละเอียดดังนี้

ปัจจัยด้านผลตอบแทนโดยรวมมีผลต่อการตัดสินใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$) แต่สำหรับผลตอบแทนจากการคำนวณบำนาญสูตรเดิมจะได้รับเงินสูงกว่าบำนาญ กบข. พบว่า มีผลต่อการตัดสินใจในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.79$) ส่วนได้รับเงินสะสมคืนจาก กบข. มีผลต่อการตัดสินใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$)

ปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์โดยรวมมีผลต่อการตัดสินใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.43$) พบว่าการสิทธิยกเว้นภาษีเงินได้คืนจาก กบข. มีผลต่อการตัดสินใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.43$)

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)

การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) จากปัจจัยทั้ง 2 ด้าน คือ ด้านผลตอบแทนและด้านสิทธิประโยชน์ ได้ผลการศึกษาดังนี้

ตารางที่ 4.9 แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการตัดสินใจของสมาชิก กบข.สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ที่เลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)	\bar{X}	S.D	ระดับการตัดสินใจ
1.ปัจจัยด้านผลตอบแทน			
1.1 รับบำเหน็จสูตร กบข.+เงินสะสม , เงินสมทบ	4.18	0.975	มาก
1.2 รับบำนาญสูตร กบข. ได้รับเงินบำนาญน้อยกว่า แต่ได้รับเงินก้อนจาก เงินประเดิม เงินชดเชยด้วย (เฉพาะผู้รับบำนาญ)	4.07	0.865	มาก
1.3 มีสิทธิในเงินสะสม 3% + เงินสมทบ 3%ต่อเดือน	4.00	0.837	มาก
1.4 ให้สิทธิออมเงินสะสมส่วนเพิ่มเติมตั้งแต่ 1-12% ต่อเดือนหากสมาชิกต้องการออมเพิ่ม	3.43	1.050	มาก
รวมรายด้าน	3.92	0.636	มาก
2.ปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์			
2.1 มีสิทธิลดหย่อนภาษีรายปีจากเงินสะสมต่อปี	4.06	1.096	มาก
2.2 มีสิทธิยกเว้นภาษีสำหรับเงินผลประโยชน์จากกองทุน	3.89	1.168	มาก
2.3 มีสิทธิกู้เงินดอกเบี้ยต่ำจากกองทุน กบข.	3.47	1.292	มาก
2.4 มีสวัสดิการพิเศษสำหรับสมาชิก กบข.	3.22	1.328	ปานกลาง
รวมรายด้าน	3.66	1.085	มาก
โดยรวม	3.79	0.726	มาก

จากตารางที่ 4.9 พบว่า การตัดสินใจ ของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ที่เลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.79$) ซึ่งแต่ละด้านมีรายละเอียดดังนี้

ปัจจัยด้านผลตอบแทนโดยรวมมีผลต่อการตัดสินใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.92$) ซึ่งทุกข้อ มีผลต่อการตัดสินใจระดับมาก ตามลำดับดังนี้ คือ รับบำเหน็จสูตร กบข. + เงินสะสม, เงินสมทบ ($\bar{X} = 4.18$) รองลงมา คือ รับบำนาญสูตร กบข. ได้รับเงินบำนาญน้อยกว่า แต่ได้รับเงินก่อนจาก เงิน ประเดิมและเงินชดเชยด้วย (เฉพาะผู้รับบำนาญ) ($\bar{X} = 4.07$) มีสิทธิในเงินสะสม 3%+ เงินสมทบ 3% ต่อเดือน ($\bar{X} = 4.00$) และให้สิทธิออมเงินสะสมส่วนเพิ่มตั้งแต่ 1-12 % ต่อเดือน หากสมาชิกต้องการ ออมเพิ่ม ($\bar{X} = 3.43$) ตามลำดับ

ด้านสิทธิประโยชน์โดยรวมมีผลต่อการตัดสินใจในระดับมาก ($\bar{X} = 3.66$) โดยแต่ละข้อมี ผลต่อการตัดสินใจเรียงลำดับจากมากไปน้อย ดังนี้ มีสิทธิลดหย่อนภาษีรายปีจากเงินสะสมต่อปี ($\bar{X} = 4.06$) มีสิทธิยกเว้นภาษีสำหรับเงินผลประโยชน์จากกองทุน ($\bar{X} = 3.89$) มีสิทธิกู้เงินดอกเบี้ยต่ำ จากกองทุน กบข. ($\bar{X} = 3.47$) ส่วนข้อที่มีผลต่อการตัดสินใจในระดับปานกลาง คือ มีสวัสดิการพิเศษ สำหรับสมาชิก กบข. ($\bar{X} = 3.22$)

ส่วนที่ 5 ผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาเขต 31 จ. นครราชสีมา มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

ตารางที่ 4.10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการปัจจุบัน เงินเดือนปัจจุบัน ตำแหน่งปัจจุบัน กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

ปัจจัยส่วนบุคคล	การตัดสินใจเลือกทางเลือก		χ^2	Sig.
	เลือกกองทุนบำเหน็จ บำนาญ (กบข.) จำนวน (ร้อยละ)	เลือกระบบบำเหน็จ บำนาญแบบเดิม จำนวน (ร้อยละ)		
1.เพศ				
ชาย	34(51.5)	32(48.5)	0.273	0.601
หญิง	85(47.8)	93(52.2)		

ตารางที่ 4.10 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการปัจจุบัน เงินเดือนปัจจุบัน ตำแหน่งปัจจุบันกับการตัดสินใจเลือกทางเลือก (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	การตัดสินใจเลือกทางเลือก		χ^2	Sig.
	เลือกกองทุนบำเหน็จ	เลือกระบบบำเหน็จ		
	บำนาญ (กบข.)	บำนาญแบบเดิม		
	จำนวน(ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
2. อายุ				
34-39 ปี	6(66.7)	3(33.3)	6.734	0.081
40-45 ปี	20(58.8)	14(41.2)		
46-50 ปี	34(56.7)	26(43.3)		
มากกว่า 50 ปี	59(41.8)	82(58.2)		
3. ระดับการศึกษา				
ต่ำกว่าปริญญาตรี - ปริญญาตรี	78(50.6)	76(49.4)	0.590	0.442
สูงกว่าปริญญาตรี	41(45.6)	49(54.4)		
4. อายุราชการปัจจุบัน				
16-20 ปี	30(61.2)	19(38.8)	5.192	0.075
21-25 ปี	24(53.3)	21(46.7)		
มากกว่า 25 ปี	65(43.3)	85(56.7)		
5. เงินเดือนปัจจุบัน				
ต่ำกว่า 25,000 บาท	7(87.5)	1(12.5)	17.317	0.002*
25,001- 35,000 บาท	38(60.3)	25(39.7)		
35,001- 45,000 บาท	23(31.5)	50(68.5)		
มากกว่า 55,000 บาท	8(57.1)	6(42.9)		
6. ตำแหน่งปัจจุบัน				
ครู (คศ.1)	14(66.7)	7(33.3)	9.043	0.029*
ครูชำนาญการ (คศ.2)	37(58.7)	26(41.3)		
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3)	67(42.1)	92(57.9)		
ครูเชี่ยวชาญ (คศ.4)	1(100.0)	0(0.0)		

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 4.10 ผลการทดสอบสมมติฐานเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการปัจจุบัน เงินเดือนปัจจุบัน ตำแหน่งปัจจุบันกับการตัดสินใจเลือกทางเลือกของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา โดยใช้ สถิติไคสแควร์ (Chi-Square Test) พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือกของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 คือ เงินเดือนปัจจุบันและตำแหน่งปัจจุบัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลอื่นๆ ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุราชการปัจจุบัน ไม่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือกของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านผลตอบแทนและปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

ตารางที่ 4.11 แสดงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านผลตอบแทนและปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือก ระบบบำเหน็จบำนาญ	การตัดสินใจเลือกทางเลือก		χ^2	Sig.
	เลือกกองทุนบำเหน็จ	เลือกระบบบำเหน็จ		
	บำนาญ (กบข.) จำนวน (ร้อยละ)	บำนาญแบบเดิม จำนวน (ร้อยละ)		
1. ปัจจัยด้านผลตอบแทน (ระดับการตัดสินใจ)				
น้อย	3(75.0)	1(25.0)	3.350	0.341
ปานกลาง	20(58.8)	14(41.2)		
มาก	57(48.7)	60(51.3)		
มากที่สุด	39(43.8)	50(56.2)		
2. ปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์ (ระดับการตัดสินใจ)				
น้อยที่สุด	9(37.5)	15(62.5)	5.369	0.251
น้อย	10(41.7)	14(58.3)		
ปานกลาง	20(40.0)	30(60.0)		
มาก	42(54.5)	35(45.5)		
มากที่สุด	38(55.1)	31(44.9)		

จากตารางที่ 4.11 ผลการทดสอบสมมติฐานเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านผลตอบแทนและปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก ของสมาชิก กบข. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา โดยใช้สถิติไคสแควร์ (Chi-Square Test) พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทนและปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์ไม่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือกของสมาชิก กบข. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา เกี่ยวกับการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญ โดยแจกแจงเป็นความถี่และร้อยละ มีผลการศึกษาดังนี้

ตารางที่ 4.12 แสดงจำนวนและร้อยละของความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มั่นใจในการบริหารงานของผู้บริหาร กบข. คณะกรรมการกองทุนยังดูแลผลประโยชน์ของสมาชิกไม่ดีเท่าที่ควร ทำให้เสี่ยงต่อการลงทุน	11	44.0
การลงทุนใน กบข. ให้ผลประโยชน์น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้	2	8.0
ควรปรับปรุงเงินประเดิม และเงินชดเชยให้สูงขึ้น	2	8.0
ควรมีการชี้แจงผลประโยชน์ให้แก่สมาชิกอย่างชัดเจนและถูกต้อง	3	12.0
รวมทั้งมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอกเพื่อความโปร่งใส		
ควรปรับสูตรการคำนวณบำเหน็จบำนาญ กบข. ใหม่ และพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับเงินบำเหน็จบำนาญให้เหมาะสม	7	27.0
รวม	25	100.0

จากตารางที่ 4.12 พบว่า ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ที่สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ส่วนใหญ่ไม่มั่นใจในการบริหารงานของผู้บริหาร กบข. คณะกรรมการกองทุนยังดูแลผลประโยชน์ของสมาชิกไม่ดีเท่าที่ควร ทำให้เสี่ยงต่อการลงทุน คิดเป็นร้อยละ 44.0 ลำดับรองลงมา เห็นว่า ควรปรับสูตรการคำนวณบำเหน็จบำนาญ กบข. ใหม่และพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับเงินบำเหน็จบำนาญให้เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ 27.0 ลำดับถัดมา เห็นว่าควรมีการชี้แจงผลประโยชน์ให้แก่สมาชิกอย่างชัดเจนและถูกต้อง รวมทั้งมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอกเพื่อความโปร่งใส คิดเป็นร้อยละ 12.0 ตามลำดับ ในขณะที่ความคิดเห็นบางส่วนเห็นว่า การลงทุนใน กบข. ให้ผลประโยชน์น้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ เช่นเดียวกับที่เห็นว่า ควรปรับปรุงเงินประเดิมและเงินชดเชยให้สูงขึ้น คิดเป็นร้อยละ 8.0 เท่ากัน

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัย การอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ และศึกษาการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิก กบข.ภาคสมัครใจที่จะเลือกอยู่ในระบบ กบข.ต่อไป หรือเลือกลาออกจากสมาชิก กบข.เพื่อกลับไปใช้สิทธิบำเหน็จบำนาญแบบเดิม โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา เป็นข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ที่เป็นสมาชิก กบข.ภาคสมัครใจ จำนวนประมาณ 244 คน และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมทางสถิติ โดยสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติทดสอบไคสแควร์ (Chi-Square Test) โดยผลการศึกษาสามารถสรุปได้ดังนี้

5.1 สรุปผลการวิจัย

5.1.1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 73.0 ส่วนเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 27.0 ส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.8 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 62.7 ส่วนใหญ่มีอายุราชการมากกว่า 25 ปี คิดเป็นร้อยละ 61.5 มีเงินเดือน 35,001-45,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 35.2 และมีตำแหน่งเป็น ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.3) คิดเป็นร้อยละ 65.2

5.1.2 การตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ร้อยละ 51.2 เลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิม ส่วนที่เหลือร้อยละ 48.8 เลือกเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป เพื่อรับบำเหน็จบำนาญจากกองทุน กบข.

เหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข. เลือกเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป คือ มีโอกาสได้รับเงินก้อนจากเงินประเดิมและเงินชดเชยกรณีเลือกรับบำนาญหลังเกษียณ คิดเป็นร้อยละ 89.9 ของเหตุผลทั้งหมด ในขณะที่เหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข.เลือกลาออกจากสมาชิก กบข.เพื่อกลับไปรับ

บำเหน็จบำนาญแบบเดิม คือ จากการคำนวณสูตรเดิมจะได้รับเงินบำนาญสูงกว่า กบข. คิดเป็นร้อยละ 92.8 ของเหตุผลทั้งหมด

สำหรับการตัดสินใจเลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ พบว่า สมาชิก กบข.สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ.นครราชสีมา ส่วนใหญ่ ตัดสินใจเลือกรับบำนาญ คิดเป็นร้อยละ 95.1 และเลือกรับบำเหน็จ คิดเป็นร้อยละ 4.9 โดยเหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข. เลือกรับบำเหน็จ คือ ต้องการเงินก้อนเพื่อนำไปลงทุนประกอบอาชีพอื่น คิดเป็นร้อยละ 83.3 ในขณะที่เหตุผลส่วนใหญ่ที่สมาชิก กบข.เลือกรับบำนาญ คือ มีเงินสำหรับใช้จ่ายทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ 71.6

5.1.3 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยโดยรวมมีผลต่อการตัดสินใจของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ที่เลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิมอยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยด้านผลตอบแทนมีผลต่อการตัดสินใจเลือกมากกว่าปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์ โดยเฉพาะเรื่องผลตอบแทนจากการคำนวณบำนาญสูตรเดิมที่จะได้รับเงินมากกว่าบำนาญ กบข. นั้นมีผลต่อการตัดสินใจมากที่สุด

5.1.4 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)

ผลการศึกษา พบว่า ปัจจัยโดยรวมมีผลต่อการตัดสินใจของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 ที่เลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) อยู่ในระดับมาก โดยปัจจัยด้านผลตอบแทนมีผลต่อการตัดสินใจเลือกมากกว่าปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์ และทุกปัจจัยมีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) อยู่ในระดับมาก ยกเว้นเรื่องสวัสดิการพิเศษสำหรับสมาชิก กบข. มีผลต่อการตัดสินใจเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.) ในระดับปานกลาง

5.1.5 ผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชวาระการปัจจุบัน เงินเดือนปัจจุบัน ตำแหน่งปัจจุบัน ของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 จ. นครราชสีมา มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก ของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 คือ เงินเดือนปัจจุบันและตำแหน่งปัจจุบันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ส่วนปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชวาระการปัจจุบัน ไม่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านผลตอบแทนและปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือก

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทนและปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์ไม่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือกของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

5.2 การอภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา สามารถนำผลการศึกษามาอภิปราย ได้ดังนี้

5.2.1 สมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ได้ตัดสินใจเลือกทางเลือกตามที่ตนเองต้องการทั้งการเลือกเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป และลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปรับบำเหน็จบำนาญแบบเดิมและต่างก็มีเหตุผลในการตัดสินใจเลือกตามแนวคิดที่ดีที่สุดซึ่งสอดคล้องกับ แนวคิดการตัดสินใจของ Simon (1960) ที่ได้ในความหมายการตัดสินใจว่าเป็นการคัดเลือกตัวเลือกจากทางเลือกต่าง ๆ ที่มีอยู่ เพื่อให้ได้ทางเลือกที่ดีที่สุดและบรรลุเป้าหมายที่ตนเองต้องการมากที่สุด นอกจากนี้ยังพบว่า ส่วนใหญ่จะเลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพราะคำนึงถึงเรื่องเงินบำเหน็จบำนาญของระบบบำเหน็จบำนาญเดิมที่ได้รับเงินมากกว่าบำนาญของกองทุน กบข. อีกทั้งยังไม่เชื่อมั่นในการบริหารเงินกองทุนและการบริหารความเสี่ยงจากการลงทุนของ กบข. และยังไม่เข้าใจถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนของกองทุน กบข. ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ เจริญ เจริญธรรม (2548) ที่ศึกษา เรื่อง การรับรู้และความเข้าใจกองทุน กบข. สังกัดสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 2 ซึ่งพบว่า ส่วนใหญ่มีความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน กบข. ทั้งด้านการบริหารงาน การให้ความรู้ของ กบข. ในระดับน้อย และสอดคล้องกับงานวิจัยของ สุภมิตร ดิลกฤทธิ์ดำรง (2548) จากการศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจออมเงินในอัตราใหม่ของสมาชิกกองทุน กบข. ในสังกัดกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทย ผลการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจใน กบข. เป็นอย่างดี แต่ยังคงต้องการทราบรายละเอียดเพิ่มเติมมาช่วยในการเลือกลงทุนและออมเงินเพิ่มเติมกับ กบข.

5.2.2 สมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา ส่วนใหญ่ตัดสินใจเลือกรับบำนาญ เหตุผลเพราะต้องการมีเงินสำหรับใช้จ่ายทุกเดือนที่แน่นอนซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย ของ ฐานิตย์ เอื้อเพื่อ (2542) จากการศึกษาการวางแผนทางการเงินเพื่อการ

เกษียณอายุสำหรับข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่เลือกรับบำนาญ โดยให้เหตุผลเพื่อให้มีรายได้เพียงพอไปจนกระทั่งเสียชีวิต

5.2.3 จากผลการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิมของสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31พบว่า ปัจจัยด้านผลตอบแทนจากการคำนวณเงินบำนาญสูตรเดิมจะได้รับเงินมากกว่าบำนาญ กบข. นั้นมีผลต่อการตัดสินใจมากที่สุด ส่วนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการตัดสินใจเลือกทางเลือกของสมาชิก กบข. สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 คือ เงินเดือนปัจจุบันและตำแหน่งปัจจุบัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัย บรรจง รัตนพราหมณ์ (2541) ที่ได้ศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเป็นสมาชิก กบข.ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดอำนาจเจริญ โดยทำการทดสอบระหว่างตัวแปรอิสระกับการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุน กบข. ผลการศึกษา พบว่าตัวแปรที่ส่งผลต่อการตัดสินใจมี 7 ตัวแปร คือ อายุ อายุราชการ รายได้ สถานภาพสมรส เงินออม ความคาดหวังในผลประโยชน์ที่ได้รับ การได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และ พบว่า รายได้ มีผลต่อการตัดสินใจมากที่สุดซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีการตัดสินใจแบบมีเหตุผล ของ Simon (1960) ที่กล่าวว่า เป็นกระบวนการโดยใช้ความคิดประกอบเหตุผลซึ่งผู้ตัดสินใจจะหาเหตุผลและปัจจัยประกอบการตัดสินใจ เพื่อทำการวิเคราะห์และตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ได้ประโยชน์สูงสุด

5.3 ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

5.3.1 จากการศึกษา พบว่า สมาชิก กบข.ที่เลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม ส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับผลตอบแทนจากการคำนวณบำนาญสูตรเดิมจะได้รับเงินมากกว่าเงินบำนาญกองทุน กบข. ดังนั้น ทางกองทุน กบข.ควรพิจารณาปรับสูตรการคำนวณบำนาญของ กบข.หรือปรับปรุงเงินชดเชยส่วนต่างเพื่อให้เงินบำนาญของ กบข.ใกล้เคียงกับเงินบำนาญสูตรเดิม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้สมาชิก กบข. เลือกอยู่กับกองทุน กบข.ต่อไป สำหรับสมาชิก กบข. ที่เลือกอยู่กับกองทุน กบข.ต่อไป ยังคงพอใจในสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุน กบข.ทั้งในด้านผลตอบแทนจากเงินประเดิม เงินชดเชย เงินสะสม และเงินสมทบ รวมทั้ง สิทธิในการลดหย่อนภาษีประจำปี ถ้าหากสมาชิก กบข.ยังคงเป็นสมาชิก กบข.ต่อไปก็จะส่งผลให้ปริมาณเงินในกองทุน กบข. ยังคงมีจำนวนมาก และสามารถนำไปลงทุน เพื่อให้ได้ผลประโยชน์ตอบแทนกลับมายังสมาชิกมากยิ่งขึ้น

5.3.2 จากข้อเสนอแนะที่ได้จากสมาชิก กบข. สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 31 พบว่า ยังไม่มั่นใจในการบริหารงานของผู้บริหาร กบข. และคณะกรรมการกองทุนยังคงดูแลผลประโยชน์ของสมาชิกไม่ดีเท่าที่ควร ทำให้เสี่ยงต่อการลงทุนส่งผลให้สมาชิกได้

ผลตอบแทนน้อยกว่าที่คาดการณ์ไว้ รวมทั้งสมาชิกยังเข้าไม่ถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนของ กองทุน กบข. ดังนั้นทางกองทุน กบข. ควรปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพในเรื่องของการ บริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกที่มีต่อกองทุน กบข. ตลอดจนให้ข่าวสารและข้อมูลที่ เป็นประโยชน์ต่อสมาชิกทั้งเรื่องของสิทธิประโยชน์ผลตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ อีกทั้งต้องมีการ ตรวจสอบจากองค์กรภายนอก เพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

5.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอนาคต

5.4.1 การศึกษาครั้งนี้ทำการศึกษาเฉพาะกลุ่มข้าราชการครู ที่เป็นสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ เท่านั้นจึงควรมีการศึกษาครอบคลุมไปถึงข้าราชการประเภทอื่น ๆ ด้วย เพื่อให้ทราบความคิดเห็น และความต้องการที่แท้จริงของสมาชิก กบข. ทุกภาคส่วนที่จะตัดสินใจเลือกทางเลือกในการรับสิทธิ บำเหน็จบำนาญ

5.4.2 ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องความพึงพอใจของสมาชิก กบข. จากหลาย ๆ หน่วยงาน ที่มีต่อการบริหารงานของกองทุน กบข. เพื่อนำผลการศึกษาที่ได้ไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน กองทุน กบข. ต่อไป

5.4.3 ควรมีการศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องของผลตอบแทนและการบริหารความเสี่ยงจากการ ลงทุนของกองทุน กบข. เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและแผนการลงทุนของกองทุน กบข. ตั้งแต่ อดีตจนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับสมาชิกในการตัดสินใจเลือกแผนการลงทุนตามที่ สมาชิกต้องการ

บรรณานุกรม

- กมลภัทร ศักดิ์แก้ว. (2552). **ปัจจัยที่มีผลกระทบต่ออัตราผลตอบแทนการลงทุนของกองทุน กบข.** (วิทยานิพนธ์ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง).
- กรมบัญชีกลาง. **พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2494, สูตรการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญของระบบเดิม**, [http:// www.cgd.go.th](http://www.cgd.go.th)
- กองทุน กบข. **พระราชบัญญัติกองทุน(กบข) พ.ศ. 2539, สูตรการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญของ กบข**, [http:// www.gpf.or.th](http://www.gpf.or.th)
- กุลขลิ ไชยนันตา. (2539). **กระบวนการตัดสินใจ**. กรุงเทพฯ: ประยูรวงศ์.
- โกวิทย์ กังสนันท์. (2529). **กระบวนการตัดสินใจด้านการบริหารและกรอบแนวคิดทั่วไป**. กรุงเทพฯ: สำนักบรรณสารการพัฒนา สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เจริญ เรืองธรรม. (2548). **การรับรู้และความเข้าใจกองทุน กบข.ของ ข้าราชการสังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต 2.** (ปัญหาพิเศษนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชานโยบายสาธารณะ วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา).
- ฐานิตย์ เอื้อเฟื้อ. (2542). **การวางแผนทางการเงินเพื่อการเกษียณอายุสำหรับราชการสังกัด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.** (การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี).
- ดิน ปรัชญพฤษี. (2542). **ศัพท์รัฐประศาสนศาสตร์.** (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นรรธพล แสงขำ. (2553). **ปัญหาการเกษียณอายุราชการ.** (วิทยานิพนธ์นิติศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง).
- บรรจง รัตนพราหมณ์. (2541). **ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุน กบข.** (วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต, คณะพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์).
- เบญจวรรณ นันทรรัตน์. (2546). **ความพึงพอใจของสมาชิกที่มีต่อการบริหารงานกองทุน กบข.** **ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด.** (วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์).
- ปราณี อ่อนละมุล. (2549). **ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบบำเหน็จบำนาญและเบี้ยหวัด กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง.** (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม).

บรรณานุกรม (ต่อ)

- พรรณณี เกษมกมล. (2531). การตัดสินใจ. กรุงเทพฯ: บริษัท วิกเตอร์เพาเวอร์พอยต์ จำกัด.
- ลักษณะี ประกอบกิจ. (2544). ความพึงพอใจของข้าราชการกรมบัญชีกลางจากการออม โดยการเป็นสมาชิก กบข. (การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย).
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2541). แนวคิดทฤษฎีกระบวนการตัดสินใจ: การบริหารการตลาดยุคใหม่. กรุงเทพฯ : เพชรจรัสแห่งโลกธุรกิจ.
- ศุภมิตร ดิลกฤทธิ์ดำรง. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจออมเงินในอัตราใหม่กับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ. (สารนิพนธ์ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง).
- แสวง รัตนมงคลมาส. (2537). องค์การ การนำ การตัดสินใจ. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- อิสรา ครองญาติ. (2547). การวิเคราะห์ทางเลือกที่เหมาะสมจากการลงทุนในตราสารหนี้ที่มีอายุต่างกันของกองทุน กบข. (การศึกษาค้นคว้าอิสระปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์).
- เอี่ยมรัตน์ ภัทรพันธุ์พงศ์. (2542). การเป็นสมาชิกกองทุน กบข.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. (วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาเศรษฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์).
- Chester I. Bernard. (1938). **The Functions of the Executive**. Cambridge, MA: Harvard University Press.
- Frank E. Harrison. (1981). **The Managerial Decision-Making Process**. Boston : Houghton Mafflin Company.
- Shull, F.A., Delberg, A.L and Cumming, L.L. (1970). **Organizational Decision-Making**. New York : McGraw-Hill.
- Simon, H.A. (1960). **The New Science of Management Decision**. New York : Harper & Row.
- Stephen, J. Hoch. (2004). **Wharton on Making Decisions**. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc.

ภาคผนวก



แบบสอบถามเพื่อการศึกษาวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กรณีศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต 31 จ.นครราชสีมา

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 5 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 การตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำเหน็จบำนาญของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจที่จะเลือกเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป หรือเลือกลาออกจากสมาชิก กบข. เพื่อกลับไปใช้สิทธิบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบข.)

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ส่วนที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง หน้าข้อความเพียง 1 ข้อ

1) เพศ

1) ชาย

2) หญิง

2) อายุ

1) 34-39 ปี

2) 40-45 ปี

3) 46-50 ปี

4) มากกว่า 50 ปี

3) ระดับการศึกษา

1) ต่ำกว่าปริญญาตรี

2) ปริญญาตรี

3) สูงกว่าปริญญาตรี

4) อายุราชการจนถึงปัจจุบัน

1) 16-20 ปี

2) 21-25 ปี

3) มากกว่า 25 ปี

5) เงินเดือนปัจจุบัน

1) ต่ำกว่า 15,000 บาท

2) 15,001 – 25,000 บาท

3) 25,001 – 35,000 บาท

4) 35,001 - 45,000 บาท

5) 45,001- 55,000 บาท

6) มากกว่า 55,000 บาท

6) ตำแหน่งปัจจุบัน

1) ครู (คศ. 1)

2) ครูชำนาญการ (คศ. 2)

3) ครูชำนาญการพิเศษ (คศ. 3)

4) ครูเชี่ยวชาญ (คศ. 4)

ส่วนที่ 2 การตัดสินใจเลือกรับสิทธิบำนาญของสมาชิก กบข. ภาคสมัครใจ
ระหว่างการเลือกที่จะเลือกเป็นสมาชิก กบข.ต่อไป หรือเลือกลาออกจากสมาชิก
กบข. เพื่อกลับไปใช้สิทธิบำนาญแบบเดิม

- 1) หากท่านมีโอกาสตัดสินใจเลือกทางเลือก ท่านเลือกที่จะอยู่ในระบบบำนาญแบบใด
- เลือกเป็นสมาชิก กบข.ต่อไปเพื่อรับบำนาญจากกองทุน กบข. (ให้ตอบข้อ2)
 - เลือกลาออกจากสมาชิก กบข.และกลับไปรับบำนาญแบบเดิม (ให้ตอบข้อ3)
- 2) เฉพาะท่านที่เลือกรับบำนาญกองทุนกบข.เหตุผลที่เลือกเพราะ.....(เลือกเพียง 1 คำตอบ)
- มีโอกาสได้รับเงินก้อนจากเงินประเดิมและเงินชดเชยกรณีเลือกรับบำนาญหลังเกษียณ
 - มีโอกาสออมเงินจากเงินสะสมและเงินสะสมเพิ่มเติมพร้อมทั้งได้เงินสมทบทุกเดือน
 - มีสิทธิในสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆจากกองทุน กบข.
- 3) เฉพาะท่านที่เลือกรับบำนาญแบบเดิม เหตุผลที่เลือกเพราะ.....(เลือกเพียง 1 คำตอบ)
- จากการคำนวณสูตรเดิมจะได้รับบำนาญสูงกว่า กบข.
 - มีโอกาสได้รับเงินสะสมในส่วนของสมาชิกคืนจาก กบข.และได้รับสิทธิยกเว้นภาษี
- 4) หากท่านเป็นผู้ที่จะเกษียณอายุ หรือลาออกจากราชการ โดยมีสิทธิเลือกรับบำนาญหรือบำนาญ ท่านจะเลือกรับสิทธิแบบใด
- รับบำนาญ (ให้ตอบข้อ 5)
 - รับบำนาญ (ให้ตอบข้อ 6)
- 5) ตอบเฉพาะท่านที่เลือกรับบำนาญ เหตุผลที่เลือกเพราะ.....(เลือกเพียง 1 คำตอบ)
- สุขภาพไม่สมบูรณ์ ต้องการเงินก้อนไว้รักษาตัว เกรงว่าจะรับบำนาญได้ไม่นาน
 - ต้องการเงินก้อนเพื่อนำไปลงทุนประกอบอาชีพอื่น
 - ต้องการเงินก้อนไปชำระหนี้สิน
 - อื่นๆ.....
- 6) ตอบเฉพาะท่านที่เลือกรับบำนาญ เหตุผลที่เลือกเพราะ.....(เลือกเพียง 1 คำตอบ)
- สุขภาพแข็งแรง คาดว่าจะใช้สิทธิรับเงินบำนาญได้นาน
 - มีเงินสำหรับใช้จ่ายทุกเดือน
 - ทายาทได้รับเงินตกทอด 30 เท่า กรณีผู้รับบำนาญเสียชีวิต
 - อื่นๆ.....

กรณีที่ท่านเลือกระบบบำเหน็จบำนาญเดิมให้ตอบเฉพาะส่วนที่ 3

ส่วนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จบำนาญแบบเดิม

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียง 1 คำตอบ สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจที่ท่านคิดว่ามีความสำคัญต่อการตัดสินใจของท่านดังนี้

- 5 หมายถึง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจมากที่สุด
- 4 หมายถึง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจมาก
- 3 หมายถึง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจปานกลาง
- 2 หมายถึง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจน้อย
- 1 หมายถึง มีความสำคัญต่อการตัดสินใจน้อยที่สุด

ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกระบบบำเหน็จ บำนาญแบบเดิม	ระดับการตัดสินใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	5	4	3	2	1
1. ปัจจัยด้านผลตอบแทน					
1.1 ผลตอบแทนจากการคำนวณบำเหน็จบำนาญสูตรเดิมจะได้รับเงินสูงกว่าระบบ กบข.					
1.2 ได้รับเงินสะสมคืนจาก กบข.					
2. ปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์					
2.1 มีสิทธิยกเว้นภาษีเงิน ได้รับคืนจาก กบข.					

กรณี que เลือกระบบบำเน็จบำนาญ (กบข.) ให้ท่านตอบเฉพาะส่วนที่ 4

ส่วนที่ 4 ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกกองทุนบำเน็จบำนาญ (กบข.)

ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกกองทุนบำเน็จบำนาญ (กบข.)	ระดับการตัดสินใจ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	5	4	3	2	1
1. ปัจจัยด้านผลตอบแทน					
1.1 รับบำเน็จสูตร กบข.+ เงินสะสม, เงินสมทบ					
1.2 รับบำนาญสูตร กบข. ได้รับเงินบำนาญน้อยกว่า แต่ได้รับเงินก้อนจาก เงินประเดิม เงินชดเชยด้วย (เฉพาะผู้รับบำนาญ)					
1.3 มีสิทธิในเงินสะสม 3% + เงินสมทบ 3% ต่อเดือน					
1.4 ให้สิทธิออมเงินสะสมส่วนเพิ่มเติมตั้งแต่ 1-12% ต่อเดือน หากสมาชิกต้องการออมเพิ่ม					
2. ปัจจัยด้านสิทธิประโยชน์					
2.1 มีสิทธิลดหย่อนภาษีรายปีจากเงินสะสมต่อปี					
2.2 มีสิทธิยกเว้นภาษีสำหรับเงินผลประโยชน์จากกองทุน					
2.3 มีสิทธิกู้เงินดอกเบี้ยต่ำจากกองทุน กบข.					
2.4 มีสวัสดิการพิเศษสำหรับสมาชิก กบข.					

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นางสาวสุภาพร ชาญเวช
วัน เดือน ปีเกิด	4 เมษายน 2517
ที่อยู่	26 ซอย 9/1 หมู่บ้านรัตนโกสินทร์ 200 ปี ถนน รังสิต – ปทุมธานี ต.ประชาธิปัตย์ อ.ธัญบุรี จ.ปทุมธานี 12130
การศึกษา	ปริญญาตรี สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
ประสบการณ์การทำงาน	เจ้าหน้าที่บัญชี สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เบอร์โทรศัพท์	02-9869009-13 (ต่อ 1223)
อีเมล	supaporn@siit.tu.ac.th

